



Université Mohamed Khaider de Biskra
Faculté des Sciences Exactes et des Sciences de la Nature et de la Vie
Département des Sciences Agronomiques

MÉMOIRE DE MASTER

Sciences de la Nature et de la Vie
Sciences Agronomiques
Qualité et métrologie appliquées en agronomie
Réf :

Présenté et soutenu par :

LAIMECHE Amel

Le : .../.../2022

Management de qualité, de la sécurité et de l'environnement d'une Entreprise agricole Asmidal – Biskra

Jury:

Mme. DEGHTOUCHE Kahramen	Pr.	UMK Biskra	Présidente
Mme. FARHI Kamilia	Pr.	UMK Biskra	Examinatrice
Mme. BOUKHALFA Hassina Hafida	Pr.	UMK Biskra	Encadrante

Année universitaire:2021/2022

Remerciement

Tout d'abord, je remercie Dieu pour La bénédiction de la connaissance.

Je remercie Pr. BOUKHALFA Hassina Hafida d'avoir supervisé mon travail et je la remercie pour tout le soutien et les précieux conseils qu'elle m'a donnés.

Merci au jury qui évaluera mon travail, Pr. DEGHNOCHE Kahramen et Pr. FARHI Kamilia

Je tiens également à remercier tous les enseignants et les administrateurs du département des sciences agronomiques ainsi que tout le personnel du département.

Remercier tout le personnel de la société d'engrais chimiques ASMIDAL Biskra pour leur bon accueil, gentillesse et empressement à me fournir une assistance et des informations nécessaires afin de terminer mon travail. Je leur souhaite plus de succès.

Enfin, je remercie tous ceux qui m'ont aidé et appuyé pour que mon travail soit réalisé.

Dédicace

Je dédie ce travail à ma chère mère et à mon cher père pour leur soutien matériel et moral, leurs encouragements, leurs sacrifices et leur compréhension.

À mes frères et sœurs, je souhaite plus de succès et de bonheur dans toute leur vie.

À ma meilleure amie, Manel, Baya pour m'aider et me soutenir dans ce travail avec leurs pensées et leurs efforts.

À tous mes vrais amis que j'ai connus.

Je dédie ce travail à toute la famille Laimeche.

En fin de compte, je souhaite à tous une vie heureuse

Table Des Matières

Remercîment

Dédicace

Liste Des Tableaux	I
--------------------------	---

Liste Des Figures	II
-------------------------	----

Liste Des Abréviations	III
------------------------------	-----

Introduction Générale.....	1
----------------------------	---

Chapitre 1 : Synthèse bibliographique

Introduction.....	3
-------------------	---

1. Le management de la qualité.....	4
-------------------------------------	---

1.1. Définition de la qualité	4
-------------------------------------	---

1.2. Définition de management de qualité.....	4
---	---

1.3. Le système de management qualité.....	4
--	---

2. Le management de qualité et le norme ISO	4
---	---

2.1. Création ISO (International Standardisation Organique)	4
---	---

2.2. Le principe de système de management qualité ISO 9001	5
--	---

2.3. Les avantage de système de management de qualité.....	6
--	---

3. Le management de la sécurité	7
---------------------------------------	---

3.1. La définition de la sécurité.....	7
--	---

3.2. la définition du mangement se la sécurité.....	7
---	---

3.3. Le système de management de lala sécurité	8
--	---

4. Le management de la sécurité et le norme ISO 45001.....	8
--	---

4.1. Le principe de système du management de la norme ISO45001.....	8
---	---

4.2. Les avantages de systèmes du management de sécurité.....	8
---	---

5. Le management de l'environnement.....	9
--	---

5.1. Définition de l'environnement.....	9
---	---

5.2. Définitions du management de l'environnement	9
---	---

5.3. Définition de systèmes de management environnementale.....	9
---	---

5.4. Définition de la norme ISO 14001.....	9
--	---

5.5. Le principe du système de management de la norme ISO14001.....	10
---	----

5.6. Les avantage des systèmes de management de la norme ISO14001.....	10
--	----

Chapitre 2 Présentation de groupe industriel Engrais ASMIDAL

Introduction.....	11
-------------------	----

1. Activités.....	12
-------------------	----

2. Présentation de FERTIAL.....	12
---------------------------------	----

3. présentation d'ASEFERTRADE.....	15
------------------------------------	----

3.1. Unité commerciale (dépôt de Biskra)	17
--	----

4. Le Management de la sécurité et de l'environnement.....	29
--	----

4.1. Le Stockage des engrais	29
------------------------------------	----

4.2. Le Management de la sécurité et de l'environnement d'unité commerciale (dépôt de Biskra).....	34
--	----

Chapitre 3: Management de SSE Dans l'entreprise ASMIDAL (dépôt Biskra)

1. check-list d'auto-évaluation /ISO45000	36
---	----

1.1. Domaine d'application	36
----------------------------------	----

1.2. Référence normative	36
--------------------------------	----

Table Des Matières

1.3. Termes et définition	36
1.4. Contexte de l'organisme.....	36
1.5. Leaderships et participation des travailleurs.....	39
1.6. Planifications.....	40
1.7. Support.....	44
1.8 Réalisations des activités opérationnelles	45
1.9 Evaluations des performances.....	46
1.10. Améliorations.....	47
2.4. Contexte dl'organisme	48
2 /5Leaderships et participation des travailleurs	49
2.6. Planifications	51
2.7. Support	52
2.8. Réalisations	54
2.9. Evaluations des performances.....	56
2.10. Amélioration.....	57
Conclusion	58
III. L'application le système de management l'environnement Le norme ISO 14000 dans une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA)	58
1. La manipulation et la gestion des déchets dangereux dans une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA)	59
1.1- Identifier et intégrais le cadre réglementaire appliqué aux déchets.....	59
1.2-Maitrise les risques spécifiques en fonction des catégories de déchets.....	59
1.3. Mettre en place les bonnes pratiques permettant de sécuriser la manipulation et le stockage des déchets dangereux.....	59
2/ check-list d'auto-évaluation /ISO 14000.....	59
2.1. Domaine d'application.....	59
2.2. Référence normative	59
2.3. Termes et définition.....	59
2.4. Le contexte	60
2.5. Leadership.....	61
2.6. Planification	62
2.7. Support.....	63
2.8. Réalisation des activités.....	64
2.9. Evaluation des performances.....	64
2.10-Amélioration continue.....	66
3. Discussion	66
Conclusion	66
Conclusion générale.....	67
Références bibliographiques	
Résumés	

Liste Des Tableaux

Chapitre 01

Tableau 1.1: la série de norme ISO.....	09
--	-----------

Chapitre 02 :

Tableau 2.1 : représenter les dépôts d'ASMIDAL.....	14
Tableau 2.2 : composition d'Urée 46%.....	19
Tableau 2.3 : Caractéristiques techniques d'Urée 46%.....	20
Tableau 2.4 : Domaines d'application d'Urée 46%.....	20
Tableau 2.5 : Composition de NPK _s ((15.15.15) +13SO _s)	20
Tableau 2.6 : Oligo –éléments de NPK _s ((15.15.15) +13SO _s)	20
Tableau 2.7 : Domaines d'application de NPK _s ((15.15.15) +13SO _s)	21
Tableau 2.8 : Composition de NBK _s (04 .20 .25).....	21
Tableau 2.9 :Oligo –éléments de NBK _s (04 .20 .25)	21
Tableau 2.10 : Domaines d'application de NBK _s (04 .20 .25).....	21
Tableau 2.11 : Composition de NPK _s ((12 .12.18) +15 SO ₃).....	22
Tableau 2.12 : Domaines d'application NPK _s ((12 .12.18) +15 SO ₃).....	22
Tableau 2.13 :Composition de NPK _s ((12 .12.18) +15 SO ₃).....	22
Tableau 2.14 : Domaines d'application NPK _s ((12 .12.18) +15 SO ₃).....	22
Tableau 2.15 : Domaines d'application NPK _s ((12 .12.18) +15 SO ₃).....	23
Tableau 2.16 : Domaines d'application NPK _s ((8 .10 .30) +25 ,5 SO ₃).....	23
Tableau 2.17 : Composition de NPK _s ((8, 5.18 .28) +24SO ₃)	23
Tableau 2.18 : Domaines d'application de NPK _s ((8, 5.18 .28) +24SO ₃).....	23
Tableau 2.19 : Composition de NPK _s (8 .10 .30) +25,5 SO ₃	24
Tableau 2.20 : Domaines d'application NPK _s (8 .10 .30) +25, 5.....	24
Tableau 2.21 : Composition de NPK _s ((20.25) +22SO ₃).....	24
Tableau 2.22 : Domaines d'application de NPK _s ((20.25) +22SO ₃).....	24
Tableau 2.23 : de Composition T .S.P (46%).....	24
Tableau 2.24 : Oligo –éléments de T .S.P (46%).....	25

Liste Des Tableaux

Tableau2. 25 : Domaines d'application de T. S.P (46%)	25
Tableau2. 26 :Composition de Sulfate d'ammonium.....	25
Tableau. 2. 27 - Domaines d'application de Sulfate d'ammonium N (21%).....	25
Tableau 2. 28 : Composition de Sulfate d'ammonium (Engrais Azoté liquide)	25
Tableau 2. 29 : Domaines d'application de Sulfate d'ammonium (Engrais Azoté liquide) ...	26
Tableau 2. 30 : Composition UAN (32% N).....	26
Tableau2 .31 : Domaine d'application d'UAN (32%N).....	26
Tableau 2 .32 : les moyens de protection d'individuelle.....	34
Tableau 2 .33 : Les moyens de protections collectives.....	35
Chapitre 03 :	
Tableau 3 .1 : Exigence de paragraphe 4 de la norme ISO 45000 compréhensions de l'organisme et de son contexte	37
Tableau3 .2 : Exigence de paragraphe 4 de la norme ISO 45000 compréhensions de l'organisme et de son contexte	38
Tableau3 .3 : Exigence de paragraphe 5 de la norme ISO 45000 leaderships et participation des travailleur	38
Tableau3.4 : de planifications	40
Tableau3.5 : Exigence de paragraphe de la norme ISO 45000 (Support).....	44
Tableau3.6 : Exigence do paragraphe 9 de norme ISO4500 évaluations des performances.....	45
Tableau3.7 : Exigence do paragraphe 9 de norme ISO4500 évaluations des performances.....	47
Tableau3.8 : Exigence do paragraphe 10 : Amélioration.....	48
Tableau3.9 : Le résultat de l'évaluation de norme ISO45000.....	48
Tableau3.10 : des exigences de contexte.....	60
Tableau3.11 : du d'application de SME.....	61
Tableau3.12 : du la direction générale Leadership.....	61
Tableau3.13 : de la politique SME.....	62
Tableau3.14 : les responsabilités et autorités des postes.....	62
Tableau3.15 : du processus de planification.....	62
Tableau3.16 : de la détermination des aspects environnementaux.....	63
Tableau3.17 : des exigences de la planification de norme ISO14000.....	63
Tableau3.18 : de Questions pour Support de norme ISO14000.....	64
Tableau3.19 : de Questions pour Réalisation des activités de la normeISO14000.....	64

Liste Des Tableaux

Tableau3.20 : d'Evaluation des performances de la norme ISO 14000.....	64
Tableau3.21 : du processus inclut-il de l'Evaluation des performances du processus inclut-il de l'Evaluation des performances du processus inclut-il de l'Evaluation des performances.....	65
Tableau3.22 : du processus inclut-il de l'Evaluation des performances.....	65
Tableau3.23 : d'Amélioration continue.....	65
Tableau3.25 : représenté le résultat de l'application de système de management environnementale.....	66

Liste Des Figures

Chapitre 02

Figure 2. 1: D'Unité commerciale dépôt de Biskra (originale2022)	17
Figure 2. 2: Du hangar (originale2022)	17
Figure 2.3: de bac de stockage engrais liquide (originale 2022)	18
Figure 2.4: de Bloc administratif (originale 2022)	18
Figure 2.5: le casque (originale2022)	35
Figure2.6 : le masques filtrants (originale 2022)	35
Figure 2.7: des gants (originale 2022)	35
Figure2.8 : de lunettes masque (original2022)	35
Figure 2.9: de casquette (originale 2022).....	35
Figure2.10: la blouse (originale 2022).....	35
Figure 2.11: de Extincteurs (originale 2022.....	36
Figure 2.12; de Alarmes Incendie (originale2022)	36
Figure2.13 : de Baes blocs de secours (originale 2022)	36
Figure2.14 : de Ventilateur (originale 2022)	36
Figure2.15 : Éclairage proportionnel (originale 2022)	36
Figure 2.16: de port des EPI (originale2022)	36
Figure 2.17: les points de déclanchement (originale2022)	36
Figure 2.18: de RIA (originale2022)	36
Figure 2.19: trousse de secours (originale 2022)	36
Figure 2.20: de pictogramme de sécurités (originale 2022)	36
Figure 2.21: les informations de produits (originale 2022)	37
Figure 2.22: des fenêtres (originale 2022)	37

Liste Des Abréviations

ISO : International Standardisation Organisation

CEI : Commission électrotechnique international

GRH : Gestionnaire des ressources humaines

HSE : responsable de l'hygiène et la sécurité et l'environnement.

Introduction Générale

L'entreprise est une organisation économique financièrement indépendante dans un cadre juridique et social spécifique dans le but d'intégrer les facteurs de production de la dissolution de la production ou d'échanger des biens ou des services avec d'autres agents économiques dans le but de réaliser un résultat approprié, dans des conditions économiques qui varient en fonction de l'espace spatial et temporel dans lequel cette réglementation est située et en fonction de la taille et du type de son activité. Caractéristiques économiques de l'entreprise, L'institution a une personnalité juridique indépendante en ce qui concerne ses droits et ses pouvoirs en ce qui concerne ses devoirs et ses responsabilités.

La capacité de produire ou d'exécuter la fonction pour laquelle l'entreprise s'est révélée viable pour assurer un financement adéquat, des conditions politiques favorables et un emploi adéquat et pour s'adapter à l'évolution des circonstances

Définition claire des objectifs, des politiques, des programmes et des méthodes de travail. Chaque institution fixe des objectifs précis qu'elle cherche à atteindre. Objectifs quantitatifs et qualitatifs de production. Atteindre un certain nombre...

Assurer les ressources financières pour soutenir ses opérations. Il s'agit soit de crédits et soit de recettes totales, soit de prêts ou d'une combinaison de la totalité ou de certains de ces éléments, selon les circonstances.

L'institution doit être favorable à l'environnement dans lequel elle existe et répondre à cet environnement. L'institution n'existe pas isolément. Si l'environnement est favorable, il peut accomplir sa tâche dans les meilleures conditions, soit s'il est contraire, il peut entraver ses opérations souhaitées et gêner ses objectifs.

