



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد خيضر - بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية



الموضوع:

دور هيئات الدعم والمرافقة في إنشاء و تنمية مشاريع خريجي
الجامعات

دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية NESDA

مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في علوم الاقتصاد

تخصص : اقتصاد وتسيير المؤسسات

الأستاذ(ة) المشرف(ة):

بن عبيد فريد

من اعداد الطالبة:

رواقد فاطمة الزهراء

لجنة المناقشة

الاسم و اللقب	الرتبة	الجامعة	الصفة
خوني رابح	أستاذ التعليم العالي	جامعة بسكرة	رئيسا
بن عبيد فريد	أستاذ التعليم العالي	جامعة بسكرة	مشرفا
بن فرحات عبد المنعم	أستاذ محاضر (أ)	جامعة بسكرة	مناقشا

الموسم الجامعي

2025-2024



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد خيضر - بسكرة

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

قسم العلوم الاقتصادية



الموضوع:

دور هيئات الدعم والمرافقة في إنشاء و تنمية مشاريع خريجي
الجامعات

دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية NESDA

مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في علوم الاقتصاد

تخصص : اقتصاد وتسيير المؤسسات

الأستاذ(ة) المشرف(ة):

بن عبيد فريد

من اعداد الطالبة:

رواقد فاطمة الزهراء

لجنة المناقشة

الاسم و اللقب	الرتبة	الجامعة	الصفة
خوني رابح	أستاذ التعليم العالي	جامعة بسكرة	رئيسا
بن عبيد فريد	أستاذ التعليم العالي	جامعة بسكرة	مشرفا
بن فرحات عبد المنعم	أستاذ محاضر(أ)	جامعة بسكرة	مناقشا

الموسم الجامعي

2025-2024





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



شكر و تقدير

شكر الله العلي القدير الذي أنعم عليّ بنعمة العقل والدين. القائل في محكم التنزيل وَفَوْقَ كُلِّ ذِي عِلْمٍ عَلِيمٌ
. سورة يوسف آية 76.... صدق الله العظيم

قال رسول الله (صلي الله عليه وسلم "

من صنع إليكم معروفاً فكافئوه، فإن لم تجدوا ما تكافئونه به فادعوا له حتى تروا أنكم كافأتموه" (رواه أبو داوود)

كن عالماً ... فإن لم تستطع فكن متعلماً ، فإن لم تستطع فأحب العلماء ، فإن لم تستطع فلا تبغضهم
بعد رحلة بحث و جهد و اجتهدا تكللت بإنجاز هذا البحث ، نحمد الله عز وجل على نعمه التي من بها علينا
فهو العلي القدير ،

وأثني ثناء حسنا على .الأستاذ المؤطر بن عبيد فريد الذي شرفنا بقبوله الإشراف على هذه المذكرة وعلى دعمه و
توجيهاته القيمة فجزاه الله خير

وأيضاً وفاءً وتقديراً وإعترافاً مني بالجميل أتقدم بجزيل الشكر لأولئك المخلصين الذين لم يألوا جهداً في
مساعدتنا في مجال البحث العلمي، وأخص بالذكر اساتذة الكلية و كل من كان له الفضل في توجيهي
.ومساعدتي في تجميع المادة البحثية، خاصة اختي سارة فجزاهم الله كل خير

كما نتقدم بخالص الشكر و العرفان الى كل من ساعدني الى صديقاتي دربي في الدراسة الى زميلاتي زملائي
موظفي الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية

وأخيراً ،أتقدم بجزيل شكري إلي كل من مدوا لي يد العون والمساعدة في إخراج هذه الدراسة علي أكمل وجه

اللهم صل على سيدنا محمد وعلينا وسلم

الاهداء

بينما تعجز الكلمات عن وصف ما يشعر به الانسان و قد يقف القلم حائرا ويحذف سيلانه قبل أن تكتب رسالة شكر وعرفان ،

فما هي الا لحظات رغم المسافات .. ربما تتداخل الحروف
و الكلمات و ربما يعجز اللسان عن التعبير ولكن القلب دائما يكون الصادق
الى من كلله الله بالهيبة والوقار .. إلى من علمني العطاء بدون انتظار
.. إلى من أحمل أسمه بكل اقتدار
.. أرجو من الله أن يمد في عمرك لتري ثماراً قد حان قطافها بعد طول انتظار
وستبقى كلماتك نجوم أمتدي بها اليوم وفي الغد وإلى الأبد..

والدي العزيز

إلى ملاكي في الحياة ..إلى معنى الحب وإلى معنى الحنان والتفاني ..
إلى بسمه الحياة وسر الوجود إلى من كان دأبها سر نجاحي إلى أغلى الحبايب

أمي الحبيبة

إلى من هم اقرب إليّ من روعي...إلى من شاركني حزن ألام وبهم استمد عزتي وإصراري....

اخوتي و عائلتهم.....أختي وعائلتها

الى نعم الصديق و الرفيق من بذل معي جهد و لم ينتظر عطاء الى من يسمع قلبي بأمل التفاؤل...الى

مؤونة الامانوالاطمننان...الى النجم الذي ينير حياتنا..الى (وحي)..و ابو بناتي

الى من أرى التفاؤل بعينهم ..والسعادة في ضكتهم

إلى شعلة الذكاء والنور إلى الوجه المفعم بالبراءة ولمحتك لأزهرت أيامي وتفتحت براعم للغد بناتي

بناتي *احال* مزللفة * ياسمين *امينة* مبة الرحمان

الى عائلة حمادي-روافد-قرقاري-مادني

إلى الإخوة و الأخوات ، إلى من تملو بالإخاء وتميزوا بالوفاء والعطاء إلى ينباع الصدق الصافي إلى من معهم سعدت

، وبرفتهم في دروب الحياة الحلوة والحزينة سرت إلى من كانوا معي على طريق النجاح والخير صديقاتي

إلى كل من نفتقدهم ونحن نحس بهم دائماً معنا

ليس في أيدينا إلا الدعاء لهم

اللَّهُمَّ اغْفِرْ لَهُمْ وَارْحَمْهُمْ، وَعَافِهِ، وَاعْفُ عَنْهُمْ، وَأَكْرِمْ نُزُلَهُمْ، وَوَسِّعْ مَدْخَلَهُمْ، وَاغْسِلْهُمْ بِالْمَاءِ وَالتَّلَجِ
وَالْبَرْدِ، وَنَقِّهِمْ مِنَ الْخَطَايَا كَمَا نَقَّيْتَ الثَّوْبَ الْأَبْيَضَ مِنَ الدَّنَسِ، وَأَبْدِلْهُمْ دَاراً خَيْراً مِنْ دَارِهِمْ، وَأَهْلاً خَيْراً
مِنْ أَهْلِهِمْ، وَزَوْجاً خَيْراً مِنْ زَوْجِهِمْ، وَأَدْخِلْهُمْ الْجَنَّةَ، وَاعْزِهِمْ مِنْ عَذَابِ الْقَبْرِ وَعَذَابِ النَّارِ

إلى كل من يعرفني أو لا يعرفني

الملخص

تلعب المشاريع المقاولاتية دورًا محوريًا في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وقد تبنت الجزائر عدة آليات وأجهزة بهدف دعم وترقية هذا النوع من المشاريع، وتبرز الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA) كأحد أهم هذه الأجهزة الفاعلة. وفي هذا الصدد جاءت الدراسة لدراسة لتعالج إشكالية مدى فعالية تطبيق المرافقة والدعم عن طريق الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وتحقيق مساعي ريادة الأعمال لخريجي الجامعات.

كما تهدف هذه الدراسة إلى إبراز كيفية مساهمة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في تمويل ومرافقة المشاريع وكيف تسعى بشكل خاص في دعم وتعزيز فرص بقاء ونمو المشاريع المقاولاتية في السوق من خلال تهيئة بيئة ملائمة لريادة الأعمال وتنمية الروح المقاولاتية لديهم. ولتحقيق هذه الأهداف، تسلط الدراسة الضوء على واقع النشاط المقاولاتي، مع التركيز بشكل أساسي على تقييم دور الوكالة كجهاز فاعل في هذا المجال. كما نعرف على آليات الدعم والامتيازات، بما في ذلك التمويل والتدريب والإرشاد وعلاقة التكامل مع الجامعة من خلال مراكز تطوير المقاولاتية.

تعتمد الدراسة على المنهج التحليلي لتتبع تطور نشاط الوكالة خلال الفترة الممتدة من سنة 2010 إلى سنة 2024، مع التركيز على نسبة مشاريع خريجي الجامعات التي تم إنشاؤها في إطار الوكالة والمشاريع التي قامت بالتسديد القرض حتى سنة 2024. وقد خلصت الدراسة إلى أن الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية ساهمت بشكل كبير في دعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومشاريع المستثمرين الشباب. كما تسعى الوكالة إلى دعم تحويل الأفكار الريادية لدى الشباب، وخاصة خريجي الجامعات الذين يحظون باهتمام خاص نظرًا لدورهم في توفير فرص العمل وامتصاص البطالة، مما يساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

الكلمات المفتاحية: المشاريع المقاولاتية، الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، المرافقة، الدعم، خريجي الجامعات

Abstract:

Entrepreneurial projects play a pivotal role in achieving economic and social development. Algeria has adopted several mechanisms and bodies to support and promote this type of project, with the National Agency for Support and Development of Entrepreneurship (NESDA) standing out as one of the most important active bodies.

In this regard, this study came to address the problem of the effectiveness of the application of accompaniment and support by the National Agency for Support and Development of Entrepreneurship and the achievement of entrepreneurship endeavors for university graduates.

This study also aims to highlight the extent of the National Agency for Support and Development of Entrepreneurship's contribution to financing and accompanying projects. It specifically seeks to support and enhance the survival and growth opportunities of entrepreneurial projects in the market by creating a favorable environment for entrepreneurship and developing their entrepreneurial spirit. To achieve these goals, the study sheds light on the reality of entrepreneurial activity, focusing primarily on evaluating the role of the Agency as an active body in this field. We also identify support mechanisms and privileges, including financing, training, guidance, and the relationship of integration with the university through entrepreneurship development centers.

The study relies on the analytical method to track the development of the Agency's activity during the period from 2010 to 2024, focusing on the percentage of projects of university graduates that were established within the framework of the Agency and the projects that repaid the loan up to 2024.

The study concluded that the National Agency for Support and Development of Entrepreneurship has significantly contributed to supporting and financing small and medium-sized enterprises and projects of young investors. The Agency also seeks to support the transformation of entrepreneurial ideas among young people, especially university graduates who receive special attention due to their role in providing job opportunities and absorbing unemployment, thereby contributing to the achievement of economic and social development.

Keywords: Entrepreneurial Projects, National Agency for Supporting and Developing Entrepreneurship (NESDA), Accompaniment, Support, University Graduates.

فهرس المحتويات

1	الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة
1	المبحث الأول: ماهية المشاريع المقاولاتية
1	المطلب الأول: مفهوم المشاريع المقاولاتية وانواعها
1	الفرع الأول. التطور التاريخي للمقاولاتية (النشأة)
1	أولا. المقاربة الاقتصادية
2	ثانيا. المقاربة السلوكية — خصائص الأفراد
2	ثالثا. المقاربة حسب النشاط المقاولاتي
3	الفرع الثاني. ماهية المقاول
3	الفرع الثالث. خصائص المقاول
4	أولا. الخصائص الشخصية
4	ثانيا. الخصائص السلوكية
4	ثالثا. الخصائص الإدارية
5	الفرع الرابع. تعريف المقاولاتية
5	أولا. من الناحية اللغوية
5	ثانيا. من الناحية الاصطلاحية
6	ثالثا. التعريف القانوني للمقاولاتية
9	الفرع الخامس. أنواع المقاولات
11	المطلب الثاني: دور المشاريع المقاولاتية في التنمية
11	الفرع الأول. على المستوى الاقتصادي
12	الفرع الثاني. على المستوى الاجتماعي
12	الفرع الثالث. على المستوى البيئي
13	المبحث الثاني: المرافقة المقاولاتية

المطلب الاول :ماهية المرافقة المقاولاتية	13
الفرع الأول. تعريف المرافقة:	14
الفرع الثاني. أنواع المرافقة المقاولاتية	15
أولا. المرافقة المعنوية	15
ثانيا. المرافقة الفنية	16
ثالثا. المرافقة الإعلامية	16
رابعا. المرافقة أثناء التدريب و التكوين	16
خامسا. المرافقة التكنولوجية	17
سادسا. المرافقة الإدارية	17
سابعاً. المرافقة المالية	17
المطلب الثاني: مكونات، آليات وأشكال المرافقة المقاولاتية.	17
الفرع الأول. مكونات المرافقة	17
أولا. الدعم المالي:	17
ثانيا. شبكات النصح والتكوين	17
ثالثا. الدعم اللوجستيكي	18
الفرع الثاني.آليات المرافقة	18
أولا. التدريب	18
ثانيا. التوجيه	18
ثالثا. التكوين	18
رابعا. الخبرة	18
خامسا. ملائكة الأعمال (Business Angels)	18
سادسا. الاستشارة (Conseil):	18
الفرع الثالث. أشكال المرافقة	19

أولا. مشتتة المؤسسات	19
ثانيا. مراكز تسهيل المؤسسات centre facilitation	19
ثالثا. ماهية الحاضنات وأهميتها:	20
المطلب الثالث: هيئات وأجهزة دعم ومرافقة المشاريع المقاولاتية في الجزائر	21
الفرع الأول. تعريف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية NESDA	21
الفرع الثاني. الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)	22
أولا. تقديم الوكالة	22
ثانيا. المهام الأساسية للوكالة	22
ثالثا. طرق التمويل المطبقة داخل وكالة تسيير القرض المصغر ANGEM	22
الفرع الثالث. جهاز الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC	24
أولا. نشأته	24
ثانيا. طرق التمويل المطبقة	24
الفرع الرابع. تعريف الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار (AAPI)	25
أولا. مهام وشروط الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار. (aapi)	26
الفرع الخامس. التمويل عن طريق البنك و دوره	27
الفرع السادس. صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة FGAR	28
أولا. المؤسسات المؤهلة	29
ثانيا. كيفية تغطية القروض الممنوحة إلى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من طرف الصندوق	29
المبحث الثالث: ريادة الأعمال و علاقتها بالمشاريع المقاولاتية	30
المطلب الأول: مفهوم ريادة الأعمال	30
الفرع الأول. المؤسسات الصغيرة و المتوسطة الريادية (المقاولاتية)	30
أولا. ما هو واقع ريادة الأعمال في الجزائر	31
ثانيا. ظروف ظهور وتطور ريادة الأعمال في الجزائر	31

المطلب الثاني: الخصائص الريادية وأهمية قيادة الأعمال.....	32
الفرع الأول. الخصائص الريادية	32
أولاً. التحكم الذاتي (الداخلي).....	32
ثانياً. مستوى مرتفع من الطاقة	33
ثالثاً. الحاجة إلى الإنجاز	33
رابعاً. تحمل الغموض	33
خامساً. الوعي بمرور الوقت	33
سادساً. الثقة بالنفس	33
الفرع الثاني. أهمية قيادة الأعمال	33
المطلب الثالث: العلاقة بين قيادة الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الناشئة.....	34
الفرع الأول. الفرق بين قيادة الأعمال والمنشآت الصغيرة	34
أولاً. مقدار خلق الثروات	34
ثانياً. سرعة بقاء الثروة.....	34
ثالثاً. المخاطرة:.....	35
رابعاً. الابتكار و الإبداع	35
الفرع الثاني. كيف تسهم قيادة الأعمال في تطوير المشاريع المقاولاتية	37
الفرع الثالث. تحديات قيادة الأعمال	38
أولاً. تحديات مرتبطة بالمجتمع	38
ثانياً. تحديات مرتبطة بالجامعة	38
ثالثاً. تحديات مرتبطة بعضو هيئة التدريس.....	38
خلاصة الفصل الأول.....	38
الفصل الثاني: الدراسة الميدانية دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.....	40
المبحث الأول: الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.....	40

المطلب الاول: تعريف ونشأة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وأهدافها الاستراتيجية40

الفرع الأول: تعريفها و نشأتها.....40

الفرع الثاني: الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم تنمية المقاولاتية.....41

أولا. الهيكل التنظيمي للمديرية العامة41

الفرع الثالث: الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية الولائية لولاية بسكرة.....43

أولا. مدير الوكالة43

ثانيا. مصلحة المرافقة.....43

ثالثا. مصلحة المالية و المحاسبة.....44

رابعا. مصلحة الإدارة والوسائل.....44

خامسا. مصلحة الاحصاء و الاعلام الآلي.....44

سادسا. مصلحة المتابعة والتحصيل والمنازعات.....44

الفرع الرابع: مهام الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية.....45

الفرع الخامس: أهداف الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية.....45

الفرع السادس : نشأة الوكالة قانونا و التعديلات التي طرأت عليها.....46

المطلب الثاني: آليات عمل الوكالة NESDA في إنشاء وتنمية المشاريع47

الفرع الأول: صيغ التمويل التي تمنحها الوكالة47

أولا. الشروط القانونية للدعم.....47

ثانيا. التراكيبات المالية.....48

المطلب الثالث: الامتيازات الجبائية والتسهيلات الممنوحة في إطار جهاز الوكالة50

الفرع الأول: الامتيازات الجبائية50

أولا. المرحلة الأولى: مرحلة الإنجاز.....50

ثانيا. المرحلة الثانية: مرحلة الاستغلال.....51

ثالثا. إعفاء ضريبي تدريجي ابتداء من السنة الرابعة.....51

52.....	الفرع الثاني: تسهيلات الوكالة
52.....	أولاً. مدة تسديد القرض
52.....	ثانياً. صندوق ضمان أخطار القروض
54.....	المبحث الثاني: مساهمة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في دعم ومرافقة خريجي الجامعات
54.....	المطلب الأول: اتفاقية التعاون بين الوكالة والجامعة من خلال مركز تطوير المقاولاتية
54.....	الفرع الأول: التعريف بمركز تطوير المقاولاتية
55.....	الفرع الثاني: مهام مركز تطوير المقاولاتية
55.....	أولاً. المتابعة و المرافقة
55.....	ثانياً. التكوين
56.....	ثالثاً. التحسيس والتوعية
57.....	المطلب الثاني: برامج ومبادرات الوكالة لدعم مرافقة خريجي الجامعات
58.....	الفرع الأول. الوظيفة التقنية للوكالة ومراحل المرافقة
58.....	أولاً. المرافقة قبل الإنشاء
59.....	ثانياً. من الإنشاء الى التمويل
66.....	ثالثاً. مرحلة توسيع وتنويع المشاريع المقاولاتية
67.....	المبحث الثالث: تقييم فعالية الوكالة في دعم خريجي الجامعات
68.....	المطلب الأول: تقديم حصيلة نشاطات الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية
68.....	الفرع الأول: تطور عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024
70.....	الفرع الثاني: تطور عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة NESDA خلال فترة 2010-2024 حسب قطاع النشاط
72.....	الفرع الثالث. توزيع المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي أصحاب المشاريع
74.....	الفرع الرابع. مساهمة وكالة ANADE في استحداث مناصب شغل خلال فترة 2010-2024
76.....	الفرع الخامس. عدد المشاريع الممولة التي سددت القروض حسب المستوى التعليمي من 1998 الى غاية 2024

المطلب الثاني:التحديات التي تواجه المشاريع المقاولاتية عامة و خريجي الجامعات خاصة في انشاء المشاريع

78.....

المطلب الثالث: سبل تطوير دور الوكالة في دعم المقاولين.....81

الفرع الأول. تطوير الهياكل الجامعية لدعم ريادة الأعمال81

الفرع الثاني. تعزيز الرقمنة في التعليم العالي81

الفرع الثالث. تطوير الدعم المالي للمشاريع الطلابية81

الفرع الرابع. إصدار دفاتر شروط خاصة.....82

الفرع الخامس .اهم الاتفاقيات المبرمة بين الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية و القطاعات الأخرى82

خلاصة الفصل الثاني85

النتائج والتوصيات.....86

الخاتمة العامة.....89

قائمة المراجع.....92

أولا. المراجع باللغة العربية.....92

ثانيا. باللغة الأجنبية100

المراجع.....92

الملاحق.....105

قائمة الملحق

رقم الملحق	عنوان الملحق
01	بطافة تقنية للسيدة بلونوار فتيحة
02	بطافة تقنية للسيد صاولي فطيمة الزهرة وداد
03	بطافة تقنية للسيد منصور عبد الكريم كريم
04	استمارة تسجيل
05	بطاقة تنقيط
06	طلب منح الامتيازات
07	استمارة متابعة الملف
08	قرار منح الامتيازات لمرحلة الإنجاز
09	قرار منح الامتيازات لمرحلة الإنجاز
10	اتفاقية القرض الغير مكافأ
11	دليل اجراءات الوكالة 2021 من ص 5-
12	دليل اجراءات الوكالة 2021 من ص 5-
13	محضر معاينة المحل
14	CDE شهادة التكوين
15	شهادة التكوين التوسيع المشروع

قائمة الجداول

رقم الجدول	عنوان الجدول	الصفحة
1-1	معايير تعريف وتصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الاتحاد الأوروبي	7
2-1	معايير تعريف وتصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	8
3-1	أنواع المقاولات	10
4-1	نسب التمويل حسب قيمة الاستثمار المستوى الأول (Niveau 1)	25
5-1	نسب التمويل حسب قيمة الاستثمار المستوى الثاني (Niveau 2)	25
6-1	الفرق بين المؤسسات الصغيرة و المتوسطة و الناشئة	36
7-1	أوجه التكامل بين ريادة الاعمال و المشاريع المقاولاتي	37
1-2	نشأة الوكالة قانونا و التعديلات التي طرأت عليها	47
2-2	الهيكل المالي للتمويل الثلاثي	50
3-2	الهيكل المالي للتمويل الثنائي	50
4-2	الهيكل المالي للتمويل الذاتي	51
5-2	مدة تسديد القرض	51
6-2	القرض غير المكافئ (قرض كراء المحل)	53
7-2	الحصيلة النشاطات مصلحة التكوين الوكالة داخل مركز تطوير المقاولاتية وخارج المركز	58
8-2	كيفية سير مرحلة التسجيل الإلكتروني	61
9-2	كيفية سير اعتماد التسجيل من طرف الوكالة وإيداع الملف	61
10-2	كيفية سير عملية مراقبة شروط التأهيل	62
11-2	كيفية سير مرحلة تكوين خايمي المشاريع لطلبات التوسعة المشاريع	62

63	كيفية سير مرحلة إعداد مخطط أعمال للمشروع	12-2
63	كيفية سير مرحلة عرض الملفات أمام اللجنة المحلية لانتقاء واعتماد وتمويل المشاريع CSVF	13-2
64	كيفية سير مرحلة معالجة الملفات على مستوى البنوك	14-2
65	كيفية سير مرحلة اعداد قرار منح الامتيازات لمرحلة الإنجاز و تحويل القرض الغير مكافأ	15-2
65	سير عملية رصد الأموال	16-2
69	عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024	17-2
71	تطور عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة nesda خلال فترة 2010-2024 حسب قطاع النشاط	18-2
73	المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي منذ 2010 إلى غاية 2024	19-2
75	مساهمة وكالة ANADE في استحداث مناصب شغل خلال فترة 2010-2024	20-2
77	عدد المشاريع المسددة للقروض الوكالة حسب المستوى التعليمي	21-2
77	نسب المشاريع المسددة للقروض الوكالة حسب المستوى التعليمي	22-2
84	اهم الاتفاقيات المبرمة بين الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية والقطاعات الأخرى	23-2

قائمة الأشكال

الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
23	صيغ التمويل داخل ANGEM	1-1
43	الهيكل التنظيمي للمديرية العامة للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية سنة 2018 " حسب المقرر الوزاري رقم 187 المؤرخ في 2011/11/24	1-2
45	الهيكل التنظيمي للوكالة ولاية بسكرة	2-2
59	مخطط مراحل انجاز المشروع	3-2
66	مراحل المرافقة المقاولاتية	4-2
68	العلاقة بين الجامعة ومركز تطوير المقاولاتية والوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	5-2
70	عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024	6-2
72	تقسيم المشاريع الممولة حسب القطاعات	7-2
72	تقسيم المشاريع الممولة حسب القطاعات	8-2
74	نسب المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي 2010-2024	9-2
74	عدد المؤسسات الممولة حسب المستوى التعليمي 2010-2024	10-2
75	مساهمة الوكالة في خلق مناصب العمل خلال فترة 2010-2024 حسب كل قطاع	11-2
78	أصحاب الشهادات الجامعية	12-2

قائمة المختصرات

الرمز	الدلائل باللغة الأجنبية	الدلائل باللغة العربية
NESDA	Agency Development And Support Entrepreneurship National	الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية
(ANGEM	Agence Nationale De Gestion Du Micro-Crédit (ANGEM)	الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر
CNAC	Caisse Nationale D'assurance Chômage	جهاز الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة
APCE	Agence Pour Création D'entreprise	وكالة انشاء المؤسسات
AAPI	Agence Nationale De Développement De l'Investissement	وشروط الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار
CDE	Centres De Développement De l'Entrepreneuriat	مراكز تطوير المقاولاتية في الجامعات:
CSVF	Le Comité De Sélection De Validation Et De Financement,	لجنة انتقاء و اعتماد وتمويل المشاريع
FP.CDE	Centres De Développement De l'Entrepreneuriat Formation Professionnel	مراكز تطوير المقاولاتية ف ي التكوين المهني
FGAR	Fonds De Garantie Des Crédits Aux Petites Et Moyennes Entreprises	صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
(RIB	Relevé D'identité Bancaire	رقم التعريف البنكي للحساب الشخصي
BIT)	Bureau International Du Travail	المكتب العمل الدولي
CASNOS	Caisse Nationale De Sécurité Sociale Des Non-Salariés	صندوق الضمان الاجتماعي لغير الاجراء
CNAS	Caisse Nationale Des Assurances Sociales Des Travailleurs Salariés	صندوق الضمان الاجتماعي للأجراء
ANADE	Agence Nationale d'Appui Et De Développement De l'Entrepreneuriat	الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية
TRIE	Trouver L'idée De Votre Entreprise	ايجاد فكرة مؤسسة
CREE	Cree Votre Entreprise	انشاء مؤسسة
GERME	Gérez Mieux votre Entreprise	التسيير الأحسن للمؤسسة
BMC	Business Model Canvas	نموذج العمل التجاري

المقدمة العامة

تمهيد:

أصبح موضوع المقاولاتية يحتل حيزا كبيرا من اهتمامات الحكومات والعديد من الدول، خاصة مع تزايد المكانة التي أصبحت تحتلها المشاريع الصغيرة في اقتصاديات مختلف هذه الدول مهما كان مستوى تطورها، والدور الذي باتت تلعبه في مختلف برامج التنمية المستقبلية و الاستراتيجية. وللمقاولاتية أهمية كبيرة حيث لا يقتصر دورها فقط في خلق الثروة و الرفع من مستويات الإنتاج و زيادة العائدات الناتجة عن نشاط المؤسسات الجديدة التي تم إنشائها بل يتعداه ليشمل دورها في تحديد و تنويع النسيج الاقتصادي من خلال تعويض المؤسسات الفاشلة و إعادة التوازن للأسواق بالإضافة إلى دورها الكبير في تشجيع الابتكار.

فالجزائر تعتبر من الدول التي تبنت سياسة التشجيع نحو خلق مثل هذه المؤسسات نتيجة الإصلاحات التي اتخذتها السلطات العمومية في المجال الاجتماعي و الاقتصادي بعدما كانت الدولة هي المقاول الوحيد لمدة قاربت 30 سنة في هذا المجال، وخاصة عند تحول نظامها الاشتراكي كما تعتبر الجزائر من بين الدول التي أولت اهتمام إلى اقتصاد أو اقتصاد السوق ، الذي يساهم أو يحفز على إنشاء مؤسسات صغيرة ومتوسطة، فعملت على إنشاء العديد من الأجهزة الداعمة والمرافقة للشباب، الذين لديهم الرغبة والإمكانيات والقدرة في الدخول إلى، مجال الأعمال. وبالخصوص اصحاب الشهادات العليا حيث ادت الأعداد المتزايدة من خريجي الجامعات سنويا مئة ألف خريج سنويا - في كل التخصصات إلى عدم قدرة سوق العمل بالقطاعين العام والخاص على استيعاب طالبي العمل من المتخرجين، فالدولة لم تعد قادرة على توفير مناصب شغل لجميع خريجي الجامعات. لذلك سعت الحكومة الجزائرية على غرار الجامعة والمؤسسات الاقتصادية وهو مطلب تمليه الحتمية الاقتصادية، للانتقال إلى تنويع الاقتصاد الوطني الذي يعد أحد رهانات الحكومة حاليا من خلال ربط الجامعة بسوق العمل، ولأن التعليم يعتبر ركيزة أساسية في تطوير الاقتصاد الوطني، فقد سعت إلى تفعيل دور الجامعات، وهذا من خلال إنشاء مركز تطوير المقاولاتية بالشراكة مع الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية بغية زرع روح المقاولاتية في الشباب من أجل إنشاء مؤسسات مصغرة تهدف إلى امتصاص البطالة والنهوض باقتصاد الوطن .

وقد حاولنا من خلال هذا العمل دراسة دور المرافقة المقاولاتية من خلال تطبيقها من طرف الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية في ترقية المشاريع الصغيرة المنشأة من طرف خريجي الجامعات و جاءت اشكالية هذا البحث كما يلي:

كيف تساهم الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في التأثير على خلق وترقية المشاريع المقاولاتية لأصحاب الشهادات العليا؟ وما هو دور المرافقة المقاولاتية في تحسيس وتوجيه الطلبة الجامعيين وتوجيههم نحو الفكر المقاولاتي (عالم ريادة الأعمال)؟

أسئلة فرعية

يندرج تحت التساؤل الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية :

- ❖ هل يمكن دعم وتطوير المشاريع المقاولاتية لدى طلبة الجامعيين عن طريق المرافقة؟
- ❖ ما هو دور الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في دعم وتطوير المشاريع المقاولاتية؟
- ❖ ماهية آليات وبرامج الدعم والمرافقة المستحدثة التي يتحصل عليها أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة الموضوعة من قبل الوكالة؟
- ❖ كيف تساهم دار المقاولاتية في تعزيز الروح المقاولاتية لدى الطالب الجامعي؟

فرضيات الدراسة

للإجابة عن الأسئلة المطروحة ومعالجة إشكالية البحث كان لا بد من الاعتماد على مجموعة من الفرضيات المتمثلة في:

- ✓ ان التطبيق الاجراءات الجديدة للمرافقة المقاولاتية يقلص من كمية العراقيل والصعوبات التي تواجه المشاريع المقاولاتية .
- ✓ تساهم الوكالة بشكل فعال في الدعم المالي للمؤسسات والمرافقة الجيدة تقلل فرص التفكير في التخلي عن انشاء المشاريع .
- ✓ المرافقة المقاولاتية هي مشاركة تفعيل مختلف الهيئات والاجهزة التي تسمح بالحصول على الموارد والمساعدة في اتخاذ القرارات
- ✓ بذلت الجزائر خاصة في الفترات الأخيرة مجهودات كبيرة و وضعت العديد من البرامج لدعم وتنمية مشاريع اصحاب الشهادات العليا .
- ✓ هناك العديد من برامج والآليات دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بعضها متخصص في توفير فرص العمل، و بعضها متخصص في توفير المعلومات وتنمية المهارات.

أهمية وأهداف البحث

يرتكز موضوع البحث على ثلاث متغيرات أساسية هي المشاريع المقاولاتية والمرافقة والوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وذلك من اجل تحديد و معرفة دور الدعم والمرافقة للمشاريع المقاولاتية في ترقية المشاريع الصغيرة المنتجة لخريجي المدارس العليا من اجل اندماج هذه المؤسسات في الاقتصاد الجديد و تحسين قدرتها لمواجهة المنافسة الدولية، و تكمن أهمية هذا البحث في تكامل هذه المتغيرات وترابطها لتطوير مستوى تنافسية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

ولهذا البحث أهمية أيضا على المستوى التطبيقي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية، إذ من خلاله نحاول إبراز دور الوكالة من خلال اجراء دراسة ميدانية على حصيلة نشاطات من المشاريع المقاولاتية لخريجي المدارس العليا الممولة من طرف الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية لولاية بسكرة باعتماد على المنهج الوصفي التحليلي وكشفت المعطيات الرئيسية لهذه الدراسة أن هيئات الدعم و المرافقة تلعب دور كبير و إيجابي و فعال في خلق وتنمية هذا النوع من المشاريع ذات الأهمية البالغة في الاقتصاد و أن لدورها تأثير إيجابي في ترقية المشاريع الصغيرة المنتجة لخريجي الجامعات .

في ضوء إشكالية البحث فإننا نهدف إلى محاولة تسليط الضوء على مدى أهمية تطبيق المرافقة المقاولاتية، والتي تعتبر من أكثر المواضيع انتشار في الوقت الحالي في التخفيف من حدة الصعوبات و المشاكل و الأخطار التي تواجه الشباب المقاول خاصة منهم الطلبة الجامعيين عند قيامه بإنشاء مؤسسة صغيرة، ثم الوقوف على تبيان الاستراتيجية المستحدثة للوكالة و مستوى أداء أجهزة الوكالة Nesda من ناحية آليات المرافقة المقاولاتية .