L'entreprise est une unité économique de base dans la communauté économique. En plus de sa contribution à la production et à la croissance de l'intérieur du pays (Alain Beitone, al 2005)

Donc : Quels systèmes administratifs spéciaux sont adoptés par ces sociétés économiques dans Assurer son développement et suivre le rythme de l'économie mondiale

Chapitre 1

Synthèse bibliographique

Introduction

En raison du changement rapide et évolutif qui est apparu dans la seconde moitié du XXe siècle de l'environnement des affaires et sa transformation d'un environnement d'affaires stable à un environnement d'affaires en évolution rapide, en raison de l'émergence d'une forte concurrence dans l'environnement des travailleurs, En raison des inconvénients des attitudes environnementales des organisations. Toutes ces raisons ont amené les pionniers et les chercheurs en gestion à s'intéresser aux influences et aux facteurs qui influent sur la stratégie de l'organisation. Des conclusions récentes ont conduit à remplacer le terme "politique commerciale", qui a été largement répandu à ce qui est maintenant appelé la gestion ou bien le management stratégique en raison de son caractère inclusif et de sa capacité à permettre aux organisations d'atteindre leurs objectifs dans un équilibre, de manière efficace. Le processus de création d'un modèle d'affaires dérivé de données mesurables et utilisé pour prendre des décisions d'affaires plus intelligentes de différentes façons pour accroître la productivité, fidéliser la clientèle, réduire la part de marché, réduire les coûts et encourager la participation des gens ; Répondre, mettre en œuvre de nouvelles technologies, atteindre les marchés cibles, mobiliser les clients et maximiser la valeur pour les actionnaires. Le management de la stratégie est utilisé pour mettre en œuvre les politiques et les procédures. Les systèmes administratifs sont fondés sur des critères ou bien des normes Par exemple, le système de management de l'environnement permet aux organisations d'améliorer leur performance environnementale, et le système de santé et de sécurité au travail permet à l'organisation de contrôler les risques liés à la santé et à la sécurité au travail, etc. D'après ce que nous avons abordé, nous pouvons poser la question :

- Qu'est-ce qu'un le système de management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement ? et Qu'elles sont les normes de management de la Qualité, de la sécurité et de l'environnement,

1. Le management de qualité

1.1. Définition de qualité

La qualité se définit comme <l'ensemble des propriétés et caractéristique d'un produit ou d'un service qui lui confère l'aptitude à satisfaire des besoins exprimés ou implicites > (norme ISO8402) ou comme <la qualité d'un produit ou d'un service est son aptitude à satisfaire les besoins.

1.2. Définition de management de qualité

Le terme de management de la qualité, tel que défini dans ISO 9000, désigne <activité coordonnée d'orientant et de contrôlé un organisme en matière de qualité

L'orientation et le contrôle d'un organisme exigent la direction qu'elle définisse des activités liées à la planification, la matrice, l'assurance et l'amélioration de la qualité. (Le norme ISO)

1.3 Le système du management de qualité

Un système de management de la qualité est un l'ensemble des actions mise en place par une entreprise qui souhaite avoir un démarche qualité ou d'amélioration continue dans le but d'augmenter la qualité de sa production ou un service et son organisation. (Kristina Golubic, 2011)

2. Le management de la qualité et la norme ISO

2.1 création ISO : Organisation internationale de normalisation) est une fédération mondiale d'organisme nationaux qui constituent des comités membres de l'ISO. L'élaboration d'une norme est en générale confiée aux comités technique de l'ISO. L'ISO collaboré étroitement avec le CEN (Comité européen de normalisation) et la CEI (Commission électrotechnique international).

Quand une norme ISO (internationale) est adaptée par l'organisme français de normalisation l'Afnor : Association française de normalisation, elle portera également le sigle NF (norme française).

Donc la norme organisationnelle ISO 9001, généraliste _ donc applicable au management d'un laboratoire de recherche fondamentale tut comme à plateau technique, un service d'appui à une direction de la recherche _ s'inscrit, par le volet < management >, dans un effort de modernisation et d'optimisation de notre activité de recherche ou d'administrateur. (Parole de plume al., 2008)

2.2. Le principe de système de management de qualités ISO 9001

En 2015, le nombre de principes de management de la qualité est passé de 8 à 7, grâce au travail de l'équipe internationale ISO/TC176. Ce sont ces 7 principes que nous allons vous présenter.

2.2.1. Orientation client

2.2.1.1. Enoncé

Le principal objectif du management de la qualité est de satisfaire aux exigences des clients et de s'efforcer d'aller au-delà de leurs attentes

2.2.1.2. Fondement

Des performances durables sont atteintes lorsqu'un Les organisations gagnent et maintiennent la confiance clients et autres parties intéressées. Chaque l'interaction avec le client fournit un Opportunités de créer plus de valeur pour les clients. Comprendre les besoins actuels et futurs des clients et d'autres parties prenantes contribue à la performance durable de l'organisation.

2.2.1.3. Bénéfices

- Augmentation de la valeur pour le client
- Augmentation de la satisfaction du client
- Amélioration de la fidélité du client
- Amélioration de l'activité commerciale récurrente
- Amélioration de l'image de l'organisme
- Élargissement du panel des clients
- Augmentation des ventes et des parts de marché

2.2.1.4. Actions possibles

- Identifier les clients directs et indirects pour lesquels l'organisme est créateur de valeur.
- Comprendre les besoins et attentes, présents et futurs, des clients.
- Lier les objectifs de l'organisme aux besoins et attentes des clients.
 - Communiquer les besoins et attentes des clients à tous les niveaux de l'organisme.
- Planifier, concevoir, développer, produire, fournir et supporter les produits et services de manière à répondre aux besoins et attentes des clients.
- Mesurer et surveiller la satisfaction du client et prendre les mesures appropriées.
- Gérer activement les relations avec les clients afin d'obtenir des performances durables

(Christophe ,2010)

2.2.1.5 Amélioration

- ✓ Énoncé : Le succès d'un organisme repose sur une volonté constante d'amélioration.
- ✓ Fondement : L'amélioration est essentielle pour qu'un organisme conserve ses niveaux de performance actuels, réagisse à toute variation du contexte interne et externe et crée de nouvelles opportunités.
- ✓ Bénéfices :
 - Amélioration de la performance des processus, de la capacité de l'organisme et de la satisfaction des clients

- Amélioration de la recherche et de la détermination des causes profondes, suivies d'actions préventives et correctives
- ✓ Actions possibles :
 - Encourager la définition d'objectifs d'amélioration à tous les niveaux de l'organisme.
 - Instruire et former le personnel à tous les niveaux sur la façon d'appliquer les outils et méthodes de base pour atteindre les objectifs d'amélioration.
 - S'assurer que le personnel est compétent pour promouvoir et réaliser avec succès les projets d'amélioration.

2.2.1.6. Management des relations avec les parties intéressées

- ✓ Énoncé : Pour obtenir des performances durables, les organismes gèrent leurs relations avec les parties intéressées pertinentes, telles que les fournisseurs.
- ✓ Fondement : Les parties intéressées ont une influence sur les performances d'un organisme.
- Des performances durables sont plus susceptibles d'être obtenues lorsque l'organisme gère ses relations avec toutes les parties intéressées de manière à optimiser leur impact sur ses performances.
- La gestion des relations avec ses réseaux de prestataires et de partenaires a une importance particulière. (ISO, 2015)

2.3. Les avantages de système de management de qualité :

Parmi les avantages de la mise en place d'un système de management de qualité

- ✓ L'amélioration de performance globale de l'organisme
- ✓ L'amélioration' des pratiques
- ✓ L'implication du personnel au travers de nouvelle responsabilité et un engagement dans le système de management et la participation à la mise ouvre.
- ✓ La compréhension de l'entreprise grâce à l'identification et la description des processus la définition d'objectifs partagés.

3. Le management de la sécurité

3.1. La définition de la sécurité

La sécurité peut être définie comme : « l'absence de risque de dommage inacceptable » (Guide ISO/CEI 2 :1986, définition 2.5

La sécurité est un état où les dangers et les conditions pouvant provoquer des dommages d'ordre physique, psychologique ou matériel, sont contrôlés de manière à préserver la santé et le bien-être des individus et de la communauté, C'est une ressource indispensable à la vie quotidienne qui permet à l'individu et à la communauté de réaliser ses aspirations. (Pierre Maurice al, 1998).

3.2. La définition du management de la sécurité

L'OHSAS 18001 :2007 ne donne pas de définition de : « management de la S & ST », mais de : « système de management de la S & ST », comme étant la « partie du système de management général d'un organisme utilisée pour élaborer et mettre en œuvre sa politique S & ST et en gérer les risques ». En l'absence de définition ISO normalisée, on peut aussi, définir simplement le management S & ST comme étant la « partie du management global d'un organisme axée sur la santé et la sécurité au travail ».

3.2.1. Référentiels de management S & ST

On entend par référentiel de management de la sécurité, un texte de référence sur lequel l'entreprise pourra appuyer son système de management de la sécurité. Il peut s'agir d'une norme, d'un code, d'un règlement ou d'un guide externe à l'entreprise, ou de tout texte que l'entreprise se sera fixée comme exigence. Certains référentiels peuvent donner lieu à certification par tierce partie. L'OHSAS 18001 en fait partie : c'est un référentiel (parfois une norme) permettant d'évaluer et de certifier le système sécurité mis en place par une entreprise.

- Analyse /bilan initial : inventaire des risques et des compétences nécessaires.
- Politique /charte de prévention : engagement écrit de la direction.
- Mise en place d'une organisation : mobilisation de compétence, maîtrise de documentation, information / consultation du personnel.
- Planification : évaluation des risques, veille réglementaire, établissement d'objectifs, élaboration du programme d'action.
- Mise en œuvre : réalisation des actions, traitement des situations d'urgence, vérification (le cas échéant) de l'application aux sous-traitants, intérimaire, etc.
- Contrôles et actions correctives : surveillance des tableaux de bord et indicateurs, examen des écarts, analyse des accidents et maladies professionnels, réalisation d'audits.
- Revue de direction : définition de besoin de nouveaux programmes d'actions ou de nouvelle politique.

3.3. Le système de management de la sécurité

En l'absence de définition ISO normalisée, on peut aussi, définir simplement le management S & ST comme étant la « partie du management global d'un organisme axée sur la santé et la sécurité au travail ».

Étaient définies comme <un ensemble d'éléments interdépendants destinés à établir des politiques et des objectifs de santé, sécurité au travail à les réaliser. (ILO OSH -2001)

4. le management de la sécurité et la norme ISO45000

L'ISO45001 : est une nouvelle norme internationale qui spécifie les exigences que dit remplir un système de management de la santé et de la sécurité au travail, avec des lignes directrices pour mise en œuvre dans la pratique.

4.1. Le principe de système de management de la norme ISO 45001

- ✓ L'amélioration des performances en matière de SST en prenant des précautions à l'avance.
- ✓ La santé et la sécurité au travail sont l'un des facteurs les plus importants pour accroître la rentabilité et l'efficacité des entreprises.
- ✓ Le fait que les entreprises opèrent dans le cadre de certaines normes revêt une grande importance pour l'identification préalable des risques importants, leur élimination ou, du moins, pour les dommages minimaux qu'ils peuvent causer.

4.2. Les avantages de système de management de sécurité

- ✓ Une réduction des événements indésirables sur le lieu de travail.
- ✓ Une réduction du coût des primes d'assurance.
- ✓ La création d'une culture de la santé et de la sécurité encourageant les employés à jouer un rôle actif pour leur propre S&ST.
- ✓ Un engagement accru de la direction à améliorer de façon proactive la performance en matière de S&ST.
- ✓ La capacité à respecter les obligations légales et réglementaire. (ISO,2008)

5. le management de l'environnement

Milieu dans lequel un organisme fonctionne, incluant l'air l'eau, le sol, les ressources naturelles, la flore, la faune, les êtres humains et leurs interrelations
Milieu dans lequel un organisme fonctionne, incluant l'air l'eau, le sol, les ressources naturelles, la flore, la faune, les êtres humains et leurs interrelations

5.1. Définition de l'environnement

Milieu dans lequel un organisme fonctionne, incluant l'air l'eau, le sol, les ressources naturelles, la flore, la faune, les êtres humains et leurs interrelations

5.2. Définition du management de l'environnement

Le management environnemental ou gestion environnemental, désigne les méthodes de gestion d'une entité compte l'impact environnemental de ses activités ses valeur cet impact et à le réduire.

5.3. Définition du système de management environnemental (SME)

Le système de management environnemental est un outil dégustions de l'entreprise et de la collectivité qui lui permet de s'organisme de maniéré à réduire maitrise ses impacts sur l'environnement, il inscrit l'engagement ou de la collective dans la durée en la permettant de se perfectionne continuellement, les normes ISO.

5.4. Définition de la norme ISO 14001

Définir <compagnie, société, firme, entreprise autorité à l'institution, ou partie ou autorité combinaison de celles-ci à responsabilité limité ou d'un autre Staudt, de droit public ou privé, qui a sa propre structure fonctionnelle et a administrative. (AFNOR, 2007)

TAB 1.1.la série de norme ISO

Normes	Titre
ISO 14001	Système de management environnementale -spécification et lignes directrices pour son utilisation
ISO 14004	Système de management environnementale- lignes directrices générales concernant les principes, les systèmes et les techniques de mise en ouvre
ISO 14015	Evaluation environnemental- des sites et des organismes
ISO 14031	Management environnementale Evaluation de la performance environnementale_ linges directrices
ISO 1432	Management environnementale-Exemple d'évaluation de la performance environnementale
ISO 14050	Management environnemental – Vocabulaire
ISO 14061	Information pour assister les organismes forestiers dans l'utilisation des normes ISO14001et ISO14004 relatives aux systèmes de management environnemental
ISO/TR 14062	Management environnemental- intégration des aspects environnementaux dans la conception et le développement de produit

ISO 19011	Lignes directrices pour l'audit des systèmes de management de la qualité et /ou de management environnemental
-----------	---

5.5. Le principe de système de management de la norme ISO14001

- ✓ D'amélioration continue de la performance environnementale, Quelle que soit l'activité de l'entreprise,
- ✓ Les exigences d'un SME sont les mêmes, quel que soit son degré de maîtrise des questions liées à l'environnement.

5.6. Les avantages des systèmes de management de la norme ISO14001

- ✓ Démontrer la conformité aux exigences légales et réglementaire actuelles et futures.
- ✓ Développer le leadership et l'engagement des employés
- ✓ Améliorer la réputation de l'entreprise et la confiance des parties prenantes grâce à une communication stratégique.
- ✓ Atteindre des objectifs commerciaux stratégiques en intégrant les questions environnementales dans la gestion des affaires.
- ✓ Offrir un avantage concurrentiel et financier grâce à une efficacité accrue et à une réduction des coûts.

- ✓ Encourager une meilleure performance environnementale des fournisseurs en les intégrant dans le processus.

Chapitre 2

**Présentation du groupe industriel Engrais et Produit
Phytosanitaires EPE ASMIDAL SPA**

Le groupe Industriel Engrais et Produits Phytosanitaires dénommé « ASMIDAL », fut créé le 01 Septembre 1984, Suite à la restructuration de l'Entreprise Nationale des Hydrocarbures SONATRACH, pour inclure les deux complexes d'engrais azotés d'Arzew et d'engrais phosphatés d'Annaba.

ASMIDAL est passé à l'autonomie en 1996 pour devenir Entreprise Publique Economique (EPE), société par actions, avec la filialisation de ses structures :(SOMASIS et KIMAIL en 1999, ASFERTRADE en l'an 2000 et les deux complexes FERTAIL /Annaba et ALOFERT : Arzew en 2001) et le détachement de l'activité pesticide, qui fut exercé indépendamment en cette époque, par la société MOBYDAL.

En 2005 ASMIDAL a été érigée en une société holding, suite aux réformes économiques et l'ouverture de capital de certaines de ses filiales (FERTIAL, SMAIS ET KIMAIL).

En 2012 AMIDAL a été restructurée en un groupe Industriel Engrais et produits Phytosanitaires, suite à la fusion par absorption de MOBYDAL par ALPHYT, et le rattachement de cette dernière à ASMIDAL.

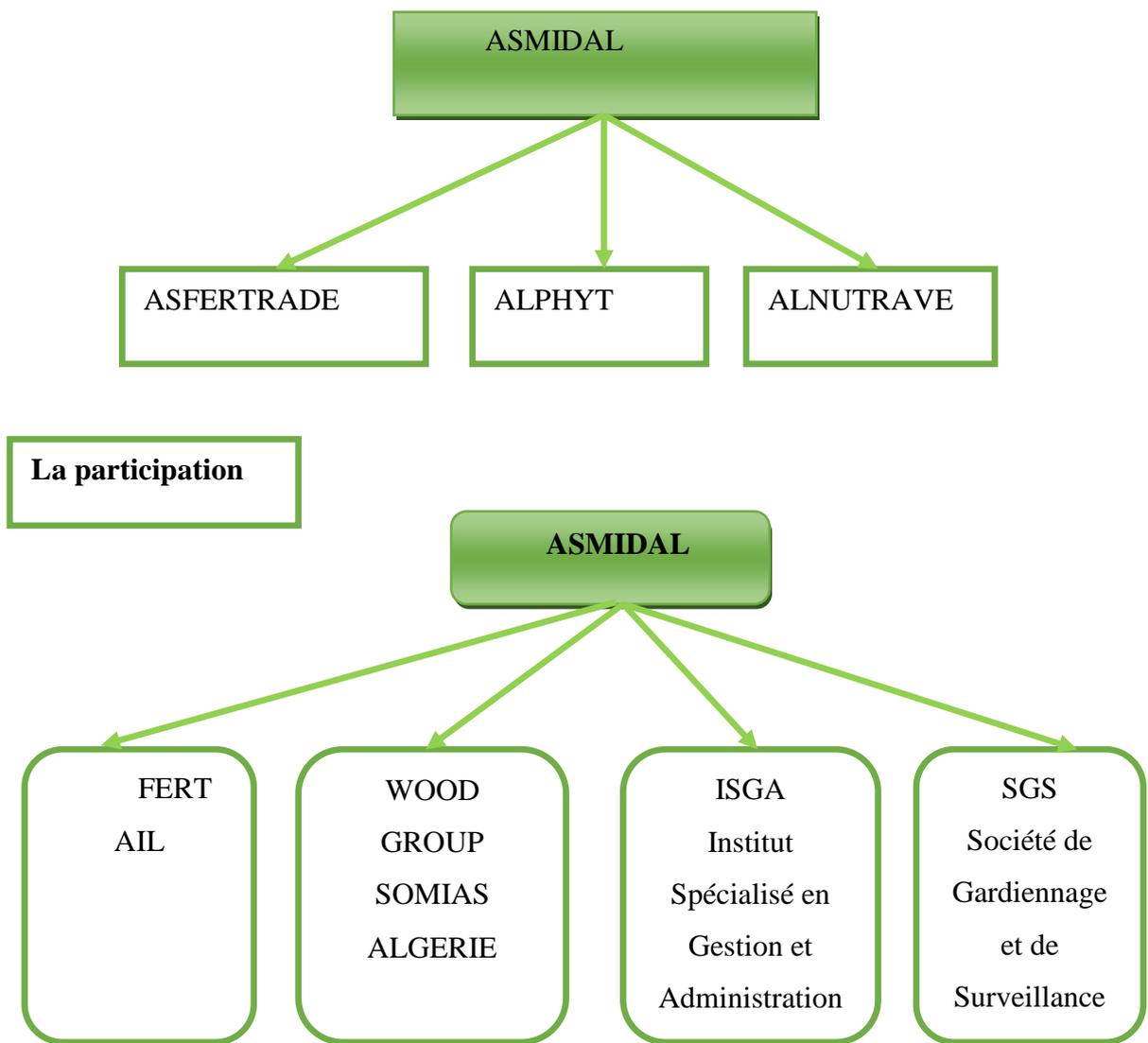
1. Activités

ASMIDAL fait partie du Holding SNATRACH ALKIMAIA (SIALKIM), rattaché au Groupe SONATRACH, ayant son siège social est localisé au 02rue Hamza Mohamed /Sidi Ibrahim – Annaba et siège annexe situé au centre d'affaire algérien ABC, Pin maritime /Mohammadia – Alger.

D'un capital social de 6964, le Groupe SMIDAL gère un portefeuille composé de trios (03) filiales et de quatre (04) participation, spécialisées dans la production, la commercialisation et le développement des engrais, nutriments et produits phytosanitaires, ainsi que dans les domaines de la maintenance industrielle, la formation et les prestations de surveillance et de convoyage.

Le Groupe ASMIDAL s'inscrit dans un programme d'investissement et de développement industriel et économique ambitieux, qui lui permet de se positionner en tant qu'acteur important dans le domaine de la production et de la commercialisation des engrais au sein du bassin méditerranéen. Filiales

Le groupe ASMIDAL détient à 100% les actions de ses Filiales ASFERTRADE et ALPHYT, et à 70% les actions de la société ALNUTRAV, et contrôle ainsi leurs activités.



Graphique 2.1 - Représente le groupe ASMIDAL

Dans notre étude, nous intéressons à deux entreprises de production d'engrais FERTIAL et ASFERTRADE.



2. Présentation de FERTIAL

« Société des fertilisants d'Algérie » par abréviation FERTIAL, d'un capital social de 17,697 MDA, dont le siège social est situé sur la route des salines à Annaba, est spécialisée dans la Production et la commercialisation d'Ammoniac et d'Engrais Azotés et Phosphatés et autres produits industriels.

Après avoir été créé en 2001 en une filiale à 100 % d'ASMIDAL, FERTIAL a fait l'objet d'une ouverture de capital en 2005 à hauteur de 66% pour Group Villar Mir (GVW) /Espagne, et 34% pour ASMIDAL. En novembre 2016, l'actionnaire espagnol GVW a cédé 17% de ses actions au groupe ETRHB ramenant ainsi sa quote-part dans le capital social de la société à 49%, ASMIDAL conservant 34% des actions.

FERTIAL, regroupe les deux pôles industriels, constitué de l'usine d'engrais phosphatés et azotés de Annaba à l'Est, et l'usine des engrais azotés d'Arzew à l'Ouest, entrées en production en 1972, et dont les capacités de production sont ci-après :

- L'Ammoniac, avec une capacité de production annuelle de 1000000 tonnes.
- L'Acide Nitrique, avec une capacité de production annuelle de 600000 tonnes
- Le Calcium Ammonitrate (CAN) à 27% d'azote, avec une capacité de production annuelle de 300000 tonnes
- L'Urée Ammonitrate (UAN) à 32% d'azote, avec une capacité de production annuelle de 300000 tonnes
- Les engrais complexes binaires et ternaires (NPK) et le sulfatzot à 26% d'azote, avec une capacité de production annuelle de 300000 tonnes.
- Le Nitrate d'Ammonium sous formes liquide et solide granulé à 34,5% d'azote à usage hospitalier et pour la fabrication des explosifs, avec une capacité de production annuelle, de 250000 tonnes.



3. Présentation d'ASFERTRADE

Crée en 2000, ASFERTRADE, est une société par actions au capital social de 700 MDA, filiale à 100% du GROUPE INDUSTRIEL ASMIDAL, assure avec efficacité le conditionnement, la distribution et la commercialisation des engrais sur le marché algérien.

Le portefeuille des produits comprend :

Les engrais simples et les engrais composés (NPK_s 15.15.15, Urée granulée et engrais liquide).

Basée en Algérie, dont le siège se trouve à Annaba, sis route des Salines, El Bouni.

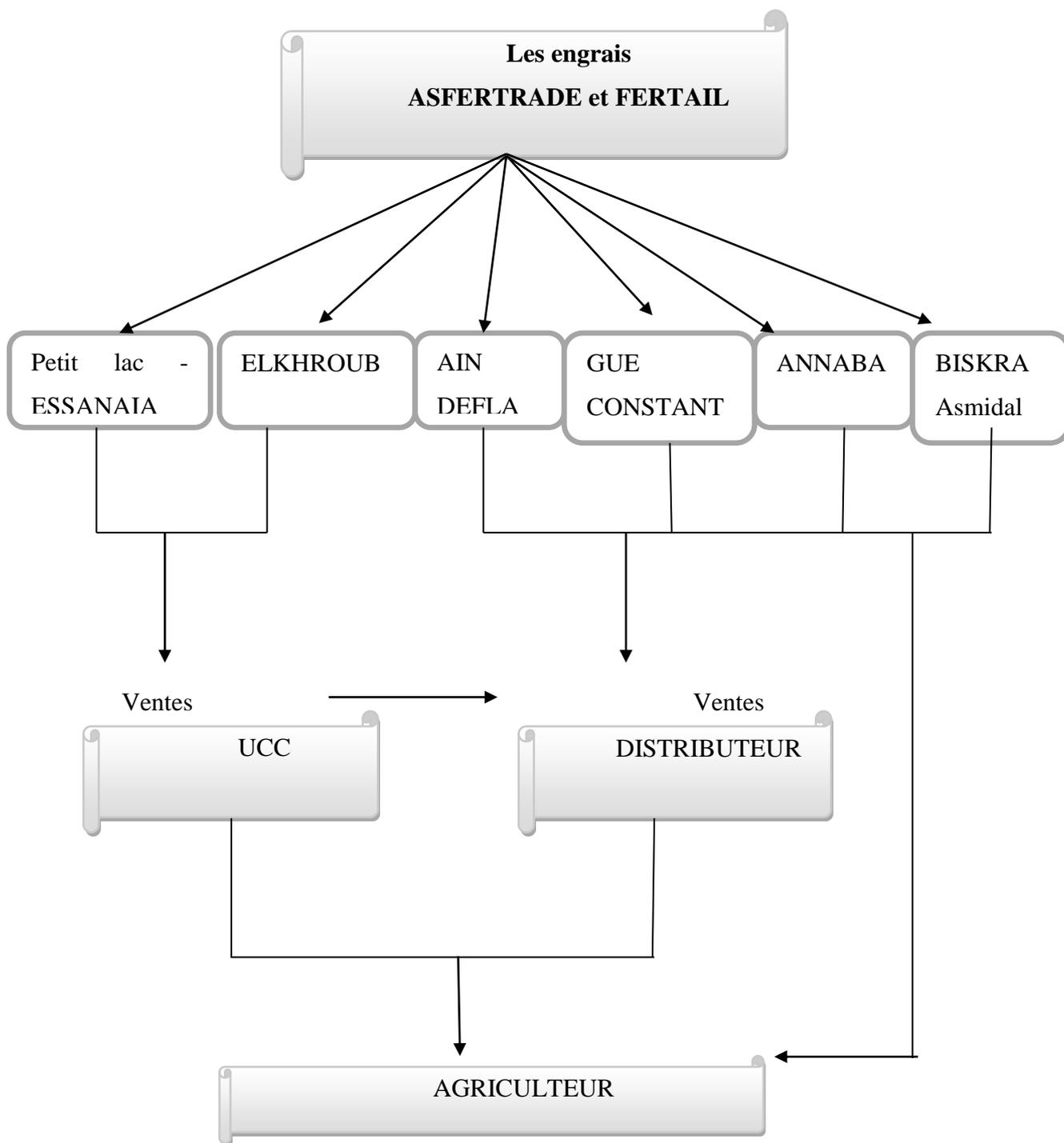
ASFERTRADE dispose de directions Régionales ainsi que des dépôts de stockage d'une capacité globale de 50000 tonnes d'engrais et ce pour mieux répondre aux besoins de l'agriculture Algérienne, ASFERTRADE couvre les régions suivantes :

Au niveau d'Annaba et à El Khroube pour la région Est, à Gué de Constantine Alger et Ain Defla pour la région du Centre, à Oran au niveau du Petit Lac et à Es Senia pour la région de l'Ouest, à Biskra à sidi Okba pour la région du Sud.

TAB 2.1 : représenter les dépôts

Dépôt d'Annaba Adresse : 120 S Route des Salines, El Bouni	Dépôt d'Ain Defla Adresse : Zone Industrielle, Ain Defla	Dépôt d'EL Khroube Adresse : ZAC Chihani Industrielle Bachir, El Khroub
Dépôt d'Alger Adresse : Route de Blida – Gué de Constantine, Alger	Dépôt d'Oran Adresse : 09 Chemini Vicinal –petit lac, Oran	Dépôt de Biskra Adresse : Commune de sidi Okba, Biskra

Après le processus de production d'engrais par les deux unités, et ASFERTRADE et FERTIAL sont distribués à des unités de stockage et de vente



Graphique. 2.2 - présenté le cycle de ventes l'engrais ASMIDAL

3.1. Unité commerciale (dépôt de Biskra)



FIG.2.1_d'Unité commerciale dépôt de Biskra (originale 2022)

3.1.1. Description

a) Dénomination :

Centre de stockage et distribution des engrais solides et liquide sis à la zone d'activité Sidi -Okba.