أسباب اختيار الموضوع: لم يكن اختيار الموضوع بشكل عشوائي ولكن اختيار للأسباب التالية :

- **أسباب ذاتية:** حداثة الاجراءات كون الوكالة من الاجهزة التي تغير اجراءاتها حسب الاهداف المسطرة للدولة

- بحكم الخبرة الوظيفية طيلة 20 سنة عمل لدى مصالح الوكالة والرغبة في التعرف على مدى فعالية الاجراءات الجديدة للوكالة.

- بحكم التخصص العملي، الذي يهتم بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والوصول إلى أكبر نسبة للمؤسسات الناجحة من خلال البحث عن أنجع الوسائل.

اسباب الموضوعية: حيوية المجال الذي ينشط فيه هذا الجهاز مسaire لما تشهده البلاد من انفتاح اقتصادي التعرف على الدور الذي تلعبه الوكالة في المرافقة المقاوالتية بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

- أهمية المقاوالتية في الوسط الاجتماعي والجامعي

- أهمية مركز تطوير المقاوالتية في مرافقة الطالب المكاو

الدراسات السابقة: هناك العديد من الدراسات نعرض البعض منها و التي لها علاقة بموضوع الدراسة و هي كالتالي:

01-دراسة كبير فاطمة الزهراء: والتي كانت حول دور المرافقة المقاوالتية في ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة عينة من مؤسسات مشتلة (أدار)، مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر ميدان علوم اقتصادية تسيير و علوم تجارية شعبة : علوم الاقتصادية تخصص : مالية المؤسسة حيث تطرقت لدراسة المرافقة المقاوالتية ،وكذا إبراز الخدمات التي تقدمها مشتلة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة محل الدراسة . إضافة الى تبين العلاقة بين مشتلة و المؤسسات الصغيرة والمتوسطة محل الدراسة .

02-دراسة غضبان فاطمة الزهراء بعنوان :هيئات وبرامج الدعم والمرافقة والممارسات التسييرية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة -دراسة حالة بعض آليات الدعم والمرافقة لولايتي المسيلة وبرج بوعرييج. أطروحة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة دكتوراه الطور الثالث في عموم التسيير تخصص: اقتصاد وتسيير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير قسم علوم التسيير السنة الجامعية: 2021/2022 حيث تطرقت لدراسة أثر المرافقة المقاوالتية المقدمة من قبل هيئات وبرامج الدعم والمرافقة على الممارسات التسييرية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (التخطيط والتنظيم، التوجيه والرقابة).

03- دراسة مقدمة من الطلبة: جبلي مفيدة عزوز شاهيناز بعنوان الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاوالتية في الجزائر مذكرة مكملّة لمتطلبات نيل شهادة الماستر في القانون العام كلية الحقوق والعلوم السياسية قسم الحقوق تخصص: قانون عام السنة الجامعية: 2023/2024

درس الموضوع الدور الذي يلعبه جهاز الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاوالتية في إطار مرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومساهمته في توسيع قاعدة الاقتصاد الوطني وتطويره . والتطرق الى الطبيعة القانونية الخاصة للوكالة وما

تمنحه من إعفاءات ضريبية وتحفيزات جبائية لأصحاب المشاريع المعتمدين. ابراز آليات مرافقة هذا الجهاز لمشاريع الشباب منذ نشأته كفكرة وتحسينه كمؤسسة استثمارية .

التعرف على طرق دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وأهم الامتيازات المقدمة من الوكالة

منهج الدراسة

وللإجابة على إشكالية البحث، وإثبات صحة الفرضيات المتبناة من عدمها اخترنا المنهج الوصفي التحليلي الذي يهدف إلى جمع الحقائق والبيانات عن ظاهرة أو موقف معين مع محاولة تفسير هذه الحقائق وتحليلها للوصول إلى إبداء التوصيات والاقتراحات بشأن الموقف أو الظاهرة موضوع الدراسة.

ولتحقيق منهجية هذه الدراسة تم استخدام الأدوات و مصادر البيانات الآتية:

- المسح المكتبي بالاطلاع على مختلف المراجع التي لها علاقة بجوانب الموضوع؛
- الوثائق الخاصة بالمؤسسة موضوع الدراسة؛
- تقارير، وثائق وإحصائيات الأجهزة الحكومية؛
- المصادر الأخرى كمواقع الإنترنت.

و قد تناولنا دراسة هذا الموضوع من خلال الفصول التالية:

خطوات البحث

قمنا بتقسيم هذا البحث إلى فصلين يندرج ضمن كل فصل ثلاثة مباحث وكل مبحث يتضمن ثلاثة مطالب، حيث اعتمدنا في التقسيم على جانب النظري والتطبيقي.

تطرقنا في الفصل الأول: الإطار النظري مفهوم المقاولاتية والتعرف على المرافقة المقاولاتية وعلاقة زيادة الاعمال في انشاء المشاريع المقاولاتية.

اما الفصل الثاني قمنا بدراسة تطبيقية حيث تطرقنا إلى دراسة حالة: وكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بولاية بسكرة.

وذلك من خلال التعريف باليات الدعم و المرافقة المطبقة في خلق مشاريع خريجي الجامعات ومنها مركز تطوير المقاولاتية بالإضافة الى التحدث عن واقع مساهمة الوكالة في التأثير على دعم و مرافقة المؤسسة المقاولاتية من خلال تقييم حصيلة نشاطات الوكالة لخريجي الجامعات و نسبة نجاح المشاريع والنتائج المتحصل عليها من خلال معلومات الوكالة ثم التحديات التي تواجه الهيئات والمستفيدين وسبل تطوير دور الوكالة في

اقترح حلول لتحسين الفعالية حسب التجارب السابقة و من بينها تطوير برامج متخصصة للمقاولين الجامعيين من خلال الشراكة بين مختلف الهيئات والاتفاقيات المبرمة بين الوكالة و الهيئات الاخرى..

و انتهى البحث بخاتمة تضمنت بعض نتائج البحث، ثم حاولنا تقديم بعض الاقتراحات التي نعتقد أنها ستساهم في إثراء موضوع البحث، لننهي الخاتمة بآفاق جديدة للبحث.

الفصل الأول

الإطار النظري للدراسة

الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

تمثل المشاريع المقاولاتية عصب الاقتصاد في كثير من دول العالم، إلا أنها استطاعت التقليل من أهمية احتكار القطاع العمومي إذا أصبحت تمثل العمود الفقري للتنمية والنمو والمنافسة نظراً لمساعدتها في التقليل من البطالة وتحديد النسخ الاقتصادي، وإنتاج القيمة، والمبتكر يطرح منتجات حديثة تلبي حاجات المستهلكين وتشبع رغباتهم بتوفير المزيد من الرضاء لهم.

المبحث الأول: ماهية المشاريع المقاولاتية

تعتبر المقاولاتية من أهم مصادر التنمية للبلدان، لذا فهي بحاجة إلى جذب انتباه الأوساط الأكاديمية في هذا المجال. بحيث تبنت الدول المتقدمة استراتيجيات تقوم على سلسلة من الحوافز لاستهداف الشباب بشكل عام وفهمهم وتأهيلهم للعمل فيها. ومن ناحية أخرى تهدف إلى نجاح الاستراتيجيات التي تبناها هذه الدول لتحقيق مجموعة الأهداف المخطط لها.

وكمدخل للمقاولاتية سنحاول من خلال هذا المبحث تقديم ماهية المقاولاتية من خلال التطرق مفهومها، ودورها في التنمية، وكذا أنواعها

المطلب الأول: مفهوم المشاريع المقاولاتية وأنواعها.

يختلف تعريف و مفهوم المؤسسات المقاولاتية من دولة لأخرى وفقاً لاختلاف إمكانياتها وظروفها الاقتصادية والاجتماعية، واختلاف النظرة التي يتبناها كل طرف في تحديد دور هذه المؤسسات وسبل النهوض بها وترقيتها وكذا اختلاف مستوى النمو والتطور التكنولوجي والمحيط الذي تعمل ضمنه هذه المؤسسات، ولهذا من الصعب إيجاد تعريف موحد يتفق عليه الأطراف والجهات المهتمة بشؤون قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. و بالتالي اعتمد على مجموعة من المقاربات تعبر عن التطور التاريخي لتحديد تعريفها.

الفرع الأول. التطور التاريخي للمقاولاتية (النشأة)

أولاً. المقاربة الاقتصادية:

يستند رواد هذا الاتجاه في تعريف المقاولاتية من حيث وظائفها الاقتصادية، مما أدى إلى تطور مفهوم المقاول عبر الزمن تماشياً مع التحولات التي عرفها النظام الاقتصادي العالمي، حيث استعملت كلمت المقاول سنة 1616 وكانت تعني الشخص الذي يوقع عقداً مع السلطات العمومية من أجل ضمان عمل ما أو مجموعة أعمال مختلفة، و من أبرزهم الاقتصادي مونتشرتيان 1616 Montchrétien و J.B.SAY و R.CANTILLON 1755 و 1803 الذين

توصلوا إلى تعريف المقاول أنه شخص يوظف أمواله الخاصة، يشتري ويستأجر ويبيع وينتج بأسعار غير أكيدة، و عليه تحمل كل المخاطر المتعلقة بنشاطه و السوق والأسعار و حتى الظروف الطبيعية. و في هذه الفترة انحصرت المقاولاتية في الفلاحة و التجارة.

عام 1852 أضاف الباحث "صاي" Say مفهوم المقاول الصناعي وعرفه الشخص الذي يملك القدرة على تطبيق العلم والمعرفة واستغلالهما من أجل منفعة عامة، وهو الذي يحدد الاحتياجات ويسعى إلى تغطيتها من خلال استغلال كل عوامل الانتاج واستخدام مؤهلاته ومواهبه وتقبله للمخاطر.

عام 1967 قام "شومبتر" SCHUMPETER بدراسات عرف من خلالها المقاول أنه شخص مبدع يسعى إلى تغيير واقتناص الفرص واستخدام الموارد المتاحة بشتى الطرق تساعد على إبراز قدراته الابداعية والابتكارية"

ثانيا. المقاربة السلوكية - خصائص الأفراد:

يرتكز رواد هذا الاتجاه على المقاول في حد ذاته، وذلك بدراسة خصائصه باعتبارها وسيلة يمكن من خلالها فهم النشاط المقاولاتي، وفي هذا الإطار ظهرت مجموعة من الدراسات قامت بدراسة المقاول انطلاقا من الخصائص النفسية والشخصية كالحاجة للإنجاز والتفوق وتحقيق الهدف، الوسط العائلي الذي ينتمي إليه، المستوى التعليمي، الخبرة المهنية، السن،... إلخ

ففي بداية الستينات من القرن الماضي قام D.MC LLELAND بدراسات تبحث عن ايجاد الخصائص السلوكية والنفسية التي تميز المقاول عن غيره وتمثل في:

- الحاجات والدوافع التي تدفعه إلى البحث عن المواقف التي تسمح له برفع التحدي وتحمل المسؤولية و العمل على ايجاد حلول لمختلف المشاكل والعوائق.

- الخصائص الشخصية والعائلية وتشمل جنسه و سنه، محيطه العائلي، وحالته العائلية، مستواه التعليمي، الخبرة المكتسبة، التي تؤثر بالضرورة على سلوكياته واختياراته وتوجيه مهاراته.

ثالثا. المقاربة حسب النشاط المقاولاتي:

لا تكفي الخصائص النفسية والشخصية للمقاول لإنجاح المقاولاتية، بل يلعب طبيعة النشاط المقاولاتي دورا أساسيا أيضا، من أهم راود هذه المقاربة نجد "غارتنر" Gartner الذي يعتبر أن الابتكار والإبداع هم أساسا نجاح المؤسسة بواسطة استعمال المقاول الموارد المتاحة بطريقة جديدة وبشكل مختلف عما سبق.

كما ارتكز DRUCKER في تفسيره على مبدئين أساسيين:

- **الابداع:** وهو البحث المستمر والمتجدد للمهارات والابتكارات التي تنعكس على تحقيق الزيادة في الثروات.
- **التغيير:** ويقصد به حرية المفاوض في استغلال كل الموارد والمهارات بطرق مختلفة ومتعددة و مستحدثة ،ما يجعل المنتج متجدد وبشكل متغير. (حميدي، محاضرات مقياس المقاولاتية موجهة لطلبة ماستر2، علوم الاعلام والاتصال، السداسي الأول للسنة الجامعية 2020-2021)

الفرع الثاني. ماهية المفاوض

قبل التطرق إلى التعريف بالمقاولاتية لابد من توضيح مفهوم المفاوض ،إذ تطور هذا المفهوم مع مرور الزمن ،ففي فرنسا وخلال العصور الوسطى كانت كلمة المفاوض تعني الشخص الذي يشرف على مسؤولية ويتحمل أعباء مجموعة من الأفراد ،ثم أصبح يعني الفرد الجريء الذي يسعى من أجل تحمل مخاطر اقتصادية ،أما خلال القرنين السادس عشر والسابع عشر فقد كان يعد الفرد الذي يتجه إلى أنشطة المضاربة. و يعتبر SayJ.B (1803) من أوائل المنظرين لهذا المفهوم إذ اعتبره المبدع الذي يقوم بجمع وتنظيم وسائل الإنتاج ،بهدف خلق منفعة جديدة. (Allali, 2007, p. 03)

كما عرف شومبتر المفاوض (1950) بأنه ذلك الشخص الذي لديه الإرادة والقدرة لتحويل فكرة جديدة أو اختراع جديد إلى ابتكار وبالتالي فوجود قوى الريادة "التدمير الخلاق" في الأسواق والصناعات المختلفة تنشأ منتجات ونماذج عمل جديدة ،وبالتالي فإن الرياديين يساعدون ويقودون التطور الصناعي والنمو الاقتصادي على المدى الطويل.

غير أن المفاوض ليس بالشخص الخيالي ،و إنما هو عبارة عن شخصية تتصرف بمفردها وبشكل مستقل "مقاوم ،متمرد و مبدع". و عليه فالمفاوض هو الشخص الذي لديه الإرادة والقدرة ،وبشكل مستقل – إذا كان لديه الموارد الكافية – على تحويل فكرة جديدة أو اختراع إلى ابتكار يجسد على أرض الواقع ،بالاعتماد على معلومة هامة ،من أجل تحقيق عوائد مالية ،عن طريق المخاطرة ،ويتصف بالإضافة إلى ما سبق بالجرأة ،الثقة بالنفس المعارف التسييرية والقدرة على الإبداع. وبهذا يقود التطور الاقتصادي للبلد. (مدور، 2019، صفحة 18)

الفرع الثالث. خصائص المفاوض (كاسر و شوق ، 2001، الصفحات 9-10)

حتى يمكن أن تكون مقاولا يجب أن تتميز بمجموعة من الخصائص و الصفات ،منها ما يرتبط بذاتية الشخص ،و التي تعرف عادة بالخصائص الشخصية ،ومنهما ما يرتبط بقدراته السلوكية ،و الإدارية ، و يمكن تلخيص هذه الخصائص كما يلي:

أولاً. الخصائص الشخصية: تتمثل أساساً في:

(أ) الطموح: حيث يجب أن يكون للشخص المقاول هدف واضح يسعى إلى تحقيقه، ويؤمن بقدرته على تحقيق ذلك.

(ب) الاستقلالية: حيث يتميز المقاول برغبة قوية في الاستقلالية في العمل و صناعة القرارات.

(ج) الابتكار والتجديد: يدرب نفسه على الإبداع والتجديد، كونهما مبدئين أساسيين في استمرار مؤسسته وتطورها.

(د) المرونة والقدرة على حل المشكلات: حيث يوقن بأن جميع المشكلات لها حلول، وهذا ما يدفعه إلى الاستعانة باستشاريين، أو القيام بحلها بنفسه.

(هـ) المثابرة وتقبل الفشل: حيث يعتبر الفشل جزءاً من نجاح المقاول، فهو لو القدرة على مواجهة العقبات ويعتبرها مصدر للنجاح.

(و) المخاطرة: بحيث لا يتردد في القيام بالأعمال التي تنطوي على المخاطرة، لكن مع قياس تلك المخاطرة ونسب النجاح عند مواجهتها.

(ز) القدرة على تقدير الزمن: بحيث يجب أن يكون له القدرة على التنبؤ بالتغيرات التي يمكن أن تطرأ مع الزمن، وكيفية التكيف معها.

ثانياً. الخصائص السلوكية: وتتمثل في:

(أ) مهارات تفاعلية: وتتمثل في القدرة على بناء علاقات بينه وبين العاملين وإدارتهم، أي القدرة على خلق بيئة عمل تفاعلية تستند إلى التقدير، الاحترام، والمشاركة في حل المشكلات، والعمل على تنمية المؤسسة وتطورها.

(ب) مهارات تكاملية: وهي القدرة على جعل المقاول كخلية عمل متكاملة بتن مختلف الوحدات والأقسام.

ثالثاً. الخصائص الإدارية: وتشمل كل من

(أ) المهارات الفكرية: كامتلاك المعارف والجوانب العلمية والتخطيطية، والرؤى المستقبلية، والقدرة على صياغة أهداف سليمة علمياً تخدم طموحاته وتوجيهاته المستقبلية.

ب) المهارات التحليلية: وتتمثل في القدرة على تفسير وشرح مختلف الظواهر المحيطة به، و القدرة على إيجاد العلاقة بين المتغيرات من خلال تحديد عناصر القوة والضعف الخاصة بالبيئة الداخلية للمشروع، و عناصر التهديد المحيطة به (مستهلكين، منافسين)....

ج) المهارات الفنية: وتتمثل أساسا في المهارات المرتبطة بالجانب الفني للمشروع كتصميم المنتج، وتحديد أهم أجزائه.

د) المهارات التكنولوجية: كمعرفة كيفية صياغة المعدات والآلات، ومختلف التجهيزات. (htt2)

الفرع الرابع. تعريف المقاولاتية (المجودي، 2021/2020، صفحة 8)

يتضح من خلال معظم الكتابات التي اهتمت بأصل مفهوم "Entrepreneur" أن أصل هذا المفهوم فرنسي وليس له أي مرادف دقيق في اللغة العربية بالرغم من محاولات الترجمة المتعددة، فمنذ ظهوره تغيرت الترجمة العربية لمصطلح "Entrepreneur" ثلاث مرات منذ استعمالها؛ فقد كانت "منظم" ثم "مقاول" ثم "ريادي"، وقد قام "Cantillon Richerd" بتقديم أول تعريف نظري لمصطلح المقاولاتية سنة 1730م بالمفهوم الاقتصادي من خلال كتابه "«Essai sur la nature du commerce en générale»

المقاولاتية او ريادة الاعمال تشير إلى فكرة تطوير وإدارة مشاريع تجارية بهدف تحقيق الأرباح، وذلك من خلال تحمل المخاطر والمجازفة.

أولا. من الناحية اللغوية:

يمكن تعريف المقاولاتية لغويا حسب المعجم اللغوي العصري الرائد على أنها مشتقة من المصدر قول، والتي تعد ذلك الاتفاق المبرم بين طرفين على القيام معا بعمل مشترك، كبناء أو تجارة أو نحوها، و التعهد ببناء أو بشق طريق وبتقديم ما يقتضيه العمل من آلات وعمال ومواد، لقاء قيمة معينة من المال.

ثانيا. من الناحية الاصطلاحية: (بوشارب بولوداني، 2021، صفحة 18)

لقد ارتبط مفهوم المقاولاتية بالمؤسسات الصغيرة و المتوسطة، لذلك يمكن أن تعتبر فترة ما بعد الحرب العالمية الثانية البداية الحقيقية لنشأة هذا المفهوم، و بالتحديد في الولايات المتحدة الأمريكية، أين كان لهذه المؤسسات دورا فاعلا في تحقيق النمو الاقتصادي، و مع تطور هذه المؤسسات، تطور مفهوم المقاولاتية، وعليه يمكن تعريف المقاولاتية اصطلاحا على النحو التالي:

-تعريف " آلان فايول " Allain fayolle " " على أنها:"حالة خاصة يتم من خلالها خلق ثروات اقتصادية واجتماعية لها خصائص تتصف بعدم التأكيد، أي تواجد الخطر، والتي تدمج فيها أفرادا ينبغي أن تكون لهم سلوكيات ذات قاعدة تخصص بتقبل التغيير و أخطارا مشتركة، و الأخذ بالمبادرة والتدخل الفردي"، و يمكن أن ترتبط هذه الحالات بما يلي :

- ✓ إنشاء مؤسسة او نشاط من طرف أفراد مستقلين أو من طرف مؤسسات.
 - ✓ استعادة نشاط أو مؤسسة تكون في صحة جيدة أو تواجه صعوبات من طرف أفراد مستقلين أو مؤسسات.
 - ✓ تطوير و إدارة بعض المشاريع المخطرة في المؤسسات.
 - ✓ القيام بتسيير بعض الوظائف أو المسؤوليات داخل المؤسسات.
- تعريف " Y.gasse " و " A. damours " هي:"مسار الحصول على تسيير الموارد البشرية والمادية بهدف إنشاء وتطوير وغرس حلول تسمح بالاستجابة لحاجيات الأفراد والجماعات "
- مما سبق، يمكن تعريف المقاولاتية إجرائيا هي ذلك السلوك الذي يسعى من خلاله المقاول إلى ابتكار آليات تسمح له باستغلال الموارد المتاحة قصد إنشاء وتطوير مشروع جديد.

ثالثا. التعريف القانوني للمقاولاتية (خراز، 2019، الصفحات 199-202)

لم يعط المشرع الجزائري تعريفاً للمقاولاتية، بل اعتمد على مصادر التشريع الدولي التي كانت السبابة في هذا المجال وسنحاول شرح ذلك فيما يلي:

أ) تعريف المنظمات الدولية للمقاولاتية (صفحة 199)

حاولت كل من لجنة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية" يونيدو " ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الاتحاد الأوروبي إعطاء مفهوم للمقاولاتية بتركيزها على الإطار المنظم الذي يحقق المشروع وسنفضل في ذلك على النحو التالي:

1. تعريف لجنة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية" يونيدو "(السيسي، 2009، صفحة 23)

تعرف " يونيدو " المشروعات الصغيرة على أنها تلك المشروعات التي يعمل بها 20 إلى 99 عاملا، أما المشروعات الكبيرة فهي التي يعمل بها أكثر من 100 عاملا.

و انطلاقا من هذا التعريف نلاحظ أنه اعتمد على معيار واحد فقط في تعريف المؤسسات المقاولاتية و هو المعيار العددي أو الكمي.

2. تعريف منظمة العمل الدولية (خراز، 2019، صفحة 200)

لم تعرف منظمة العمل الدولية المقاولاتية كفعل في حد ذاته و إنما عرفت المؤسسة التي تجسد هذا المشروع حيث جاء في تعريفها أن المشروعات أو الصناعات الصغيرة": هي وحدات صغيرة الحجم جداً تنتج و توزع سلعاً و خدمات، و تتألف من منتجين مستقلين يعملون لحسابهم الخاص في المناطق الحضرية في البلدان النامية، و بعضها يعتمد على العمل داخل العائلة، و البعض الآخر قد يستأجر عمالاً أو حرفيين، و معظمهم يعمل برأس مالٍ صغير جداً أو ربما بدون رأس مال ثابت، و تستخدم كفاءة ذات مستوى منخفض، و عادة ما تكتسي دخولاً غير منتظمة، و توفر فرص عمل غير مستقرة، و هي تدخل في القطاع غير الرسمي، ما يعني أنها ليست مسجلة لدى الأجهزة الحكومية و لا تتوفر عنها بيانات في الإحصاءات الرسمية ."

3. تعريف الاتحاد الأوروبي

عرف الاتحاد الأوروبي المؤسسة وأصنافها من خلال التوصية 2003/361 المؤرخة في 06 ماي 2003 على النحو التالي:"تعتبر مؤسسة بغض النظر عن طابعها القانوني كل هيئة تمارس نشاطاً اقتصادياً، ويعتبر كذلك كل حربي أو فرد أو عائلة أو شركة أشخاص أو جمعيات، تمارس نشاطاً اقتصادياً بانتظام. وتصنف في إطار المؤسسات الصغيرة و المتوسطة، كما هو مبين في الجدول الموالي (بريش و بلغرسة، 2006، صفحة 319):

الجدول رقم 1-1: معايير تعريف وتصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الاتحاد الأوروبي

الصنف	عدد العمال	رقم الأعمال	الحصيلة السنوية
مؤسسة مصغرة	أقل من 10	/	/
مؤسسة صغيرة	أقل من 50	7 مليون أورو	5 مليون أورو
مؤسسة متوسطة	أقل من 250	لا يتجاوز 40 مليون أورو	لا تتعدى 27 مليون أورو

المصدر الملتقى الدولي: (بريش و بلغرسة، 2006، صفحة 319)

4. تعريف التشريعات الداخلية للمقاولاتية

تبنّت التشريعات الوطنية منها الجزائرية والفرنسية تعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من التعاريف الواردة على التشريعات الدولية .

5. تعريف المشرع الجزائري (خراز، 2019، صفحة 201)

لا يوجد نص خاص يعرف المقاولاتية في التشريع الجزائري وإنما جاء هذا الأخير بتعريف المؤسسات الصغيرة و المتوسطة باعتبارها النتيجة العملية لتجسيد الفكر المقاولاتي في حين عرف المشرع الجزائري المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في نص المادة 05 من القانون رقم 02-17 المتضمن القانون التوجيهي للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة حسب الجدول التالي:

الجدول رقم 1-2 : معايير تعريف وتصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر.

الصف	عدد العمال	رقم الأعمال	الحصيلة السنوية (الميزانية)
مؤسسة مصغرة Micro-Entreprise	1-9	أصغر من 20 مليون دج	أصغر من 10 ملايين دج
مؤسسة صغيرة Entreprise-Petite	10-49	أصغر من 200 مليون دج	أصغر من 100 مليون دج
مؤسسة متوسطة Moyenne-Entreprise	50-250	200 مليون دج إلى 2 مليار دج	100-500 مليون دج

المصدر: القانون التوجيهي لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

إذن فالمؤسسات المقاولاتية هي الأفعال والعمليات الاجتماعية التي يقوم بها المقاول، لإنشاء مؤسسة جديدة، أو تطوير مؤسسة قائمة في إطار القانون السائد، من أجل إنشاء ثروة، من خلال الأخذ بالمبادرة، وتحمل المخاطر، والتعرف على فرص الأعمال، ومتابعتها وتجسيدها على أرض الواقع.

ب) بعض المصطلحات المرتبطة بالمقاولاتية

1. الثقافة المقاولاتية : للثقافة المقاولاتية العديد من التعريفات سوف نحاول التطرق لبعضها من خلال هذه الدراسة ، فنجد على سبيل المثال من يعرفها بأنها "مجملة المهارات والمعلومات المكتسبة من فرد أو مجموعة من الأفراد ومحاولة استغلالها وذلك بتطبيقها في الاستثمار في رؤوس الأموال و ذلك بإيجاد أفكار مبتكرة(جديدة)، إبداع في مجمل القطاعات الموجودة، إضافة إلى وجود هيكل تسييري تنظيمي، وهي تتضمن التصرفات، التحفيز، ردود أفعال المقاولين، بالإضافة للتخطيط واتخاذ القرارات والتنظيم والمراقبة، كما أن هناك أربع أماكن يمكن أن ترسخ فيها هذه الثقافة هي: العائلة، المدرسة، المؤسسة والمحيط . " (بوقطف، بن مكي، و شاوش، 2019، صفحة

2. روح المقاولة: إن دخول عالم الأعمال يعد خطوة مهمة جدا في حياة الفرد إذا تعلق الأمر بطرح جديد، حتى ولو توفرت جميع الموارد المادية فالروح المقاولة هو مفهوم مرتبط أكثر بالمبادرة و النشاط، فالأفراد الذين يملكون روح المقاولة لهم إرادة تجريب أشياء جديدة، أو القيام بأشياء بشكل مختلف. وكتعريف آخر يمكن القول أن "روح المقاولة تعني توليد الابتكار والرغبة في تحقيق النجاح". إذن هي تلك المبادرة المقدمة من قبل الأفراد الذين يملكون إرادة التجريب، نظرا لوجود إمكانية للتغيير، وهؤلاء الأفراد ليس بالضرورة أن يكون لهم اتجاه أو رغبة لإنشاء مؤسسة أو حتى تكوين مسار مهني مقاوِلاتي لأن هدفهم يسعى لتطوير قدرات خاصة تتماشى مع التغيير، وهذا عن طريق عرض أفكارهم والتصرف بكثير من الانفتاح والمرونة، والبعض يتعمقون ويعتبرون روح المقاولة تتطلب تحديد الفرص، وجميع الموارد اللازمة والمختلفة من أجل تحويلها إلى مؤسسة. إلا أنه يستحيل النجاح في عالم الأعمال إلا إذا تحلى صاحب المشروع بالروح المقاولة.

فلقد أصبح موضوع تطوير الروح المقاولة يشغل حيزا نظريا للأهمية المتنامية لموضوع المقاولة، إلا أنه غالبا ما يتم الخلط بين المصطلحين روح المؤسسة L'esprit d'entreprise و روح المقاولة esprit de L'entreprendre، حيث تعرف روح المؤسسة بأنها: "مجموعة من المواقف العامة والإيجابية إزاء مفهوم المؤسسة والمقاولة"، أما روح المقاولة فهو أشمل من مفهوم روح المؤسسة فهي تنتقد التصور الذي يعتبرها عملية التعرف على الفرص وجميع الموارد الكافية ذات الطبيعة المختلفة من أجل تحويلها إلى مؤسسات، بل يجب أن ينظر إلى هذه العملية كنتيجة ممكنة التحقق وليس كمفهوم لها، حيث ترتبط روح المقاولة بالدرجة الأولى يأخذ المبادرة والعمل أو الانتقال للتطبيق (بوعلاق و بودجاجة، 2022/2021، الصفحات 29-30)

الفرع الخامس. أنواع المقاولات

لقد تعددت أنواع المقاولات وتباينت بتنوع الأعمال التي يلتزم المقاول بأدائها، لذلك يمكن تصنيف أهم أنواع المقاولات وفق الجدول التالي:

الجدول رقم 1- 3: أنواع المقاولات

أنواع المقاولات	الشرح
مقاولة ملكية الرأسمال	<ul style="list-style-type: none"> - مقاولة عمومية. - مقاولة خصوصية. - مقاولة فردية أو جماعية. - مقاولة شبه عمومية أو شبه خصوصية.
حجم المقاولة	<ul style="list-style-type: none"> - المقاولات الصغيرة مثل: المهن الحرة؛ كالتجارة. - المقاولات الكبيرة مثل: تشييد المباني و الجسور.
نشاط المقاولة	<ul style="list-style-type: none"> - القطاع الأول: ينشط في القطاع الفلاحي و تربية المواشي. - القطاع الثاني: يقوم بأنشطة الصناعات التكريرية والتحويلية والكيميائية. - القطاع الثالث: يقوم بأنشطة تجارية، صناعية، خدماتية.
طبيعة العمل، الهدف و التخصيص	<ul style="list-style-type: none"> - المقاولات التجارية و تضم: المقاولات التوزيع، الإنتاج، تقديم الخدمات. - المقاولات بمساعدة و الوساطة أو الدعم. - المقاولات الصناعية: تقوم على المعطيات الاقتصادية. - المقاولات الفلاحية: وتضم المقاولات التي تعتمد على النشاط الفلاحي. - المقاولات الحرفية: يقصد بها مقاولات الحرف اليدوية. - المقاولات البنكية والمالية: تقوم بعمليات النقود و الائتمان كالمقاولات أو الشركات البنكية و البورصة والتأمين.

المصدر: (بوشارب بولوداني، 2021، الصفحات 21-22)

من الشكل يلاحظ أنه إذا كانت مقاولة ملكية رأسمالها تعود إلى الدولة فالمقاولة تسمى عمومية، أما إذا كانت الرأسمال في ملكية الخواص فالمقاولة خصوصية سواء كانت مملوكة ملكية فردية، أو ملكية جماعية. أما إذا كان الرأسمال مشتركاً بين الدولة والخواص فالمقاولة شبه عمومية أو شبه خصوصية، والمعنى من هذه المقاولات هو أنه تساهم فيها الدولة أو المؤسسات العمومية برأس المال إلى جانب رأسمال الخاص والغاية منها أن المشاركة أو المساهمة، تكون قصد إنشاء شركة مساهمة لتحقيق هدف تجاري أو حرفي أو صناعي أو شركات الاقتصاد المختلط .

(بوشارب بولوداني، 2021، الصفحات 21-22)

المطلب الثاني: دور المشاريع المقاولاتية في التنمية

لم يعد دور المقاولاتية ينحصر فقط في الجانب الاقتصادي، وإنما امتد ليمس كل من الجانب الاجتماعي والبيئي أيضاً، وذلك في إطار تحقيق ما يعرف بالتنمية الشاملة والمستدامة، ويمكن توضيح دور المقاولاتية في كل هذه الجوانب على النحو التالي:

الفرع الأول. على المستوى الاقتصادي: وتمثل دورها في:

- هيكلية وتحديد النسيج الاقتصادي وفقاً لاحتياجات السوق.
- خلق ما يعرف بالمنافسة من خلال كسر الاحتكار الذي تمارسه المؤسسات الكبيرة.
- زيادة معدلات النمو الاقتصادي من خلال السرعة في الاستجابة للتغيرات الحاصلة في السوق.
- الرفع من معدلات الادخار والاستثمار من خلال انخفاض تكلفة إنشائها، فضلاً عن العمل على تحقيق التوازن في ميزان المدفوعات من خلال تطوير الصناعات التقليدية.