Début d'activité : 11 Janvier

Surface globale : 28834m²

b) Structure :

- Hangar : d'une surface 3200m² et de capacité de stockage 2500 TM



FIG.2.2_du hangar (originale 2022)

- Bac de stockage engrais liquide (02 bacs
 - UAN 200m³
 - SAM 150m³



FIG.2.3_de bac de stockage engrais liquide (originale 2022)

- Atelier de maintenance : 150m²
- Vestiaire +laboratoire : R+1150m²
- Bloc administratif : 190m² reparti sur 08 bureaux



FIG.2.4 de Bloc administratif (originale 2022)

- Show-room :150m²
- Repart sur salle de réunion- salle de projection – hall de présentation et salle VIP
- Loge :(02loges)
 - loge gardien (poste police)
 - loge agent mouvement flux
- Bureau facturation

c) Moyen matériel et automobile

- Parc automobile : 02 véhicules touristiques
 - COROLA 2008
 - SKODA Rapide 2019
- Moyens manutention :

-Elévateur électrique (Clark)

-Gerbeuse (Tapis convoyeur)

-Transpalette électrique

- Autres :

-Abri groupe électrogène 250 KVA

-Abri poste transformateur 250KV

d) Moyen humain

- Cadre supérieur 01
- Cadre 07
- Cadre moyen et maîtrise 05
- Agent exécution 09

3.1.2. Les Tâches prévues pour chaque fonction

3.1.2.1 Chef de centre P /I :

- Des décisions prises pour agir
- Supervision et suivi du flux de travail
- Représentation de l'entreprise

3.1.2.2 Chef dépôt :

- Contrôle des produits dans l'atelier de stockage
- Contact et demande de produits en cas de pénurie

3.1.2.3 Cadre MGX :

- Acheter les moyens nécessaires aux travailleurs
- Responsable de tous les services de l'entreprise comme la réservation d'un hôtel
- Responsable de la sous-traitance avec la société de transport et de nettoyage

3.1.2.4 Responsable de la trésorerie :

- Surveiller tous les dossiers de vente du bureau de facturation
- Comparaison bancaire entre les ventes et le compte bancaire
- Suivi de tous les dossiers de dépenses

3.1.2.5 Responsable de la GRH :

- Facilitation et gestion des affaires des travailleurs
- Intérêt pour la gestion de l'entreprise (Masse salariale, vacances)
- Création de rapports de travail

3.1.2.6 Cadre laborantin :

- Analyse de crise des sols
- Analyse d'eau
- Analyse des engrais

3.1.2.7 Ingénieur agronome :

- Traiter avec les clients et les agriculteurs
- Fournir des conseils sur le produit aux agriculteurs
- Participation à des expositions nationales pour l'introduction du produit

3.1.2.8. Chef d'équipe :

- Responsable du travail dans le centre de stockage
- Organisation du travail entre les agents polyvalents

3.1.2.9. Responsable HSE :

- Surveillance des travailleurs
- Prendre soin des gens
- Former le personnel

3.1.3. Le produit

- Le Centre de stockage et de distribution d'engrais solides et liquides offre 12 gammes d'un engrais :

3.1.3.1. Urée 46 % N

Composition :

TAB. 2.2 - composition d'Urée 46%

Azote	46%
Biuret	1%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisation :

Engrais de couverture, utilisé selon le stade végétatif de la culture

Domaines d'application :

Engrais azoté polyvalent utilisé pur toutes les cultures

TAB. 2. 3 - Domaines d'application d'Urée 46%

Domaines d'application	Doses
Céréaliculture	1,5 à 2 QX/Ha
Culture maraichères	2 à 3,5 QX/Ha
Arboriculture	5,5 à 6, 5 QX/Ha

3.1.3.2. NPK s ((15.15.15) +13SOs) Base Sulfate

Composition:

TAB.2.4- Composition de NPK s ((15.15.15) +13SOs)

Azote	15%
P ₂ O ₅ Total	Au min 15%
-P ₂ O ₅ Assimilable	14%
K ₂ O	15%
Soufre	8%

Oligo –elements:

TAB.2.5- Oligo –elements de NPK s ((15.15.15) +13SOs)

Bore	45 ppm
Fer	1723ppm
Manganese	30 ppm
Zinc	156 ppm
Cuivre	2ppm

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

Engrais ternaire Azoté –Phosphaté –Potassique sulfaté, utilisé comme engrais de fond au moment du semis et pour les différentes plantations .il s’adapte à tous les types de sols.

Domaines d’application :

Engrais polyvalent utilisé pour toutes les cultures

TAB.2.6-Domaines d’application de NPK s ((15.15.15) +13SOs)

Domaines d’application	Doses
Culture maraichères	6à10 QX/Ha
Arboriculture	8à12 QX/Ha
Agrumes	6à10 QX/Ha

3.1.3.3. NBK s (04 .20 .25) Base Sulfate

Composition :

TAB.2.7- Composition de NBK s (04 .20 .25)

Azote Total	4%
P ₂ O ₅ Total	20%
-P ₂ O ₅ Assimilable	19%
K ₂ O	25%
Soufre	12%

Oligo –elements:

TAB.2.8-Oligo –elements de NBK s (04 .20 .25)

Bore	29 ppm
Fer	2036ppm
Manganèse	34ppm

Zinc	173ppm
Cuivre	2ppm

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisation :

Engrais binaire phosphate-potassique sulfaté, utilisé comme engrais de fond. Période d'utilisation en automne et en hiver.

Domaines d'application :

Engrais destiné pour les cultures pérennes

TAB.2.9- Domaines d'application de NBK s (04 .20 .2)

Domaines d'application	Doses
Viticulture	4à5 Qx/Ha
Arboriculture	5à6 Qx/Ha
Agrumes	6à7 Qx/Ha

3.1.3.4 NPKs ((12 .12.18) +15 SO₃) Base Sulfate

Composition:

TAB.2 .10- Composition de NPKs ((12 .12.18) +15 SO₃)

Azote (N)	12%
Phosphore (P ₂ O ₅)	12%
Potassium (K ₂ O)	18%
Soufre (SO ₃)	15%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

Engrais ternaire utilise comme engrais de fond, pour le besoin de la pomme de terre et autre culture a fus les stades de la culture à savoir la plantation la levée et la croissance

Domaines d'application :

TAB.2. 11- Domaines d'application NPKs ((12 .12.18) +15 SO₃)

Domaines d'application	Doses
Pomme de terre	10à12 Qx/Ha
Culture maraichères	6à12 Qx/Ha
Courgette, laitue	5à6 Qx/Ha

3.1.3.5. NPK ((22.15 .15) +13SO₃) Base Sulfate:

Composition:

TAB. 2. 12- Composition de NPKs ((22.15 .15) +13SO₃) Base Sulfate

Azote (N)	22%
Phosphore (P ₂ O ₅)	15%
Potassium (K ₂ O)	15%
Soufre (SO ₃)	12,75%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

Engrais ternaire à base de Sulfate, riche en Azote utilise comme engrais de fond pour diverses cultures

Domaines d'application

TAB.2.13- Domaines d'application NPKs (22.15 .15) +13SO₃) Base Sulfate

Domaines d'application	Doses
Viticulture	8à12 Qx/Ha
Arboriculture	8à12 Qx/Ha
Céréaliculture	1,5à2 ,5 Qx/Ha
Culture industrielle	6à10 Qx/Ha
Agrumes	6à10 Qx/Ha

3.1.3.6. NPKs ((8 .10 .30) +25 ,5 SO₃) base Sulfate:

Composition:

TAB.2.14- composition NPKs ((8 .10 .30) +25,5 SO₃) base Sulfate

Azote Total (N)	8%
Azote Uréique	5,69%
Azote Ammoniacal	2,3%
Phosphore Total (P ₂ O ₅)	10%
Sulfate de potassium (K ₂ O)	30%
Anhydride Sulfurique (SO ₃)	26%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations : Engrais complet, il a été spécialement développé pour la culture de la pomme de terre. Sa formule contient, en quantité suffisante, les éléments nécessaires au développement de la pomme de terre, à tous les stades de la culture

Domaines d'application :

TAB.2. 15- Domaines d'application NPKs ((8 .10 .30) +25 ,5 SO₃)

Domaines d'application	Doses
Pomme de terre	9à Qx/Ha
Carotte	9à Qx/Ha
POIVRON	8à Qx/Ha
Tomate	7à Qx/Ha
Laitue	4à Qx/Ha

3.1.3.7. NPKs ((8, 5.18 .28) +24SO₃) Base Sulfate:

Composition:

TAB.2. 16–Composition de NPKs ((8, 5.18 .28) +24SO₃)

Azote (N)	8,5%
Phosphore (P ₂ O ₅)	18%
Potassium(K ₂ O)	28%
Soufre (S ₀ 3)	24%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

Engrais utilisé comme un engrais profond pour toutes les cultures et les planteurs temps de semis et de plantation est parfaitement adapté aux besoins en céréales

Domaines d'application :

TAB.2.17-Domaines d'application de NPK_S ((8, 5.18 .28) +24SO₃)

Domaines d'application	Doses
Culture maraichère	4à5 Qx/Ha
Viticulture	6à7 Qx/Ha
Céréaliculture	3à4 Qx/Ha
Arboriculture	6à 8 Qx/Ha

3.1.3.8. NPK_S (8 .10 .30) +25, 5 SO₃ Base Sulfate:

Composition:

TAB.2.18- Composition de NPK_S (8 .10 .30) +25,5 SO₃

Azote Total(N)	8%
Azote Uréique	5,69%
Azote Ammoniacal	2,3%
Phosphore total (P ₂ O ₅)	10%
Sulfate de Potassium(K ₂ O)	30%
Anhydride Sulfurique (SO ₃)	26%

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

L'engrais utilisé profond pour toutes les cultures au moment du semis et de la plantation est parfaitement adapté aux exigences de tous les légumes

Domaines d'application :

TAB.2. 19- Domaines application NPK_S (8 .10 .30) +25, 5 S

Domaine d'application	Doses
Pomme de terre	9à10 Qx/Ha
Carotte	9à10 Qx/Ha
Tomate	7 Qx/Ha
Laitue	4 Qx/Ha

3.1.3.9. NPK_S ((20.25) +22SO₃) Base Sulfate

Composition:

TAB.2.20- Composition de NPK_S ((20.25) +22SO₃)

Azote (N)	03%
Phosphore(P ₂ O ₅)	20%
Potassium(K ₂ O)	25%

Soufre (SO ₃)	21,5%
---------------------------	--------------

Conditionnement : Sac polypropylène 50kg

Utilisations :

Un engrais composté au phosphate adapté à tous les types de sols est utilisé comme engrais profond pour toutes les cultures au moment du semis et de la plantation

Domaines d'application :

TAB.2.21- Domaines d'application de NPK_S ((20.25) +22SO₃)

Domaine d'application	Doses
Arbres fruites	7à12 Qx/Ha
Agrumes	9à12 Qx/Ha
Viticulture	10 Qx/Ha

3.1.3.10. T. S.P (46%) P₂O₅ Triple Super Phosphate

Composition :

TAB.2.22- de Composition T. S.P (46%)

P ₂ O ₅ Totale	46%
P ₂ O ₅ assimilable	45%

Oligo –éléments :

TAB.2.23- Oligo –éléments de T. S.P (46%)

Bore	61 ppm
Fer	3638 ppm
Manganèse	114 ppm
Zinc	170 ppm
Cuivre	5 ppm

Utilisations :

Engrais de fond, utilisé avant le semis selon les besoins en P₂O₅

Domaines d'application :

TAB.2. 24- Domaines d'application de T. S.P (46%)

Domaines d'application	Doses
Céréaliculture	1,5à 2 Qx/Ha
Légumes secs	2 Qx/Ha
Culture maraichère	1à2, 5 Qx/Ha

3.1.3.11. Sulfate d'ammonium N (21%)

Composition :

TAB.2. 25–Composition de Sulfate d'ammonium

Azote Total	21%
Soufre	24%

Utilisation :

Engrais de couverture, utilisé selon le stade végétatif de la culture.

Domaines d'application :

TAB.2. 26 - Domaines d'application de Sulfate d'ammonium N (21%)

Domaine d'application	Doses
Céréaliculture	1,5à 2 Qx/Ha
Culture maraichères	4à7 Qx/Ha
Arboriculture	2à6, 5 Qx/Ha
Cultures industrielles	3à6 Qx/Ha

Sulfate d'ammonium (Engrais Azoté liquide)

Composition :

TAB.2.27 – Composition de Sulfate d'ammonium (Engrais Azoté liquide)

Sulfate d'ammonium	32%-40%
Soufre Sous forme (SO ₃)	19%-24%
Azote Ammoniacal	6,8%-8,4%
Biuret	<0,1%

Caractéristique :

Contient du soufre (Oligo –élément) et agit comme pesticide

Utilisation :

Le sulfate d'ammonium est un engrais de couverture, doit être utilisé un engrais après un engrais de fond et un supplément urée.

Domaines d'application :

TAB.2.28– Domaines d'application de Sulfate d'ammonium (Engrais Azoté liquide)

Domaine d'application	Doses
Culture maraichère	15à20L/Ha
Céréaliculture	20L /Ha
Arboriculture	30L /Ha
Culture industriel	15à2L /Ha

3.1.3.12. UAN (32% N) engrais liquide

Composition :

TAB.2. 29 – Composition UAN

Azote Total	32%
Azote Nitrate	7,8%
Azote Ammoniacal	7,8%
Azote Uréique	16,4%

Utilisation :

Engrais polyvalent, utilisé pour toutes les cultures, selon le stade végétatif, à diluer l'eau entre 5%à10%.

Domaine d'application :

TAB. 2.30 –Domaine d'application d'UAN (32%N)

Domaine d'application	Doses
Arboriculture	100-120 L /Ha stade tallage 100-120 L /Ha stade montaison
Viticulture	270-360L /Ha avant stade floraison ou avant débourrement 90-120L /Ha après stade floraison ou nouaison 90-120L/Ha après la cueillette
Pomme de terre	280 -320 L /Ha stade végétation

4. Le Management de la sécurité et de l'environnement

Les sociétés de production d'engrais d'ASMDAL (ASFERTRADE, FERTIAL), fournissent tous les centres de stockage et de vente, Après l'envoi de la commande avec la sécurité afin de protéger le produit parce qu'il est un produit chimique et en raison de son danger.

Après l'entrée dans le centre de stockage, le produit doit être placé selon la méthode et les instructions.

4.1. Le Stockage des engrais

La phase de stockage des engrais est très importante pour assurer la sécurité des travailleurs et l'environnement.

Le stockage correct des engrais garantit la sécurité des travailleurs et des marchandises.

4.1.1. Objet

L'objet de la présente instruction est de donner des consignes de stockage, de manipulation des produits pour préserver la santé et la sécurité des travailleurs et l'environnement

4.1.2. Application

Cette instruction s'applique à tous les sites de travail d'ASMIDAL Entreprises.

Des pauses de sécurité régulières doivent être tenues au profit du personnel des magasins.

- La présence d'au moins un secouriste est requis dans les magasins.
- Des fiches de données de sécurité des produits chimiques et dangereux (FDS) doivent être disponibles et facilement accessible au personnel des magasins de stockage.
Les mises à jour des fiches de données de sécurité doivent être assurées.
- Connaitre et respecter les conditions d'hygiène et de sécurités relatives aux magasins de stockage.
- Connaitre les conditions de sécurité liées aux produits traités (nuisance, nocivité, toxicité.), et à l'utilisation de l'outillage (blessure, coupure, risque électrique).
- Avoir les gestes et postures adaptés.
- Respecter les signalisations mises en place, notamment l'interdiction de fumer.

- Le port des équipements de protection, en fonction du risque présent est de rigueur.
- Connaître les différents types d'extincteurs et savoir les utiliser.
- Installer les extincteurs appropriés, en nombre suffisant aux endroits facilement accessibles.
- Connaître les procédures d'intervention et de réponse aux cas d'urgence.
- Toutes les activités liées au stockage doivent être conformes à la réglementation applicable.

4.1.3. Types de stockage

Le stockage des matières nécessaire au fonctionnement des chantiers d'ASMIDAL Entreprise se fait : Aire de stockage à l'aire libre pour les produits longs et agrégats, Constriction en dure ou plus suivent conteneur pour les autres articles, Entreposer séparément les produits chimiques et les autres articles.

4.1.4. Conditions générales d'aménagement

- Les aires de chargement et déchargement auteur du magasin d devront permettre des manœuvres aisées pour les véhicules.
- Les zones de circulation et de stockage doivent être délimitées et balisées.
- Toutes les issues doivent demeurer libres et sans obstacles
- Les matériaux stockés doivent laisser le libre accès aux équipes d'intervention
- Les allées de circulation ne doivent pas être utilisés pour stocker des marchandises, même provisoirement.
- Les matériaux ne doivent pas être stockés au moins 3,5 m des immeubles
- Les matériaux doivent être stockés, manipulés et empilés en tenant compte de leurs caractéristiques de fragilité, d'inflammabilité.
- Une distance adéquate doit être laissée par rapport aux luminaires, appareils de chauffage ou toute source de chaleur.
- La cigarette et les flammes nues sont interdites dans les zones de manutention et de manipulation des produits inflammable u dans les zones signalées par une affiche d'interdiction
- Les hauteurs de stockages et d'empilage ne doivent pas constituer un risque pour les travailleurs et les marchandises.
- Le sol du magasin de stockage et doit être en bon état sans aspérités.
- Le local de stockage sera doté d'un éclairage suffisant et aspérité de manière à éviter les zones d'ombre (minimum 100 lux).