ويمكن أن نتوصل إلى أن أهمية دور المقاولاتية في تحقيق التنمية المتوازنة تكمن فيما يلي:

- الإسهام في تحقيق التكامل الاقتصادي من الصناعات الكبرى، حيث تؤدي هذه المنشآت دوراً ملحوظاً في مجال تنويع هيكل الصناعة؛

- الإسهام في زيادة حجم قيمة الصادرات الصناعية، تؤكد التجارب الدولية نجاح هذا المنهج؛

- قدرتها على معالجة العديد من الاختلالات الاقتصادية، إذ تتميز المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة بقدرتها

على علاج الاختلالات الاقتصادية وأهمها:

○ الاختلال بين الادخار والاستثمار.

○ معالجة الاختلال في ميزان المدفوعات.

- الإسهام في تعزيز دور البرامج الإنمائية للدول النامية من خلال رفع المعدلات الإنتاجية في المرافق الإنتاجية.

- تعتبر هذه المنشآت وحدات إنتاجية ومراكز استثمارية تعمل على تعبئة المدخرات الخاصة لتشغيلها في الاقتصاد القومي، حيث:

- تعمل هذه المنشآت على تدريب وبناء قيادات إدارية شابة في المجتمع.
- تعمل هذه المنشآت على زيادة دوران رأس المال وتعبئة مصادر التمويل.
- تمتص هذه المنشآت فوائض الأموال العاطلة وتعمل على تشغيلها والمشاركة في أرباحها.

- قدرتها على الابتكار والتجديد وعلى استيعاب التكنولوجيا المتطورة، ويحقق فعالية الاستثمار فيها من خلال استجابتها للتغيير مع هذه المستجدات.

الفرع الثاني. على المستوى الاجتماعي: ويتمثل دورها في:

- تحسين المستوى المعيشي للأفراد والأسر، من خلال توفير فرص العمل.
- إعادة توزيع الثروة بين أفراد المجتمع من خلال تواجدها في جميع المناطق عكس المؤسسات الكبرى التي يتركز نشاطها في المناطق الصناعية الحضرية.
- المساهمة في الحد من الهجرة الريفية من خلال توفير مناصب عمل في المناطق الريفية تتماشى مع طبيعة هذه المناطق.
- ترقية روح المبادرة الذاتية.
- إعادة إدماج المسرحين من مناصب عملهم جراء إفلاس بعض المؤسسات العمومية.
- تؤدي المشاريع المقاولاتية دورا استراتيجيا في تحقيق مبادئ التنمية البشرية عن طريق توسيع البدائل والخيارات أمام الناس سواء من خلال تشكيلة العمل أو تشكيلة السلع والخدمات.
- تسعى إلى توفير السلع والخدمات بأسعار رخيصة، مع خلق فرص عمل للمرأة سواء من خلال العمل في المنزل أو مع الأفراد.
- تدريب العاملين وتأهيلهم بوظائف أحسن مستقبلا حيث أنها تسمح للعمال بالقيام بمهام متعددة.
- تنوع المهام والمسؤوليات التي يقوم بها العاملين، وبذلك تتسع معارفهم وتزداد خيراتهم. تعطي الفرصة للمنظمين الجدد للدخول للأسواق والظهور، وهذا يعني فرصة أكبر لبروز أفكار متطورة وابتكارات جديدة تساهم بشكل كبير في عملية التنمية، والتشجيع والمساعدة على التطور المهني الإيجابي للحرف والمهن.

الفرع الثالث. على المستوى البيئي:

بعد ما كان دور المشاريع المقاولاتية يقتصر على تحقيق متطلبات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، أصبح وفي ظل متطلبات تحقيق التنمية الشاملة والمتوازنة يعمل على خلق توليفة اقتصادية واجتماعية بيئية تكنولوجية تحقق من خلالها التنمية الشاملة، حيث أصبحت تحتل المشاريع المقاولاتية أهمية كبيرة، وتلعب دورا محوريا في المساهمة في رفع الوعي البيئي للمجتمع الجزائري من خلال احتواء برامج تدريبية تقوم بتدريب العمال على المسؤوليات البيئية لتكون الميزة التي تميز هذه المشاريع تجعل عملية جمع وتدوير النفايات أمر سهل مقارنة بالمؤسسات الكبيرة هذا من

جهة ،ومن جهة أخرى فإن المشاريع المقاولاتية تهدف إلى نشر المفاهيم والقيم الصناعية الحديثة مثل : إدارة الوقت الجودة العالية الإبداع والابتكار ،الكفاءة. كما أن هذه المشاريع تعتبر أحد أهم آليات التطور التكنولوجي ،من حيث قدرتها الفائقة على تطوير وتحديث عمليات الإنتاج بما يخدم المتطلبات الاقتصادية والبيئية في نفس الوقت وبشكل أسرع وبتكلفة أقل مقارنة بالشركات الضخمة ذات الاستثمارات العالية كما تساهم المشاريع المقاولاتية في تنشيط استخدام الخامات المحلية بشكل رشيد و عقلاني ،كما تساهم أيضا في تطوير استخدام التكنولوجيات المحلية ورفع مستواها عبر الاحتكاك بالأسواق الخارجية وقوانين الجودة ،حتى يمكن المحافظة على الهوية المحلية في تنشيط الصناعات والمؤسسات ذات الطبيعة المرتبطة بالبيئة المحلية و دعم الصناعات والمؤسسات ذات الطبيعة المرتبطة بالبيئة المحلية .

(بوشارب بولوداني، 2021، الصفحات 23-25)

المبحث الثاني: المرافقة المقاولاتية

في خضم التحديات المتزايدة التي تواجه المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، برز مفهوم "المرافقة المقاولاتية" كأداة حيوية لدعم هذه الكيانات وتمكينها من تحقيق النمو والاستدامة. لا تقتصر المرافقة على مجرد تقديم الاستشارات أو التدريب، بل تتعداها لتشمل علاقة تفاعلية وديناميكية بين "المرافق" و "المرافق"، تهدف إلى تزويد الأخير بالمهارات والمعرفة والأدوات اللازمة لتجاوز العقبات و تحقيق أهدافه.

المطلب الاول :ماهية المرافقة المقاولاتية

يعتبر تعريف المرافقة، وخاصة مرافقة المؤسسة الصغيرة أمرا معقدا لحد ما، ويرجع سبب هذا التعقيد إلى :

- تعدد الفاعلين في هذا المجال وتشعبهم .

-تنوع أشكال المرافقة، و إجراءات تنفيذها.

ويعتبر التعريف الأكثر شمولاً لمهنة المرافقة هو الذي اقترح من طرف " أندري لوتاوسكي "André Letowski"، وهو مسؤول عن الدراسات في وكالة إنشاء المؤسسات بفرنسا " APCE " في مذكرة داخلية أعدها، إذ نجده قد عرفها على أنها "تجنيد للهياكل واتصالات والوقت من أجل مواجهة المشاكل المتعددة التي تعترض المؤسسة، ومحاولة تكييفها مع ثقافة وشخصية المنشئ".

أي أن مهنة المرافقة تتعلق بإتباع سيرورة تشمل ثلاث مراحل هي :

-استقبال الأفراد الذين يرغبون في إنشاء مؤسسة .

-تقديم خدمات تتناسب و شخصية كل فرد.

-متابعة المؤسسة الفتية لفترة عمومًا تكون طويلة (حسب طبيعة المرافقين) (بوخمم و سايب)

الفرع الأول. تعريف المرافقة: هي مصدر للفعل أرفق يرافق ومعناها المصاحبة او الملازمة، ورافق الشخص أي لازمه وسار معه في ترحاله، هذا من الناحية اللغوية. (شنيخر، 2022، صفحة 54)

وأما المرافقة في موضوعنا هذا فيقصد بها ملازمة الشاب البطل ومساعدته من طرف هيئة أو شخص يعرف بالمرافق، من أجل اخراج مشروعه الاستثماري من الحالة النظرية التصورية إلى الحالة العملية التطبيقية على أرض الواقع عن طريق النصائح او عطاء المعلومات او استعمال الخبرات اللازمة، وتبيان

الاجراءات القانونية الضرورية لانطلاق أي مشروع، هناك مجموعة من الأسباب التي تجعل المؤسسات بحاجة إلى المرافقة المقاولانية خاصة خلال المرحلة الأولى من إنشائها و لعل من أهم هذه الأسباب ما يلي: (شنيخر، 2022، الصفحات 54-56)

- **التعقد الفني:** بحيث لا يمتلك أي مشروع في بداية إنشائه الكثير من الخبرة والكفاءة التسييرية الكافية وبالتالي على منشئ المشروع الجديد التحكم في عنصرين أساسيين هما: المعرفة الجيدة بالمشروع وروح المقاولانية.ذ
- **تعقد المحيط الخارجي:** تتميز البيئة الخارجية عادة بالتغير وعدم الثبات و بالكثير من التعقيدات، وهذا ما يتطلب القيام بجهد إضافي للتنبؤ بالتغيرات البيئية بهدف الاستعداد للظروف الطارئة و تصحيح الأوضاع قبل تفاقم المشاكل.
- **التعقد الإداري:** غالبا ما يواجه المقاولون صعوبات إدارية خلال تنفيذ مشروعاتهم، المتعلقة بمختلف معاملات تسجيل المشروع والمعاملات المتعلقة بمصالح الضرائب، التأمينات، مصالح العمل، الضمان الاجتماعي.
- **الضعف المالي:** تتسم المؤسسات الصغيرة بالضعف المالي الناتج عن محدودية حجم الإنتاج، وتتمثل أسباب هذا الضعف في ارتفاع التكاليف الإدارية وتكاليف التمويل وصعوبة تكوين احتياطات مالية للنمو بالإضافة إلى محدودية الأرباح التي تحققها المشاريع الصغيرة وتأثير الضرائب على المبالغ المتبقية.
- **الضعف القانوني والسياسي للمؤسسات الصغيرة:** الكثير من الصعوبات التي تعاني منها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ناتجة عن سياسات وقوانين لا تؤخذ بعين الاعتبار خصوصية هذه المؤسسات بالإضافة إلى ذلك فهذه المؤسسات غير قادرة على تغيير هذا الوضع، حيث أنها تشكو من ضعف القدرة على التأثير في

التشريعات مثل قوانين الضرائب وكذا ضعف القدرة على انتزاع الحقوق والضعف السياسي بسبب غياب نقابات وجمعيات مهنية خاصة بالمؤسسات الصغيرة.

■ هشاشة وضعف المشروعات حديثة النشأة: من مظاهرها معدلات الفشل العالية، فالدراسات التي أجريت تبين أن 50% منها لا تبقى لأكثر من سنة ونصف و 20% منها فقط تبقى لأكثر من 10 سنوات. كل هذه التعقيدات دفعت إلى ظهور المرافقة المقاولاتية التي يتمثل هدفها الأساسي في إزالة هذه التعقيدات ومعالجة القضايا الأخرى التي قد تواجهها المؤسسات مثل الوصول إلى التمويل.

واعتمادًا على أهميتها وأهدافها يمكن العثور على العديد من التعريفات للمرافقة أبرزها:

- المرافقة المقاولاتية هي عملية منظمة من طرف ثلاث جهات (المرافق، هيئة المرافقة، المقاول)، تتم خلال مدة زمنية محددة، تسمح للمقاول بالاستفادة من مختلف ديناميكيات التعلم (التدريب، التوجيه)،.. الحصول على الموارد (المالية، المعلوماتية)،.. وذا المساعدة على اتخاذ القرار(الوصاية).
- المرافقة هي أسلوب لتفعيل الأجهزة والهياكل من أجل استقبال منشئي المؤسسات الصغيرة وتقديم النصائح والاقتراحات لهم وتوجيههم حول طريقة إنشاء وتنظيم مشاريعهم .
- المرافقة هي طريقة للتكوين يتم من خلالها تحويل مهارات و تجارب شخص أو هيئة ما إلى شخص آخر، وذلك بمنحه نصائح وتوجيه بعض الاقتراحات حول طريقة إتمام مهمة أو تنظيم ما و حسب (Bruyat) فإن "المرافقة تشمل خدمات التحسيس، الاستقبال، الإعلام، النصح، التكوين، الدعم اللوجستيكي، التمويل، الإنشاء و المتابعة " للمؤسسات الجديدة.

و يقول (Olivier Culliere) أن نشاط هيئات الدعم والمرافقة يقوم على التقريب بين مجموع الفاعلين في عملية إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة من الهيئات القانونية، المنظمات الاستشارية، الجماعات المحلية، الوكالات العامة و الخاصة، الجمعيات المهنية، المجالس المختلفة، البنوك، مؤسسات التأمين، الضرائب، مؤسسات رأس مال المخاطرة... وغيرها.

الفرع الثاني. أنواع المرافقة المقاولاتية:

صنف رحيم حسين المرافقة على النحو التالي : (شنيخ، 2022، صفحة 59)

أولاً. المرافقة المعنوية: وهي من أهم أنواع المرافقة التي يحتاجها المنشئ منذ النقطة الأولى لانطلاق مشروعه، فهذه المرافقة تقدم للمنشئ النصح و التوجيه و الإرشاد، حيث تعمل على بلورة أفكاره أو ضبطها، و تجسيدها على

أرض الواقع، لأنه عادة عندما يفكر المنشئ في إنشاء مشروعه تتوارد عليه عدة أفكار، و في هذه الفترة بحاجة لمن يؤكد له صلاحية هذه الفكرة وإمكانية تطبيقها على الواقع، حتى لا تبقى مجرد فكرة، ثم يحدد له ما هي الاستراتيجية التي سيتبعها للوصول إلى الهدف الذي يجب عليه تحديده بدقة، وهذا هو الدور الذي يلعبه المرافق في أولى مراحل عملية مرافقته للمنشئ حيث يقوم برفع معنوياته وتشجيعه.

ثانيا. المرافقة الفنية: في هذه المرحلة يقوم المرافق بمساعدة المنشئ في دراسة الجدوى الاجتماعية أي الموارد الاجتماعية التي يحتاجها لمشروعه، وتحديد الشروط اللازمة لإنجاح المشروع من اختيار للموقع، و الآلات، وكذلك مساعدة صاحب المشروع فيما يتعلق بأساليب الإنتاج، و استخدام الأنظمة المعلوماتية، بعد أن يكون قد حدد هو و المرافق الهدف الذي يريد الوصول إليه بدقة، وذلك بأن يجردا وبالتفصيل كل حيثيات المشروع دون إهمال أي شيء منها، لأن أي خطأ أو تهاون في هذه المرحلة يؤدي إلى نتيجة يكون مآلها فشل المشروع، لهذا يجب أن يتوقع المرافق و المقاول كل المخاطر والصعاب التي يمكن أن يواجهها أثناء تنفيذ فكرة المشروع، لأن هذه المرحلة من المشروع تعتبر حساسة لأنها مرحلة اتخاذ القرارات ووضع التكتيكات التي سيتبعانها لتنفيذ الاستراتيجية التي حدداها في المرحلة الأولى من المرافقة.

ثالثا. المرافقة الإعلامية: تتمثل في المساعدات التي يقدمها المرافق للمنشئ، و هي أن يوجهه للطرق التي تمكنه من إقامة أنظمة المعلومات او لاتصال داخل مؤسسته، كما يتضمن هذا النوع من المرافقة مجال التسويق لقطاع المؤسسة الصغيرة، و لهذا يجب على المرافق أن يمنح المقاول المساعدة في مجال كيفية الإشهار او لترويج بمنتجه.

رابعا. المرافقة أثناء التدريب و التكوين: و تعتبر المرافقة هنا بمثابة عملية تلقين و تعليم، ففي هذه المرحلة من المرافقة يقوم المرافق بتلقين دروس للمنشئ عن المقولة، و كيفية إنشاء مؤسسة، و يعرفه بصفات المقاول الناجح الذي يعتبر قائدا ومبادرا، حيث يرتبط هذا النوع من المرافقة بضرورة تشكيل مجمع من المنشئين قائم على الكفاءات، وهذا التدريب او لتكوين مستمر مع استمرار المؤسسة الصغيرة، فهو لا يتوقف عند مرحلة من مراحل إنشاء المؤسسة. و تتم هذه المرافقة من خلال توفير دورات للتكوين، وذلك بتشجيع عقد الملتقيات والندوات المتخصصة، و كذا دعم اقتناء الكتب و المجالات العلمية، و الأدلة النموذجية للمشاريع، حتى يستفيد منها المقاول في مشروعه.

خامسا. المرافقة التكنولوجية: فضلا عن ضرورة توفير قاعدة تكنولوجية وطنية، ينبغي تشجيع المؤسسات الصغيرة على التكنولوجيا، واستخدامها، وذلك من خلال التوجيهات التي يقدمها المرافق للمنشئ عن التكنولوجيا الحديثة ودعم أسعارها.

سادسا. المرافقة الإدارية: تتمثل في التسهيلات التي يقدمها المرافق للمنشئ والمتعلقة بالإجراءات الإدارية، كتبسيط الوثائق الإدارية الخاصة بالتسجيل والتسجيل، وإجراءات الحصول أو امتلاك العقار... الخ.

سابعا. المرافقة المالية: لعلها من أهم ما ينتظره المنشئ عموما، حيث تشمل المساعدة المتعلقة بالتمويل، خاصة ترقية الادخار و مؤسساته، و المساهمة في ضمان جزء من القروض، و تخفيض تكلفة التمويل، و تمديد أجل السماح، و الإعفاء الكلي أو الجزئي، و لفترة محددة من الضرائب و الرسوم الجمركية، أو الإعفاء من الضمان الاجتماعي خلال فترة محددة، وكذا منح مساعدات مباشرة خاصة لبعض المشاريع، كمشروعات التجديد أو تلك التي تساهم في تشغيل عدد ما من العمال أو المشروعات التي تقام في المناطق النائية.

المطلب الثاني: مكونات، آليات وأشكال المرافقة المقاولانية .

تعد المرافقة من الأساليب الحديثة التي تمكن أصحاب المشاريع من تجسيد مشاريعهم، حيث يمكن الإشارة إلى أن هناك عدة مكونات وأشكال للمرافقة نذكرها فيما يلي:

الفرع الأول. مكونات المرافقة

ارتكزت عمليات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة على ثلاثة محاور أساسية : (بوخروبة و يخلف، 2023، صفحة 35)

أولا. الدعم المالي: هذه الهيئات تختص أساسا في معالجة مشكل عدم كفاية الأموال اللازمة عند انطلاق المشاريع، حيث تمثل هذه النقطة عائقا كبيرا أمام الشباب الطامحين إلى إنشاء مؤسسات صغيرة، وبالتالي يمكن أن توفر هذه الهيئات تسهيلات جيدة للحصول على تمويل الاستثمارات الجديدة واستثمارات التوسع وغيرها، وكذلك يخضع الدعم المالي لنوع المشروع (تكنولوجي أو تقليدي)، وخصائص حاملي المشاريع (طالب للشغل، امرأة... إلخ). ثانيا. شبكات النصع والتكوين: هناك الكثير من خدمات النصع والتكوين الخاصة أو العامة تقدمها غرف التجارة وغرف الحرف وغرف التسيير، والهدف منها حصول المقاولين الشباب على تكوين في مجال إنشاء وتسيير المؤسسات الصغيرة وغيرها، حيث تقترح كل هيئة عروض تكوينية مختلفة تمثل أساسا لبقاء وتطور المؤسسات الصغيرة الناشئة .

ثالثا. الدعم اللوجستيكي: توفر بعض هيئات الدعم مقرات لنشاطها للمؤسسة الصغيرة خلال فترات محددة، و شروط سهلة وتكلفة أقل بالإضافة إلى تقديم نصائح التي يحتاجونها.

الفرع الثاني. آليات المرافقة :

تسعى العديد من الدول إلى دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مختلف مراحل نمو المشاريع، و عليه تم توفير عدة آليات لدعم و تنمية و تطوير المؤسسات و تفعيل بعض البرامج و تختلف هذه الآليات باختلاف الناشئين و تمايزهم، حيث تهدف إلى نقل المعارف و الخبرات في مجال و من أهم هذه الأساليب نذكر : (بوخروبة و يخلف، 2023، صفحة 38)

أولا. التدريب: يمكن تعريف التدريب المقاولاتي بأنه مرافقة فردية للمقاولين خلال مراحل بدء العمل، بهدف تلبية احتياجات الفرد لاكتساب و تطوير المهارات اللازمة لإدارة المؤسسات .

ثانيا. التوجيه: وهذا يعني وجود عالقة داعمة تربط المقاول ذو الخبرة بمقاول أصغر سنا وعديم الخبرة لمساعدته على تحسين مهاراتها الإدارية من خلال التعلم .

ثالثا. التكوين: يتجسد دور المرافق من خلال التكوين المقاول كيفية مواجهة صعوبات عالم الأعمال والخبرة اللازمة للتكيف معها، من خلال تقديم معلومات صحيحة علميا تتناسب مع دوافع المقاول وأهدافه.

رابعا. الخبرة: يقدم الخبراء للمقاول خدمات مرافقة مختلفة حسب مجال خبرة المقاول (خبير، محاسب، خبير قانوني)، يكتسب المقاول من خلالها المعرفة و المهارات التي ستساعده على اتخاذ القرارات المناسبة، لكن الخبير لا يفرض على المقاول تنفيذ التوصيات و الحلول الممكنة الواردة في تقريره يمكن للمقاولين العمل على هذه العروض أو رفضها.

خامسا. ملائكة الأعمال (Business Angels): (آيت سعيد و بن حمودة، 2017)

ملائكة الأعمال هم مستثمرون خواص عادة مقاولون)، يستثمرون أموالهم تمويل مؤسسات حديثة النشأة تم إنشاؤها من قبل مقاول آخر ومرافقتها خلال سنوات الأولى من النمو، يوفر ملاك الأعمال للمقاول مهارته وخبرته وكذا علاقاته الشخصية، كما يتدخل معظم ملائكة الأعمال في استراتيجية المؤسسة المرافقة وتحفيز المقاول على تغيير تفكيره الاستراتيجي و نظراته للمشاكل الإدارية، بذلك يعتبر ملاك الأعمال شريك حقيقي.

سادسا. الاستشارة (Conseil): تعرف الاستشارة بأنها "تقديم خدمة ذات محتوى فكري مكثف، لفترة زمنية محددة يتولاها مستشار دخیل عن المؤسسة، تهدف إلى تلبية احتياجات محددة لمؤسسة معينة كالرغبة في تحسين المردودية أو طرح منتج جديد في السوق... الخ.

الفرع الثالث. أشكال المرافقة : هناك عدة أشكال للمرافقة نذكرها فيما يلي

أولا. مشئلة المؤسسات (معمرى، مكى، و بلمىر، 2017، الصفحات 130-131)

أ) تعريف مشاتل المؤسسات pépinière : مشاتل المؤسسات هى مؤسسات عمومية ذات طابع صناعى و تجارى ،تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالى ،و تهدف إلى مساعدة و دعم إنشاء المؤسسات مجموعة أفراد و أموال لها كيان واقعى خاص تتمتع بالاستقلال و الذاتية و تتكون من المؤسسة هى عناصر مختلفة يتم تعيينها فى سبيل تحقيق غاية المؤسسة التى تدخل فى إطار سياسة ترقية المؤسسات الصغيرة و المتوسطة ،بهدف تطوير التعاون مع المحيط المؤسساتى و المشاركة فى الحركة الاقتصادية وتقديم الدعم لمنشئى المؤسسات الجدد وضمان ديمومة المؤسسات المرافقة.

ب)مهام مشاتل المؤسسات:

- استقبال واحتضان ومرافقة المشاريع الحديثة النشأة لمدة معينة وكذا أصحاب المشاريع .
- تضع محلات تحت تصرف المشاريع تناسب مساحتها مع طبيعة المشئلة واحتياجات نشاطات المشروع، كما تتولى عملية تسييرها وإيجارها .
- فحص مخططات الأعمال للمستأجرين المحتملين الحاملين للمشاريع داخل المشئلة.
- دراسة كل أشكال المساعدة والمتابعة مع إعداد مخطط توجيه لمختلف قطاعات النشاطات .
- وضع الأدوات والتجهيزات المكتبية والإعلامية اللازمة تحت تصرف المؤسسات المحتضنة.

ج) تمويل مشاتل المؤسسات: يتم تمويلها عن طريق

-مساهمات الدولة،

-عائدات الإيجار والأتاوى المدفوعة من قبل المؤسسات المحتضنة

ثانيا. مراكز تسهيل المؤسسات centre facilitation (معمرى، مكى، و بلمىر، 2017، الصفحات 131-132)

أ) تعريف مراكز التسهيل :مراكز تسهيل المؤسسات هى مؤسسات عمومية ذات طابع إدارى ،تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالى ،وتهدف إلى تسهيل إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة و وضع شبك يتكيف مع احتياجات منشئى المؤسسات والمقاولين و ضمان تسيير الملفات التى تحض بمساعدات الصناديق المنشأة لدى وزارة الصناعة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وترقية الاستثمار و التشجيع على تطوير

التكنولوجيات الجديدة لدى أصحاب المشاريع والمقاولين وان يكون مكاناً للالتقاء بين عالم الأعمال والمؤسسات والإدارات المركزية أو المحلية و نشر ثقافة المقاوله .

(ب) مهام مركز التسهيل :

- دراسة الملفات التي يقدمها حاملو المشاريع أو المقاولون والإشراف على متابعتها .
- مساعدة المستثمرين على تخطي العراقيل التي تواجههم أثناء مرحلة تأسيس الإجراءات الإدارية .
- تجسيد اهتمامات أصحاب المؤسسات في أهداف عملية وذلك بتوجيههم حسب مسارهم المهني .
- مرافقة أصحاب المشاريع والمقاولين في ميداني التكوين والتسيير .

ثالثا. ماهية الحاضنات وأهميتها: (سلامي، 2012، الصفحات 7-8)

أ) تعريف الحاضنات: تعرف حاضنات الأعمال بأنها مؤسسات قائمة بذاتها (لها كيان قانوني) تعمل على توفير جملة من التسهيلات للمستثمرين الصغار الذين يبادرون إلى إقامة مؤسسات صغيرة، بهدف شحنهم بدفع أولي يمكنهم من تجاوز أعباء مرحلة الانطلاق (سنة مثلاً أو سنتين). ويمكن لهذه المؤسسات أن تكون تابعة للدولة أو خاصة أو مختلطة" ويمكن تعريفها أيضا على أنها بيئة أو إطار متكامل من المكان والتجهيزات والخدمات والتسهيلات وآليات المساندة والاستشارة والتنظيم مخصصة لمساعدة ورواد الأعمال في البداية، بما يخفف عن هؤلاء الرواد المخاطر المعتادة ويوفر لهذه المنشآت فرصا أكبر للنجاح، وذلك من خلال كيان قانوني مؤسس لهذا الغرض ويتمتع بالإمكانات والخبرات والعلاقات اللازمة.

أوضح المشرع الجزائري وفق المرسوم 03/78 الصادر في فيفري 2003 بمشاكل المؤسسات التي من أهم أشكالها المحضنة والتي عرفها على أنها هيكل دعم يتكفل بحاملي المشاريع في قطاع الخدمات. كما اهتم المشرع الجزائري بتحديد الجهات المعنية بتمويل حاضنات الأعمال في الجزائر عن طريق تقديم مساعدات من قبل:

● هيئات الدعم المالي.

● الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب سابقا.

(ب) أهداف حاضنات الأعمال: تتمثل الأهداف التي تصبو الحاضنة لتحقيقها في النقاط التالية :

- تقديم خدمات للمشاريع داخل وخارج الحاضنات؛
- ترويج ثقافة الريادة والإبداع والابتكار؛
- مساندة ومساعدة المؤسسات الريادية الصغيرة على مواجهة صعوبات مرحلة الانطلاق و التأسيس؛

- تنمية مهارات العمل الحر والقدرة على إدارة المشروع بشكل مستقل؛
- ربط وتكامل المشروعات الكبيرة بالصغيرة للعمل على تنميتها بصفقتها مسوقة لمنتجات المشروعات الصغيرة؛
- ربط الحاضنة مع الحاضنات الأخرى إقليمياً وعالمياً لتبادل الخبرات وزيادة الاستفادة؛
- المتابعة المستمرة لعمل وسير نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة و مقارنتها بمدى تحقيق أهدافها؛
- تمكين أصحاب الأفكار الابتكارية من تجسيد أفكارهم في شكل منتجات أو خدمات. (سلامي، 2012، الصفحات 7-8)

المطلب الثالث: هيئات وأجهزة دعم ومرافقة المشاريع المقاولاتية في الجزائر

اعتبر موضوع الهياكل الداعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة و مرافقتها من المواضيع الحديثة ،حيث ارتبط ظهورها بعد ظهور صعوبات تواجه هذا النوع المؤسسات ،حيث ساهمت بشكل كبير في التنمية الاقتصادية ،و تعتبر الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية أحد أهم الهيئات الداعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة و أحد أهم الآليات المبتكرة لدعم المقاولاتية ،حيث أنها تعمل على تقليص البطالة إلى أقل حد ممكن ،كما أنها تعمل على تشجيع الشباب و تحفيزهم على إنشاء مشاريعهم الاستثمارية الخاصة و هذا يكون بمرافقة هذه المشاريع حتى يتمكن أصحابها من كسب الخبرة اللازمة للقدرة على مواجهة المشاكل المحيطة بها.

الفرع الأول. تعريف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية NESDA

هي هيئة عمومية ذات طابع خاص، موضوعة تحت وصاية وزير اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة و المؤسسات المصغرة، تتكفل وكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بتسيير جهاز ذو مقاربة اقتصادية ،بهدف مرافقة حاملي المشاريع لإنشاء وتوسيع مؤسسات مصغرة في مجال إنتاج السلع و الخدمات قصد خلق الثروة ومناصب العمل، تسعى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إلى ترقية ونشر الفكر المقاولاتي ،و منح إعانات مالية وامتيازات جبائية خلال كل مراحل المرافقة. تضم الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية 61 وكالة ولائية تغطي كامل التراب الوطني وكذا العديد من الفروع موزعة عبر كامل التراب الوطني متواجدة في الدوائر الكبرى .(بوخروبة و يخلف، 2023، صفحة 45)و سيتم التطرق إليها بالتفصيل في الفصل التطبيقي.

الفرع الثاني. الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)

أولاً. تقديم الوكالة : تم إنشاء الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر بموجب المرسوم التنفيذي رقم 14-04 المؤرخ في 22 جانفي 2004 المعدل و هي وكالة ذات طابع خاص. تتمثل في شبكة لامركزية تضم 49 تنسيقية ولائية، موزعة عبر كافة أرجاء الوطن وهي مدعمة بخلايا المرافقة على مستوى الدوائر. تشكل الوكالة إحدى الوسائل الفعالة لتجسيد سياسة الحكومة فيما يخص التخفيف من حدة البطالة في المناطق الحضرية والريفية عن طريق تشجيع العمل الذاتي والمنزلي وخاصة لدى فئة الإناث. وتنمية روح المقاولة التي تساعد الأفراد في اندماجهم الاجتماعي. وهو موجه إلى أشخاص بدون عمل ولكنهم قادرين على القيام بنشاط معيشي مصغر بواسطة دعم مالي قليل وبشروط مرنة ومريحة وعلى هذا يعتمد هذا الجهاز على منح قروض في آجال سريعة تتكون من مبالغ صغيرة (تصل إلى غاية 1000000 دج)، يتم تسديدها على المدى القصير أو الطويل وتكون مرفوقة بمساعدة الدولة و التي تتمثل في تخفيض نسبة الفوائد مع ضمان يتكفل به صندوق الضمان المشترك للقروض المصغرة .(الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، 2020)

ثانياً. المهام الأساسية للوكالة :

- تسيير جهاز القرض المصغر وفق التشريع والقانون المعمول بهما.
- دعم، نصح ومرافقة المستفيدين من القرض المصغر في إطار إنجاز أنشطتهم .
- منح سلف بدون فوائد وإبلاغ المستفيدين ذوي المشاريع المؤهلة للجهاز بمختلف المساعدات التي ستمنح لهم .
- ضمان متابعة الأنشطة التي ينجزها المستفيدون مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط .
- وهذه الصفة تكلف الوكالة على وجه الخصوص بما يلي :
- تشكيل قاعدة المعطيات حول الأنشطة والأشخاص المستفيدين من الجهاز.
- تكوين علاقات دائمة مع البنوك والمؤسسات المالية في إطار التركيب المالي للمشاريع، و تنفيذ خطة التمويل.
- ثالثاً. طرق التمويل المطبقة داخل وكالة تسيير القرض المصغر ANGEM : بالنسبة للخدمات المالية التي تقدمها الوكالة فهي تعتمد على ثلاثة صيغ من التمويل هي

شكل رقم 1-1: صيغ التمويل داخل ANGEM



المصدر : (الصفحة الالكترونية:الخدمات المالية، بلا تاريخ)

✓ **الصيغة الأولى** :وهي عبارة عن قروض موجهة لشراء مواد أولية لا تتجاوز قيمتها 100000 دج موجهة لفئة معينة من الأشخاص كأصحاب الدخل الضعيف والمرأة الماكثة في البيت .