- Le local sera suffisamment aéré.
- Des rayonnages de stockages doivent être aménagés.
- L'aire de stockage doit être organisée en classes de produits distinctes.
- La prise des colis et objectif doit pouvoir se faire à vue, sans effort, ni fatigue excessive, dans un rayon, limité à la portée de bras, les deux pieds reposant sur le sol.

4.1.5. Produits chimiques et matières dangereuses

Un produit chimique (ou déchet) dangereux est un produit capable provoquer des effets nocifs pour les travailleurs et pour l'environnement (intoxication, irritation, brûlure, explosion, pollution).

Un produit chimique peut pénétrer dans le corps par :

- Ingestion (voie digestive)
- Inhalation (voie respiratoire)
- Par contact (voie cutanée)

4.1.6. Conditions générales

- Les produits chimiques sont stockés dans une unité de stockage séparés
- Une substance ou préparation dangereuse est obligatoirement identifiée.
- Le local de stockage des produits chimiques doit être facilement accessible et à l'écart des locaux de travail.
- L'affichage de sécurité doit être assuré et bien visible.
- Les produits chimiques doivent être stockés de manière à ne pas présenter de danger pour la santé des travailleurs ou de risques de pollution pour l'environnement.
- Une étiquette identique à celle du récipient à celle du récipient dans lequel un produit a été transvasée.
- Il est interdit de faire travailler des jeunes de moins de 18 ans avec des substances toxiques, cancérigènes ou avec des substances susceptibles d'entraîner des maladies chroniques.
- Il est interdit aux femmes enceintes ou allaitant leur enfant de manipuler des substances dangereuses, cancérigènes ou pouvant entraîner une stérilité.
- Tous les travailleurs en contact avec des substances dangereuses dont la concentration dépasse un certain seuil, doivent subir un examen préventif auprès de la médecine du travail.
- Toujours s'informer s'il n'est pas possible de remplacer un produit dangereux par un produit qui ne présente pas de danger.

- Si les données de sécurité sont insuffisantes, il convient de demander des informations complémentaires au service des approvisionnements, chargés du contact avec les fournisseurs et fabricants.
- Avant d'utiliser le produit, le personnel doit être informé des dangers qu'il présente et des mesures de premiers secours.

4.1.7. Etiquetage

Les récipients et les emballages doivent comporter les éléments d'identification suivants :

- Le nom de la substance ou préparation le symbole et danger correspondant
- Les informations concernant le danger en question
- Les conseils de sécurité.
- Le nom du fabricant, de l'importateur ou de du fournisseur.
- Les produits dangereux sont identifiables par leur étiquetage.

4.1.8. Utilisation des produits chimiques

- L'utilisation des produits chimiques peut s'avérer dangereuse en raison de la nature de ces produits et des risques qu'ils génèrent.
- Le transport, l'entreposage, la manutention et la mise au rebut de matières dangereuses doivent s'effectuer en accord avec les lois applicables, les recommandations du fabricant et les fiches de données de sécurité des produits.

4.1.9. La fiche de données de sécurité (FDS)

- La fiche de données de sécurité doit être disponible pour chaque produit chimique approvisionné
- La fiche de données de sécurité (FDS) doit donner les informations utiles, concernant les dangers pour la santé et l'environnement, liés à l'utilisation du produit chimique ; elle rédigée par le fabricant, le vendeur ou l'importateur.

Elle doit contenir les rubriques suivantes :

- L'identification du produit et du fabricant.
- Les informations sur sa composition.
- L'identification des dangers
- Les premiers secours en cas d'urgence.
- La lutte contre l'incendie.
- Les mesures à prendre en cas de dispersion accidentelle.

- Les précautions de stockage et de manipulation.
- Le contrôle de l'exposition des travailleurs et les protections individuelles
- Les propriétés physiques et chimiques.
- La stabilité et la réactivité.
- Les informations toxicologiques.
- L'élimination des déchets.
- Les informations relatives au transport.
- Les informations réglementaires.
- Les fiches de données de sécurité sont mises à jour tous les trois ans ou avant si on découvre de nouveaux dangers.

4.1.10. Consignes de sécurité

Il convient de respecter les consignes de sécurité suivantes, lors du stockage ou de manipulation de produits chimiques :

- Ne pas stocker ensemble des produits incompatibles.
- Mettre en place, dans la mesure du possible, un dispositif de sécurité qui interrompt automatiquement le remplissage des réservoirs et autres contenants.
- Transférer les liquides inflammables uniquement au moyen d'un système fermé ou d'un dispositif de pompage, muni d'une soupape de fermeture inutile.
- Prévoir des rétentions pour les produits polluants.
- Le volume de la rétention est au moins égal 100% de la capacité du plus grand réservoir ou à 50% de la capacité globale des réservoirs associés.
- Lorsque le stockage est constitué de récipients de capacité unitaire inférieure ou égale à 250 litres, la capacité de rétention doit être au moins égale à ; pour les liquides inflammables : 50% de la capacité total des futs, pour les autres cas (y compris les lubrifiants) : 20% de la capacité totale des futs
- Stocker les produits classés explosifs, comburants ou inflammable dans des locaux spécifiques, dans lesquels aucune source d'ignition ne doit être présente et une ventilation permanente en marche.
- Aucune citerne de gasoil enterrée n'est autorisée sur les sites de travail d'ASMIDAL entreprise.
- Les portes doivent s'ouvrir à l'extérieur.

- Stocker et manipuler les produits dangereux ou polluants sur des aires étanches et aménagées pour la récupération des fuites.
- Mettre les produits usagés dans des contenants appropriés et désignés.
- Prendre connaissance des consignes de sécurité spécifiques au produit à utiliser.
- Respecter et faire respecter l'interdiction de fumer.
- Eviter les éclaboussures lors des transvasements.
- Porter les équipements de protection individuelle appropriés type de risque attendu.
- Après toute manipulation, lors des pauses et à la fin du travail se laver, soigneusement les mains et la peau.
- Ne pas manger ou boire dans le local de manipulation ou de stockage de produits chimiques.
- Retirer immédiatement les vêtements souillés.
- Ranger séparément les vêtements de travail et les vêtements de ville, ils doivent être nettoyés régulièrement.

4.1.11. Responsabilités et vérifications

Le responsable HSE du site doit s'assurer que les travailleurs ont reçu la formation en manutention des produits chimique utilisés et qu'ils sont familiarisée avec les fiches de données de sécurité, décrivant leurs propriétés, les moyens et méthodes de protection.

Le responsable santé sécurité du site d'exploitation est tenu d'obtenir les fiches de données de sécurité ainsi que les étiquettes à jour et valides de la part des fournisseurs, par l'intermédiaire du service approvisionnement, pour les produits utiliser, avant u pendent sur le site.

Le responsable HSE du site veillera à l'existence des étiquettes et des FDS valides pour chaque produit présent sur le site.

4.2. Le Management de la sécurité et de l'environnement d'unité commerciale (dépôt de Biskra)

4.2.1. Description du lieu de stockage

Le Hangar : d'une surface 3200m², longueur 80m, largeur 40m et de capacité de 8000T sous forme de sacs de poids 50Kg pour l'engrais solide.

Quant à l'engrais liquide, il est stocké dans 02 Bacs, bac de UAN à capacité 200 m³ et bac de SAM de capacité 150 m³.

4.2.2. La méthode de stockage

- ✓ Mettre les sacs à part 1 m à 2 m.
- ✓ La hauteur des sacs ne dépasse pas 2 m.

- ✓ Éviter de mettre des substances inflammables avec d'autres produits chimiques.
- ✓ Éviter l'utilisation de matériaux inflammables

4.2.3. Conditions de stockage pour atteindre la sécurité

L'aération : les ventilateurs 1200 Rpm.

Lumière : Éclairage proportionnel certifié pour le stockage de produits chimiques.

L'humidité : Réaliser le plafond selon les critères nécessaires pour contrôler l'humidité de l'entrepôt afin d'éviter son impact sur le produit

4.2.4. Les moyens de sécurité

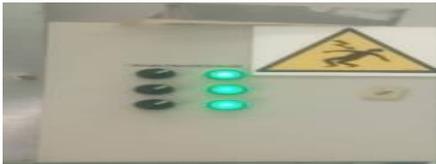
I. Les moyens de protections

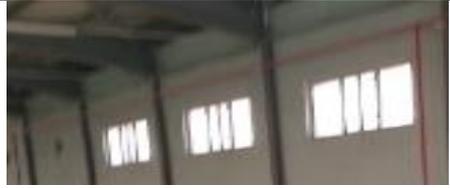
TAB .2 .31- Les moyens de protection d'individuelle

Les moyens de protections d'individuelle	
	
FIG.2.5_le casque (originale 2022)	FIG.2.6_le masques filtrants (originale 2022)
	
FIG.2.7_ des gants (originale 2022)	FIG.2.8_de lunettes masque (originale2022)
	
FIG.2.9_de casquette (originale 2022)	FIG.2.10_la blouse (originale 2022)

II. Les moyens de protections collectives

TAB .2 .32 - Les moyens de protections collectives

Les moyens de protections collectives	
	
FIG.2.11_de Extincteurs (originale 2022)	FIG.2.12_de Alarmes Incendie (originale 2022)
	
FIG.2.13_de Baes blocs de secours (originale 2022)	FIG.2.14_de Ventilateur (originale 2022)
	
FIG.2.15_Éclairageproportionnel (originale 2022)	FIG.2. 16_de port des EPI (originale 2022)
	
FIG.2.17_ les points de déclenchement (originale 2022)	FIG.2.18è_de RIA (originale 2022)
	
FIG.2.19_ trousse de secours (originale 2022)	FIG.2.20_de pictogramme de sécurités (originale 2022)



Chapitre 3

Management de SSE Dans l'entreprise

ASMIDAL (dépôt Biskra)

L'application le système de management de sécurité la norme ISO 45000 dans une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA)

Les entreprises du monde entier reconnaissent la nécessité de fournir un environnement de travail sûr et sain, de réduire la probabilité d'accidents et de prouver qu'elles gèrent efficacement les risques, l'ISO 45001, nouvelle norme internationale pour la santé et la sécurité au travail, propose un cadre accepté dans le monde entier à protéger les employés ainsi que la durabilité et la santé des organisations.

ASMIDAL est l'une de ces entreprises qui cherche à protéger les employés et à assurer la sécurité en milieu de travail à son niveau et dans toutes ses unités affiliées. Par notre visite à moi une des unités pour le stockage et la vente des engrais chimiques L'unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA) Nous avons appris à gérer le système de sécurité et le système environnemental

L'étude vise à évaluer la réalité réelle du service de santé et de sécurité au travail d'une entreprise et à déterminer l'applicabilité de ce système

1. check-list d'auto-évaluation /ISO45000

1.1. Domaine d'application :

Le présent manuel précise le système de management opérations, de la santé et de la sécurité et précise que les exigences de ce système manuel sont vérifiées afin de permettre à la direction de surveiller les risques liés aux opérations de santé et Il a été préparé conformément aux exigences du système de gestion de la sécurité OHSAS 18001 de sécurité et d'améliorer leur rendement.

1.2. Référence normative : des informations pour présenter l'entreprise

1.3. Termes et définition

1.4. Contexte de l'organisme

1.4 .1- compréhensions de l'organisme et de son contexte

TAB 3.1_ Exigence de paragraphe 4 de la norme ISO 45000 compréhensions de l'organisme et de son contexte

Facteurs majeurs ayant une influence sur les choix de l'entreprise	Oui	Non	Commentaire
	Enjeux sociaux	✓	
Enjeux réglementaires	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Les changements administratifs se produisent à un niveau le siège de Bouira
Enjeux économiques	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Bourse • Évolution des prix du gaz • Prix des matières premières
Enjeux technologiques	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la sécurité dans l'entreprise pour moi de ne pas payer pour les dépenses excessives et les amendes pour moi
Personnel	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Cadre supérieur 01 • Cadre 07 • Cadre moyen et maîtrise 05 • Agent exécution 09
Infrastructures	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Lieu de stockage (Hangar) • Administration • Laboratoire d'analyse • Salle d'exposition et de réunion • Salle des travailleurs
Services	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Identification des risques • Gestion des risques qui peuvent survenir

1.4.1.12. Compréhensions des besoins et attentes des travailleurs et autre parties intéressés l'organisme et de son contexte

TAB 3.2_ Exigence de paragraphe 4 de la norme ISO 45000 compréhensions de l'organisme et de son contexte

Exigence	Oui	Non	Commentaire
Les travailleurs	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Fournir aux travailleurs toutes les exigences nécessaires
Autres parties intéressées	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre et fournir tous les besoins en matière de sécurité pour les parties autres que les travailleurs
Déterminer leurs besoins et attentes	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Fournir toutes les conditions de sécurité parmi les employés • Répondre aux besoins individuels et collectifs du personnel en matière de sécurité • Fourniture d'une analyse appropriée des équipements de protection individuelle et collective

TAB 3.2_ Exigence de paragraphe 4 de la norme ISO 45000 compréhensions de l'organisme et de son contexte

Exigence	Oui	Non	Commentaire
4.3. Détermination du périmètre d'application de système de management de la S&ST	✓		<ul style="list-style-type: none"> • L'entreprise est responsable Conteneurisation pour les maladies professionnelles. • Établir une politique et un objectif de santé Sécurité au travail d'une manière compatible avec la direction Stratégique
4.4. Système de management de la S&ST	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Présente procédure de prévention contre le risque décrit les règles à suivre en termes d'accès au site de l'unité de formulation d'engrais solides de Bouira.

1.5. Leaderships et participation des travailleurs

TAB.3. 3_ Exigence de paragraphe 5 de la norme ISO 45000 leaderships et participation des travailleur

5.1 leadership et engagement	Oui	Non	Commentaire
Démontrer son engagement	✓		<ul style="list-style-type: none"> Engagement de la direction à l'égard de l'orientation
Apprécier la maitrise	✓		<ul style="list-style-type: none"> La maitrise de la sécurité et cas échéant de prendre les décisions nécessaires
Communique et soutient	✓		<ul style="list-style-type: none"> Responsable de la communication et du respect des normes définis dans le SMS
5.2 Politiques de S&ST			
Documente	✓		<ul style="list-style-type: none"> Utilisation du système de documentation par l'entreprise
Communiquée	✓		<ul style="list-style-type: none"> Il y a un contact mutuel entre les travailleurs de l'entreprise et un échange d'expériences
5.3 Rôle, responsabilité autorité au sein de l'organisme			
Identifiées	✓		<ul style="list-style-type: none"> Identification des rôles et responsabilités de chaque personne en matière de sécurité
Communiquées	✓		<ul style="list-style-type: none"> Responsable de la communication et du respect des normes de sécurité
Assurance de la conformité	✓		<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation des travailleurs aux conditions de sécurité Leur enseigner comment utiliser les dispositifs de protection individuels et collectifs
5.4 Consultation et participation des travailleurs			
Associer au maximum les travailleurs	✓		<ul style="list-style-type: none"> Encourager le personnel à être exemplaire Les impliquer dans tous les aspects du système de sécurité

Donner les moyens les ressources	✓		<ul style="list-style-type: none"> Affecter les ressources nécessaires à la réalisation du système de sûreté
----------------------------------	---	--	---

1.6. Planifications

1.6.1 -Planifications :

TAB.3 .4_ de planifications

Planification	Oui	Non	Commentaire
Fixer des objectifs	✓		- Assurer la sécurité et la santé des travailleurs
Mesurer les résultats	✓		- Calculer les résultats et vérifier tous les risques qui peuvent survenir
Prévenir	✓		- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les accidents
Améliorer responsabilité	✓		- Amélioration continue du développement des systèmes de sécurité
Identifications des dangers et évaluation des risques et opportunités	✓		- L'entreprise identifier le danger

La méthode de l'entreprise pour identification de dangers

1.6.1.2- identifications des dangers et évaluation des risques et opportunités :

Lors de l'identification des risques, il a été tenu compte de tous les aspects y compris les accidents potentiels et les situations d'urgence .de plus, le POI liste les différentes situations d'urgence identifiées lors de l'étude des dangers.