✓ **الصيغة الثانية**: قرض بدون فوائد موجه لشراء مواد أولية لا تتجاوز قيمته 250000 دج بالنسبة لولايات الجنوب بشار، أدرار، تندوف، بسكرة، الواد، الأغواط، ورقلة، تمنراست، إليزي، غرداية)، تمنحه الوكالة للمؤسسات الصغيرة القائمة من قبل و التي هي في حاجة إلى هذا التمويل الذي يمكنها من شراء مواد أولية أو عتاد صغير ولا يشارك البنك في هذه الصيغة من التمويل على شرط أن يتم تسديد هذا القرض على مدة تتراوح بين 24 إلى 36 شهرا .

✓ **الصيغة الثالثة** :هو عبارة عن تمويل تشاركي بين صاحب المشروع -الوكالة -البنك) لإنشاء مشروع مصغر لا تتجاوز تكلفته 1000000 دج ويتم تسديده على 60 شهر. (الصفحة الالكترونية:الخدمات المالية، بلا تاريخ) تضمن الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر استقبالا و مرافقة مشخصة لفئة المستهدفة ،و ذلك بصفة مجانية ،كما ترافق المستفيدين من جهازها في جميع الإجراءات المتعلقة بخلق نشاطهم : من الفكرة الى غاية انشاء النشاط.

■ **النصح**: الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر تمنحك النصح والاستشارة من قبل مرافقين مختصين لمساعدتكم في التغلب على التحديات و اتخاذ القرار فيما يتعلق بإنشاء النشاط المرغوب فيه .

- المتابعة: متابعة جواربه جدية، لاستدامة الأنشطة التي تم إنشاؤها.
- التكوين: دورات تكوينية لفائدة المستفيدين من جهاز القرض المصغر، متكيفة مع المستوى التعليمي للمقاليين وكذا طبيعة النشاطات المستحدثة.

الفرع الثالث. جهاز الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC

أولا. نشأته:

تم إنشاء هذا الجهاز بموجب القانون رقم 188-94 المؤرخ في 06 جويلية 1994 و المتضمن القانون الأساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، حيث يوضع الصندوق تحت وصاية الوزير المكلف بالضمان الاجتماعي .

لكن إلى من يتوجه هذا الصندوق؟

كل شخص بالغ من العمر 35 إلى 50 سنة، مقيم بالجزائر ومسجل لدى مصالح الوكالة الوطنية للتشغيل منذ 6 أشهر على الأقل طالبا للشغل، أو مستفيد من نظام الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، لا يشغل أي منصب عمل مأجور عند تقديمه لطلب الإعانة، و لم يستفيد من قبل من إعانة عمومية في إطار إحداث النشاط أن يملك مؤهلا مهنيا أو معارف أدائية ذات صلة بالنشاط المراد القيام به، لا يكون قد مارس نشاط لحسابه الخاص منذ 12 شهرا على الأقل، يكون قادرا على تجنيد مساهمة شخصية أو تقديرية أو عينية في شكل مساهمة في الترتيب المالية المشروعة .

ثانيا. طرق التمويل المطبقة:

يقوم هذا الصندوق بتمويل كافة نشاطات الإنتاج والخدمات باستثناء نشاط إعادة البيع دون تحويل المنتج كما يقوم بتمويل النشاطات المحدثة في القطاعات الفلاحية، والصيد البحري و الري وفي المناطق الخاصة، و ولايات الجنوب والهضاب العليا .

أما بالنسبة لكيفية التمويل فتقدر التكلفة الإجمالية للاستثمار بعشرة (10) ملايين دينار كحد أقصى، بينما الحد الأدنى للمساهمة الشخصية على مبلغ الاستثمار الخاص بالمشروع المقرر "محدد حسب المستويين حسب الجدول :

الجدول رقم 1-4: نسب التمويل حسب قيمة الاستثمار المستوى الأول (Niveau 1)

Montant de l'investissement	Prêt non rémunéré	Apport personnel	Crédit bancaire
Jusqu'à 5.000.000DA	29%	01%	70%

Source : (les mission de la CNAC)

الجدول رقم 1-4 : نسب التمويل حسب قيمة الاستثمار المستوى الثاني (Niveau 2)

Montant de l'investissement	Prêt non rémunéré	Apport personnel	Crédit bancaire
De 5.000.001 DA à 10.000.000 DA	28%	02%	70%

Source : (les mission de la CNAC)

في يناير 2022، تم إسناد إدارة هذا الجهاز إلى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (ANADE) تحت إشراف وزارة المؤسسات الصغيرة.

تواصل CNAC، اعتبارًا من يناير 2022، ضمان استرداد القروض الممنوحة للمؤسسات الصغيرة الممولة من طرفها، وذلك وفقًا للمرسوم رقم 45-22 الصادر بتاريخ 2022/01/19، المعدل والمكمل للمرسوم التنفيذي رقم 188-94 المؤرخ في 6 يوليو 1994 المتعلق بوضعية CNAC.

من عام 2004 حتى نهاية 2021، قامت CNAC بتمويل أكثر من 160,000 مشروع في إطار جهاز دعم إنشاء الأنشطة، مما أسفر عن 340,500 وظيفة متوقعة عند الانطلاق (htt3).

الفرع الرابع. تعريف الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار (AAPI)

هي مؤسسة عمومية ذات طابع إداري، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي. تعمل تحت وصاية الوزير الأول، تختص بدعم ومرافقة المستثمرين الوطنيين والأجانب في تجسيد مشاريعهم الاستثمارية

تم إنشاء الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار: (aapi) نشأة الوكالة بمقتضى الأمر الرئاسي رقم 03/01 المؤرخ في 20 أوت 2001 والمتعلق بتطوير الاستثمار، وكانت تدعى سابقا وكالة ترقية ودعم ومتابعة الاستثمار (APSI) منذ 1993 إلى

غاية 2001 ، والوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار هي مؤسسة عمومية ذات طابع إداري، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي.

أولاً. مهام وشروط الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار. (aapi)

أ) مهام الوكالة

- تتولى الوكالة في مجال الاستثمارات، وبالاتصال مع الإدارات والهيئات المعنية، المهام الآتية: (4) تتولى ترقية الاستثمارات الوطنية والأجنبية وتطويرها ومتابعتها؛
- تستقبل المستثمرين المقيمين وغير المقيمين وتعلمهم وتساعدهم في إطار تنفيذ مشاريع الاستثمارات؛
- تسهل استيفاء الشكليات التأسيسية عند إنشاء المؤسسات وإنجاز المشاريع من خلال الشباك الوحيد؛ تمنح المزايا المرتبطة بالاستثمار في إطار الترتيب المعمول به؛

ب) شروط الوكالة

يستفيد من الشروط التالية:

- كل شخص طبيعي أو معنوي مقيم أو غير مقيم يرغب في إنشاء شركة خاضعة للقانون الجزائري وقع اختياره على الاستثمار في نشاط اقتصادي لإنتاج السلع والخدمات غير المستثناة؛ لا يمكن للأشخاص الذين استفادوا من الامتيازات الجبائية في إطار مختلف أجهزة دعم الاستثمار (NESDA, ANGEM, CNAC) الانضمام إلى الوكالة إلا بعد تسوية الوضعية في نفس النشاط ؛ انتهاء فترة الإعفاء فيما يخص مرحلة الاستغلال الممنوحة في إطار جهاز دعم الاستثمار.

ج) الامتيازات التي تمنحها الوكالة

تتمثل المزايا الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار فيما يلي:

- تطبيق النسبة المخفضة في مجال الحقوق الجمركية فيما يخص التجهيزات المستوردة والتي تدخل مباشرة في إنجاز الاستثمار؛
- الإعفاء من الرسم على القيمة المضافة فيما يخص السلع والخدمات التي تدخل مباشرة في إنجاز الاستثمار؛
- الإعفاء من دفع رسم نقل الملكية بعوض فيما يخص المشتريات العقارية التي تمت في إطار الاستثمار المعني.
- الإعفاء لمدة عشر 10 سنوات من النشاط الفعلي من الضريبة على أرباح الشركات، ومن الضريبة على الدخل الإجمالي على الأرباح الموزعة، و من الدفع الجزائي، ومن الرسم على النشاط المهني ؛

- الإعفاء لمدة عشر 10 سنوات، ابتداء من تاريخ الاقتناء من الرسم العقاري على الملكيات العقارية التي تدخل في إطار الاستثمار. (تقديم الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار، بلا تاريخ)

الفرع الخامس. التمويل عن طريق البنك و دوره :

يمثل التمويل البنكي الشكل التقليدي والمعروف لتمويل المؤسسات، حيث يبقى الجهاز البنكي الملجأ الأول للحصول على الموارد المالية، لذا تعتبر البنوك مصدرا أساسيا للأموال بالنسبة لأغلب المؤسسات الخاصة في الدول النامية لعدم توفر مصادر أخرى للتمويل، ويعتبر أيضا المصدر الأساسي في تمويل التنمية الاقتصادية الوطنية . قبل التطرق لمفهوم التمويل البنكي و أهميته، سوف نتعرف على التمويل بصفة عامة، حيث يعرف التمويل بأنه الإمداد بالأموال في أوقات الحاجة إليها ،وهذا التعريف يتكون من عناصر مختلفة كتحديد دقيق لوقت الحاجة له ،و البحث عن مصادر الأموال ،بالإضافة إلى المخاطر التي تعترض أي نشاط يزاوله الإنسان .

أولا. تعريف التمويل البنكي : يعتبر التمويل البنكي أحد أهم مصادر التمويل الخارجي للقطاعات الاقتصادية العامة في إطار الاقتصاد الوطني ولذلك يعرف التمويل البنكي على أنه :

أ) هو ذلك التمويل الذي يتم عن طريق الجهاز المصرفي المحلي، الذي يعتبر المصدر الأساسي في تمويل التنمية الاقتصادية الوطنية .

ب) عملية التمويل البنكي هي قيام البنوك بتوفير احتياجات الأفراد والمؤسسات والحكومات من الموارد المالية التي من شأنها أن تعمل على توفير المقومات الأساسية، لبناء المشروعات الاقتصادية الاستثمارية ،ودعمها و تنميتها ،وذلك بما يتلاءم وأهداف النظام الاقتصادي والخطة الاقتصادية للدولة في توفير متطلبات النهوض بواقع الاقتصاد ،بجميع قطاعاته في كل البلدان النامية والمتقدمة ،عن طريق القروض أو ما يسمى بالائتمان .

ج) تزويد الأفراد والمؤسسات والمنشآت في المجتمع بالأموال اللازمة، على أن يتعهد المدين بسداد تلك الأموال وفوائدها والعملات المستحقة عليها والمصاريف دفعة واحدة، أو على أقساط في تواريخ مستحقة .

د) هو الدور التي تلعبه البنوك في الاقتصاد الوطني بصفتها وسيطا أوليا بين المدخر والمستثمر، فمدخرات الأفراد تجتمع لدى هذه البنوك في صورة ودائع، وبالتالي تتوفر البنوك على رصيد قابل للإقراض مرة أخرى إلى المستثمر لتمويل عملياته الاستثمارية.

ومنه يمكن تعريف التمويل البنكي بأنه مختلف القروض التي يقدمها الجهاز المصرفي الذي يعتبر المصدر الأساسي في تمويل التنمية الاقتصادية الوطنية إلى المؤسسات التي تكون في حاجة إليه إما لخلق مؤسسات جديدة أو لتوسيع استثماراتها أو كل أزمة سيولة أنية تمر به. (فنور، بوالعيش ، و بالخير، 2022، صفحة 04)

الفرع السادس. صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة FGAR

أنشئ صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 373-02 المؤرخ في 06 رمضان 1423 الموافق ل 11 نوفمبر 2002 المتعلق بتطبيق القانون التوجيهي للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة المتضمن للقانون الأساسي لصندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة و هو مؤسسة عمومية تحت وصاية وزارة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة و الصناعة التقليدية ،و يتمتع هذا الصندوق بالشخصية المعنوية و الاستقلالية المالية وقد انطلق الصندوق في النشاط بصورة رسمية في 14 مارس 2004، ويعتبر هذا الصندوق أول أداة مالية متخصصة لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة و يهدف إلى تسهيل حصول المستثمرين على قروض بنكية متوسطة الأجل بحيث تتمكن المؤسسات المستفيدة من الحصول على قروض بنكية رغم أنها لا تتوفر على ضمانات عينية أو تكون لديها ضمانات غير كافية لتغطية مبلغ القروض المطلوبة وذلك بشرط استيفائها معايير الأهلية للقروض البنكية ،و قد كان الصندوق يغطي نسبة يمكن أن تصل إلى 70% من القروض المقدمة من طرف البنوك والمؤسسات المالية في حين ارتفعت هذه النسبة إلى 80 % بعد إعادة هيكلة الصندوق في إطار القانون. (ملتقى وطني حول اشكالية استدامة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر)

كما يرافق الصندوق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية ويساعدها في التركيب المالي للمشاريع المجدية ،بما يساعدها في إطلاق نشاطها والتوسع في ظل بيئة تنافسية معقدة. وكانت هذه الهيئة المالية قد تحصلت مؤخرا على موافقة السلطة الوصية على نص التعديل المقترح من طرفها بخصوص توسيع صيغ القروض المرافقة بالضمانات المالية لتشمل قروض الاستثمار وقروض الاستغلال، بعدما كانت سابقا تخص فقط قروض الاستثمار وفقا لنص المادة 108 من قانون المالية التكميلي لسنة 2009.

وهو ما جاء في المادة 188 من قانون المالية لسنة 2025 التي تعدل وتتم أحكام المادة 108 من قانون المالية التكميلي لسنة 2009، والتي تضمنت ما يلي: "يمثل الضمان الذي يسلمه صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة للبنوك.

والمؤسسات المالية لتغطية القروض التي تمنحها للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ضمان الدولة كما هو محدد في

المرسوم التنفيذي رقم 193-17 المؤرخ في 16 رمضان عام 1438 الموافق 11 يونيو سنة 2017، والمتضمن القانون الأساسي لصندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. "(2014).

أولا. المؤسسات المؤهلة :

– المؤسسات المؤهلة للحصول على ضمانات الصندوق هي المؤسسات الإنتاجية في ميدان الصناعات التحويلية باستثناء المؤسسات التجارية .

– تعطى الأولوية للمؤسسات التي تقدم مشاريع تتوفر فيها احدى أو بعض الخصائص التالية:

- المؤسسات التي تنتج أو تقدم خدمات غير موجودة في الجزائر؛
- المؤسسات التي تعطي قيمة مضافة معتبرة للمنتجات المصنعة؛
- المؤسسات التي تساهم في تخفيض الواردات او زيادة الصادرات؛
- المشاريع التي تنشأ في مناطق بها نسبة بطالة كبيرة، وتساهم في تحقيق التوازن الجهوي بالبلاد؛
- المشاريع التي تسمح بتطوير التكنولوجيا الحديثة. (2024)

ثانيا. كيفية تغطية القروض الممنوحة إلى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من طرف الصندوق

يغطي الصندوق نسبة معينة من القروض المقدمة من طرف البنوك والمؤسسات المالية تبعا لما يلي :

–حسب كل ملف يودع لدى الصندوق ويتم فيه طلب ضمان قرض عن طريق شهادة ضمان يصدرها الصندوق توجه إلى البنك المقرض؛

–حدد المبلغ الأدنى للضمان لكل مؤسسة بـ 4 مليون دينار ،في حين حدد المبلغ الأقصى للضمان بـ 25 مليون دينار؛

– مدة ضمان القروض محددة بـ 7 سنوات على أكثر تقدير؛

–يتم قبول الضمان في حالة ضرورة القروض المطلوبة من طرف المؤسسات الغير والمتوسطة والموجهة لإنجاز المشاريع التي أنشئت من أجلها تلك المؤسسات .

ان صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR) خلال السنة الفارطة 2024 ، بمرافقة 386 مؤسسة بقيمة إجمالية للمشاريع قدرت بـ 58 مليار دج ، حسبما علمته وأج لدى هذه الهيئة المالية.

و أظهرت آخر حصيلة للصندوق، أنه قام خلال سنة 2024 ، بمرافقة 386 مؤسسة للاستفادة من قروض بنكية بلغت 39 مليار دج ، مع ضمانات مالية تجاوزت 16,3 مليار دج ، حيث سمحت هذه المشاريع بخلق 8307 منصب عمل.

و بحسب الجهات ، تتوزع المشاريع على 147 مشروعاً تم مرافقته بولايات الوسط ، و 118 مشروعاً على مستوى ولايات شرق البلاد ، فيما استفاد 78 مشروعاً من المرافقة بولايات الغرب ، و 43 مشروعاً في ولايات جنوب البلاد. وفيما يتعلق بتوزيع المشاريع المستفيدة حسب طبيعة النشاط ، تظهر الحصيلة ذاتها أنه تمت مرافقة 178 مشروعاً في قطاع الصناعة ، 102 مشروعاً في قطاع الخدمات و 56 مشروعاً في قطاع البناء والأشغال العمومية إضافة إلى 50 مشروعاً في قطاع الفلاحة والصيد البحري. (2014)

المبحث الثالث: ريادة الأعمال و علاقتها بالمشاريع المقاولاتية

تعد ريادة الأعمال في العصر الحديث أحد المحركات الأساسية للتنمية الاقتصادية و الاجتماعية. فهي توفر حلولاً فعالة لمواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية من خلال استحداث فرص عمل جديدة ، و تحفيز الابتكار ، و تحقيق النمو الاقتصادي المستدام ، خصوصاً التحديات التي تواجهها الجزائر من بطالة متزايدة ، اعتماد كبير على قطاع المحروقات ، والتوجه نحو تنويع الاقتصاد.

يشكل دعم المشاريع الصغيرة والابتكار عنصرين أساسيين في تعزيز النمو الاقتصادي فمن خلال تشجيع إنشاء المشاريع الصغيرة والمتوسطة ، يمكن تعزيز الروح الريادية لدى الأفراد وتزويدهم بالفرص للابتكار والإبداع في مختلف المجالات.

المطلب الأول: مفهوم ريادة الأعمال

الفرع الأول. المؤسسات الصغيرة و المتوسطة الريادية (المقاولاتية)

لدى المؤسسات المصغرة الريادية أهمية بالغة لدى اقتصاديات الدول المتقدمة والدول النامية على حد سواء ، لما تحقّقه من عوائد مالية تعزز الاستقرار الاقتصادي لتلك الدول ، وكذلك توفير مناصب عمل بعدد كبير ، و بتألي التقليل من نسبة البطالة وتحقيق العدالة الاجتماعية لتلك المجتمعات ، فالمنظمة الريادية هي تلك التي تجعل الأسواق تستجيب للمنتوجات و الخدمات بأسلوب مبدع و جديد ، و الفرد الريادي هو الذي يبحث عن تحقيق ذاته بإنجاز مشروعه الخاص الذي يحقق له رغباته وطموحاته المستقبلية ، بعيداً عن انتظار فرصة التوظيف في القطاع العام او الخاص ان وجدت وبعوائد مالية قليلة جداً . وتمثل فئة الطلبة الجامعيين الفئة الأكثر مقدرة على احداث التغيير ، بإنشاء

مشروعات مصغرة ريادية لما تمتلكه من قدرات سواء شخصية او تكوينية و تتسم بالثقة بالنفس والحماسة والثراء المعرفي، وتعتبر هذه الفئة هي راس قاطرة الدول التي تسعى لتحقيق التطور في جميع المجالات (دباب و صالح، 2022)

تعريف ريادة الاعمال:

عرّف بولتون وتومسون (2000) رائد الأعمال بأنه "الشخص الذي يبتكر ويبتكر بشكل معتاد لبناء شيء ذي قيمة معترف بها حول الفرص المتصورة". يرى توماس ومولر (2000) أن دراسة ريادة الأعمال ينبغي أن تشمل الأسواق الدولية لدراسة الظروف والخصائص التي تشجع على النشاط الريادي في مختلف البلدان والمناطق. و من المنطقي توقع أن يعكس رواد الأعمال القيم السائدة في ثقافتهم الوطنية، ولثقافة الوطنية تأثير واضح على ريادة الأعمال (توماس ومولر) (EROGLU & PICAK, 2011) تعد ريادة الأعمال أحد أعمدة التنمية الاقتصادية في المجتمعات ، إذ تساهم في خلق فرص عمل جديدة و تحفيز الابتكار . و من خلال المشاريع الريادية، يمكن ل لأفراد أن يصبحوا محركين رئيسيين للاقتصاد من خلال تقديم خدمات ومنتجات جديدة تلبي احتياجات المجتمع. (Smith, 2020, p. 45)

أولاً. ما هو واقع ريادة الأعمال في الجزائر:

ارتبطت المقاولاتية (ريادة الأعمال) بالرأسمالية ،حيث لا تتطور المشاريع المقاولاتية إلا حينما يوفر المحيط الظروف الملائمة. و لذلك ،لم تظهر المقاولاتية في الجزائر إلا بعد الإصلاحات الاقتصادية للاتجاه نحو اقتصاد السوق أين أصبحت الدولة عون مساعد و مرافق لترقية المقاولاتية" من خلال مجموعة من الإصلاحات وإنشاء هيئات و أجهزة للتكفل بترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونشاطات المقاولاتية بصفة عامة من اجل الأخذ بعين الاعتبار كل المشاكل التي تعيق إنشاء المؤسسات.

ثانياً.ظروف ظهور وتطور ريادة الاعمال في الجزائر

ظهرت المقاولاتية في الجزائر خلال المرحلة الانتقالية من النظام الاقتصادي الاشتراكي إلى النظام الرأسمالي " خاصة منذ 1989 في ظل الأزمة الاقتصادية وتفاقم معدلات البطالة حيث يمكن أن نميز ثلاث مراحل أساسية: خلال سنوات الثمانينات: في هذه المرحلة كانت الدولة هي المقاول الأساسي بينما المؤسسات الصغيرة و المتوسطة أو المبادرات الخاصة فقد كانت مهمشة نظرا لتسقيف مستوى الاستثمار الخاص الذي اقتصر على نشاطات محددة

(التحويل والتوزيع)، تحديد مستوى القروض البنكية التي لا يمكن ان تتجاوز 30 % من حجم الاستثمار، منع حيازة عدة استثمارات من طرف شخص واحد -الح

خلال سنوات التسعينات: شهدت هذه المرحلة أولى الإصلاحات من اجل إعادة التوازن الاقتصادي والمالي أين أبدت الدولة استعدادها لتسهيل ومرافقة للمبادرات الخاصة، هذه الأخيرة كانت تمثل الحل الوحيد لخلق مناصب الشغل والثروة. و عليه، تم استحداث سلسلة من القوانين والأنظمة التي تمثل الإطار القانوني الجديد للاقتصاد الوطني، نذكر على سبيل المثال قانون ترقية الاستثمار في 1993 أين تظهر المعطيات أن 75% من المؤسسات الصغيرة المحصاة في 2005 أنشأت بعد هذا القانون.

خلال سنوات الألفينيات: موازاة مع النتائج الجيدة التي حققتها الإصلاحات السابقة، قامت الدولة بتمديد مختلف القوانين المتعلقة بتطوير الاستثمار وترقية المؤسسات المصغرة، الصغيرة والمتوسطة. نتيجة لذلك، عرفت هذه المؤسسات انتشارا كبيرا فالإحصائيات تشير انه أكثر من نصف هذه المؤسسات أنشئت خلال الفترة 2001-2007 وهذا بفضل تسهيل الإجراءات الإدارية، انخفاض تكاليف الرسوم الجبائية، إنشاء صندوق ضمان القروض البنكية، المجلس الوطني للاستثمار، الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار الخ.

حاليا: إنشاء المؤسسات المصغرة، الصغيرة والمتوسطة أصبحت تحتل المكانة الأولى في مسار تطور الاقتصاد الوطني ومختلف سياسات التنمية. (مزيان و بوكساني، 2018).

المطلب الثاني: الخصائص الريادية وأهمية ريادة الأعمال

الفرع الأول. الخصائص الريادية

أوضح بعض الباحثين الخصائص الشخصية للريادي التي من أبرزها الاستعداد و الميل نحو المخاطرة والرغبة في النجاح والثقة بالنفس والاندفاع نحو العمل والاستعداد الطوعي للعمل لساعات طويلة والالتزام والتفاؤل و اتباع المنهج النظامي. هذا وقد أوضح (Daft, 2010, 607) أن السمات الشخصية للريادي هي أكثر من (40) سمة عند العلماء المختصين، ولعل أبرزها يمكن تلخيصه في ست سمات كما يأتي :

أولا. التحكم الذاتي (الداخلي): إن مهمة بدء عمل جديد تتطلب من الفرد الريادي أن يكون لديه إيمان بالمستقبل وأنه قادر على الضبط بالعوامل الخارجية إلى درجة والسيطرة على العوامل الخارجية المؤثرة به. وهذه سمة عكس سمة التحكم الخارجي التي تجعل من صاحبها متأثرا سيطرا عليه في قراراته. عظمة من العمل الشاق و المضني، فالإصرار على العمل

ثانيا. مستوى مرتفع من الطاقة: تتطلب مهمة البدء بالعمل الريادي جهوداً لا يقدر عليه إلا من توافرت لديه سمة المستوى المرتفع من الطاقة. ساعات طويلة قد تصل إلى 70 ساعة أسبوعياً

ثالثا. الحاجة إلى الإنجاز: الريادي شخص لديه الدافعية لإشباع الحاجة للإنجاز بدرجة عالية لأنه بارع ومتفوق يختار الظروف التي توفر له النجاح في عمله الذي يتصف بالتحدي والأهداف الصعبة ليحقق درجات عالية من الرضا. غير متأثر بالفوضى وعدم التأكد، فهذه السمة مهمة.

رابعا. تحمل الغموض: الريادي يتمتع بخصائص نفسية تمكنه من أن يكون شخصا للريادي لأن الظروف غير المتأكدة والغامضة والمعقدة هي ميزة الأعمال الريادية، فالريادي يتحمل المخاطرة المحسوبة

خامسا. الوعي بمرور الوقت: الريادي شخص غير صبور يتمتع بإحساس بالاستعجال فهو يريد إنجاز أعمال اليوم وكأن غدا لن يأتي، فهو ينتهز اللحظة من الوقت لكونها لها معنى عنده.

سادسا. الثقة بالنفس: الريادي هو الشخص الذي يبدأ العمل الحر بحيث يكون مدفوعا كسب المزيد من الزبائن والتعامل مع التفاصيل الفنية وإدامة حركة العمل. (العمرى و ناصر، 2011)

الفرع الثاني. أهمية ريادة الأعمال :

يتضح أهمية ريادة الأعمال من خلال ما يلي:

- خلق فرص عمل جديدة، تستطيع توفير فرص عمل لكافة الأفراد، لذلك يبرز دور رواد الأعمال في خلق فرص عمل جديدة للشباب والحرفيين وغيرهم.
- تقدم الدولة : تعمل ريادة الأعمال على تقدم الدول والارتقاء من خلال خلق أسواق جديدة، وبالتالي جذب المستثمرين وتنشيط حركة التبادل التجاري والاقتصادي.
- دعم الاقتصاد: الجزء الكبير من اقتصاد أي دولة يقوم على المشاريع الصغيرة و المتوسطة، لذلك انعدام ريادة الأعمال، ويضع عبء كبير على عاتقها، بسبب تزايد معدلات البطالة. (الرميدي، تقييم دور الجامعات المصرية في تنمية ثقافة ريادة الأعمال لدى الطلاب، 2018)

كما لها من الأهمية والتي من بينها ما يلي:

- ✓ تساهم ريادة الأعمال في عملية التنمية، وتحقيق الكثير من الأهداف الاقتصادية والاجتماعية،
- ✓ استحداث أنشطة اقتصادية جديدة .
- ✓ تشجيع ثقافة ريادة الأعمال بين الأفراد.

- ✓ دعم النمو الاقتصادي والاجتماعي وزيادة الدخل.
- ✓ تقليل هجرة الكفاءات خارج الوطن.
- ✓ زيادة القدرة على مواجهة كافة التحديات التكيف مع كافة التغيرات بمرونة وفاعلية.
- ✓ تعد ريادة الأعمال استراتيجية هامة لتحقيق النمو السريع، والميزة التنافسية.
- ✓ المشروعات الريادية تمثل آلية فعالة للتغيير والتجديد الاستراتيجي.
- ✓ القضاء على البيروقراطية و الروتين ، و الاعتماد علي الإبداع و الابتكار.
- ✓ تنمية القدرات البشرية الهائلة، بما يفيد المشروعات ،و الاستفادة منها بدرجة كبيرة
- ✓ تعزيز القدرة التنافسية (دباب و صالح، 2022)

المطلب الثالث: العلاقة بين ريادة الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الناشئة

الفرع الأول. الفرق بين ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة

يكثر الخلط بين ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة فهناك من يبدأ مشروعاً لمنشأة صغيرة أو ناشئة و يعتبر نفسه رائد أعمال بل أن هناك جهات تقوم برعاية مشاريع صغيرة وتسمي أصحابها رواد أعمال ،و هناك مؤسسات عامة وخاصة تمول مشاريع منشآت الصغيرة وتسميها للأسف بمشاريع ريادة الأعمال. كما أن هناك من يستخدم في بعض الكتابات مصطلحات ريادة الأعمال لتدل على نفس معنى المنشآت الصغيرة ،في حين أن هناك فرقا بين المفهومين ، إلا أن ريادة الأعمال بمفهومها العلمي السليم تتميز بأربعة صفات تجعلها مختلفة عن المنشآت الصغيرة، تتلخص هذه الصفات بما يلي :

أولاً. مقدار خلق الثروات: فالمشروعات الصغيرة تهدف إلى توليد دخل مستمر ومرضي لصاحبه يتجاوز ويكون أفضل من التوظيف التقليدي. أما ريادة الأعمال فتهدف إلى إنشاء ثروة مستمرة ودائمة يتجاوز مداها الأحلام البسيطة إلى بناء الثراء الكبير. وهذا يعني أن رائد الأعمال يتوقع ان يقفز به مشروعه إلى عالم الثروة، ولا يمكن أن ينتج ذلك إلا بأن مشروعه يقدم إضافة مبتكرة ذات قيمة تجعل من خلق الثروة ممكناً ومحتملاً.

ثانياً. سرعة بقاء الثروة: إن المشروعات الصغيرة تبني ثروتها عادة عبر حياة صاحبها وفق وقت زمني طويل، فالمشروع الصغير يبقى عادة مدة طويلة وهو على حاله مشروعاً صغيراً ،وقد لا يتطور في الظروف العادية في حين أن مشروعات ريادة الأعمال تحقق الثروة الريادية يبينها رائد الأعمال خلال زمن قياسي في حياته العملية لا تتجاوز عادة خمس إلى عشر سنوات.

ثالثاً. المخاطرة: المشروعات الصغيرة تنشد الأمان والتقليدية وتبتعد عن المخاطرة إذا أنها ذات تقليد مشابه لكثير من غيرها من المشروعات الصغيرة. أما ريادة الأعمال فتتميز بالمخاطرة العالية، و هي الثمن الذي يتوقع لرائد الأعمال أن يدفعه مقابل الثراء. وبغير المخاطرة فإن الريادة تزول وتكون مشروعاً صغيراً .

رابعاً. الابتكار و الإبداع: ريادة الأعمال تتصف بالابتكار و الإبداع وتحويل تلك الأفكار إلى منتجات و خدمات مربحة، و هي أكثر بكثير مما يمكن أن تتصف به المنشآت الصغيرة. هذا الابتكار والإبداع يحقق لريادة الأعمال الميزة التنافسية المستدامة التي تخلق الثروة. ويمكن أن تظهر تلك الإبداعات والابتكارات بصيغة منتجات جديدة، أو خدمات ذات قيمة مضافة، أو أساليب إدارية وعملية وتقنية جديدة. أما المنشآت الصغيرة فلا تلزم أي إبداع أو ابتكار بل أنها تعتمد على تقليد الآخرين مع شيء بسيط من الاختلاف لا يرقى إلى مستوى الابتكار والإبداع. ولنا أن نتصور كم من المشروعات الصغيرة سمينها بالخطأ ريادة الأعمال، فجنينا على المفهوم وهضمنا حق الرواد الحقيقيين. (الشميمري)

الفرق بين المؤسسات الناشئة و المؤسسات ص م: المؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة نوعان من الأعمال، لكنهما يختلفان في جوانب عدة. فيما يلي شرح مفصل للاختلافات بين الاثنين:

الجدول رقم 1- 5: الفرق بين المؤسسات الصغيرة و المتوسطة و الناشئة

جوانب الاختلاف	المؤسسات الصغيرة و المتوسطة	المؤسسات الناشئة
المفهوم	هي شركات صغيرة تعمل عادة على المستوى المحلي أو الإقليمي. تتميز بوجود عدد صغير من الموظفين و إيرادات منخفضة نسبياً.	هي شركة تم تأسيسها حديثاً تهدف إلى تطوير منتج أو خدمة فريدة وتقديمها إلى السوق. غالباً ما تركز الشركات الناشئة على نماذج الأعمال المبتكرة والقابلة للتطوير مع إمكانية النمو السريع.
إمكانيات النمو	عادة ما تكون المشاريع الصغيرة ذات إمكانات نمو محدودة. و قد تركز على خدمة سوق متخصصة أو مجتمع محلي معين. في حين أنها يمكن أن تنمو وتتوسع إلى حد ما، فإن نموها عادة ما يكون أكثر تدريجياً ومقيداً مقارنة بالشركات الناشئة.	تُعرف الشركات الناشئة بإمكانياتها العالية للنمو. بما أنها تهدف إلى توسيع نطاق عملياتها بسرعة والحصول على حصة أكبر في السوق. غالباً ما تسعى الشركات الناشئة للحصول على تمويل من أصحاب رأس المال الاستثماري أو المستثمرين الملاك لتمويل خطط النمو الخاصة بهم.
الابتكار	قد لا تتمحور المشاريع الصغيرة حول الابتكار لأنها غالباً ما تقدم سلعة أو خدمات أثبتت نجاحها في السوق المصغرة	تتميز الشركات الناشئة بتركيزها على الابتكار. و تسعى جاهدة لتطوير منتجات أو خدمات أو نماذج أعمال جديدة تقدم عروض قيمة فريدة للعملاء .
المخاطر	تميل المشاريع الصغيرة إلى أن تكون لديها مخاطر أقل لأنها غالباً ما تلبي سوقاً محلياً معيناً وتوفر السلع أو الخدمات مع طلب ثابت. كما أن لديها قاعدة عملاء مستقرة و لكن إمكانيات نموها محدودة أكثر.	ترتبط الشركات الناشئة بمخاطر أعلى بسبب طبيعتها المبتكرة وعدم اليقين في النجاح في السوق والمنافسة المحتملة. تفشل غالبية الشركات الناشئة، و لكن تلك التي تنجح يمكن أن تحقق عوائد كبيرة.
قابلية التوسع	عادة ما تكون المشاريع الصغيرة أقل قابلية للتطوير مقارنة بالشركات الناشئة. قد يوسعون عملياتهم إلى حد ما ، ولكن نموها يكون بصفة أكثر تدريجية ويقيده عوامل مثل حجم السوق و الطلب المحلي.	تهدف الشركات الناشئة إلى تحقيق قابلية التوسع السريع، مما يعني أن لديها القدرة على تنمية قاعدة عملائها وإيراداتها ووجودها في السوق بشكل كبير خلال فترة قصيرة.

من اعداد الطالبة اعتمادا على منصة (Enterpreuneurship-presentation)

الفرع الثاني. كيف تسهم ريادة الأعمال في تطوير المشاريع المقاولاتية

تلعب ريادة الأعمال دورًا جوهريًا في دفع عجلة المشاريع المقاولاتية نحو النجاح و الاستدامة، إضافة الى السمات التي تبرز من خلالها المشاريع التي تتميز بالريادة عن باقي المشاريع الاخرى مع الزامية توفر مجموعة من العناصر التي تبرز اوجه الاختلاف و التأثير حسب الجدول التالي:

الجدول رقم 1-7 : أوجه التكامل بين ريادة الاعمال و المشاريع المقاولاتي

العنصر/العدد	كيف تسهم ريادة الأعمال في تطوير المشاريع	خصائص المشروع المقاولاتي الريادي	عناصر الريادة في بناء المشروع المقاولاتي
01	تحفيز الابتكار والإبداع	الابتكار	الفكرة المبتكرة: (Idea) الأساس الذي يبنى عليه المشروع، وتكون فريدة أو مطورة حل مشكلة قائمة.
02	استغلال الفرص السوقية: يمتلك رواد الأعمال القدرة على اكتشاف الفرص الاقتصادية غير المستغلة	الرؤية المستقبلية	خطة العمل (Business Plan) أداة مهمة لرسم الطريق وتوضيح الرؤي
03	القدرة على إدارة المخاطر من خلال تبني استراتيجيات مرنة لمواجهة الأزمات.	المرونة في التسيير	رائد الاعمال (Entrepreneur) القادر على تحويل الفكرة إلى مشروع فعلي
04	تحقيق النمو و التوسيع يخطط للتوسع في الأسواق، أو تطوير	القدرة على خلق القيمة مثل خلق فرص العمل، أو الاستدامة البيئية	(Finance) التمويل
05	تحفيز روح المبادرة والاستقلالي اتخاذ قرارات شجاعة في وقت قصير.	التأثير الاجتماعي مثل خلق فرص العمل، أو الاستدامة البيئية.	المستهدف السوق (Target Market) ومعرفة دقيقة للجمهور المستهدف واحتياجاته،
06	تحفيز الابتكار والإبداع: تزرع الريادة لدى المقاولين روح القيادة،	/	فريق العمل الكفاءة والتكامل داخل الفريق
07		/	البيئة الداعمة قوانين، الحاضنات، برامج الدعم

المصدر: من اعداد الطالبة اعتماد على مجموعة المراجع الملخصة

الفرع الثالث. تحديات ريادة الأعمال

يمكن تقسيم المعوقات التي تواجه ريادة الأعمال من عدة جوانب أو جهات كما يلي : (بن قمعجة، دور الجامعة في توفير بيئة داعمة لريادة الأعمال (تجارب عالمية رائدة)، 2023، صفحة 28)

أولاً. تحديات مرتبطة بالمجتمع، و من أهمها :

- قلة إقبال أفراد المجتمع على اقتناء الكتب الأكاديمية العلمية؛
 - ضعف التواصل بين مؤسسات المجتمع والجامعة للاستفادة من إنتاجها العلمي؛
 - ضعف اهتمام سوق العمل بالمشاريع البحثية والتطويرية؛
 - الافتقار إلى آليات واضحة تحدد احتياجات المجتمع وأولوياته من الإنتاج العلمي
- ثانياً. تحديات مرتبطة بالجامعة، ومن أهمها :

- قلة الفرص التي تتيحها الجامعة لمشاركة عضو هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات العلمية؛
 - ضعف التجهيزات والإمكانات اللازمة لتنفيذ المشاريع البحثية بالجامعة؛
 - ضعف التمويل المالي المخصص لدعم الإنتاج العلمي؛
- ثالثاً. تحديات مرتبطة بعضو هيئة التدريس، ومن أهمها:
- عدم وضوح آفاق الاستثمار المادي للإنتاج العلمي لدى عضو هيئة التدريس؛
 - الحاجة إلى التمكن من استخدام اللغة الإنجليزية؛
 - غياب ثقافة النشر الإلكتروني؛
 - قلة التواصل العلمي مع المراكز البحثية على المستوى المحلي أو العالمي.
- دور الجامعة في توفير بيئة داعمة لريادة الأعمال.

خلاصة الفصل الأول

من خلال الاطار النظري للدراسة هدف هذه الدراسة إلى معرفة دور المرافقة المقاولاتية لتنشيط الطلبة الجامعية، فبعد أن كان خريجي الجامعة يبحثون عن مناصب شغل، أصبحوا هم من يوفر مناصب الشغل، ويساهمون في الناتج المحلي بإنشاء مشاريعهم الصغيرة ويتحقق ذلك بدمج ورشات المرافقة المقاولاتية ببرامج ونشاطات المرافقة، التي يتمكنون من خلالها باكتساب مختلف المهارات (المهنية، التقنية، الإدارية والشخصية) والمواقف والسلوكيات، وتنمية

الروح المقاوالتية لدهم فتحمل ي طياتها من روح المبادرة والمخاطرة، وثقافة العمل الحر والتي يتم تبنيها وتنميتها عن طريق أجهزة الدعم التي يتم إنشاؤها خاصة منها الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاوالتية

الفصل الثاني

الوكالة الميدانية

وكالة حالة الوكالة الوطنية لدعم و تنمية

المقولاتية-

الفصل الثاني: الدراسة الميدانية دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

بعد انتهاج الدولة سياسة التحرر من خلال الاصلاحات الهيكلية التي مست كل القطاعات، و سياسة الانتعاش الاقتصادي الذي هدفها تحرير الاقتصاد من الدولة، و الحث على الاستثمار الخاص، من خلال تشجيع الخواص في إنشاء مؤسساتهم الخاصة، و من خلال انشاء وكالات و صناديق تعني بخلق مؤسسات صغيرة ومتوسطة أو ما يسمى بأجهزة الدعم.

من خلال هذا الفصل سنسلط الضوء على جهاز الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية، كيفية الاستفادة من مشاريعه، وكذا كيفية التمويل و ذلك من خلال تقسيم هذا الفصل إلى ما يلي:

المبحث الأول يندرج تحت عنوان الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية، المبحث الثاني سنتطرق فيه إلى مساهمة الوكالة الوطنية في دعم و مرافقة مشاريع خريجي الجامعات أما المبحث الثالث فيتكلم عن تقييم فعالية الوكالة في دعم خريجي الجامعات .

المبحث الأول: الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

إن الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية من أهم الأجهزة المتخصصة في دعم وتمويل ومرافقة الشباب العاطل عن العمل لمساعدته على إنشاء و توسيع استثماراته ومساهمته في دفع عجلة التنمية، لهذا سنتطرق في هذا المطلب إلى تحديد مفهوم الوكالة و الأهداف التي تسعى إليها.

المطلب الاول: تعريف ونشأة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وأهدافها الاستراتيجية

الفرع الأول: تعريفها و نشأتها

حيث أنشأت الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1417هـ الموافق ل 08 سبتمبر 1996 ، المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وتحديد قانونها الأساسي، أين كانت تسمى الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب و.تعتبر من أهم الأجهزة المسخرة من طرف الدولة لتوفير الدعم المالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

و قد أبقى المشرع الجزائري على هذه التسمية في المادة 17 من القانون رقم 02 - 17 المؤرخ في 10 جانفي 2017 و المتضمن القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بقوله : «تنشأ هيئة عمومية ذات طابع خاص تدعى في صلب النص ،الوكالة ،تكلف بتنفيذ استراتيجية تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.»

لكن بموجب المرسوم التنفيذي رقم 329-20 المؤرخ في 22 نوفمبر 2020 و الذي أحدث فيه المشرع الجزائري تحديد القانون الأساسي للوكالة الجديد فإنه لجأ إلى تغيير اسمها إلى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، و هو يعدل ويتمم المرسوم التنفيذي الأول رقم 296-96 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1417 هـ الموافق ل 08 سبتمبر 1996 و قد حددت المادة الأولى منه التسمية الجديدة للوكالة في الفقرة الثانية منه . (المرسوم التنفيذي 20-329، 2020) وأسندت عملية الوصاية على هذه الوكالة إلى وزير اقتصاد المعرفة و المؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة ، كما يباشر سلطة الوصاية على صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوح إياها الشباب ذوو المشاريع بموجب المرسوم التنفيذي رقم 356-22، والمرسوم التنفيذي 355-22، وهي مكلفة بتشجيع ودعم مشاريع الشباب في إطار المرافقة المقاولاتية، و تطبيق المشاريع الاستثمارية الخاصة بهم . و في إطار تأدية مهامها، حدد المشرع مقرها في الجزائر العاصمة كهيكل مركزي وأنشأت لها فروع و وكالات و ولائية يحدد اختصاصها الإقليمي بقرار من الوزير المكلف بالمؤسسات المصغرة حيث تحتوي على شبكة مكونة من 61 وكالة ولائية و 175 فرع محلية. كما أنها من بين الآليات التي أحدثتها الدولة من أجل منح القروض المصغرة للشباب العاطل عن العمل (المرسوم التنفيذي رقم 96-296) و الراغب في إنشاء مشاريع مصغرة ذات نشاطات خدمتية أو إنتاجية بغرض خلق ثروة أو مناصب عمل.

حيث تناولت المادة السابعة مكرر من المرسوم التنفيذي 329-20 المؤرخ في 22 نوفمبر 2020، الذي يعدل ويتمم المرسوم 296-96 ،هيكلها المركزية مفتشية عامة و المحلية وكالات ولائية.فروع (المرسوم التنفيذي رقم 96-296) (296)

الفرع الثاني: الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

أولا. الهيكل التنظيمي للمديرية العامة

يتلخص تنظيم الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كما يلي :الإدارة العامة، حيث حسب التنظيم الجديد فهي تتكون من مدير عام، أمين عام مستشارين، مستشار مكلف بالاتصال، مستشار مكلف بالمراقبة الداخلية و التفتيش، إضافة إلى أربعة أقسام:

يتكون الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (المديرية العامة)

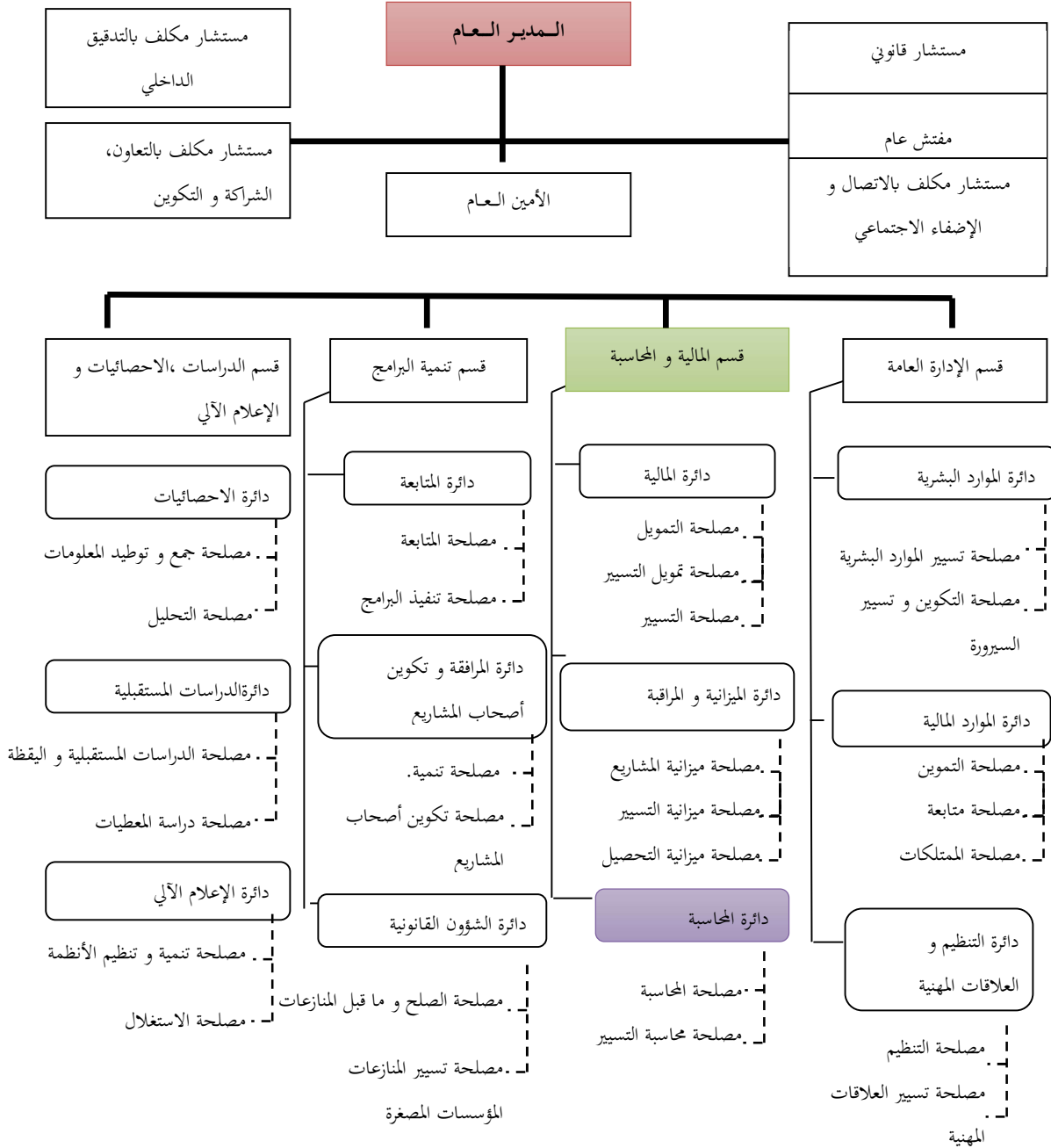
-قسم المالية والمحاسبة.

-قسم تطوير البرامج. -قسم الدراسات الإحصائية ومعالجة المعلومات.

-قسم الادارة العامة.

الشكل رقم 2-1: الهيكل التنظيمي للمديرية العامة للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية سنة 2018 حسب المقرر الوزاري

رقم 187 المؤرخ في 24/11/2011



كما أن تسيير الوكالة و إدارتها يستدعى شخص طبيعي كنائب قانوني يمثلها يتمثل في المدير العام للوكالة ، حيث كان يعين في المرسوم 296 - 96 من قبل الوزير المكلف بالتشغيل، وفي المرسوم 329 - 20 المؤرخ أصبح تعيينه من قبل الوزير المكلف بالمؤسسات المصغرة . و يتم تسيير الوكالة من قبل مجلس التوجيه، و يعهد إلى المدير العام للوكالة إدارة الوكالة كما تزود بلجنة مراقبة.

و أضافت المادة الواحدة والعشرون مكرر من المرسوم التنفيذي 329 - 20 أنه يساعد المدير العام للوكالة في ممارسة مهامه أمين عام ومفتش عام ومديرون مركزيون ومستشارون منهم مستشار قانوني **Source spécifiée**.

non valide.

➤ **لجنة المراقبة :**

أشارت المادة الثالثة والعشرون من المرسوم الأخير أن لجنة المراقبة تتكون من أربعة أعضاء ينتخبهم مجلس التوجيه لمدة سنة قابلة للتجديد وينتخب رئيسها من بين أعضائها لمدة سنة واحدة بعد أن كانت مكونة من ثلاثة أعضاء في المرسوم 296-96.

و تكلف اللجنة بعملية الرقابة اللاحقة لحساب مجلس التوجيه، أما بخصوص اجتماعاتها، فهي تجتمع نهاية كل ثلاثة أشهر بطلب من المدير العام أو عضوين من أعضائها بعد طلبهم في السابق، وبعد التعديل أصبحت دوراتها عادية، و عند الحاجة بطلب نصف أعضائها حيث تقدم كل التوصيات و الملاحظات لتطبيق مشاريع و برامج الوكالة لجنة التوجيه.

- كما تقوم بمراقبة وتدقيق حسابات الوكالة مع الإشراف على عملية المراقبة.

- إعداد محاضر الاجتماعات و ترسل إلى الوزير المكلف بالمؤسسات المصغرة.

الفرع الثالث: الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية الولائية لولاية بسكرة

يتكون الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وكالة بسكرة وكالة ولائية على مستوى الولاية من: أولا. مدير الوكالة : يترأس الوكالة يقوم بتسيير نشاط الوكالة والسهر على السير الحسن لفرعه من أجل الوصول الى الأهداف المسطرة من قبل المديرية العامة، ويعمل تحت سلطته المباشرة كل من الأمانة ، مكلف الأرشيف المكلفون بالاتصال و الاطارات المكونون بالإضافة إلى رؤساء المصالح .

يحتوي فرع بسكرة على خمسة مصالح رئيسية هي:

ثانيا. مصلحة المرافقة :و التي تعد القلب النابض للوكالة حيث تضم رئيس المصلحة الموجه و المتابع والذي بدوره

ينقسم الى اربع فروع كل فرع يضم رئيس فرع و مجموعة من الموظفين المرافقين الذين يقومون بمرافقة الشباب حاملي المشاريع منذ الاستقبال الى غاية تجسيد المشاريع.و اللذين ام تغيير تسميتهم الى المحللين في سنة 2024 حسب الاجراءات الجديدة المعمول بها لدى الوكالة.

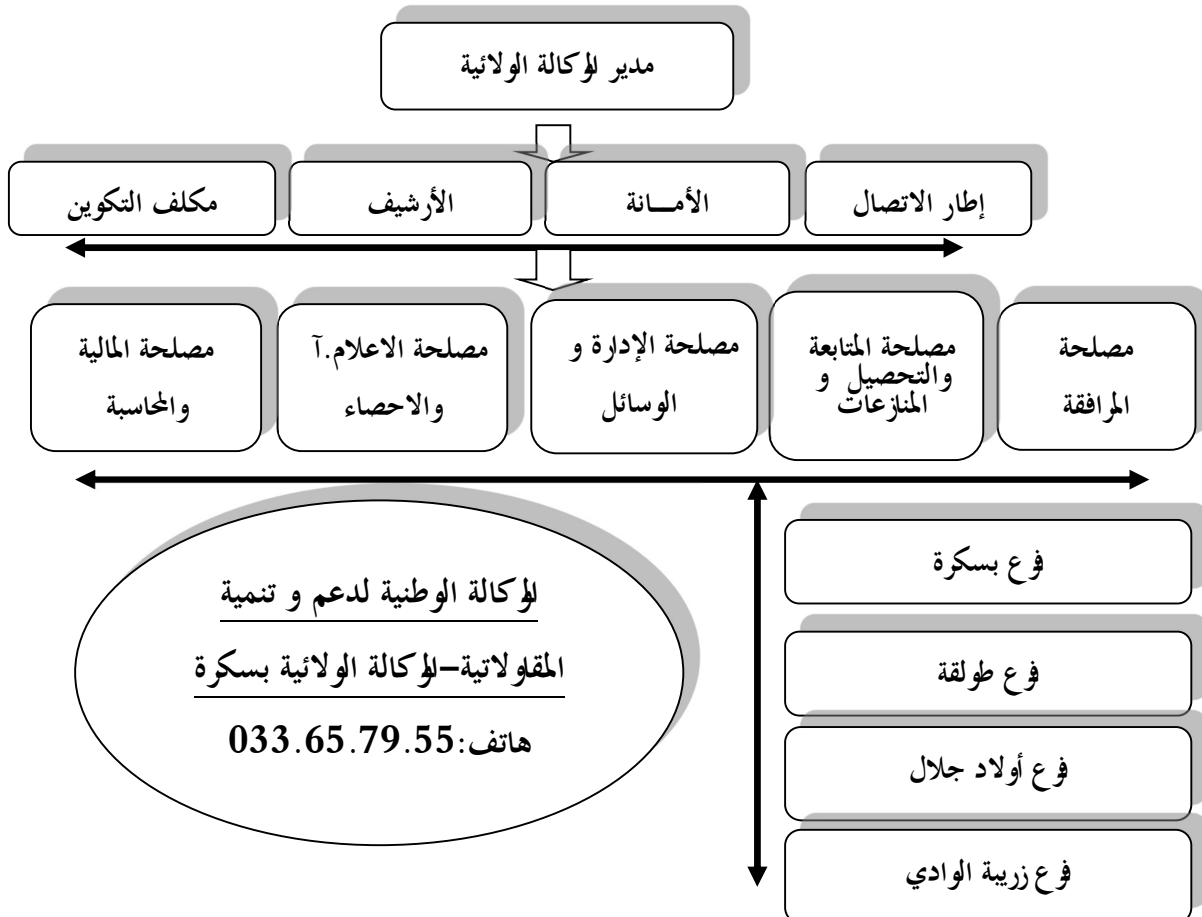
ثالثا. مصلحة المالية و المحاسبة: تحتوي على رئيس مصلحة وإطارين محاسبين، حيث تقوم المصلحة بمسك الدفاتر المحاسبية وكذا جميع العمليات المالية.

رابعا. مصلحة الإدارة والوسائل: تضم هذه المصلحة كل من رئيس المصلحة وإطارين في التسيير الإداري، و عون الاستقبال و التوجيه و كذا عون النظافة و سائقين.

خامسا. مصلحة الاحصاء و الاعلام الآلي: تتكون من رئيس مصلحة و كذا مهندس في الاعلام الآلي و مهندس في الاحصاء.

سادسا. مصلحة المتابعة والتحصيل والمنازعات: المتابعة والتحصيل تتكون من رئيس مصلحة، إدارات مكلفة بالمنازعات، إدارات مكلفة بالمتابعة والتحصيل (معلومات مقدمة من طرف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (

الشكل رقم 2-2: الهيكل التنظيمي للوكالة ولاية بسكرة



المصدر: مصلحة الإدارة و الوسائل الوكالة الولائية بسكرة

الفرع الرابع: مهام الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية

تقوم الوكالة الوطنية طبقا للمرسوم التنفيذي رقم 96 / 296 بالمهام التالية:

- تدعيم و تقديم الاستشارة و المرافقة
- توفير جميع المعلومات الاقتصادية والتقنية والتشريعية والتنظيمية المتعلقة بأنشطة حاملي المشاريع .
- تطوير العلاقات مع الشركاء والجهات المعنية(البنوك مصلحة الضرائب ، صندوق الضمان الاجتماعي)
- تطوير الشراكة بين مختلف القطاعات لتحديد فرص الاستثمار.
- تكوين حاملي المشاريع ضمن مراكز تطوير المقاولاتية
- تمويل مشاريع الشباب وإبلاغهم عن مختلف الإعانات الممنوحة
- تشجيع كل الإجراءات والتدابير الرامية إلى تعزيز إنشاء وتوسيع الأنشطة. (منصة المقاول الجزائري)
- تقوم بمتابعة الاستثمارات التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة و مساعدتهم، عند الحاجة، لدى المؤسسات والهيئات المعنية بإنجاز الاستثمارات.
- تقييم علاقات متواصلة مع البنوك والمؤسسات المالية في إطار التركيب المالي للمشاريع وتطبيق خطة التمويل و متابعة إنجاز المشاريع واستغلالها.
- حتى تتحقق المرافقة بصفة جيدة ويتم تشجيع المبادرات المحلية فقد تضمنت الوكالة فروعاً موزعة على كافة الولايات والتي تتضمن هي الأخرى ملحقات لها في بعض المناطق.

الفرع الخامس: أهداف الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية

تعتبر الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية أحد أهم آليات دعم ومساعدة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة و الناشئة، فهي ترمي إلى تحقيق وتجسيد الأهداف المدرجة ضمن السياسة العامة للدولة والتي كرسها مختلف المراسيم التنفيذية المنشأة للوكالة منذ نشأتها.

فقد أدرج المشرع الجزائري الأهداف المسطرة من الوكالة ضمن الفصل الأول من المرسوم التنفيذي رقم 96/296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996، فالمادة السادسة منه، وتعددت أهدافها كما يلي:

- الإشراف ومتابعة استثمارات الشباب المستمر في إطار قانوني .
- تعزيز عملية التنسيق بين الأجهزة المحلية والمركزية.
- تشجيع كافة الأعمال والتدابير بهدف ترقية استثمارات الشباب وتشغيله من خلال برامج التكوين

- ترقية ونشر الفكر المقاولاتي لدى الفئة الشبابية.
- مرافقة المؤسسات وضمان ديمومتها من خلال المرافقة والدعم.

الفرع السادس : نشأة الوكالة قانونا و التعديلات التي طرأت عليها

تم استحداث الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في الجزائر في إطار جهود الدولة وسياساتها التنموية لإنشاء آليات وهياكل مرافقة تساهم في دعم إنشاء استثمارات الشباب , وهذا يتجلى من خلال سنها لمجموعة من القوانين المنشأة والمعدلة لهذه الهيئة الحكومية، والتي نتناولها ب الدراسة فيما يلي، كما سيتم التطرق إلى أهم الاصلاحات التي واكبتها ملخصة في الجدول رقم 2-1

الجدول رقم 2-1: نشأة الوكالة قانونا و التعديلات التي طرأت عليها

المرسوم	التعديل
المرسوم الرئاسي رقم -96 - 234 المؤرخ في 02 جويلية 1996	يحدد الإطار العام لدعم تشغيل الشباب وأشكاله من خلال المادة الأولى منه
لمرسوم التنفيذي رقم -96 296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996	المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وتحديد قانوني الأساسي حيث تضمن في الفصل الأول منه التسمية والهدف والمقر، أما في الفصل الثاني تناول تنظيم وتسيير الوكالة والعمل بها.
المرسوم التنفيذي رقم -96 297 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996	تحديد شروط الإعانة المقدمة للشباب صاحب المشروع و مستوياتها
المرسوم التنفيذي رقم - 98 200، المؤرخ في جوان 1998	المتعلق بإحداث صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوحة للشباب ذوو المشاريع وتحديد قانونه الأساسي.
القانون رقم - 18 - 01 المؤرخ في 5 ديسمبر 2001	يتضمن القانون التوجيهي لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. تناول تعريف المؤسسة الصغيرة والمتوسطة. خصص لتدابير المساعدة والدعم لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
القانون رقم 02 - 17 المؤرخ في 10 جانفي 2017	يتضمن القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

وأصبح اسم الوكالة بموجب هذا المرسوم الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.	المرسوم التنفيذي رقم 20-329 المؤرخ في 22 نوفمبر 2020
يسند الى وزير اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة سلطة الوصاية على الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.	المرسوم التنفيذي رقم 22 - 355 المؤرخ في 20 أكتوبر 2020
يسند إلى وزير اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة سلطة الوصاية على صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوح إياها الشباب ذوو المشاريع.	مرسوم التنفيذي رقم 22 - 356 المؤرخ في 20 أكتوبر 2020
يتضمن تحديد تنظيم وسير لجنة انتقاء واعتماد وتمويل مشاريع الاستثمار المحدثة على مستوى الوكالة الولائية لدعم وتنمية المقاولاتية وكذا كفاءات معالجة ومضمون الملفات المتعلقة بهذه المشاريع.	القرار الوزاري المؤرخ في 20 فيفري 2023

المصدر: من اعداد الطالبة اعتمادا على المراسيم و المناشير و المعلومات

المطلب الثاني: آليات عمل الوكالة NESDA في إنشاء وتنمية المشاريع

الفرع الأول: صيغ التمويل التي تمنحها الوكالة

من أجل تطبيق إجراءات الاستفادة من دعم الوكالة لتمكين الشباب حاملي المشاريع الاستثمارية من الحصول على دعم ومرافقة الوكالة، وجب توفر شروط واتباع إجراءات معينة نوجزها فيما يلي:

أولا. الشروط القانونية للدعم

جاء المرسوم التنفيذي رقم 22-46 المؤرخ في 12 جانفي 2022 و عدل المرسوم التنفيذي 290-03 المؤرخ في 6 سبتمبر 2003 و الذي تضمن هو الآخر شروط الاستفادة من الدعم، وكان التعديل منصبا فقط على شرط السن فقط.

و بموجب المرسوم التنفيذي رقم 23-410 مؤرخ في 6 جمادى الأولى عام 1445 الموافق 20 نوفمبر سنة 2023، يتم المرسوم التنفيذي رقم 293-12 المؤرخ في 2 رمضان عام 1433 الموافق 21 يوليو سنة 2012 الذي يحدد مهام المصالح المشتركة للبحث العلمي و التكنولوجي وتنظيمها وسيرها وتتمثل في انشاء هياكل لاستقبال و مرافقة الطلبة خريجي مؤسسات التعليم العالي و حاملي المشاريع قصد تمكينهم من تجسيد افكارهم من خلال مراكز تطوير المقاولاتية التي

تقوم بتكوين في اساسيات المقاولاتية و التخطيط الاستراتيجي و تطوير المؤسسة التسيير العملياتي و تسيير الموارد .
(2019)

المادة 3 : تتم أحكام المرسوم التنفيذي رقم 293-12 المؤرخ في 2 رمضان عام 1433 الموافق 21 يوليو سنة 2012
و المذكور أعلاه، بمادة 11 مكرر تحرر كما يأتي :

"المادة 11 مكرر :مراكز تطوير المقاولاتية هياكل لاستقبال و مرافقة الطلبة و خريجي مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي ، حاملي المشاريع ،قصد تمكينهم من تحسيد أفكارهم و إنشاء مؤسساتهم المصغرة .
و تكلف هذه المراكز بتقديم تكوين لتنمية المهارات المقاولاتية ،لاسيما في أساسيات المقاولاتية و التخطيط الاستراتيجي و تطوير المؤسسة و التسيير العملياتي و تسيير الموارد و إنشاء مؤسسة و الجوانب القانونية و استراتيجية النمو." و سنتطرق إلى هذه الشروط في المبحث الموالي.

ثانيا. التركيبات المالية

تعرض الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية عدة صيغ تمويلية لإنشاء وتوسعة المؤسسات المصغرة عبر 3 تركيبات مالية.

الجدول رقم 2-2: الهيكل المالي للتمويل الثلاثي

التمويل الثلاثي				
الفئة	المنطقة	المساهمة الشخصية	قرض بدون فائدة (وكالة أناد)	البنك
البطالون و الطلبة	كافة المناطق	5%	25%	70%
البطالون و الطلبة	مناطق الجنوب	10%	20%	70%
الغير بطالين (حتى 10,000,000 دج)	مناطق الهضاب والمناطق الخاصة	12%	18%	70%
الغير بطالين (حتى 10,000,000 دج)	بقية المناطق	15%	15%	70%

المصدر: منصة NESDA

الجدول رقم 2-3: الهيكل المالي للتمويل الثنائي

التمويل الثنائي		
قيمة الاستثمار	المساهمة الشخصية	قرض بدون فائدة (وكالة أناد)
حتى 10.000.000 دج	50%	50%

المصدر: منصة NESDA

الجدول رقم 2-4: الهيكل المالي للتمويل الذاتي

التمويل الذاتي	
قيمة الاستثمار	المساهمة الشخصية نقداً أو عينا
حتى 10.000.000 دج	100%

المصدر: منصة NESDA

➤ القروض الإضافية غير المكافئة (قرض كراء)

قرض بدون فائدة، بمبلغ 500.000 دينار لفائدة أصحاب المشاريع لكراء محل لممارسة نشاطات الإنتاج و الخدمات تقصى النشاطات غير المستقرة تخص مرحلة إنشاء المشاريع بالتمويل الثلاثي.