La prévention contre les aspects environnementaux et les risque à la santé et à la sécurité au travail liés au risque d'incendies est essentielle et primordiale afin de réduire et d'éviter au mieux les impacts environnementaux et les maladies et blessures éventuelle pouvant en résulter .pur cela , le responsable HSE adapte des méthodes de prévention en tenant compte des procédures de prévention et de la sensibilisation du personnel concerné aux moyens de prévention contre les impact environnementaux et les risque à la santé et la sécurités au travail relatifs aux accidents potentiel, liés au risque d'incendies en interne .

Pour chaque risque lié à la santé et la sécurité au travail, relatifs aux accidents potentiels, il est décrit essentiellement.

1.6 .1.2.1 – Risque d'incendies des coffrets et armoires électriques.

- **Impact** : pollution de l'air
- **Objectifs** : Eviter la pollution de l'air suite à un incendie des coffrets et armoires électrique.
- **Points clés** : contrôle visuel, installation électrique de feu, dépoussiérage, contrôle réglementaire, organisme agréé.

1.6 .1.2.1.1- Actions de prévention :

Afin de prévenir et éviter les risques d'incendie aux zones de stockage de produits inflammable des actions de contrôle préventif sont systématiquement effectuées.

Il s'agit de :

- **Contrôle visuel de l'état des installations électriques** : une fois tout le jour, le responsable électromécanique procède au contrôle visuel de l'état des installations, armoires et accessoires électriques selon la liste des équipements à contrôler
- **Contrôle de l'absence des sources de feu et produits inflammable dans les locaux électriques** : responsable électromécanique assure chaque jour le contrôle d'absence des sources de feu et des produits inflammables dans locaux électrique selon la liste des équipements à contrôler
- **Dépoussiérage des locaux et coffrets** : responsable électromécanique assure dépoussiérage périodique des locaux et coffrets électriques.
- **Contrôle du bon état des locaux et des coffrets électriques** : le responsable HSE

Assure en collaboration avec le responsable électromécanique, une fois tous les deux mois, l'inspection de l'état des locaux électrique (absence d'humidité et d'infiltration d'eau, absence des poussières ...), l'inspection de l'état de serrage des câbles et des cosses (absence d'étincelles ...), les résultats de contrôle sont notifiés sur rapport

- **Contrôle réglementaire des installations électriques** : le responsable HSE assure une fois tous les 6 mois le Contrôle réglementaire des installations électriques des installations électriques, il est assisté pendant cette action par un organisme agréé et le responsable électromécanique. L'organisme agréé établit un rapport de contrôle.
- **Suivi des actions de préventions** :

A chaque fois qu'un écart est détecté suite à un contrôle de l'absence du risque de feu dans les coffrets et armoires électrique, le responsable électromécanique dit lancer et suivre les actions correctives nécessaires.

1.6.1.2 .2 Risque d'incendie et d'explosion par fuite gaz naturel.

- **Impact** : pollution de l'atmosphère par CO ET CO₂
- **Objectif** : Eviter la pollution de l'atmosphère par CO et CO₂ suite à un incendie ou à une explosion par fuite gaz.
- **Points clé** : source de feu, l'étanchéité, contrôle réglementaire, ressuage des soudures, épreuve hydraulique, rapport de contrôle, organisme agréé.

1.6.1.2 .2 .1 Action de prévention :

- **Contrôle de l'absence des sources de feu aux environs des circuits et installations de gaz** : le responsable HSE s'assure quotidiennement de l'absence des sources de feu et le respect de la procédure de permis de feu, près des installations de gaz. Les résultats de cette vérification sont mentionnés sur le rapport
- **Contrôle de l'étanchéité des circuits et accessoires des lignes de gaz** : le responsable électromécanique lance une fois tous les 6 mois, en présence du responsable HSE et du responsable production, une campagne de contrôle de l'étanchéité des circuits et installations de gaz naturel moyennant un contrôleur détecteur de fuite. Les résultats de ce contrôle sont mentionnés sur un rapport de contrôle semestriel signé parties intervenantes.
- **Contrôle réglementaire des installations de gaz par un organisme agréé** : Une fois par un, responsable HSE demande à un organisme agréé d'effectuer le contrôle réglementaire des installations de gaz. Les résultats de ce contrôle sont mentionnés sur un rapport émis par l'organisme de contrôle.
- **Contrôle par ressuage des soudures à 10% et épreuve hydraulique des lignes de gaz** : Une fois tous les 10 ans, le responsable électromécanique, demande à un organisme agréé de procéder au contrôle par ressuage des soudures et à l'épreuve hydraulique des lignes de gaz. Cet organisme établit un rapport de contrôle et d'épreuve hydraulique.
- **Epreuvage hydraulique et contrôle réglementaire des équipements circuits** : A la fin chaque modification ou réparation notable d'un équipement ou circuit de gaz naturel, un Epreuvage hydraulique et un contrôle réglementaire sont effectués avec l'assistance d'un organisme agréé qui établit un rapport d'épreuve et de contrôle.

- **Suivi des actions de préventions :**

A chaque fois qu'un écart ou un problème est détecté lors d'une action de contrôle préventif des équipements et tuyauteries de gaz naturel, l'exploitant, lance les actions de correction requises. Le responsable HSE assure le suivi du problème .et l'information du directeur de l'unité

1.6.1.2.3_ Risque d'incendie par présence du gaz butane (en bouteilles dans le laboratoire)

- **Impact :** pollution de l'air
- **Objectif :** Eviter la pollution de l'air suite à un incendie par présence di gaz butane (en butanes) dans le laboratoire
- **Points clés :** circuit gaz, raccordement, étanchéité.

1.6.1.2. 3 .1_ Action de prévention :

Afin de prévenir et d'éviter les risques d'incendie par présence de gaz butane dans le laboratoire, un contrôle est systématiquement effectué. Le responsable HSE assure, chaque jour, le contrôle du circuit de gaz ainsi que le contrôle de son raccordement et de son étanchéité. Il remplit à cet effet le rapport.

- **Suivi des actions de préventions :**

A chaque fois qu'un écart est détecté lors d'une action de surveillance de l'absence du risque de feu aux environs de l'installation de gaz dans le laboratoire, le responsable HSE doit prendre les mesures nécessaires .il dit en informer le responsable laboratoire

1.6.1.2.4. Révision des procédures et amélioration

A la suite de chaque accident et ou incident important, et à la lumière du rapport, cette procédure est revue par le responsable HSE en collaboration avec les responsables concernée afin de l'améliorer.

Des plans d'entraînement et des exercices à blanc selon la procédure d'exercice à blanc sont planifiés et réalisés afin de tester l'efficacité des procédures de prévention et d'intervention et ce en collaboration éventuelle avec le prote

1.7. Support

TAB.3.5_ Exigence de paragraphe de la norme ISO 45000 (Support)

Support		Oui	Non	Commentaire
Ressource	Fournir les ressources nécessaires	✓		Fournir tous les dispositifs de protection et de sécurité
Compétences	Identifier les compétences	✓		Le charge HSE connaît parfaitement les conditions de travail des salariés de sn entreprise et les risque, il possède des compétences scientifique, technique et juridique régulièrement
	Acquérir ces compétences	✓		Le responsable de HSE di site s'assurer les travailleurs ont reçu la formation en manutention des produits chimique utilisées et qu'ils sont familiarisés avec les fiches de données de sécurités
Communication	Communication de Manière planifiées	✓		L'entreprise développe, met en œuvre et maintient procédures pour les travailleurs
	Conserver des preuves	✓		
Information documentées	Répondre aux exigences	✓		L'entreprise s'occupe des activités liées aux engrais Distribution, stockage, conservation et contrôle Modifications et identification des informations Connexion externe et contrôle

1.8 Réalisations des activités opérationnelles

TAB. 3.6 _ Exigence do paragraphe 9 de norme ISO4500 évaluations des performances

Réalisations des activités opérationnelles	Oui	Non	Commentaire
Les actions permettant de convenir les risques associés à tous les dangers inventoriés	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise assure le suivi, met en œuvre et surveille le décalage. Sur les lieux de travail et dans les zones environnantes que ce soit toujours ou temporairement Influençons la performance.
La gestion des risques soit étendue aux situations d'urgence, aux processus externalisés, aux sous –traitant, aux achats de biens et services	✓		<ul style="list-style-type: none"> Une entreprise désireuse d'acheter des produits services compatibles avec le système service de santé et de sécurité au travail.
Les initiatives de réduction du risque soient hiérarchies : Elimination à la source, substitution, protection collectives, mesures administratives, protection individuelle	✓		<ul style="list-style-type: none"> Il existe un programme d'élimination des risques résultant du remplacement des opérations ou Les matériaux ou l'équipement sont moins dangereux.

1.9 Evaluations des performances

TAB. 3.7 _ Exigence do paragraphe 9 de norme ISO4500 évaluations des performances

Évaluations des performances		Oui	Non	Commentaire
Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance	Plan de surveillance			Analyser les mesures et évaluer rendement du système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel pour des périodes régulières.
	Equipements	✓		Le port des équipements de protection et le fournir individuellement et collectivement
	Réglementation	✓		Toutes les activités liées au stockage conforme à la réglementation applicable
	Exigence légale	✓		Loi 88-07 du 26 novembre 1988 relative à l'hygiène, à la sécurité et à la médecine de travail Décret 91-05 janvier 1991 relatif à l'hygiène et de sécurité en milieu de travail
Audite internes	Planifier audite internes	✓		Le charge hygiène sécurité environnement réduit et contrôlé les risque au sien e l'entreprise ou la collectivité pour laquelle il travaille, et analyse ces risque (accédent de travail.), les évalué et préconise étudier le danger
	Assurer l'objectivité et l'impartialité	✓		L'entreprise assure l'objectivité et l'impartialité
	Résultats d'audit	✓		Résultat acceptable

	Actions de corrections		-	Actions de correction ou niveau de siège
--	-------------------------------	--	---	--

1.10. Améliorations

TAB.3 .8_ Exigence do paragraphe 10 : Amélioration

Généralité		Oui	Non	Commentaire
Evénement indésirable, non – conformité et actions corrective	Faire face aux conséquences	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise prend toutes les mesures nécessaires pour faire face aux conséquences
	Identifier les causes	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise travaille à répondre à temps pour traiter l'incident ou non-conformité,
	Mettre en œuvre les actions	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise examine l'évaluation des risques actuelle santé et sécurité au travail et risques d'autres au besoin et périodiquement.
	Mesure la réalisation et l'efficacité	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise prend des mesures correctives éliminer la cause profonde de l'accident
	Les risques identifiés	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise est identifiée le risque
	Le système de management	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise promeut la culture de ses organisateurs Soutient le système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel

Amélioration continue	Mener des actions d'amélioration continue de la performance en S&ST afin d'obtenir les résultats escomptés	✓		<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise améliore ses performances en matière de santé Sécurité au travail par la formation et de sensibilisation.
------------------------------	--	---	--	--

2/Le résultat et discussions

Diagnostic et analyse de la réalité de la santé et de la sécurité au travail conformément aux exigences de la Norme internationale (2018 :45001 ISO)

TAB 3.9_ Le résultat de l'évaluation de norme ISO45000

Les exigences de système de management sécurité ISO45000	Remarque
Contexte de l'organisme	Appliqué Totalemment documenté Partiellement
Leaderships et participation des travailleurs	Appliqué Totalemment Documenté Partiellement
Planifications	Appliqué partiellement documenté Partialement
Support	Appliqué Totalemment documentent Partiellement
Réalisations des activités opérationnelles	Applique Partiellement documenté Partiellement
Evaluations des performances	Appliqué Partiellement Documenté Partiellement
Améliorations	Appliqué partiellement Document Partiellement

2.4. Contexte de l'organisme : Appliqué Totalemment et documenté Partiellement

2.4.1 Compréhension et contexte de l'organisation :

- ✓ L'entreprise identifie les problèmes internes et externes Apparenté Objectifs et orientation stratégiques

2.4.2 Compréhensions des besoins et attentes des travailleurs et autre parties intéressés

l'organisme et de son contexte : Appliqué Partiellement et documenté Partiellement

- ✓ Il existe un système de suivi du ministère de la Santé et de la Paix Professionnel dans l'entreprise selon les exigences. ISO 45001 :2018 Norme internationale

2.4.3 Détermination de la portée du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail : Appliqué Partiellement et documenté

- ✓ Le travail de l'entreprise dans le domaine de la surveillance et de l'inspection

Parties concernées leurs besoins et attentes.

2.4.4 Système de management de la santé et de la sécurité au travail : Appliqué Partiellement et documenté

- ✓ L'entreprise développe et documente le système de management Santé et sécurité au travail conformément aux exigences. ISO 45001 :2018 Norme internationale

Les résultats de la liste de contrôle montrent ce qui suit :

Le point fort :

- ✓ Il y a des forces qui permettent à l'entreprise de mettre en œuvre efficacement le système de management de la santé et de la sécurité.
- ✓ L'entreprise s'efforce d'identifier les problèmes internes et externes et les transactions liées aux objectifs et à l'orientation stratégique
- ✓ Le point faible :

2 /5Leaderships et participation des travailleurs : Appliqué Totalemment et Documenté Partiellement

2 .5.1 leadership et engagement

2.5.2 Politiques de S&ST

- ✓ L'entreprise est responsable Conteneurisé station pour les maladies professionnelles.
- ✓ Établir une politique et un objectif de santé Sécurité au travail d'une manière compatible avec la direction Stratégique
- ✓ L'entreprise fournit les ressources nécessaires à un système de gestion
- ✓ Santé et santé professionnelles de l'ISO 45000
- ✓ Participation de la direction de l'entreprise santé et sécurité au travail conformité aux exigences PMS sécurité au travail
- ✓ Mentorat et soutien des travailleurs pour contribuer à l'efficacité système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.
- ✓ L'entreprise soutient d'autres rôles administratifs aux domaines de leur responsabilité.
- ✓ Développer, diriger et promouvoir la culture de ses organisations de soutien

L'entreprise soutient le système de gestion de la santé sécurité au travail.