المطلب الثالث: الامتيازات الجبائية والتسهيلات الممنوحة في إطار جهاز الوكالة

في إطار مساعي الجزائر لتطوير الفكر المقاولاتي و الإنعاش الاقتصادي الجزائري تمنح الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في نطاق مهامها عدة تحفيزات وإعفاءات جبائية لأصحاب المشاريع، باعتبار أن تخفيف العبء الضريبي من شأنه المساهمة في بث الروح المقاولاتية لدى الشباب المستثمر، وعليه سنتطرق الى أشكال هذه الامتيازات الجبائية التي تقدمها الوكالة .

الفرع الأول: الامتيازات الجبائية

يستفيد صاحب المشروع من امتيازات ضريبية خلال مرحلتي إنشاء المشروع وتوسيع طاقته الإنتاجية

أولاً. المرحلة الأولى: مرحلة الإنجاز

- الاعفاء من حقوق نقل الملكية بمقابل مالي للاكتسابات العقارية الخاصة في إطار إنشاء نشاط صناعي.
- الاعفاء من الرسم على القيمة المضافة (TVA) لمقتنيات التجهيزات والخدمات التي تدخل مباشرة في إنجاز الاستثمار الخاص بمرحلتي الانشاء والتوسيع بالنسبة للنشاطات الخاضعة للنظام الضريبي الحقيقي (لا تستفيد السيارات السياحية من هذا التدبير إلا اذا كانت تشكل الأداة الرئيسية للنشاط)

- تطبيق نسبة مخفضة بـ 5% تخص الحقوق الجمركية للتجهيزات المستوردة والداخلية مباشرة في انجاز الاستثمار
- ثانيا. المرحلة الثانية: مرحلة الاستغلال
- الاعفاء من الرسم العقاري على البناءات والبنائات الاضافية لمدة 03 سنوات، 06 سنوات أو 10 سنوات حسب موقع المشروع، ابتداء من تاريخ اتمامها.
- الضريبة على أرباح الشركات -الضريبة على الدخل الكلي والرسم على النشاط المهني في حالة التصريح الشهري للخاضعين للنظام الحقيقي. لمدة 03 ثلاثة سنوات بدءا من تاريخ الإنجاز، وتمتد هذه المدة إلى 06 ستة سنوات عندما تتواجد هذه الأنشطة في مناطق يجب ترقيتها و إلى 10 عشرة سنوات بالنسبة لتلك القائمة في مناطق تستفيد من إعانة «الصندوق الخاص لتطوير مناطق الجنوب
- الإعفاء من الضريبة الجزافية الوحيدة الخاضعين للنظام الجزافي. لمدة 03 سنوات بدءا من تاريخ الإنجاز، و تمتد هذه الفترة إلى 06 سنوات عندما تتواجد هذه الأنشطة في مناطق يجب ترقيتها، إلا أنهم يبقون ملزمين بدفع من الحد الأدنى للضريبة (المقدر بمبلغ 10.000 دج) خلال مدة الإعفاء.
- تمتد هذه المدة بستين عندما توظف الشركة ثلاثة مناصب شغل جديدة على الأقل لمدة غير محددة
- عدم احترام التعهد الخاص بخلق مناصب الشغل يؤدي الى سحب الامتيازات الممنوحة والمطالبة بالحقوق و الرسوم الواجب دفعها.

ثالثا. إعفاء ضريبي تدريجي ابتداء من السنة الرابعة

➤ مرحلة الاعفاء التدريجي

يستفيد أصحاب المشاريع من التخفيض التدريجي على الضرائب و الرسوم المذكورة سالفا عند نهاية فترة الإعفاءات المنصوص عليها في التشريع الجبائي كما يلي :

السنة الاولى من الإخضاع الضريبي تخفيض قدره: 70%

السنة الثانية من الإخضاع الضريبي تخفيض قدره: 50%

السنة الثالثة من الإخضاع الضريبي تخفيض قدره: 25%

➤ الامتيازات شبه الجبائية

تستفيد المؤسسات المصغرة بعد الدخول في مرحلة الاستغلال من تخفيضات في حصة اشتراكات الضمان الاجتماعي وذلك في إطار التدابير التشجيعية المتعلقة بدعم وترقية التشغيل المنصوص عليها في القانون رقم 06-21 المؤرخ 11 ديسمبر 2006.

الفرع الثاني: تسهيلات الوكالة

أولاً. مدة تسديد القرض

الجدول رقم 2-5 : مدة تسديد القرض

القرض البنكية		قروض بدون فائدة أناد	
مدة القرض البنكي	حددت بمدة 05 سنوات (كل 6 أشهر)	مدة القرض أناد	محددة بمدة 05 سنوات (كل 6 أشهر)
تخفيض نسب الفوائد البنكية	100 %	القرض بدون فائدة	00% فائدة
تسديد أصل القرض	إرجاء لمدة سنة و نصف بدءاً من تاريخ تسريح القرض 18 شهر	تسديد القرض الكلي	(11,5) سنوات

المصدر: وثائق رسمية للوكالة مقدمة من طرف مكون وكالة ميلة

الجدول رقم 2-6 : القرض غير المكافئ (قرض كراء المحل)

مدة تسديد القرض الإضافي للكرء	
القرض الإضافي للكرء	05 سنوات عن طريق دفعات سداسية بعد انتهاء فترة سداد القرض البنكي و بالموازاة مع انطلاق دفعات القرض الكلاسيكي.

المصدر: وثائق رسمية للوكالة مقدمة من طرف مكون وكالة ميلة.

ثانياً. صندوق ضمان أخطار القروض

(أ) تعريف الصندوق:

أنشئ الصندوق سنة 1998 بموجب المرسوم التنفيذي رقم 98-200 المؤرخ في 09 جوان 1998 المعدل والمتمم الذي يحدد قانونه الأساسي، وهو تحت وصاية الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات الصغيرة وموطنه لدى الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب.

للصندوق مهام كثيرة نذكر منها:

- يقوم الصندوق على مبدأ التضامن بين المقرضين (البنوك) والمقترضين (الشباب ذوي المشاريع)
- يضمن القروض البنكية الممنوحة للشباب ذوي المشاريع في إطار جهاز دعم و تنمية المقاولاتية
- يكمل الضمانات المقدمة من طرف الشباب ذوي المشاريع و المتمثلة في :
- الرهن الحيازي على التجهيزات - رهن العتاد المنقول - التأمين الشامل لكافة التجهيزات
- (مساهمة الشباب ذوي المشاريع لصندوق الضمان هو 0.35% من قرض بنكي)

➤ لمحة عن القرار الوزاري حول أفضلية استفادة المؤسسات الصغيرة الممولة من طرف ANADE 20% من

الصفقات العمومية

- قانون الصفقات العمومية، يمنح 20 بالمائة من الصفقات العمومية لفائدة المؤسسات الصغيرة المنشأة في إطار أناد
- و هو الإجراء الذي جاءت به المادة 55 مكرر من قانون الصفقات الواردة في المرسوم الرئاسي رقم 236-10 سنة 2012 والذي منح 20 بالمائة من الصفقات العمومية لفائدة المؤسسات الصغيرة المنشأة في إطار لونساج للحصول على مخطط أعباء يضمن ديمومتها، وهو أمر مسهل يعبر عن مرافقة الدولة لتلك المؤسسات لتوفير مناصب عمل بأقل التكاليف، مقارنة مع الدعم الممنوح في هذا السبيل لقطاعات أخرى .
- المرسوم الرئاسي رقم 247-15 من 16 سبتمبر 2015 بشأن تنظيم الصفقات العمومية (20%) المادة 87 المبالغ السنوية القصوى، الخاصة بالصفقات العمومية بالنسبة للمؤسسات الصغيرة، المنشأة عن طريق أجهزة الدعم تكون في حدود التالية:

الاسباب التي جعلت الدولة تصدر هذا القرار:

- بينت المؤشرات الاقتصادية الرسمية تؤكد أن أكثر من 40 بالمائة منها تتوقف سنويا عن النشاط بسبب عدم الحصول على المشاريع، فضلا عن ضعف التمويل وتراجع المرافقة والتكوين

أهداف اصدار هذا القرار

- حماية نشاط المؤسسات ص/م من منافسة مؤسسات وطنية وأجنبية
- تحقيقا للعدالة في تقديم العروض
- الحفاظ على استمرار نشاط هذا النوع من المؤسسات

إذا نص دفتر الشروط على منح حصة من الحصص للمؤسسات المصغرة فإن أصحاب المؤسسات المصغرة حصريا هم الذين يتنافسون فيما بينهم على هذه الحصة والتي يجب ان تكون محددة في دفتر الشروط و هنا يجب ان يكون دفتر الشروط متوافقا مع مميزات وإمكانيات المؤسسة المصغرة، أجهزة الدعم التي مولت المؤسسات المصغرة ملزمة بإرسال قائمة بهذه الأخيرة الى المؤسسات المعنية بتطبيق القرار حسب الاتفاقيات المبرمة بين الوكالة و مختلف القطاعات المعنية.

المبحث الثاني: مساهمة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في دعم ومرافقة خريجي الجامعات

تعتبر الوكالة الوطنية الدعم وتنمية المقاولاتية نموذج متكامل للمرافقة يشمل الدعم المالي والفني و الإداري، حيث تلعب المرافقة المقاولاتية دور محوريا في دعم وتطوير المشاريع الريادية خاصة بالشراكة مع الجامعة (مركز تطوير المقاولاتية) وتتجلى أهمية هذه المرافقة في تقديم مجموعة واسعة من الخدمات الضرورية التي يحتاجها المقاول في مختلف مراحل تأسيس وتطوير مشروعه.

المطلب الاول: اتفاقية التعاون بين الوكالة والجامعة من خلال مركز تطوير المقاولاتية

الفرع الأول: التعريف بمركز تطوير المقاولاتية

تزايد اهتمام الدولة الجزائرية في الآونة الأخيرة بالمقاولاتية وذلك بغرض تنمية ثقافة المقاولاتية لدى الطلبة في الوسط الجامعي، وتوفير بيئة مواتية لتحقيق أفكارهم ومشاريعهم، و من أجل تجسيد ذلك تم ابرام اتفاقية بين وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة، و التي نشأ عنها هيئة بكل مؤسسة جامعية سميت بمركز تطوير المقاولاتية (CDE) تعمل بالشراكة والتعاون مع الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية. (NESDA) كبديل لدور المقاولاتية بالجامعات الجزائرية و بتاريخ 20 نوفمبر 2023 تم تصنيف مركز تطوير المقاولاتية كمصلحة مشتركة للبحث بموجب المرسوم التنفيذي رقم 410-23 المؤرخ في 20 نوفمبر 2023 المتمم للمرسوم التنفيذي رقم 293-12 المؤرخ في 21 يوليو 2012 الذي يحدد مهام المصالح المشتركة للبحث العلمي و

التكنولوجي و تنظيمها و سيرها ،تم انشاء مركز تطوير المقاولاتية عل مستوى المدارس الوطنية العليا و الجامعات الذي هو مفتوح أمام جميع الطلبة الجامعيين ،من أجل التسجيل عبر منصة رقمية على الموقع www.cde.dz ، للحصول على التكوين المكثف لمدة 15 يوم في مجال المقاولاتية في كل من المواد التالية:

المادة الأولى: أساسيات المقاولاتية 1 إلى 3

المادة الثانية: التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة 4 إلى 6

المادة الثالثة: ادارة العمليات والموارد 7 إلى 9

المادة الرابعة: إنشاء المؤسسة والأطر القانونية 10 إلى 12

المادة الخامسة: شهادات أصحاب مؤسسات حول استراتيجيات النمو والابتكار 13 إلى 15

➤ طبيعة نشاطات مركز تطوير المقاولاتية

مراكز تطوير المقاولاتية عبارة عن هياكل تم إنشاؤها في كل مؤسسة جامعية جزائرية كجزء من البرنامج الحكومي لتشجيع المقاولاتية في الوسط الجامعي هذه المراكز هي مساحات مخصصة لتعزيز المقاولاتية ،مما يوفر للطلاب المقاولين بيئة مواتية لتحقيق أفكارهم ومشاريعهم التجارية .وهي مجهزة بالموارد والمرافق الحديثة لدعم تنمية مهارات الطلاب في المقاولاتية

الفرع الثاني: مهام مركز تطوير المقاولاتية

أولا. المتابعة و المرافقة: تضمن مراكز تطوير المقاولاتية المرافقة الشخصية والمستدامة من مرحلة الفكرة إلى غاية تجسيد المشروع ميدانيا وذلك بتوفير مؤطرين مؤهلين في الاختصاص .

وكذا تشجيع الطالب الجامعي داخل الحرم الجامعي من أجل تحفيزهم على الخروج تدريجيا من فكرة الوظيفة العمومية نحو الاعمال وخلق مؤسسا تهم الاقتصادية خدماتية كانت أو إنتاجية إضافة الى متابعة الطلبة حاملي الأفكار الإبداعية من اجل مساعدتهم على تجسيدها على أرض الواقع في شكل مؤسسات صغيرة ومشاريع اقتصادية عن طريق جهاز nesda

ثانيا. التكوين: توفر مراكز تطوير المقاولاتية من خلال الوحدات الاستكشافية قيمة مضافة سواء من حيث التحفيز على إنشاء المؤسسة أو توفير خبرة في إعداد مشروع مقاولاتي أو تقنيات الاتصال بتنظيم دورات تكوينية حول ما يلي:

أ) المقياس الأول أساسيات المقاولاتية

في فصل "أساسيات المقاولاتية"، يتم تقديم الأساسيات الضرورية للمشاركين الذين يسعون للدخول في مجال المقاولاتية. هذا الفصل يهدف إلى بناء فهم أساسي وشامل للمفاهيم والمهارات التي يحتاجها المقاولين لنجاح مشاريعهم وتشمل المواضيع التي قد تُعطى في هذا الفصل ما يلي: مفهوم المقاولاتية، خطوات بدء العمل، إدارة الأعمال.

ب) المقياس الثاني التخطيط الاستراتيجي وتطوير المؤسسة

في فصل "التخطيط الاستراتيجي وتطوير المؤسسة"، يتم التركيز على عمليات التخطيط الاستراتيجي وتطوير الاستراتيجيات التي تساعد في تحقيق أهداف المؤسسة. هذا الفصل يهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحليل البيئة التنافسية وتطوير خطط استراتيجية فعالة.

ج) المقياس الثالث التسيير العملي والموارد

في فصل "التسيير العملي والموارد"، يتم التركيز على كيفية إدارة العمليات بفعالية واستخدام الموارد المتاحة بكفاءة لتحقيق أهداف المؤسسة. وفيما يلي محتوى مختصر لهذا الفصل: -تخطيط العمليات-تنظيم العمليات-تنفيذ العمليات-إدارة الموارد: تحسين العمليات.

د) المقياس الرابع إنشاء مؤسسة والجوانب القانونية

في فصل "إنشاء مؤسسة والجوانب القانونية"، يتم التركيز على الخطوات القانونية والإجرائية اللازمة لإنشاء وتأسيس مؤسسة بشكل قانوني ومنظم. وفيما يلي محتوى مختصر لهذا الفصل: -تحديد نوع الشركة المناسب لاحتياجات المؤسسة-إعداد الوثائق القانوني- تسجيل المؤسسة -الامتثال للتشريعات و اللوائح.

هـ) المقياس الخامس استراتيجيات النمو والابتكار واقتراح القيم

في فصل "استراتيجيات النمو والابتكار واقتراح القيم"، يتم التركيز على كيفية تحقيق النمو المستدام للمؤسسة من خلال الابتكار وتقديم قيمة مضافة للعملاء والمجتمع بشكل عام. وفيما يلي محتوى مختصر لهذا الفصل: -تطوير استراتيجيات النمو -الابتكار وتطوير المنتجات -تسويق الابتكار -تقديم القيمة المضافة -استراتيجيات النمو المستدام

ثالثا. التحسيس والتوعية: تتمثل مهمة مركز تطوير المقاولاتية في تعميم عملية تحسيس الطلبة بالمقاولاتية وتخرج جيل جديد من الطلبة المقاولين من خلال:

- إرساء ثقافة المقاولاتية في صفوف الطلبة؛
- تدريب الطلاب على روح المبادرة؛
- إدراج مقياس إنشاء المؤسسة على مستوى أغلبية التخصصات في الليسانس والماستر؛
- إعلام الطلبة حول مهنة المقاول.

➤ مراكز تطوير المقاولاتية بالأرقام

باختصار ستلعب مراكز تطوير المقاولاتية في الجامعات الجزائرية دورًا حيويًا في تعزيز المقاولاتية لدى الطلاب .من خلال بعثات التدريب والتوعية والدعم، تزود هذه المراكز الطلاب بالموارد اللازمة لتطوير مهاراتهم في مجال المقاولاتية، وتحويل أفكارهم إلى مشاريع ملموسة، وبالتالي المساهمة في النمو الاقتصادي والابتكار في البلاد

- أكثر من مائة مركزاً لتطوير المقاولاتية
- أكثر من خمسون ألف طالب وطالبة مكونين كل سنة
- أكثر من سبعمائة مرشد ومدرّب وموج
- الحصيلة النشاطات مصلحة التكوين الوكالة داخل مركز تطوير المقاولاتية و خارج مركز وكالة بسكرة

الجدول رقم 2-7: الحصيلة النشاطات مصلحة التكوين الوكالة داخل مركز تطوير المقاولاتية و خارج المركز

نوع النشاط	ايجاد فكرة مقر الوكالة	تكوين cdeمركز تطوير مقاولاتية	تكوين fp-cde التكوين المهني	تكوين التوسعة مقر الوكالة	المجموع
مدة التكوين	03 أيام	21 أيام	05 أيام	05 أيام	
عدد الشباب	264	233	38	05	623
عدد الدورات	16	10	03	02	31

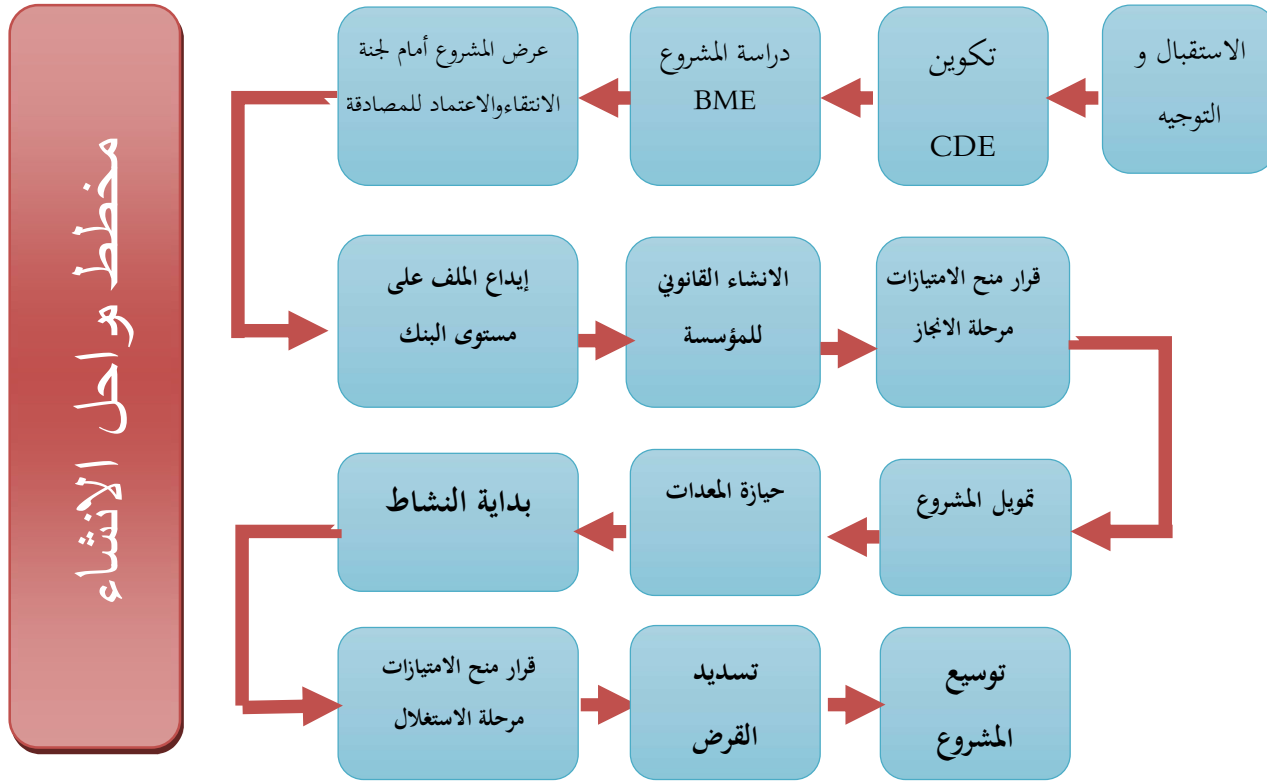
المصدر :من إعداد الطالبة استنادا لمعلومات الوكالة مصلحة التكوين

المطلب الثاني: برامج ومبادرات الوكالة لدعم مرافقة خريجي الجامعات

تعتبر المرافقة النشاط الأساسي للوكالة، مستندتا أساسا على الاتصال المباشر والدائم مع الشباب حاملي المشاريع عن طريق علاقة ثقة مبنية على التواصل الجاد و الشفاف.

ويهدف ضمان مرافقة نوعية، أعطت الوكالة الاهمية القصوى لتكوين مواردها البشرية، وخاصة بهذا التكوين المرافق، الذي يعتبر رابط أساسيا و مهما في المرافقة.

الشكل رقم 2-3: مخطط مراحل انجاز المشروع



المصدر: (مخطط مراحل إنجاز المشروع لدى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، 2022)

الفرع الأول. الوظيفة التقنية للوكالة ومراحل المرافقة

تعمل هيئات دعم المقاولاتية بشكل عام على مرافقة ودعم حاملي المشاريع من خلال ثلاث مراحل: الاستقبال، المرافقة خلال الإنشاء والمتابعة بعد الإنشاء، تهدف بشكل متتالي إلى دعم شخص يمتلك فكرة إنشاء نشاط تكون مقبولة: تحقيق مشروعه وتحوله إلى صاحب مؤسسة مستقل إذا افترضنا تحقق هذا المشروع فعليا، و تتم عبر المراحل التالية:

أولا. المرافقة قبل الإنشاء

أ) الاستقبال L'accueil.

بمجرد اتصال حامل المشروع صاحب الشهادة العليا ببيئة الدعم تبدأ عملية (التوجيه أو إعادة التوجيه ،هي فترة بداية معالجة الفكرة وترك مساحة كبيرة لحامل المشروع للتعبير عن فكرته ان وجدت و في حالة عدم التعرف على

فكرة مشروعه يتم تسجيله في منصة التكوين لإيجاد فكرة tri، و في حالة توفر الفكرة يوجه مباشرة الى التسجيل في منصة التكوين في مركز تطوير المقاولاتية cde.dz من اجل الالتحاق بدورة تكوينية عامة ترتبط بشرح مفصل للوكالة nesda و الإجراءات المعمول بها إضافة الى كيفية اعداد الدراسة التقنو-اقتصادية للمشروع مع تقديم وثائق و توجيهات تساعد الطالب على تجسيد مشروعه بأقل المخاطر..

*بعد انتهاء فترة الدراسة المقدرة ب15 يوم يتم تقديم شهادة التكوين (انظر الملحق) للطالب من اجل الالتحاق بالممثل الوكالة في المركز و الذي يقوم بدوره في تقييم و تنقيط وتوجيه الطالب حسب المعطيات المقدمة له من خلال دراسة جدوى مشروع و يتم التحديد الدقيق ببطاقة التنقيط المفصلة حسب النموذج المرفق انظر الملحق ليتم قبوله أو إعادة توجيه حامل المشروع في نفس المشروع أو إلى مشروع آخر، و يعمل المرافقون على إرشاد حامل المشروع إلى عوامل أخرى لجمع المعلومات، ثم اكتشاف حاجات التكوين الفني أو الإداري التسييري.

سلم التنقيط: هي اداة تم تطويرها من قبل الوكالة لإعداد مشروع انشاء نشاط لتقديمه امام لجنة انتقاء و اعتماد و تمويل مشاريع الاستثمار csvf على مستوى الوكالة و هي تستند الى احكام القرار الصادر في 20 فيفري 2023 الذي يحدد تنظيم و سير لجنة و انتقاء و اعتماد و تمويل المشاريع الاستثمار .

(ب) المزاياء:

هذه الشبكة هي أداة لمساعدة صنع القرار، حيث تسمح ب:

- تعزيز نضج المشاريع
- تقليل معدل المشاريع المرفوضة/المؤجلة من اللجنة.
- تحسين السرعة والشفافية التي تتم بها معالجة طلبات المشاريع.

وفي حالة قبوله يقوم الممثل بتوجيه طالب الى جهاز الوكالة من اجل التسجيل الالكتروني (انظر الملحق)

ثانيا. من الإنشاء الى التمويل:

(أ) التسجيل الإلكتروني

حدد هذا الإجراء التسجيل الإلكتروني من قبل حاملي المشاريع على مستوى NESDA ، ويتم ذلك عبر لتسجيل الإلكتروني فقط عبر منصة الإلكترونية «فضاء المستثمرين .»

الجدول رقم 2-8: كيفية سير مرحلة التسجيل الإلكتروني

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الاطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	24 ساعة	الإجراءات الداخلية للوكالة	الإخطار عن طريق البريد الإلكتروني بالموعد خلال 24 ساعة من تأكيد التسجيل من قبل حامل المشروع في آجال لا تتجاوز 05 أيام عمل للتأكد من صحة التسجيل وتقديم الملف، مع تحديد الوثائق التي سيقدمها حامل المشروع، وذلك لتأكيد تأهيلهم، فترة صلاحية التسجيل الإلكتروني 45 يومًا

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المحين

ب) اعتماد التسجيل من طرف الوكالة وإيداع الملف

التحقق من هوية حامل المشروع وكذلك مؤهلاتهم المهنية على أساس الوثائق المقدمة للتأكيد التسجيل وتقديم الملف المادي.

الجدول رقم 2-9: كيفية سير اعتماد التسجيل من طرف الوكالة و إيداع الملف

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الاطار القانوني	فترة سريان الوثيقة الصادرة	متى وكيف يتم التسليم
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	في نفس يوم الموعد	المرسوم التنفيذي رقم 03-290 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 06 سبتمبر 2003 معدل و متمم	ما يصل إلى تمرير CSVF	يسلم وصل استلام لحامل المشروع يحمل رقم الملف في النظام المعلومات

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المعدل

شروط المنح :

- أن يتراوح عمر حامل أو حاملي المشاريع (الشركاء) ما بين 19 و 55 سنة كاملة عند اعتماد التسجيل الإلكتروني.
- أن يمتلك مؤهلات مرتبطة بالنشاط المرتقب.

الوثائق المطلوبة : حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

(ج) مراقبة شروط التأهيل إرسال طلبات التحقق من شروط التأهيل إلى مختلف الهيئات

الجدول رقم 2-1 : كيفية سير عملية مراقبة شروط التأهيل

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الاطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم
-الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر -مديرية المصالح الفلاحية - AAPI -الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة -الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجراء -الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي للعمال الغير أجراء	يتم إرسال طلبات التحقق تلقائيا بعد تقديم الملف.	المرسوم التنفيذي رقم -03 290 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003 يعدل ومتمم. الإجراءات الداخلية للوكالة.	استلام نتائج التحقق يعتمد على الهيئات المعنية

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المعدل

(د) تكوين حاملي المشاريع لطلبات التوسعة المشاريع

يعد تكوين حاملي المشاريع أمرا أساسيا في مسار المرافقة، والهدف من هذا الإجراء هو تزويد المستثمرين بالمعرفة الأساسية لإنشاء مشاريعهم الصغيرة.

الجدول رقم 2-11 : كيفية سير مرحلة تكوين حاملي المشاريع لطلبات التوسعة المشاريع

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	فترة سريان الوثيقة الصادرة	متى وكيف يتم التسليم
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	05 أيام عمل (مدة التدريب).	بدون مهلة	شهادة التكوين

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المحين

(هـ) إعداد مخطط أعمال للمشروع

يتم إعداد مخطط أعمال المشروع عن طريق جمع المعلومات المتحصل عليها حامل المشروع في فترة التكوين .

الجدول رقم 2-12 : كيفية سير مرحلة إعداد مخطط أعمال للمشروع

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الإطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم	الوثائق المطلوبة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	07 أيام (مشمولة في فترة التدريب)	-المرسوم التنفيذي رقم 290-03 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003 يعدل و متمع. -الإجراءات الداخلية للوكالة.	مخطط أعمال	المعلومات المتحصل عليها

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المحين

(و) عرض الملفات أمام اللجنة المحلية لانتقاء واعتماد وتمويل المشاريع CSVF

يحدد هذا الإجراء مرور أمام إلى جنة المحلية لانتقاء واعتماد وتمويل المشاريع بحضور حامل المشروع

الجدول رقم 2-2 : كيفية سير مرحلة عرض الملفات أمام اللجنة المحلية لانتقاء واعتماد وتمويل المشاريع CSVF

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الإطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم	فترة سريان الوثيقة الصادرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	28 يومًا بما في ذلك مدة التدريب (قد تتغير هذه المدة اعتمادًا على استلام عمليات التحقق من شروط الأهلية من المنظمات المختلفة)	المرسوم التنفيذي رقم 290-03 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 06 سبتمبر 2003 المؤرخ و المتمم للإجراءات الداخلية للوكالة	شهادة التأهيل : -إعداد و إمضاء شهادة التأهيل خلال فترة لا تتجاوز ثلاثة (03) أيام عمل ابتداء من تاريخ استلام جميع التحقيقات -تسليم شهادة التأهيل لحامل المشروع خلال فترة لا تتجاوز ثلاثة (03) أيام من تاريخ إمضاءها .	سنة واحدة

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المعدل

شروط المنح:

- تقديم مساهمة شخصية في تمويل المشروع على شكل أموال (سيولة)
- ألا يكون قد استفاد من أي دعم تحت عنوان إنشاء نشاط من قبل.

(ز) معالجة الملفات على مستوى البنوك

يتم إيداع الملف لدى البنك، خلال ثلاثة (03) أيام عمل كأقصى حد من تاريخ تسليمه شهادة التأهيل لحامل المشروع.

الجدول رقم 2-14 : كيفية سير مرحلة معالجة الملفات على مستوى البنوك

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الإطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم	فترة سريان الوثيقة الصادرة
البنوك	02 شهرين	المرسوم التنفيذي رقم 03-290 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003 يعدل و متمع.	تبليغ الموافقة البنكي.	سنة واحدة

المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المحين

الوثائق المطلوبة: حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

(ح) إنشاء قانوني للمؤسسة المصغرة

تعين على حامل المشروع أن يقوم بإجراءات الانشاء القانوني لمؤسسته المصغرة واستكمال ملفه قبل انقضاء مدة صلاحية الموافقة البنكية. المقدرة بسنة قابلة للتمديد.

الوثائق المطلوبة: حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

(ط) اعداد قرار منح الامتيازات لمرحلة الإنجاز وتحويل القرض الغير مكافأ، امضاء اتفاقية القرض الغير مكافأ وسندات الأمر (انظر الملحق)

اعداد قرار منح الامتيازات الضريبية والإعانات المالية الخاصة مرحلة الإنجاز للاستفادة من المساعدات المالية والمزايا الضريبية، وكذلك توقيع اتفاقية القرض الغير مكافأ والسندات لأمر لتمويل المشروع تأتي هذه المرحلة بعد الانشاء القانوني للمؤسسة المصغرة، عقد الانخراط بصندوق الضمان ودفع المساهمة الشخصية و معاينة المحل الموجه لإيواء النشاط.

الجدول رقم 2-3 : كيفية سير مرحلة اعداد قرار منح الامتيازات لمرحلة الإنجاز و تحويل القرض الغير مكافأ

المؤسسة أو الخدمة المعنية	الإطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم	فترة سريان الوثيقة الصادرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية	المرسوم التنفيذي رقم 03-290 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003 يعدل و متمم.	بعد التحقق من مدى مطابقة الوثائق المطلوبة تقوم الوكالة بتسليم لحامل المشروع الوثائق التالية: • قرار منح الامتيازات الضريبية والاعانات المالية لمرحلة الإنجاز. • اتفاقية القرض المدبرمة ما بين الوكالة/صاحب المشروع. • أمر بسحب الصك المتعلق بالاشتراك في صندوق.	سنة واحدة بالنسبة لقرار منح الامتيازات الضريبية والاعانات المالية لمرحلة الإنجاز.

المصدر: دليل اجراءات الوكالة 2021 المحين

الوثائق المطلوبة: حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

(ي) رصد الأموال

بمجرد امضاء اتفاقية القرض الغير مكافأ تقوم الوكالة بتحويل القرض الغير مكافأ إلى حساب المؤسسة المصغرة.

الجدول رقم 2-16 : سير عملية رصد الأموال

المؤسسة أو الخدمة المعنية	مدة المعالجة	الإطار القانوني	متى وكيف يتم التسليم
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية و البنك	إجراءات الداخلية للبنك.	المرسوم التنفيذي رقم 03-290 مؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003 يعدل و متمم.	يتم إعداد وتسليم الأوامر بسحب الصكوك لحامل المشروع من طرف الوكالة. تقديم الصكوك لحامل المشروع مقابل اداع أوامر بالسحب.

المصدر: دليل اجراءات الوكالة 2021 المحين

شروط المنح: الموافقة البنكية سارية المفعول.