- ✓ La compagnie d'engrais travaille pour protéger les travailleurs

Lors de la déclaration des accidents et des risques

- ✓ La société garantit la fourniture de conditions de sécurité et la protection des conteneurs. Liés au travail et à la mauvaise santé
- ✓ L'entreprise en fournit un pour fixer des objectives santés et sécurité au travail.
- ✓ Obligation de l'entreprise de remplir exigences légales et autres
- ✓ L'entreprise travaille à respecter l'élimination réduction des risques et des menaces pour la santé sécurité au travail.
- ✓ L'entreprise garantit un meilleur fonctionnement système permanent de gestion de la santé et de la sécurité professionnel.
- ✓ L'entreprise s'engage à consulter participation des salariés aux activités spéciales sécurité au travaille
- ✓ Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail disponible comme information documentée pour les travailleurs d'usine

2.5.3 Rôle, responsabilité autorité au sein de l'organisme

- La haute direction attribue les responsabilités pouvoirs pour les rôles connexes dans le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.
- Les travailleurs de l'entreprise sont responsables aspects du système de gestion de la santé Sécurité au travail qu'ils contrôlent

2.5.4 Consultation et participation des travailleurs

- L'entreprise fournit les moyens nécessaires temps et formation pour la consultation et la participation travailleurs.
- La société travaille à créer un plan pour atteindre un objectif de santé et de sécurité au travail.
- L'entreprise détermine les procédures de l'obligation réduction des risques et réduction des risques santé et sécurité professionnelles.
- L'entreprise détermine le contrôle et sa mise en œuvre efficace et utilisé

Les résultats de la liste de contrôle montrent ce qui suit :

- Le point fort :
 - ✓ L'entreprise respecte toutes les dispositions du système de protection et de sécurité,
- Le point faible :

- ✓ Certaines fournitures de protection, comme les caméras de surveillance, sont manquantes

2.6. Planifications : Appliqué partiellement et documenté Partialement.

- La société a garanti le système de gestion santé et sécurité au travail résultats souhaités
- L'entreprise travaille à prévenir ou réduire l'excitation indésirable dans les locaux
- L'entreprise met en œuvre et améliore continuellement
- L'entreprise prend en compte les risques santé et sécurité au travail et risques autres, Possibilités en matière de santé et de sécurité possibilités et exigences professionnelles et autres juridiques et autres.

2.6.1. Identifications des dangers et évaluation des risques et opportunités

- L'entreprise fournit des infrastructures état de l'équipement, des matériaux et des équipements pour le lieu de travail.
- L'entreprise améliore le système ministère de la Santé et de la sécurité au travail spécifications internationales de l'ISO4500

2.6.1.2. Évaluation des possibilités en matière de santé et de sécurité au travail

2.6.1.3. Identification des exigences légales et autres

- Détermine la société juridique autres exigences applicables aux risques pour la santé et la sécurité système professionnel et de gestion de la santé et de la sécurité Professionnalisme et acquisition avec potentiel Aperçu rapide de ces exigences par l'Administration Suprême
- Exigences de l'entreprise lois et autres exigences Établissement, application, maintenance et gestion d'un système assurer systématiquement la santé et la sécurité professionnelles.

2.6.1.4. Planification

- L'entreprise a des procédures à suivre risques, occasions répondre aux exigences légales et ainsi de suite, et ainsi de suite. et pour y répondre
- L'entreprise tient compte de la sérénité pyramide des contrôles administratifs et des produits système de gestion de la santé et de la sécurité planification professionnelle procédures
- L'entreprise tient compte

- Pratiques exemplaires et options exigences technologiques et financière exigences opérationnelles et opérationnelles planifier son travail.

2.6.2.1. Objectifs de santé et de sécurité au travail et planification pour les atteindre

- L'entreprise tient compte des exigences applicable et résultats de l'évaluation des risques possibilités et résultats des consultations avec mon représentant employés
- Le point fort :
 - ✓ Il y a des forces qui permettent à l'entreprise de mettre en œuvre efficacement le système de gestion de la santé et de la sécurité.
 - ✓ L'entreprise s'efforce de réduire l'altruisme et les risques dans les lieux en sensibilisant les gens, en orientant les autocollants et en distribuant
 - ✓ L'équipement de sécurité au travail destiné à améliorer l'environnement de travail tient compte des risques pour la santé et la sécurité.
 - ✓ La Société possède des informations relatives aux exigences légales et travaille sur les procédures de réduction des risques. Intervention d'urgence, équipement sécuritaire, utilisation de la technologie et participation des employés
- Le point faible :
 - ✓ L'entreprise a son propre système de planification un beau faible
 - ✓ Identifier et évaluer les risques et les opportunités du système des nations unies lié aux changements prévus qu'ils soient provisoires ou permanents avant allez-y
 - ✓ L'entreprise ne conçoit pas de produits et de services recherche, développement, essais et production assemblage, construction et entretien Chine et élimination Produits.
 - ✓ L'entreprise ne tient pas de registre. Ventilation des incidents passés Envoyer l'information au sciage de l'entreprise a Bouira,

2.7. Support : Appliqué Totalemment et documentent Partiellement

2.7.1. Ressource

- L'entreprise identifie et fournit des ressources obligation d'établir, de mettre en œuvre et de maintenir la gestion santé et sécurité professionnelles continues

2.7.2. Compétences

- L'entreprise évalue l'efficacité de la crise pour les employés formation, sensibilisation et connaissances aux mécanismes de fonctionnement du système affectant sur le rendement et l'efficacité du système de gestion de la santé sécurité au travail
- La Société met en œuvre les procédures de la
- Compétence technique spéciale système, préservation et évaluation de l'efficacité mesures prises pour opérationnaliser ordre.

2.7.3. Communication

- L'entreprise développe, met en œuvre et maintient procédures pour les travailleurs connaître leurs rôles et responsabilités et conscient des avantages découlant d'assurer la conformité avec la politique de santé sécurité au travail.
- Sensibilisation aux conséquences possibles de la non-conformité conformité aux exigences du Système de gestion de la santé sécurité au travail.

2.7.4.1 : Généralités :

- L'entreprise met en œuvre et améliore les procédures communication interne entre tous les postes Contenu au sein de l'organisation sécurité au travail

2.7.4.2 Communication interne :

- L'entreprise conçoit, met en œuvre et entretient tous liés à la communication interne questions externes relatives à un système de gestion sécurité et santé au travail.
- Les employés contribuent efficacement aux opérations amélioration continue Entreprise

2.7.4.3 Communication externe

- La communication de l'entreprise est prise en compte. Information externe sur la santé Calcul de la sécurité au travail obligations légales et juridiques un autre.

2.7.5. Informations documentées

- L'entreprise s'occupe des activités liées aux engrais Distribution, stockage, conservation et contrôle Modifications et identification des informations Connexion externe et contrôle
- Le Point fort :

- La société fournit des ressources obligatoires et des équipements de protection individuelle en permanence à la Division de la sécurité professionnelle pour protéger les travailleurs contre accidents et blessures au travail et établit des procédures d'évaluation documentées sur l'efficacité et la sensibilisation des rôles et responsabilités des travailleurs locaux
- Le point faible :
- L'entreprise n'a pas la certification internationale ISO 45001 pour élaborer des procédures et des renseignements documentés qui sensibiliser les travailleurs aux conséquences possibles du non-respect des exigences du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

2.8. Réalisations : Appliqué Partiellement et documenté Partiellement

2.8.1. Réalisations des activités opérationnelles

- Planification et exécution de l'entreprise opérations requises pour satisfaire aux exigences Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail fixer des normes.
- L'entreprise effectue des contrôles conformément aux normes du système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel.
- L'entreprise fonctionne sur la coordination entre composantes liées au système de gestion Santé et sécurité au travail avec autres organisations.
- La société a des procédures à mettre en œuvre pour maintenir l'élimination réduire les risques affectant Santé et sécurité au travail

2.8.1.2. Éliminer les risques et réduire les risques pour la santé et la sécurité au travail

- Il existe un programme d'élimination des risques résultant du remplacement des opérations ou Les matériaux ou l'équipement sont moins dangereux.
- L'entreprise utilise de l'équipement de protection personnalité adéquate pour tous les
Employés assuré leur sécurité et leur santé professionnelles.

2.8.1.3. Gestion du changement

- L'entreprise assure le suivi, met en œuvre et surveille le décalage. sur les lieux de travail et dans les zones environnantes que ce soit toujours ou temporairement Influençons la performance.

- L'entreprise suit le rythme, exécute et surveille changements temporaires et permanents dans évolution, technologie et connaissances affecte le rendement et l'élève compétence des travailleurs.

2.8.1.4. Achats

- Une entreprise désireuse d'acheter des produits services compatibles avec le système service de santé et de sécurité au travail.
- Il y a une détermination du type et du degré de contrôle applicable aux postes opérations externes au sein d'un système de gestion santé et sécurité au travail
- La société met l'accent sur les achats ses exigences pour les organisations conformes aux normes santé et sécurité au travail.

2.8.2. Préparation et intervention en cas d'urgence

- L'entreprise dispose d'un plan de réponse rapide pour les urgences avec soumission Premiers soins nécessaires rapidement super.
- Il existe une formation de haut niveau sur Intervention rapide en cas d'urgence. Il existe une définition claire de chacun des urgences potentielles. L'entreprise s'intéresse aux interventions d'urgence prévenir ou minimiser ses conséquences négatives sur la santé et la sécurité aux travailleurs.
- Planification de la réponse aux situations en tant que services urgence. L'entreprise examine périodiquement l'entreposage et la vente d'engrais chimiques procédures de préparation aux situations d'urgence et étendue Réponse, surtout après des tests périodiques ou après une urgence.

Grâce aux résultats qui montrent ce qui suit :

Il y a des forces qui permettent à l'entreprise de vente et de distribution d'engrais de mettre en œuvre efficacement le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, car

- Le point fort :
 - ✓ L'entreprise met en œuvre et maintien des opérations d'élimination des risques grâce à l'utilisation de contrôles administratifs et à l'établissement formation par des programmes spécialisés sur la santé et la sécurité au travail
 - ✓ La division de la sécurité de la compagnie a toutes les exigences et l'équipement de sécurité au travail qui assurent la prévention des risques au travail interne

2.9. Evaluations des performances : Appliqué Partiellement et Documenté Partiellement

2.9.1. Surveillance, mesure, analyse et évaluation du rendement :

- ✓ L'entreprise s'engage à mettre en œuvre et à maintenir faire des commentaires pour le dôme, analyser les mesures et évaluer rendement du système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel pour des périodes régulières.
- ✓ L'entreprise suit le dôme et les appareils de mesure Ils sont étalonnés ou vérifiés conformément à besoin, utilisation et entretien d'une manière continu

2.9.1.2. Évaluation de la conformité

- ✓ L'entreprise adopte, met en œuvre et maintient processus de production de rapports sur le rendement en santé sécurité professionnelle de la haute direction continue
- ✓ L'entreprise travaille sur des audits Interne pour des périodes spécifiques de soumission des informations Sur la question de savoir si le système de gestion de la santé La sécurité au travail répond aux exigences des normes d'usine et internationales. ISO 45001 :2018

2.9.2.1. Programme de vérification interne

- ✓ L'entreprise n'a pas de programme de vérification la société n'a pas de programme de vérification que seuls les responsables de la protection et de la sécurité inspectent tout au sujet des protections

2.9.3. Passage de la direction

- La norme internationale ISO 45001 :2018 exige la haute direction vérification du système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel en usine sur la plage horaire Prévu pour assurer sa pertinence continue leur adéquation et efficacité.

Sur la base des résultats

- Le point fort :

Il existe des forces qui permettent à l'entreprise de mettre en œuvre de façon efficace et efficace le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

- ✓ L'entreprise maintien des processus de production de rapports au sein de la haute direction et applique des procédures pour corriger les cas de non-conformité.

Le point faible :

- ✓ L'entreprise n'enregistre pas les données et les résultats surveillance et mesure parce qu'il n'a pas d'intérêt spécial d'enregistrement et de documentation qui dépend uniquement de la rédaction de rapports et de leur envoi à la clôture

2.10. Amélioration

2.10.1. Généralité

- L'entreprise s'efforce d'identifier et de sélectionner les opportunités amélioration et mise en œuvre des frais nécessaires des résultats pour le système de gestion de la santé sécurité au travail.

2.10.2. Informité et mesures incident, non-correctives

- L'entreprise travaille à répondre à temps pour traiter l'incident ou non-conformité, le cas échéant, en prenant Faites des rondes pour le contrôler et le corriger.
- L'entreprise prend des mesures correctives éliminer la cause profonde de l'accident ou non-conformité, afin que cela ne se reproduise pas ailleurs en identifiant les raisons accident ou non-conformité.
- L'entreprise examine l'évaluation des risques actuelle santé et sécurité au travail et risques d'autres au besoin et périodiquement.
- Toute mesure prise par l'entreprise, Y compris l'indemnité de rattrapage obtenez une main libre dans l'exécution. L'entreprise détermine et exécute les salaires. Requis et remboursement selon hiérarchie des contrôles de gestion.
- L'entreprise accepte des frais de réparation. Proportionnel aux effets potentiels pour les accidents ou les non-concordances rencontrés.

2.10.3. Amélioration continue : Appliqué partiellement et

Document Partiellement

- L'entreprise améliore ses performances en matière de santé Sécurité au travail par la formation et de sensibilisation.
- L'entreprise promeut la culture de ses organisateurs Soutient le système de gestion de la santé et de la sécurité professionnel.
- L'entreprise encourage la participation des salariés dans la mise en œuvre des procédures d'amélioration Système permanent de gestion de la santé et de la sécurité professionnel.

Sur la base des résultats Il existe des forces qui permettent à l'entreprise de mettre en œuvre de façon efficiente et efficace le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Le point fort :

- ✓ La société s'efforce d'évaluer et d'examiner les risques en matière de santé et de sécurité au travail, au besoin, et applique les frais. Correctifs conformes aux contrôles de gestion au sein de l'entreprise

Le point faible :

- ✓ Étant donné que la société est limitée au stockage et à la distribution d'engrais chimiques, le système de sécurité et de protection de la santé ne peut pas être entièrement réglementé, elle reste une filiale administrative de la société mère.

Conclusion :

Les résultats montrent que l'entreprise fonctionne de façon significative conformément au système de gestion de la sécurité, ce qui l'aide à protéger les travailleurs et l'environnement de travail, ce qui se reflète dans le succès de l'entreprise.

III. L'application le système de management l'environnement Le norme ISO 14000 dans une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA)

De nombreuses entreprises cherchent un moyen de comprendre, de démontrer et d'améliorer leur performance environnementale. Pour ce faire, ils peuvent mieux gérer les éléments de leurs activités, produits et services susceptibles d'avoir un impact environnemental important.

Cette norme internationale est axée sur l'évaluation de la performance environnementale. Il s'agit d'un processus de gestion interne et d'un outil conçu pour fournir au Ministère des renseignements fiables et vérifiables de façon continue afin de déterminer si la performance environnementale de l'Agence respecte les normes établies par la direction de l'Agence.

Une entreprise dotée d'un système de gestion environnementale devrait évaluer sa performance environnementale par rapport à sa politique, ses objectifs et ses objectifs environnementaux, ainsi qu'à d'autres normes de performance environnementale.

L'une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA) Parmi ces entreprises, il y a un système de protection de l'environnement, d'autant plus que leur travail consiste à décorer

et à distribuer des engrais chimiques qui affectent l'écosystème et qui ont des effets négatifs sur celui-ci.

Nous allons donc évaluer le système de management l'environnement l'entreprise et les systèmes de management l'environnement Le norme ISO 14000.

Tout d'abord, nous saurons comment fonctionne le système de management l'environnement de l'entreprise et quelles procédures il su

1. La manipulation et la gestion des déchets dangereux dans une unité commerciale ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA)

1.1- Identifier et intégrais le cadre réglementaire appliqué aux déchets

- Principe du pollueur
- -Principe de proximité et de précaution
- Responsabilité élargie du producteur et obligations d'information de public
- Savoir identifier les différents types de déchets (origine, dangerosité, classification
- Les principes risquent liées à la manipulation des déchets : dangers physiques, danger pour la santé, danger pour l'environnement)

1.2-Maitrise les risques spécifiques en fonction des catégories de déchets :

Les principaux dangers liés au risque chimique

- ✓ Risque spécifique (déchets radioactif, amiantés, du type gaz, acides, etc.)
- ✓ Déchets d'équipements électriques et électroniques
- ✓ Huiles usagées
- ✓ Produits toxiques

1.3. Mettre en place les bonnes pratiques permettant de sécuriser la manipulation et le stockage des déchets dangereux

- ✓ La lecture des étiquettes et les pictogrammes de danger FDS
- ✓ Le principe de manipulation, de tri et de stockage schéma de pris en charge, schéma de manipulation, ce choix des EPI
- ✓ Présentation des risques liés aux mélanges

2/ check-list d'auto-évaluation /ISO 14000

2.1. Domaine d'application

2.2. Référence normative

2.3. Termes et définition

2.4. Le contexte :

TAB 3 .10 : des exigences de contexte

Avez-vous déterminé	Oui	Partiellement	Pas encore
Les conditions environnementales qui peuvent affecter les objectifs d'entreprises affectées par ses aspects environnementaux ?		✓	
Les enjeux externes d'ordre culturel, social, politique, juridique, financier, technologique, économique, etc. ?			✓
Les enjeux internes tels que les produits et services, la culture, le personnel, la taille et les connaissances de la société ?		✓	
Les parties intéressées pertinentes pour le système de management environnemental ?			
Les besoins et attentes pertinents de ces parties intéressées ?			✓
Lesquels de ces besoins et attentes constituent pour vous des obligations de conformité ?			✓

TAB 3 .11 : du d'application de SME

Avez-vous déterminé le domaine d'application de votre SME en ce qui concerne :	Oui	Partiellement	Pas encore
Les enjeux relatifs à votre société, à son contexte et aux besoins et attentes des parties intéressées ?		✓	
Les unités, les fonctions et les limites physiques de votre société ?		✓	

Vos activités, produits et services ?	✓		
Votre autorité et votre aptitude à exercer un contrôle et une influence ?	✓		
Les connaissances acquises en identifiant le contexte et les besoins des parties intéressées lors de l'élaboration et du maintien de votre SME ?		✓	

2.5. Leadership

TAB 3 .12 : du la direction générale Leadership

La direction générale	Oui	Partiellement	Pas encore
Assume-t-elle la responsabilité de l'efficacité du SME ?			✓
A-t-elle établi la politique et les objectifs conformément à l'orientation stratégique de la société ?			✓
S'est-elle assuré que les processus du SME sont en phase avec les objectifs de la société ?		✓	
A-t-elle mobilisé les ressources appropriées ?			✓
Dirige-t-elle et assiste-t-elle les personnes qui contribuent à l'efficacité du système de management environnemental ?		✓	
Assiste-t-elle les rôles de direction pertinents afin de démontrer leur leadership tel qu'il s'applique à leurs domaines de responsabilité ?		✓	

TAB 3 13: de la politique SME

La politique SME	Oui	Partiellement	Pas encore
Est-elle appropriée – prend-elle en considération les connaissances découlant des exigences de la clause 4, ainsi que les impacts des activités, produits et services de la société ?		✓	
Est-elle stratégique – fournit-elle un cadre pour la définition des objectifs environnementaux ?			✓
Est-elle proactive – comprend-elle un engagement pour la protection de l'environnement ?		✓	
Garantit-elle le respect de vos obligations de conformité et d'amélioration continue du SME ?		✓	

TAB 3.14 : les responsabilités et autorités des postes

Les responsabilités et autorités des postes pertinents ont-elles été définies et communiquées, notamment pour :	Oui	Partiellement	Pas encore
Assurer la conformité à l'ISO 14000			✓
Communiquer les performances du SME à la direction générale ?	✓		

2.6. Planification

TAB 3.15 : du processus de planification

Le processus de planification	Oui	Partiellement	Pas encore
Tient-il compte des exigences de la clause 4 ?			✓
Répond-il aux risques et aux -opportunités liés aux aspects environnementaux et aux	✓		

obligations de conformité ?			
-----------------------------	--	--	--

TAB 3.16 : de la détermination des aspects environnementaux

La détermination des aspects environnementaux	Oui	Partiellement	Pas encore
a-t-elle pris en considération une perspective de cycle de vie ?			✓

TAB3.17 : des exigences de la planification de norme ISO14000

Votre société a-t-elle	Oui	Partiellement	Pas encore
Communiqué les aspects environnementaux significatifs à toute votre société ?	✓		
Déterminé les obligations de conformité relatives à ses aspects environnementaux et y a-t-elle accès ?		✓	
Déterminé en quoi ces obligations de conformité s'appliquent à elle ?			✓
Tenu compte de ces obligations lors de l'élaboration, de la mise en œuvre, du maintien et de l'amélioration continue de son SME ?	✓		
Mis en place un plan approprié pour traiter les aspects environnementaux significatifs, les obligations de conformité ainsi que les risques et opportunités, en tenant compte des options technologiques et de ses exigences financières, opérationnelles et commerciales ?		✓	

2.7. Support

TAB 3 .18 : de Questions pour Support de norme ISO14000

Questions	Oui	Partielle ment	Pas encore
Des ressources suffisantes et appropriées ont-elles été mobilisées pour répondre aux besoins du système de			✓

management environnemental en matière de ressources humaines, de ressources naturelles, d'infrastructure, de technologie et d'exigences financières ?			
Ces ressources ont-elles été identifiées à l'étape de planification ?		✓	
La direction générale a-t-elle mobilisé les ressources nécessaires et vérifié qu'elles étaient appropriées ?			✓
Les compétences des employés et des tiers travaillant pour le compte de la société ont-elles été déterminées ?		✓	
Votre société s'est-elle assuré que les personnes qui travaillent pour elle ont connaissance de sa politique, de ses aspects et impacts environnementaux, de leur contribution au SME et aux implications d'une non-conformité à ces exigences ?	✓		

2.8. Réalisation des activités

TAB 3 .19 : de Questions pour Réalisation des activités de la norme ISO14000

Questions	Oui	Partiellement	Pas encore
Avez-vous mis en place des contrôles à chaque étape du cycle de vie afin de garantir le respect de vos exigences environnementales dans le processus de conception et de développement de vos produits et services ?	✓		
Des processus ont-ils été élaborés, mis en œuvre et maintenus afin de vous préparer et de réagir aux situations d'urgence potentielles identifiées durant les étapes de planification ?		✓	

2.9. Evaluation des performances

TAB 3.20 : d'Evaluation des performances de la norme ISO 14000

Votre société a-t-elle déterminé	Oui	Partiellement	Pas encore
Les paramètres à mesurer, la fréquence de mesure et la méthode d'évaluation des résultats ?			✓

TAB3 .21 : du processus inclut-il de l'Evaluation des performances

Le processus inclut-il	Oui	Partiellement	Pas encore
La détermination de la fréquence d'évaluation de la conformité ?			✓
L'évaluation de la conformité et la mise en œuvre d'actions si besoin ?	✓		

TAB - 3.22 : de question pour Réalisation des activités

Question	Oui	Partiellement	Pas encore
Une revue de direction couvrant toutes les exigences de la nouvelle norme ISO 14001 :2015 a-t-elle été réalisée et enregistrée ?			✓

2.10-Amélioration continue

TAB 3.23 : d'Amélioration continue

Questions	Oui	Partielle ment	Pas encore
En cas de non-conformité, la société prend-elle des mesures pour maîtriser et gérer correctement les conséquences ?		✓	
Les actions correctives sont-elles appropriées compte tenu de l'importance des effets des non-conformités rencontrées, notamment de l'impact environnemental ?		✓	
Votre société assure-t-elle l'amélioration continue de la pertinence, de l'adéquation et de l'efficacité du système de management environnemental afin d'optimiser les performances environnementales ?			✓

3. Discussion

TAB 3.24 : représenté le résultat de l'application de système de management environnementale

Les exigences de La système de management IS 14000	Remarque
4. Le contexte :	Non appliqué
5. Leadership	Non appliqué
6. Planification	Non appliqué
7. Support	Non appliqué
8. Réalisation des activités	Non appliqué
9. Evaluation des performances	Non appliqué
10. Amélioration continue	Non appliqué

Grâce aux résultats de Nestlé, le système de gestion de l'environnement n'est pas appliqué dans l'entreprise et son travail est limité à l'exploitation de seulement quelques déchets en raison de la nature de son activité, qui est le stockage et la vente et ne produit pas d'engrais

Conclusion

Par l'étude et la conformité du système de management environnemental sur l'entreprise de ASMIDAL (dépôt –SIDI OKBA –BISKRA), l'entreprise n'applique pas ce système.

La norme ISO 14001 repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale par la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise. Celle-ci prend un double engagement de progrès continu et de respect de la conformité réglementaire

Donc, en raison de son importance pour l'entreprise, vous travaillez à mettre en œuvre le système de management de l'environnement.

Conclusion Générale

En conclusion, notre étude a montré le système de qualité et de sécurité et de gestion environnementale et son impact sur le développement économique, sanitaire et environnemental d'une entreprise qui opère selon les normes qu'elle stipule.

Selon l'aspect appliqué qui se spécialise dans l'étude du système de gestion de la sécurité et de l'environnement par l'aspect appliqué qui se spécialise dans l'étude du système de gestion de la sécurité et de l'environnement ISO 45000 et ISO 14000 normes de management dans le dépôt ASMIDALE Biskra Après avoir comparé le système de gestion de la sécurité et de l'environnement, nous avons été en mesure de savoir que, comme le stipule ASMIDALE, aucun incident ou danger n'a été enregistré. Proportionnellement au système environnemental, il est limité à l'élimination de certains déchets, Par conséquent, la direction de la société devrait réexaminer le sujet et le travail afin de dégrader l'environnement selon sa propre norme.

Références
bibliographiques

Références bibliographiques

AFNOR/AFAQ, Le système de management intégré QSE Structure et Qualité conférence débute 3C Siquil 2004

Archie B Carroll Anne KBuckholts Business and Society Ethics and Stakeholder management .Edition south western ,2008

Assefa /Qi say , The concept of sustainable Development: An Introduction published in the economics of sustainable development W E

(s.d.). Consulté le Mars 15, 2022, sur [www.iso.org](https://www.iso.org/iso-9001-quality-management.html): <https://www.iso.org/iso-9001-quality-management.html>

(s.d.). Consulté le 2022, sur www.managementqualite.com.

Claude, J. (2001). *L'assurance qualité : la nouvelle version 2000 de la norme ISO 9001 en pratique*. Paris: Edition Economica.

CNUCED/OMC. (1996). *Application des systèmes de gestion de la qualité ISO 9000*. Genève.

DANIEL, B. (2003). *Maitriser la qualité : Tout sur la certification et la qualité totale*. Maxima.

Francois, C., Virginie, L., & Sylvie, R. (2002). *La qualité au XXI siècle : vers le management de la confiance*. Paris: Edition Economica.

Henry, D. (2005). *Comment mettre en oeuvre une démarche qualité dans une PME*. revue science de gestion d'entreprise .

Hervé, L., & Claude, V. (1999). *La qualité en santé , 150 questions pour agir*. Edition Afnor.

Hocine, A. A., & Belkacem, B. A. (2014-2015). *Essai d'analyse de l'impact de système de management qualité sur la performance de l'entreprise , cas de Général Emballage et UFMATP*. Béjaia: Université Abderrahmane Mira -Béjaia-.

Jean, M., & GILLET GOINARD, F. (2006). *Manager la qualité pour la première fois*. Paris: Edition d'organisation.

Kerboua, & Zerrari. (2017). *L'évaluation du système de management qualité* . Béjaia , Algerie .

P, B. (2006). *L'évaluation contingente de la Performance Globale des Entreprises : Une méthode pour fonder un management socialement responsable*.

Pesqueux, Y. (2005). *La notion de performance globale* .

Philippe, D. (s.d.). *Conduire une démarche qualité*. 303. Edition d'Organisation.

Raymond, P. (1987). *Gestion de la qualité , controle de la qualité ou assurance de la qualité* (Vol. 20). L'actualité terminologique.

Robbins, Decenzo, S., Gabilliet, D., & Philippe. (2008). *Management : l'essentiels des concepts et pratiques* (éd. 6ème). Paris: Edition Pearson.

Henri Joel Tgum Fombeno, santé et sécurité au travail en Afrique, Aspects juridiques et pratique ,2009

ISO 9001 et les normes ISO de management de la qualité

N. Prénom, «Thèse de Doctorat en,» *Titre* , p. Numero de page, Année.

Résumé

L'objectif principal de cette étude est de connaître le système de gestion de la qualité, de la sécurité et de l'environnement et de savoir dans quelle mesure il contribue au développement de l'entreprise. Le Système de Management de la Qualité, de la Sécurité et de l'Environnement QSE est l'outil idéal que chaque entreprise doit appliquer pour réaliser des profits et contrôler tous ses aspects administratifs et professionnels de sorte que son travail est basé sur des normes idéales pour atteindre son développement continu et l'efficacité tout en contrôlant tout ce qui peut interférer avec son activité.

Comme le système de gestion QSE a obtenu de précieux résultats en termes de gouvernance d'entreprise, il évolue également pour suivre tout ce qui se passe au niveau économique, sanitaire et environnemental d'une entreprise.

Mots clé : Qualité, Sécurité, Environnement, management, Asmidal.

Abstract

The main objective of this study is to know the quality, safety and environmental management system how it contributes to the company's development.

QSE is the ideal tool that each company must apply to achieve profits and control all its administrative and professional aspects so that its work is based on ideal standards to achieve its evolution and continuous efficiency while controlling anything that may interfere with its activity.

As the QSE management system has achieved valuable results in terms of corporate governance, it is also evolving to follow everything that happens at the economic, health and environmental level of the company.

Key words: Quality, Safety, Environment, management, Asmidal.

المخلص

الهدف الاساسي من هذه الدراسة هو معرفة نظام ادارة الجودة والسلامة والبيئة وما مدى مساهمته في تطوير الشركة ومن خلال الدراسة تبين ان نظام إدارة الجودة والسلامة والبيئة هو الأداة المثالية التي يجب على كل شركة تطبيقها لتحقيق الأرباح والتحكم في جميع جوانبها الإدارية والمهنية.

بحيث يعتمد عملها على معايير مثالية لتحقيق تطورها وكفاءتها المستمرة مع التحكم في أي شيء قد يتعارض مع نشاطها نظرًا لأن نظام إدارة الجودة والسلامة والبيئة قد حقق نتائج قيمة من حيث حوكمة الشركات، فإنه يتطور أيضًا لمتابعة كل ما يحدث على المستوى الاقتصادي والصحي والبيئي للشركة.
الكلمات المفتاحية: الجودة، السلامة، البيئة، الإدارة، أسמידال.