الوثائق المطلوبة: حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

(أ) متابعة مشروع NESDA

تسمح هذه الخدمة للشباب صاحب المشروع بمتابعة مدى تقدم مشروعه.

المؤسسات المصغرة المتعثرة : تسمح هذه الخدمة للمؤسسات المصغرة التي تواجه صعوبات التسجيل لمحاولة إيجاد حلول لمشاكلها

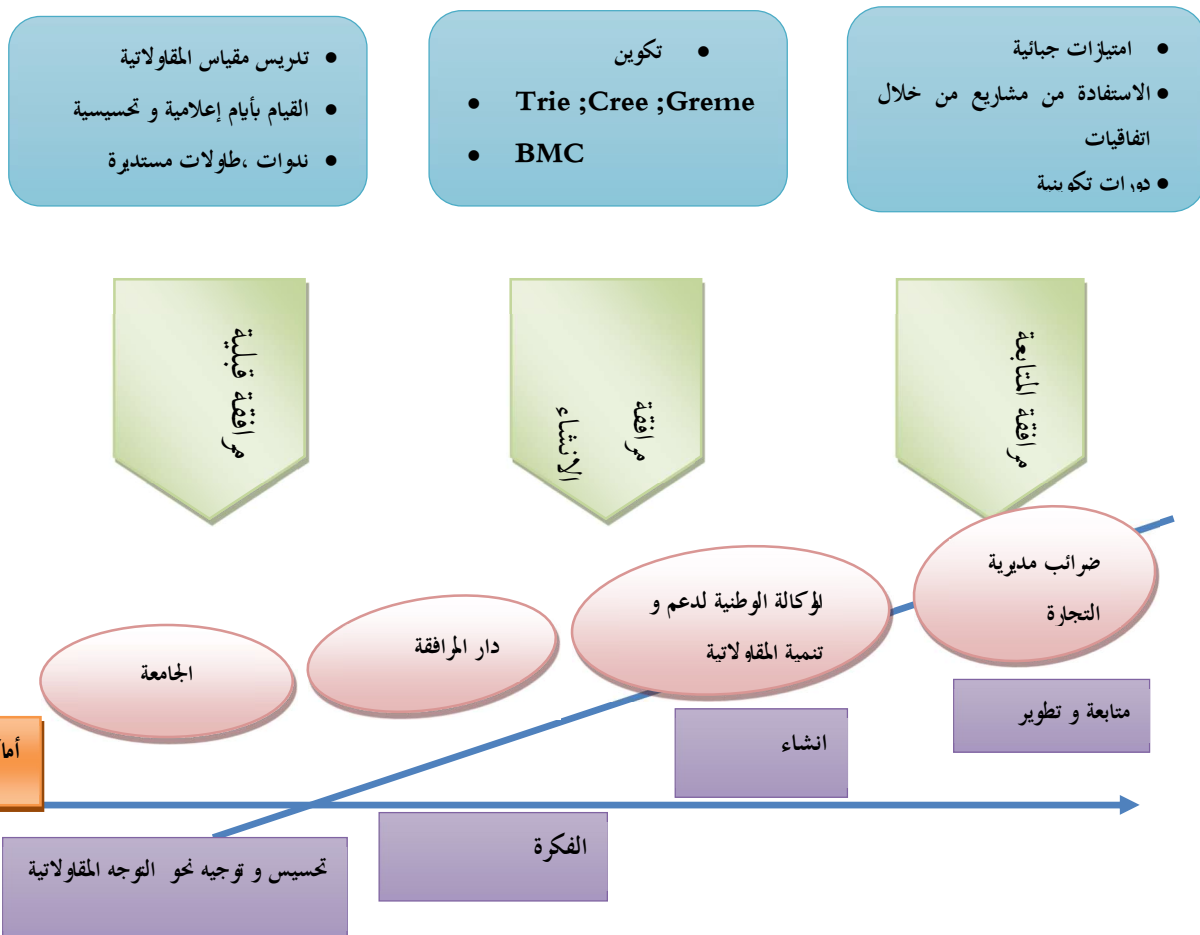
فضاء الاتفاقيات أناد: فضاء مخصص لمقاوي أناد من أجل طلب عقود في إطار الاتفاقيات الموقعة مع مؤسسات أخرى.

فضاء المصدرين أناد: فضاء مخصص لمقاوي أناد الراغبين في تصدير منتجاته

فضاء الشكاوى أناد فضاء يسمح لكافة المواطنين إمكانية رفع شكاويهم

ولكل مرحلة من مرافقة المقاولاتية هيئاتها وسائلها و امكنتها (بالنسبة لطالب جامعي).

الشكل رقم 2- 1 : مراحل المرافقة المقاولاتية



المصدر: معلومات الوكالة مصلحة التكوين

ثالثا. مرحلة توسيع وتنويع المشاريع المقاولاتية

أ) الإجراءات المتعلقة بمعالجة مشاريع التوسيع إعداد شهادة المطابقة

يشير توسيع نشاط المؤسسة المصغرة، وفقا لمكتب العمل الدولي (BIT) إلى قدرة المؤسسة على زيادة إنتاجها أو خدماتها، إما عن طريق زيادة الحجم أو التنويع أو دخول أسواق جديدة. يمكن أن يشمل ذلك جوانب مثل زيادة القدرة الإنتاجية، أو تطوير منتجات أو خدمات جديدة، أو التوسع جغرافيا، أو دخول قطاعات سوق جديدة.

يمكن أن تمنح الإعانات والامتيازات في مرحلة التوسيع لنفس الأنشطة أو لنشاط ذو صلة بالنشاط الرئيسي أو لأي نشاط آخر يتعلق بمؤهلات حامل المشروع. وهذه الإعانات يمكن الحصول عليها وفقا لإحدى أنواع التمويل الثلاثة: التمويل الثلاثي أو الشئني أو التمويل الذاتي.

• مجال التطبيق : يتعلق هذا الإجراء بـ:

حاملتي المشاريع الذين استفادوا سابقا من جهاز الوكالة في إطار إنشاء نشاط سواء من خلال التمويل الشئني أو الثلاثي أو الذاتي.

حاملتي المشاريع الذين يمارسون نشاطا تم إنشاؤه خارج الجهاز، مثل الفلاحين أو الحرفيين أو أصحاب الاعتمادات و /أو السجلات التجارية.

ب) شروط الاستفادة و الملف المطلوب

1. حاملوا المشاريع الذين استفادوا من قبل من جهاز الوكالة خلال الإنشاء

1.1. توسيع نفس النشاط أو نشاط ذي صلة

شروط الاستفادة حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

ملاحظة : يجب على صاحب المشروع الذي لم يستنفد بعد جميع الامتيازات الجبائية الممنوحة في إطار مرحلة الإنشاء ويرغب في الاستفادة من توسيع النشاط التنازل عن فترة الإعفاء المتبقية في هذه الحالة، يجب على حامل المشروع تقديم وثيقة تنازل موقعة من طرف مصالح الضرائب.

2. حاملوا المشاريع الذين يمارسون نشاطا تم إنشاؤه خارج الجهاز

وفقا للمادة 2 من المرسوم التنفيذي رقم 290-03 المؤرخ في 9 رجب 1424 الموافق 6 سبتمبر 2003، المعدل و

المتمم، الذي يحدد شروط الإعانة المقدمة للشباب ذوي المشاريع و مستواها، والذي يلغي شرط البطالة : يمكن

للفلاحين والحرفيين وأصحاب الاعتمادات و/أو السجلات التجارية الذين يمارسون نشاطا أن يستفيدوا من مزايا وكالة "nesda" في إطار توسيع القدرات الإنتاجية للسلع و/أو الخدمات عندما يتعلق المشروع بنفس النشاط أو نشاط ذي، و بالتالي لا يمكن لحامل المشروع الاستفادة من الجهاز إلا مرة واحدة التوسيع فقط .

1.2 شروط توسعة لحاملي المشاريع خارج اطار الوكالة: NESDA حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

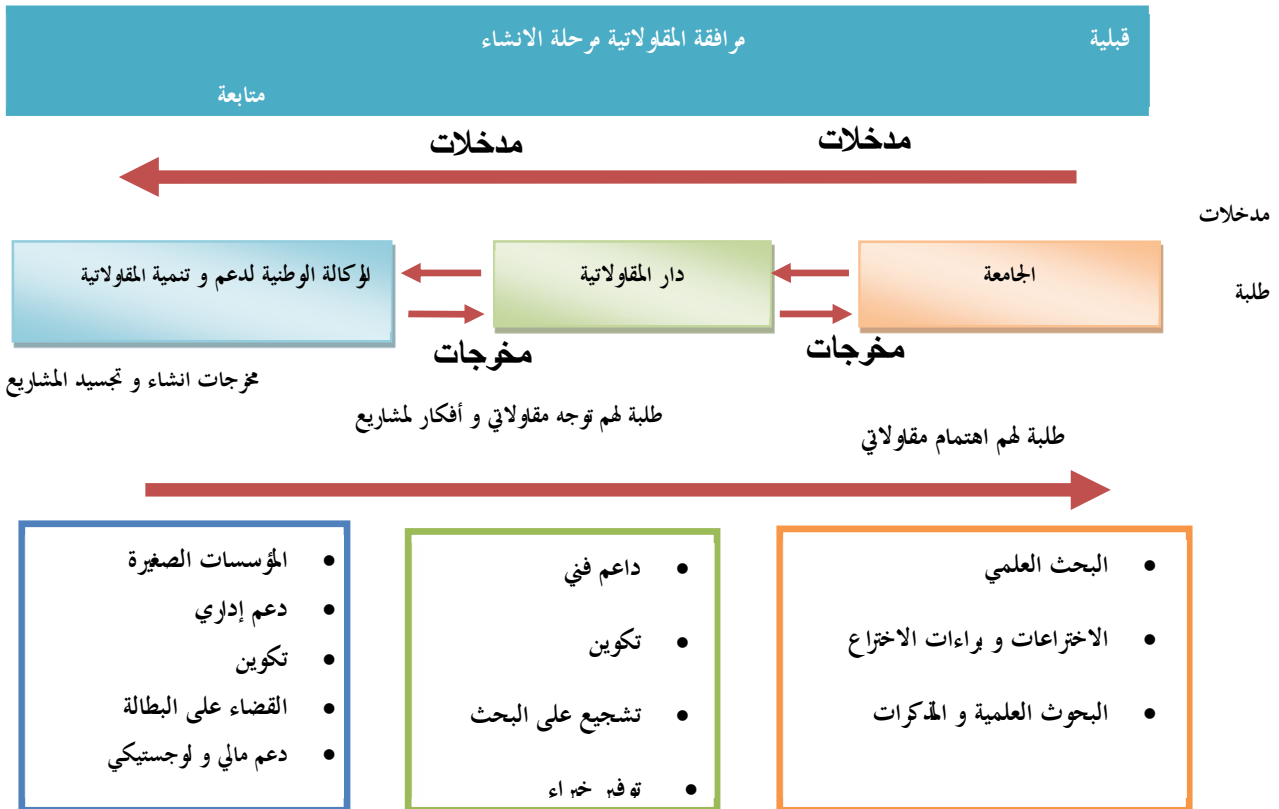
2.2 ملف التوسعة المطلوب لحاملي المشاريع خارج اطار الوكالة: NESDA

تعتمد الاستفادة من الاعانات والامتيازات لمرحلة التوسعة على تقديم الوثائق التالية:

*الملف الإداري: نفس ملف مرحلة الانشاء لمذكور أعلاه.

*الملف المالي: حسب دليل إجراءات المرافقة (انظر الملحق)

الشكل رقم 2-2: العلاقة بين الجامعة ومركز تطوير المقاولاتية و الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية



المصدر: دليل إجراءات الوكالة 2021 المعدل

المبحث الثالث: تقييم فعالية الوكالة في دعم خريجي الجامعات

تعد الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية من أهم أجهزة دعم و تمويل ومرافقة المؤسسات الصغيرة والناشئة و هذا من خلال الصلاحيات التي أسندتها لها المشرع الجزائري ضمن القوانين المنظمة لها .حيث تهدف هذه المهام في

مجمّلها إلى تطوير وإنعاش الاقتصاد المحلي والوطني من خلال جملة من الإعانات المالية والتحفيزات الجبائية و المرافقة المقاولاتية لكافة المشاريع الاستثمارية المعتمدة لبعث التنمية المقاولاتية وتطوير هذا القطاع رغم ما يعترضه من صعاب وعراقيل وفق استراتيجية الدولة لبعث هذا الجهاز وتطوير قطاع المؤسسات الصغيرة و الناشئة.

المطلب الاول: تقديم حصيلة نشاطات الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.

في هذا المطلب سنتطرق الى حصيلة متعلقة بنشاطات المشاريع الممولة من طرف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وكالة بسكرة

الفرع الأول: تطور عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024

تسعى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إلى تمويل جميع المشاريع الاقتصادية والخدماتية وقد بلغ مجموع المشاريع الممولة العامة للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية فيما يتعلق بتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على المستوى الكلي كما يلي:

-تمويل 385 166 مؤسسة منذ إنشائها إلى غاية نهاية 2019 منها 267 304 مؤسسة في الفترة 2010-2019 بنسبة تفوق 69% وهو ما يظهر تحسن مساهمتها في العشرية الأخيرة - .صرحت الوكالة في موقعها الإلكتروني أن 45 مؤسسة تمول يوميا في إطار أعمالها

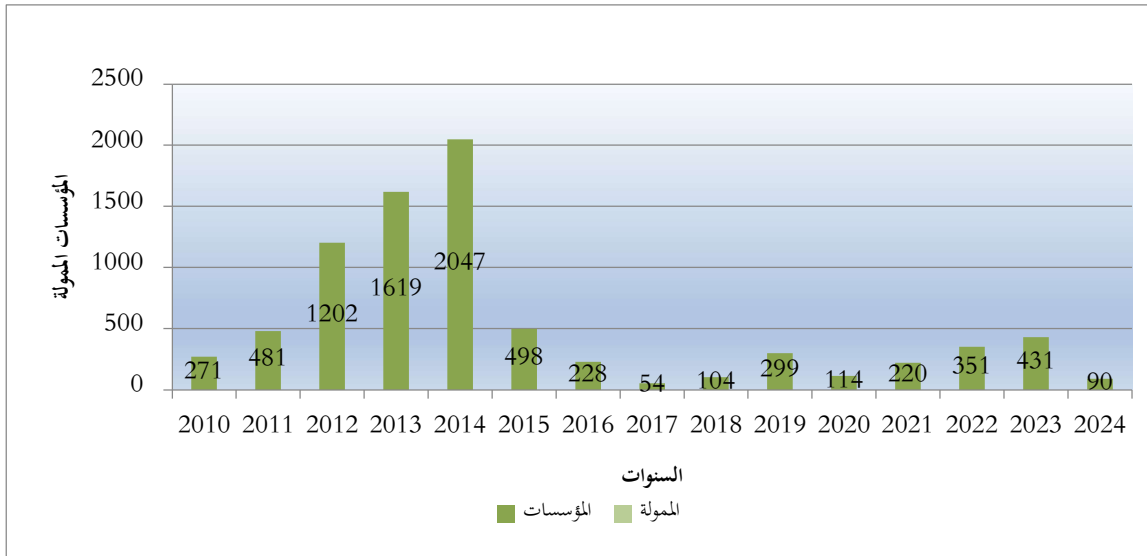
* حصيلة نشاطات الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وكالة-بسكرة

الجدول رقم 2-17: عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024

السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2022	2023	2024
المؤسسات الممولة	271	481	1202	1619	2047	498	228	54	104	299	114	220	431	90

المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

الشكل رقم 2-3 : عدد المشاريع الممولة خلال فترة 2010 إلى 2024



المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

يبين الجدول والشكل المواليان عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة (بسكرة) خلال فترة 2024-2010 حيث نلاحظ انه يوجد تطورا مستمرا لعدد المؤسسات الممولة من طرف الوكالة خلال الفترة 2024-2010، وهذا راجع للسياسة المتبعة من طرف الوكالة في كامل التراب الوطني، بالإضافة إلى سياسة الدعم من طرف السلطات العمومية و التي كانت تهدف خلال المخطط الخماسي (2010) إلى إنشاء 20 000 مؤسسة كما ذكرنا سابقا، مع تحقيق ذروة سنة 2014 و التي عرفت تمويل 2047 مؤسسة في وكالة بسكرة حيث احتلت الوكالة المرتبة الاولى على المستوى الوطني و يمكن تفسيرها بالتعديلات التي تضمنها المرسوم التنفيذي رقم 103-11 المؤرخ في 06 مارس 2011 من بينها :

✓ رفع سقف المبلغ الإجمالي للمشاريع إلى 10 000 000 دج

✓ تخفيض قيمة المساهمة الفردية لصاحب المشروع الى 1%-2%.

✓ إضافة القروض الإضافية غير المكافئة والتي لم تكن موجودة قبل .

✓ رفع معدلات التخفيض عن نسب فائدة القروض البنكية.

✓ رفع مدة تأجيل تسديد القرض البنكي لمدة 3 سنوات .

مع تسجيل انخفاض ما بين سنتي 2015 و2017، لتعرف الأرقام تراجع مستمرا بسبب تجميد بعض النشاطات. كما

لوحظ انتعاش طفيف سنة 2018 - 2019 بتمويلها بين 104-299 مؤسسة

و ذلك بسبب إعادة رفع التجميد عن بعض النشاطات . في إطار ترقية ولايات الجنوب إلا ان التمويل تراجع خلال سنتي 2020-2021 بلغ عدد المؤسسات الممولة 114-220 مؤسسة بسبب جائحة كورونا التي اثرت على جميع المجالات . و تجدر الإشارة الى ان الارتفاع الطفيف في حصيلة التمويل للسنتين 2022-2023 و المقدرة ب 351-431 كانت بسبب بالقرار الوزاري المشترك بين وزير المالية ، ووزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي ، والوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات الصغيرة ، المؤرخ في 28 أفريل الماضي والذي يحدد كفاءات التكفل بتمويل ومنح المساعدات والامتيازات لفائدة البطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين 30 و 55 سنة.

و وفقا لهذا النص، فإنه يتم تحويل ملفات البطالين ذوي المشاريع، البالغين ما بين 30 و 55 سنة، المتحصلين على شهادة القابلية والتمويل من طرف صندوق "كناك" إلى وكالة "اناد" وذلك عن طريق محضر بالاتفاق المشترك بين الطرفين.

علما بان توقف المنصة التسجيل الالكتروني للملفات كانت في أوت 2022 بسبب اعادة هيكلة الاجراءات.

الفرع الثاني. تطور عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة NESDA خلال فترة 2010-2024 حسب قطاع النشاط

الجدول رقم 2-18 : تطور عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة nesda خلال فترة 2010-2024 حسب قطاع النشاط

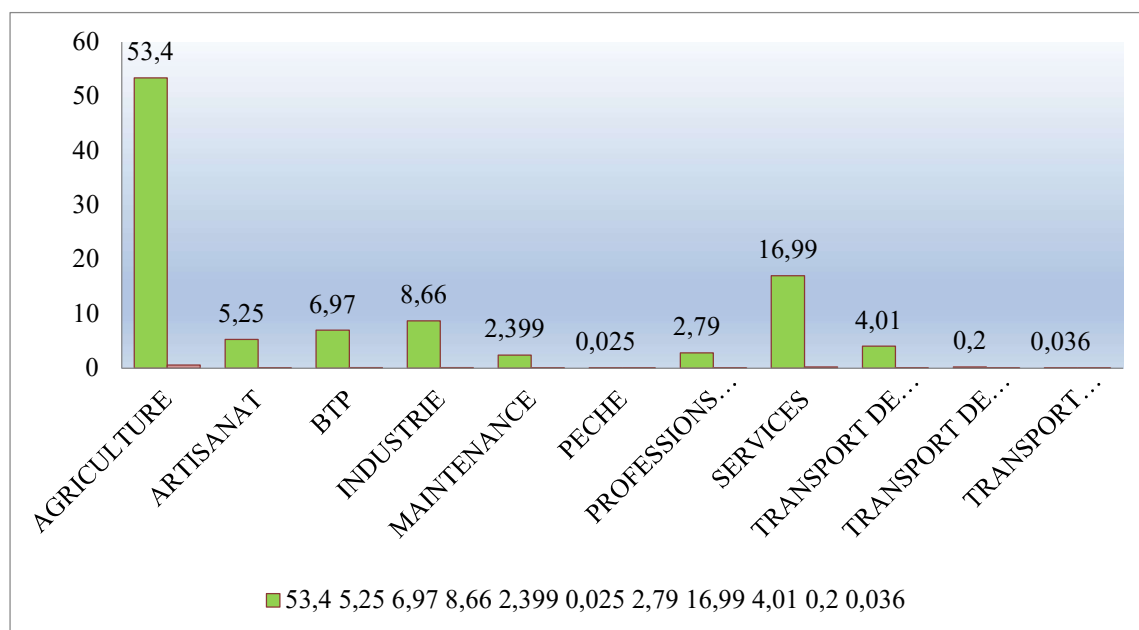
قطاع النشاط	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	المجموع	النسبة
الزراعة	52	170	710	1139	1458	233	93	8	50	182	12	7	24	78	17	4233	0.53
الحرف	13	21	24	40	51	31	13	2	2	10	13	36	59	85	16	416	0.052
البناء والأنشغال	61	64	67	79	78	43	27	9	9	15	16	20	34	27	3	552	0.069
الصنوية	24	44	67	74	76	46	27	4	9	18	24	57	89	103	24	686	0.086
الصناعة	9	12	9	15	33	19	15	2	8	13	8	11	13	17	6	190	0.023
الصياغة	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0.00026
الصيد	9	20	25	23	27	11	6	6	13	29	8	21	12	10	1	221	0.027
المهن الحرة	60	73	166	223	318	114	47	23	13	32	24	56	106	75	16	1346	0.16
الخدمات	39	63	116	19	4	0	0	0	0	9	12	14	36	6	318	318	0.040
نقل البضائع	2	3	3	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	16	16	0.0020
نقل المسافرين	2	11	14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0.0036
النقل المبردة	271	481	1202	1619	2047	498	228	54	104	299	114	220	351	431	7919	4233	

المصدر: من إعداد الباحثة اعتمادا على موقع الوكالة (معلومات احصائية للوكالة مصلحة الاحصاء) للسنوات 2010-2024.

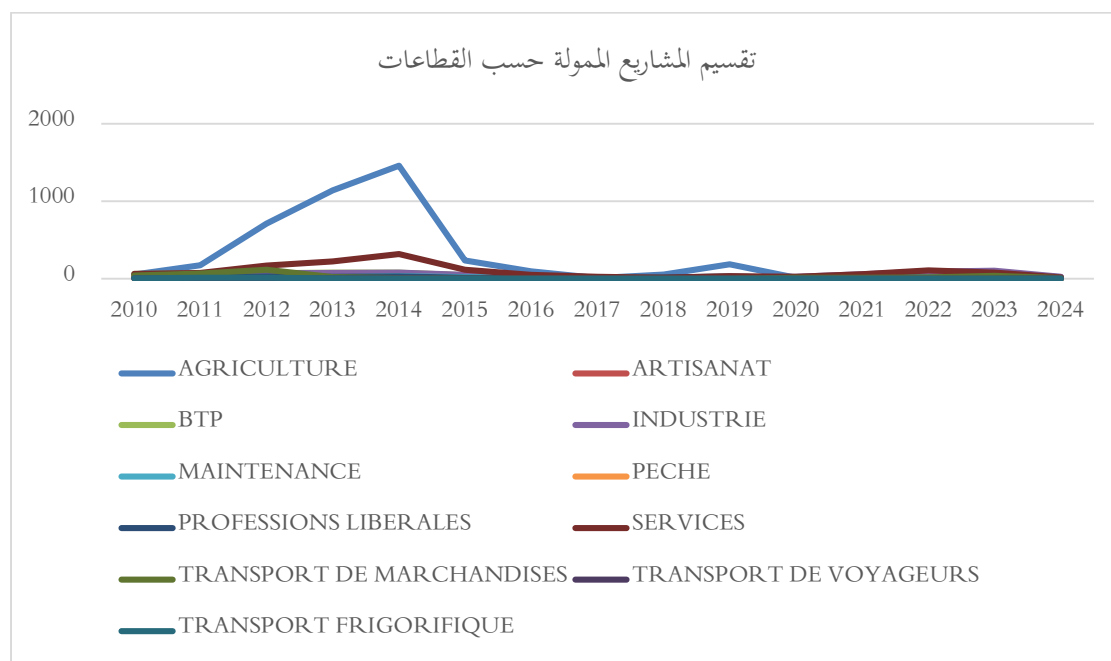
بناءا على معطيات الجدول لاحظنا تطور عدد المؤسسات الممولة من طرف وكالة NESDA خلال فترة 2010-2024 حسب قطاع النشاط :

بينت إحصائية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لسنة 2010-2024 الصادرة عن الوكالة بسكرة ان النصيب الأكبر من تمويلات الوكالة بنسبة 53 % لقطاع الفلاحة يليها بنسبة 16% القطاع الخدمات .

الشكل رقم 2-4: تقسيم المشاريع الممولة حسب القطاعات



المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة



من خلال الجدول الشكل يتضح جليا هيمنة القطاع الفلاحي الذي عرف ارتفاع قدره 1458 خلال من سنة 2010 الى السنة 2014 بنيله حصة الأسد من إجمالي المشاريع الممولة بعدد 4533 مؤسسة من طرف الوكالة بحكم طبيعة المنطقة تليه قطاع الخدمات 1346 مؤسسة لأنه الأكثر جذبا للاستثمارات لسهولة الخوض فيه وأنه لا يتطلب

تكاليف كبيرة، كما أن قطاع البناء والأشغال العمومية من القطاعات المهمة هي الأخرى والاكثر جذبا للمقاولاتية وتوجههم نحوها لا يتطلب مجهودات كبيرة تعود بالربح والعوائد المعتمدة، ثم الصناعات والصناعات الحرفية بنسب 08% ، 10% على التوالي و يليه قطاع النقل بنسبة 5%

حيث نلاحظ عزوف مهم عن القطاع الحر(النشاطات المقننة)مثل الوكالات السياحية بالرغم من امتلاك الولاية لمقومات سياحية بامتياز و بالمقابل تذييل قطاع الصيد البحري التقسيم بنسبة 0.02 بالمئة.

الفرع الثالث. توزيع المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي أصحاب المشاريع

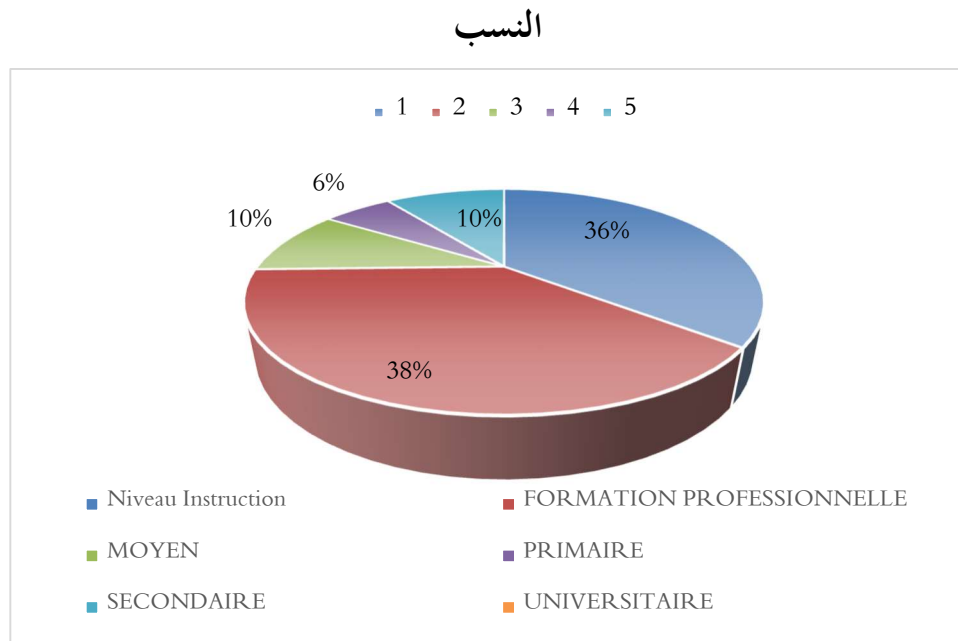
نستعرض من خلال هذا المطلب عدد المشاريع الممولة حسب المؤهل العلمي المستفيدة من دعم الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية –بسكرة- خلال الفترة الممتدة من بداية 2010 إلى نهاية 2024، الجدول الموالي يوضح المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي منذ 2010 إلى غاية 2024

الجدول رقم 2- 19: المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي منذ 2010 إلى غاية 2024

مستوى التعليم	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	المجموع النسبة
التكوين المهني	102	124	290	414	414	175	126	24	67	217	83	154	253	361	80	884 36.01
المتوسط	65	189	607	888	1111	161	36	1	0	0	3	6	5	15	2	3089 38.57
الابتدائي	14	29	117	173	331	74	21	4	0	1	0	2	3	4	2	775 9.677
الثانوي	46	70	103	73	103	29	18	3	0	1	1	2	3	4	1	457 5.706
الجامعي	44	69	85	71	88	59	27	22	37	80	27	56	87	47	5	804 10.04
الإجمالي	271	481	1202	1619	2047	498	228	54	104	299	114	220	351	431	80	7919

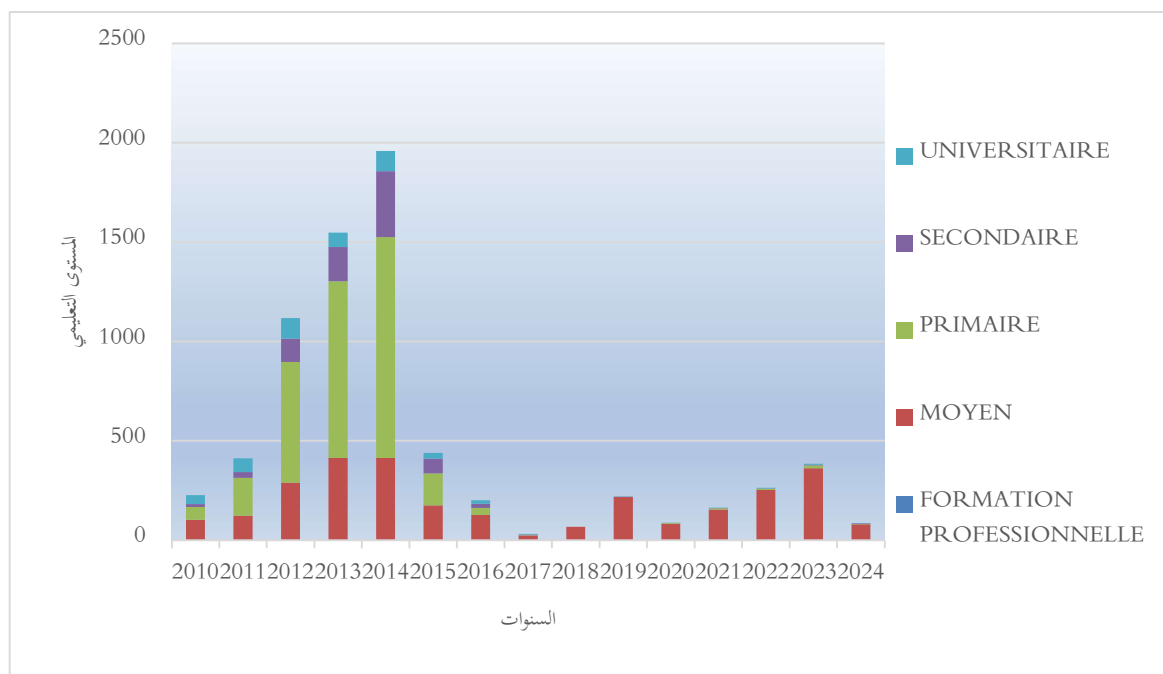
المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

الشكل رقم 2-9: نسب المشاريع الممولة حسب المستوى التعليمي 2010-2024



المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

الشكل رقم 2-6: عدد المؤسسات الممولة حسب المستوى التعليمي 2010-2024



المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

من الجدول يظهر أن الفئة المستفيدة من تمويل الوكالة هي فئة التعليم المتوسط بنسبة 38 % تليها فئة خريجي مراكز التكوين والتمهين المهنيين والتي وصلت نسبة استفادتها الى سنة 2024 إلى 36% بينما نلاحظ حضورا محتشما لخريجي الجامعات بنسبة لم تتجاوز 10%، غير ان الكثير من الجامعيين لا يجدون مشاريع ولعل أهم سبب الانخفاض تواجد فئة خريجي الجامعات هو ان الوكالة تشترط ان تكون شهادة المستفيد لها علاقة بتخصص دراستهم، فيتبعون تكويننا قصير المدى لدى مراكز التكوين المهني في تخصص جديد ثم يستخدمون الشهادة المحصلة عوضا عن دبلوم الدراسات العليا في التسجيل لدى الوكالة ، ومنه فيمكننا القول إن فئة الجامعيين مدرجة بطريقة غير مباشر في فئة خريجي التكوين المهني وسجلت سنة 2019-2022 أكبر عدد 87 مؤسسة ممولة بسبب السياسة الجديدة التي اتبعتها الوكالة في تشجيع فئة الشهادات العليا اما الفئات ذات المستوى التعليمي المنخفض ابتدائي , ثانوي، متوسط...عرف ارتفاعا بالتقريب 1500 مؤسسة ممولة الى غاية سنة 2014 بسبب طبيعة النشاطات الممنوحة لشباب والتي لا تستلزم شهادات مثل النقل (رخصة سياقة) و الفلاحة (شهادة عمل). وغيرها من المشاريع الحرفية الحاصلة عل شهادة من غرفة الصناعة التقليدية و الحرف..

الفرع الرابع. مساهمة وكالة ANADE في استحداث مناصب شغل خلال فترة 2010-2024

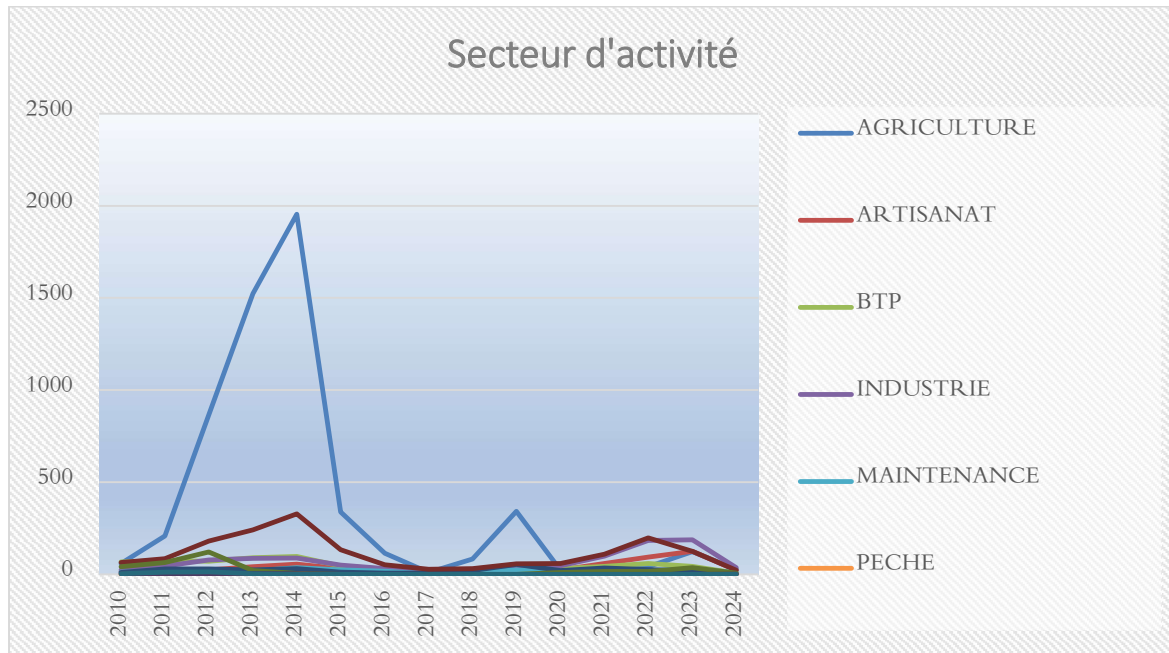
سنقوم فيما يلي بتحليل تطور المشاريع الممولة من طرف الوكالة و مدى مساهمتها في خلق مناصب عمل خلال الفترة الزمنية الممتدة من 2010-2024

الجدول رقم 2- 20: مساهمة وكالة ANADE في استحداث مناصب شغل خلال فترة 2010-2024

قطاع النشاط	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الزراعة	59	207	864	1523	1955	338	114	10	83	341	21	23	41	122	26
الحرف	13	23	24	40	54	31	17	2	2	13	24	58	93	125	22
البناء والأشغال العنصرية	67	74	70	89	97	45	29	13	16	25	31	42	59	43	6
الصناعة	24	45	78	86	87	49	30	4	17	28	46	98	184	188	36
الصيابة	11	13	10	19	36	24	17	2	9	24	11	17	20	27	9
الصيد	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المهن الحرة	9	29	28	24	30	11	6	6	20	54	20	33	25	19	1
الخدمات	63	85	180	240	329	132	51	26	31	57	58	109	197	124	23
نقل البضائع	40	63	121	20	4	0	0	0	0	10	10	15	14	36	6
نقل المسافرين	2	3	3	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
النقل المبرد	2	11	14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الإجمالي	290	553	1393	2048	2594	631	264	63	178	542	221	395	633	684	130

المصدر: من إعداد الطالبة اعتمادا على معلومات الوكالة

الشكل رقم 2-7: مساهمة الوكالة في خلق مناصب العمل خلال فترة 2010-2024 حسب كل قطاع



المصدر: من إعداد الطالبة اعتمادا على معلومات الوكالة

فيما يتعلق باستحداث مناصب عمل: من أولى المهام الأولى التي أسندت للوكالة حين إنشائها سنة 1997 والمشتق منه اسمها "تشغيل الشباب" ومنه فالمهمة الأساسية للوكالة هي خلق مناصب عمل عن طريق إنشاء مؤسسات مصغرة، الجدول و الشكل يوضح مساهمة الوكالة في خلق مناصب العمل خلال فترة 2010-2024 :

بشكل عام أخذ عدد المناصب الشغل في الارتفاع لتصل الى 2594 منصب عمل لسنة 2014 بفضل سياسة الحكومة في خلق فرص العمل. في حين ان الدولة تهدف دائماً إلى دمج خريجي الجامعة والتكوين المهنيين في سوق العمل ويواصل دعمها لهم في انشاء المشاريع الا ان انخفاض العمالة من سنة 2015 الى سنة 2018 حيث ركزت الوكالة على تشجيع الأنشطة الصغيرة جداً مثل الأنشطة الحرفية و التي لا تحتاج الى عدد كبير من العمال. مقارنة بالنشاط الصناعي الذي يلزمه اليد العاملة و الذي عرف ارتفاع في سنة 2020 الى غاية سنة 2021 اين ركزت الوكالة على اصحاب المشاريع الحاصلين على شهادات معتمدة حيث ان الجزائر أخذت العديد من التدابير والصيغ للحد من انتشار البطالة، وخاصة بين الشباب، وعلى الرغم من انخفاض معدلاتها إلا أنها تظل مرتفعة. (CHADLIA, 2023, p. 243)

الفرع الخامس. عدد المشاريع الممولة التي سددت القروض حسب المستوى التعليمي من سنة 1998 الى غاية 2024

نستعرض من خلال هذا المطلب عدد المشاريع الممولة و التي قامت بالتسديد الكلي او الجزئي حسب الدفعات وحسب المؤهل العلمي المستفيدة من دعم الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية-بسكرة-خلال الفترة الممتدة من بداية 1998 إلى نهاية 2024.

الجدول رقم 2- 21: عدد المشاريع المسددة للقروض الوكالة حسب المستوى التعليمي

التعيين	التكوين المهني	المتوسط	الابتدائي	الثانوي	الجامعي	المجموع
تدعم التسديد	1292	2553	670	344	278	5137
الدفعة 1			61			
الدفعة 2	163	366		66	46	702
	41	44	6	27	25	143
الدفعة 3	25	24	5	13	23	90
الدفعة 4	21	20	3	11	18	73
الدفعة 5	16	8	2	7	9	42
الدفعة 6	10	7	3	7	15	42
الدفعة 7	3	16	2	2	8	31
الدفعة 8	10	5		2	9	26
الدفعة 9	9	5	1	5	7	27
الدفعة 10	322	295	50	143	330	1140
المجموع الكلي	1912	3343	803	627	768	7453

المصدر: من اعداد الطالبة بناء على معلومات الاحصائية الوكالة

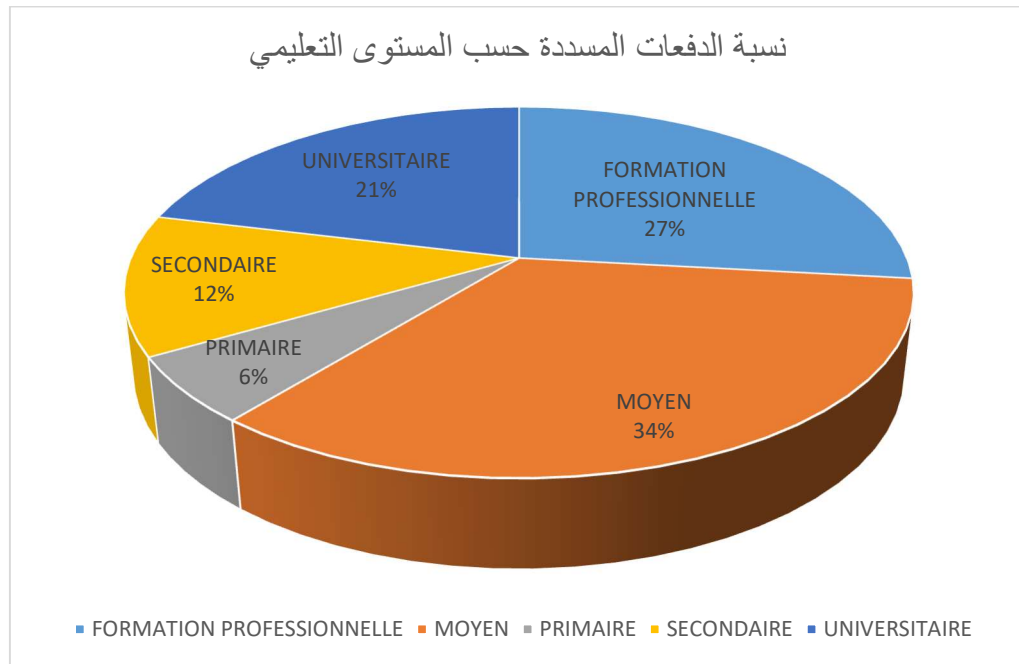
الجدول رقم 2- 4: نسب المشاريع المسددة للقروض الوكالة حسب المستوى التعليمي

التعيين	التكوين المهني	المتوسط	الابتدائي	الثانوي	الجامعي	المجموع
مجموع الدفعات المسددة	620	790	133	283	490	2316
النسبة	26,77	34,11	5,74	12,22	21,16	

المصدر : من اعداد الطالبة تبعا للمعلومات الوكالة مصلحة الاحصاء

من خلال الجدول أعلاه نلاحظ أن أصحاب شهادة التعليم المتوسط أكثر المشاريع الممولة التي قامت بالتسديد القرض بـ 322 مشروع ممول، بعدها بـ 1540 مشروع ممول، ثم أصحاب شهادة التعليم الثانوي بـ 974 مشروع ممول أما نسبة تمويل المشاريع لتكوين المهني في الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية حسب المستوى التعليمي مبينة في الشكل التالي:

الشكل رقم 2- 8: أصحاب الشهادات الجامعية



المصدر: من اعداد الطالبة تبعا للمعلومات الوكالة مصلحة الاحصاء

من خلال الجدول والشكل البياني نلاحظ أن المشاريع الممولة خلال الفترة من 1998 إلى 2024 و التي قامت بتسديد الديون استحوذ عليها الأشخاص بدون مؤهل بنسبة 52% حيث أن نسبة استردادهم أكبر من نسبة أصحاب التكوين المهني والجامعيين 27% و 21% على التوالي حيث أصبحت نسبة التسديد أصحاب مؤهل التكوين المهني أكبر من تسديد الطلبة الجامعيين لان هذا الاخير يندرج ضمن قائمة التكوين المهني بسبب شرط التأهيل المهني في الاختصاص المشروع لأصحاب الشهادات العليا.

ان ارتفاع نسبة تسديد الأشخاص بدون مؤهل راجع الى نوعية النشاط المنجز و القيمة الصغيرة للاستثمار الذي يمكن استرجاعه في فترة زمنية قصيرة (النشاطات الحرفية) إضافة الى العدد المعتبر من الملفات التي استفادت من المشاريع الممولة مقارنة بعدد الملفات اصحاب المؤهلات الأخرى طول الفترة الممتدة من 1998 إلى 2024.

من خلال هذا التحليل، نستنتج انه يمكن للشباب أصحاب الشهادات العليا أن يقدموا قيمة مضافة كبيرة لمشاريع nesda من خلال معارفهم المتخصصة، ومهاراتهم التحليلية، وقدرتهم على الابتكار، وحماهم للنجاح، مما يزيد من احتمالية نجاح هذه المشاريع وتحقيق أهداف الوكالة في دعم ريادة الأعمال وتنمية الاقتصاد. يمكن عرض عينة من النماذج الناجحة للمشاريع خريجي الجامعات حسب البطاقة التقنية لكل مشروع (انظر الملحق)

المطلب الثاني: التحديات التي تواجه المشاريع المقاولاتية عامة و خريجي الجامعات خاصة في انشاء المشاريع

تشير الأبحاث و الدراسات الخاصة بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في البلدان النامية إلى تعرضها لعدد من المشاكل الخطيرة التي تعرقل نشاطها، فانه من المفيد التعرف على المشاكل الرئيسية التي تضغط على الصناعات الصغيرة وتعرقل نشاطها في الأجل القصير وتحدد نموها بل أحيانا تهدد بقائها في الأجل الطويل .حيث نجد عراقيل تواجه المؤسسات الممولة من الوكالة وكما أنه توجد عراقيل ومشاكل تواجه أداء وعمل الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، إلا أنه تواجه المؤسسات التي تدعمها الوكالة مشاكل وعراقيل تنهي عملها في بعض الأحيان وتعمل على تقليص ميزتها التنافسية، رغم الجهود التي بذلتها الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في سبل تطويرها وترقيتها، وتكمن العراقيل التي تواجه المؤسسات الصغيرة و المتوسطة فيما يلي:

-النصوص القانونية: عدم استق رار وتعدد التأويلات المقدمة لها فيما يتعلق بهذه المؤسسات مما يعجزها و يحد من قدرتها على العمل المواكبة التغيرات السريعة في الأسواق وعوامل المنافسة المتصاعدة والمتزايدة يوما بعد يوم , إضافة إلى المدة الطويلة التي تستغرقها معالجة مشاكل هذه المؤسسات , وتفشي ظاهرة الرشوة والمحسوبية .(الطبي)

-المشاكل التمويلية : من أهم المشاكل التي تعترض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، حيث لا تكفي مواردها الذاتية للوفاء بمتطلبات التأسيس أو عمليات التشغيل الجارية، أين تعتبر المؤسسات المالية "البنوك" هي مصدر الحصول على وسائل التمويل نظرا لأن هذه المؤسسات ليس لديها نفس قدرات المؤسسات الكبيرة من ناحية الوصول لأسواق رأس المال. يمكن أن تؤدي القروض البنكية التي لها أجل استحقاق أطول وقيود قليلة على وجه استخدامها إلى تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من الاستثمار الرأسمالي لانطلاق النشاط، غير أن هذه المؤسسات تواجه غالبا صعوبة في الحصول على هذه الأنواع من القروض، بسبب عدم توفر المعلومات وعدم توفر الأصول الكافية التي يمكن استخدامها كضمانات .(قواسمية و مبارك، 2021)

- في الجانب التنظيمي الإداري: يشتمل هذا الجانب على عدة نقاط وهي :صعوبة الإجراءات الإدارية و تعقيدها :
تجدر الإشارة إلى أن الإجراءات الإدارية تأخذ وقتا طويلا إذ نجد في الآجال المتوسطة النطاق مشروع 1 في الجزائر يتراوح بين 9 أشهر و2 سنوات .فالإدارة لا تزال بعيدة عن منح خدمات في وقت قياسي، كما أن عملية دراسة الملفات المودعة لاعتماد تسير بشكل بطيء.

- الفساد الإداري: يظهر تأثير الفساد على القدرة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة باعتبار أن المبالغ المدفوعة من طرف هذه المؤسسات للإدارات العمومية المعنية للحصول مثال على ترخيص واعتماد وهي تكاليف إضافية يدفعها المستثمر وتمتص جزء من أرباحه وهو من أسباب عدم تطور الاستثمار في الجزائر ألا انه يعرقل عملية خلق الثروات وفرص توفير مناصب الشغل.

- العبء الضريبي والجمركي: من بين العراقيل الإجرائية التي تواجه عمل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الإجراءات الجمركية التي تتسم بالبطء هي الأخرى، فتلقى العديد من المؤسسات المنتجة هذا المشكل وهو مشكل رسوم البضائع في الموانئ يصل الشهر، وهو ما تؤثر بالسلب على ربحها ومدخولها وإنتاجيتها . كما أن زيادة الأعباء الضريبية لهذه المؤسسات يكون آخرته لا محالة تحرب ضريبي وبالرغم من سياسة الإصلاح الجبائي التي كان من أهم أهدافها التحقيق من حدة الأعباء والعراقيل البيروقراطية الكبيرة التي مست النظام الجبائي في السنوات السابقة إلا أنه لا يزال يتسم بكثير من التعقيدات وعدم الاستقرار والتدابير الاستثنائية وكنتيجة لعدم تعميم العالم الآلي، كما يضاف أن المتعاملين يشكون من ارتفاع اشتراكات أرباح العمل في صندوق الضمان الاجتماعي والتي تثقل كاهل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

- مشكل العقار: وهو أهم المشاكل التي تواجه أصحاب المشاريع خاصة في تقديم الضمانات الكافية لطلب التمويل، و يعود سبب مواجهة العقار للمؤسسات الممولة من جهاز الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية .

- محدودية التنسيق بين القطاعات المختلفة: رغم أن نه ناك جهود التطوير بيئة داعمة لريادة الأعمال، إلا أن التنسيق بين الجامعات، المؤسسات الحكومية، والقطاع الخاص لا يزال محدوداً. يحتاج الطلاب إلى دعم من مختلف الجهات لتحقيق نجاح مشاريعهم، وهو ما يتطلب تعزيز التعاون بين القطاعات المختلفة (تنقوت و قصوري، 2024، صفحة 28)

- المشاكل التسويقية والإنتاجية

- نقص الكفاءات التسويقية عموما، وعدم الاهتمام بالبحوث التسويقية، ونقص المعلومات عن حاجات السوق في ظل المنافسة، وشدتها بين هذه المؤسسات والمؤسسات الكبرى من ناحية، والمنافسة بين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الوطنية والمؤسسات الأجنبية من ناحية أخرى. (الطبي)

- الافتقار إلى ثقافة ريادة الأعمال: تعد ثقافة ريادة الأعمال أحد العوامل الأساسية في نجاح التحول نحو الجامعة الريادية. إلا أن معظم الطلبة الجامعيين في الجزائر لا يمتلكون الثقافة الريادية الكافية أو الوعي بمزايا إطلاق المشاريع الخاصة. لذا، فإن غياب هذه الثقافة قد يؤثر على الإقبال على ريادة الأعمال من قبل الطلاب إضافة إلى:

- وجود قيود قوية في إدارة الموارد البشرية (إدارة العقود والإجراءات و تكاليف التكرار، و ما إلى ذلك؛
- عدم كفاية تدريب الموظفين مع الاحتياجات الحقيقية للشركات ومن حيث التقنيات الإدارة الحديثة والإدارة والتسويق؛ إضافة إلى نقص خبراء الإدارة.

• صعوبات في ممارسة اللغات الأجنبية بين معظم الخريجين الجدد. (CHADLIA, 2023, p. 420)

نقصًا كبيرًا في المعلومات الموثوقة و المحدثة، ذات طابع اقتصادي و مالي و تجاري، وذلك بسبب عدم وجود بنك م ن البيانات الإحصائية ونظام المعلومات الوطني، وعدم وجود البيانات وأبحاث السوق (الوطنية والإقليمية والمحلية) (FILALI & YUCEFI)

و قد حددنا نحن حسب الدراسة و بحكم الخبرة صعوبات أخرى مثل:

- عدم وجود معاهد تدريبية متخصصة وضعف في جودة البرامج المقدمة؛
 - القيود المتعلقة بمالك المشروع نفسه، مثل التفكير السلبي و الخوف من المخاطرة في تسديد القرض.
- *الاتجاه بالتفكير الطالب الجامعي الى الوظيفة العمومية و العمل براتب شهري وتفادي روح المغامرة في انشاء مشروع.

- عدم اكتساب الخبرة والمستوى الكافي لإدارة المشروع، بالإضافة إلى عدم وجود روح المبادرة الفردية
- عدم الدراية بالإجراءات الادارية الخارجية المتعلقة بتمويل المشروع.
- مشكلة تكلفة ما قبل التمويل والتي يعاني منها معظم الشباب البطال في كيفية الانفاق وتوفير مبلغ المساهمة الشخصية.

- اشكالية البحث عن المورد المناسب للتمويل بالتجهيزات وعدم وجود قوانين تحكم تعاملات هذا الاخير بالنسبة للطالب المشروع

- عدم كفاية مدة التكوين المقدمة من طرف مركز تطوير المقاولاتية 15 يوم لاكتظاظ المواد المدرسة واختلاف في الاختصاصات. والنظر للدراسة اجراءات للشباب اصحاب المشاريع المقننة مثل الاطباء والمحامين...

- عدم توفر بنك المعلومات يحد من عملية الاستشراف و استخدام اليقظة الاستراتيجية و دخول في مجال المناقشة لضمان البقاء (قواسمية و مبارك، 2021)

المطلب الثالث: سبل تطوير دور الوكالة في دعم المقاولين

الفرع الأول. تطوير الهياكل الجامعية لدعم ريادة الأعمال : لتسهيل عملية التحول نحو الجامعة الريادية، عملت الجزائر على إنشاء عدة هياكل دعامة تهدف إلى تحفيز روح المبادرة لدى الطلبة .من أبرز هذه الهياكل:

- ✓ مراكز تطوير المقاولاتية :تم إنشاء 107 مركز لتطوير المقاولاتية، و هي مراكز تهدف إلى توفير التدريب و الإرشاد للطلبة الراغبين في تأسيس مشاريعهم الخاصة.
- ✓ حاضنات الأعمال :بلغ عدد حاضنات الأعمال في الجزائر 118 حاضنة، تعمل على تقديم الدعم الفني و المادي للمشاريع الناشئة.

الفرع الثاني. تعزيز الرقمنة في التعليم العالي : من أبرز أوجه التحول نحو الجامعة الريادية في الجزائر هو التحول الرقمي الذي يشمل جميع الأنشطة الأكاديمية والإدارية في الجامعات . تمثل الرقمنة جزءًا من سياسة "صفر ورق" التي تتبناها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي،

- ✓ منصات رقمية: و تم إطلاق أكثر من 60 منصة رقمية تهدف إلى تسهيل الوصول إلى الخدمات الجامعة
- ✓ التعليم عن بعد : تم تشجيع التعليم عن بعد، خاصة خلال جائحة كوفيد 19 خاصة للمشاريع المقننة،

الفرع الثالث. تطوير الدعم المالي للمشاريع الطلابية

يُعدّ أحد التحديات الأساسية التي تواجه الطلاب المبدعين هو الحصول على التمويل اللازم لتطوير مشاريعهم . لذلك، تسعى الجزائر إلى توفير بيئة تمويلية داعمة من خلال ما يلي:

- ✓ الصندوق الوطني للتمويل :تم تخصيص جزء من الصندوق الوطني للتمويل لدعم المشاريع الابتكارية التي ينفذها الطلبة، رغم أن نسبة التمويل المتاحة لا تزال منخفضة مقارنة بالاحتياجات الفعلية.
- ✓ التعاون مع القطاع الخاص :يتم أيضًا التعاون مع القطاع الخاص لتوفير التمويل والمساندة للمشاريع الطلابية الناشئة، وهو ما يساهم في تحسين فرص نجاح تلك المشاريع مثل ما هو الحال في الدول الأجنبية.

الفرع الرابع. إصدار دفاتر شروط خاصة :

تسعى الجزائر إلى تسريع إصدار دفاتر شروط تنظم عمليات تصنيع التكنولوجيا الحديثة، مما يسهل على الشباب المبتكرين تنفيذ مشاريعهم في هذا المجال. (تنقوت و قصوري، 2024، الصفحات 26-27)

قد وضع القانون نفسه مجموعة من الإجراءات لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، تتعلق بما يلي: (BELOULI & BESSACHI, 2017)

- إنشاء مراكز لتسهيل إجراءات إنشاء هذا النوع من المؤسسات في جميع الولايات، وتوفير خدمات الإعلام و التوجيه.
- إمكانية إنشاء صناديق لضمان القروض المصرفية الممنوحة لهذه المؤسسات.
- تطوير آليات لرصد الأسواق الخارجية و استكشاف فرص التسويق.
- إنشاء برامج تدريب وتأهيل لفائدة مسيري المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتمكينهم من أدوات الإدارة الحديثة ومواكبة التغيرات البيئية.
- إعداد برنامج شامل يُمكن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من التأهل والوصول إلى مطابقة مع المعايير الدولية في إدارة الجودة (ISO 9000).
- إن تحقيق استراتيجية تنمية وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يتطلب اعتماد مجموعة من السياسات المتكاملة في مختلف المجالات وعلى مختلف المستويات. المختلفة سواء على مستوى المؤسسة في حد ذاتها أو أعلى مستوى البيئة الخارجية. ومن أهم هذه التدابير الاتفاقيات مع مختلف الهيئات التي لها علاقة بالأنشطة والمشاريع المقاولاتية .

الفرع الخامس. اهم الاتفاقيات المبرمة بين الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية و القطاعات الأخرى:

قصد تسهيل الإجراءات بالنسبة للمشاريع الناشئة وكذلك فتح المجال لها للتعامل مع مختلف القطاعات التي تحتاجها في نشاطها لتزويدها بموادها الأولية أو منتجاتها أو تكون كبوابة لتسويق منتجاتها، أبرمت الوكالة الوطنية عدّة اتفاقيات مع عدّة قطاعات و فيما يلي أهمّها.

الجدول رقم 2-23: اهم الاتفاقيات المبرمة بين الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية والقطاعات الأخرى

الاتفاقيات	الاهداف المسطرة
الاتفاقية الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية صندوق ضمان القروض مختلف البنوك العمومية	الغرض من هذه الاتفاقية، المعدّة وفقاً للنصوص المذكورة أعلاه، هو تحديد ما يلي: إجراءات التمويل والاسترداد المتعلقة بمشاريع الاستثمار التي بدأها قادة المشاريع المؤهلون لبرنامج دعم وتطوير ريادة الأعمال؛ الشروط والأحكام المتعلقة بعضوية البنك في صندوق الضمان؛ تنفيذ الضمانات وتحقيقها؛ الشروط والأحكام المتعلقة بدفع المكافأة على قروض الاستثمار التي يمنحها البنك ويستخدمها قادة المشاريع
اتفاقية إطار متعلقة ب: ترقية وتنمية المهارات المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين وخريجي المؤسسات الجامعية 2024/09/08	المادة 02: أهداف الاتفاقية تهدف هذه الاتفاقية إلى زرع روح المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين وخريجي الجامعة من خلال: 1- اقتراح التكوين المشترك لبرامج تكوينية في مجال المقاولاتية لفائدتهم 2- العمل على تخصيص فضاءات على مستوى المؤسسات الجامعية لتكفل بترقية وتنمية المهارات المقاولاتية لديهم؛ 3- مرافقتهم لاستحداث مؤسسات مصغرة بمقاربة اقتصادية. كما تسعى الاتفاقية إلى تثمين الخبرات وإثراء التجارب في مجال المقاولاتية، مع استفادتهم من برامج التعاون المسطرة، وإدراج مشاريع بحث وتطوير بما يتماشى واحتياجات قطاع المؤسسات المصغرة.
اتفاقية إطار الشراكة بين الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية والوكالة الوطنية للتشغيل المؤرخة في 21 جانفي 2025	تهدف اتفاقية التنفيذ هذه، إلى تحديد الآليات والإطار التنظيمي لتنفيذ محاور الشراكة على المستوى المحلي بين الوكالة الوطنية لتشغيل 'ANEM' والوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية 'NESDA' في إطار ترقية المقاولاتية.
الاتفاقية الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية الصندوق الجهوي للتعاون الفلاحي	المادة 1: موضوع الاتفاقية تهدف هذه الاتفاقية إلى تحديد كفاءات تنفيذ أعمال المرافقة والدعم في مجال التأمين وتسيير الأخطار لحاملي المشاريع والمؤسسات المصغرة، وكذلك وضع إجراءات لتسيير الأخطار والمسؤوليات المتعلقة بأنشطتهم، وفقاً لمحاور الشراكة المحددة في الاتفاقية إطار.
	-ضمان مرافقة ودعم حاملي المشاريع من أجل تجسيد مشاريعهم لا سيما في مراحل التوسع وتنويع أنشطتهم وفقاً للإجراءات المعمول بها .

<p>-تنظيم دورات تكوينية وإعلامية للمرافقين حول الجهازين، على حد سواء؛</p> <p>-تثمين الخبرات الناجحة في مجال المقاولاتية؛</p> <p>-تنظيم أيام تحسيسية وإعلامية مشتركة للترويج بالجهازين لصالح حاملي أفكار المشاريع؛</p> <p>-المساهمة في مختلف التظاهرات لا سيما المعارض والندوات والمحاضرات الرامية إلى ترقية المقاولاتية على المستوى المحلي والوطني؛</p> <p>-وضع آليات للتبادل المنتظم للمعلومات والبيانات الضرورية المتعلقة بالمؤسسات المصغرة المرافقة من طرف الوكالتين؛</p>	<p>الاتفاقية شراكة بين الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية والوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر 2025/01/14</p>
<p>رفع مستوى الوعي بين الباحثين عن عمل حول المقاولاتية و انشاء المؤسسات الصغيرة؛</p> <p>مرافقة وتكوين طالبي العمل حول المقاولاتية؛</p> <p>توفير مشاريع ذات مميزات للباحثين عن عمل من نظام nesda</p> <p>تدريب مستشاري التوظيف على نظام ANADE؛</p> <p>المشاركة في الفعاليات التي تنظمها ANEM للباحثين عن عمل.</p> <p>الأنشطة المقترحة من قبل ANEM</p>	<p>بين وكالة الدعم والتطوير المقاولاتية NESDA و الوكالة الوطنية للتشغيل (ANEM)</p>
<p>تعزيز تنمية المشاريع الصغيرة القابلة للاستمرار والإنتاجية من الوظائف؛</p> <p>. تقديم الدعم والمساعدة لقادة المشاريع لإنشاء مشاريعهم الصغيرة في مجالات النشاط التي يمكن أن تلي احتياجاتهم</p> <p>احتياجات SEAAL المحددة</p>	<p>بين وكالة الدعم والتطوير المقاولاتية NESDA شركة الجزائرية للمياه والتطهير</p>
<p>الغرض من هذه الاتفاقية هو تحديد الشروط و الأحكام.</p> <p>التعاون بين NESDA و ANABIB لتوفير، من قبل ANABIB،</p> <p>من المعدات والأدوات الزراعية لقادة المشاريع الشباب الذين تم دعمهم</p> <p>من قبل NESDA كجزء من نظام الدعم والمساعدة الخاص بها</p>	<p>بين وكالة الدعم والتطوير المقاولاتية NESDA مؤسسة الوطنية للأنايب و تحويل البلاستيك 2025/04/28</p>

المصدر : اعداد الطالبة حسب معلومات الوكالة

و عليه من خلال الجدول السابق يتضح الجهود المبذولة من قبل الوكالة و ذلك قصد توفير مجمل الخدمات و التسهيلات للمؤسسات المصغرة و هذا من خلال الاهداف المسطرة جراء كل اتفاقية ابرمتها

خلاصة الفصل الثاني

و قد خلصت الدراسة إلى أن الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية و من خلال التحسيس و المرافقة تساهم في تعزيز وتفعيل الروح المقاولاتية لدى الطلبة و تمكينهم من الدخول إلى عالم الأعمال، و ذلك من خلال تقديم لدورات تكوينية و ورشات تجارية بالشراكة مع مركز تطوير المقاولاتية من اجل توفير بيئة تنظيمية ملائمة ماديا وبشريا وبيئة أعمال متكاملة تساعدهم في تحقيق واستدامة مشاريعهم، وبالعكس فإن غياب أو ضعف مختلف آليات المرافقة يؤدي إلى ضعف الروح المقاولاتية لدى الطلبة، مما ينعكس سلبا على توجههم نحو المقاولاتية

النتائج والتوصيات

تكتسب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة مكانة هامة في التنمية الاقتصادية لمختلف الدول بفضل مزاياها النسبية مقارنة بالمنشآت الكبيرة، لكنها من جهة أخرى تعاني من هشاشة خطيرة تكمن في استدامة تأسيسها حديثاً وفي المشاكل التي تواجهها. غالباً ما تكون هذه المؤسسات ابتكارية غير تقليدية وتنطوي على درجة عالية نسبياً من المخاطرة عند انطلاقها. ويكمن الحل في نظر المختصين في تطوير آليات الدعم والمرافقة المقاولاتية المتنوعة بتنوع احتياجات المؤسسات، حيث تقدم الدعم والتوجيه اللازمين لزيادة فرص نجاح المؤسسات الوليدة وتسريع وتيرة التنمية. و من خلال ما تم تناوله سابقاً ظهرت نتائج الدراسة و يمكن تقديم توصيات كما يلي:

أولاً: النتائج المتوصل إليها

- ✓ المرافقة المقاولاتية هي الركيزة الأساسية لبناء التقدم الاقتصادي ونجاح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- ✓ المرافقة المقاولاتية كآلية فعالة لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لدى خريجي الجامعات.
- ✓ المرافقة المقاولاتية المستمرة تعد سر نجاح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- ✓ إن إنشاء واستمرارية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يكون في ظل هيئات الدعم والمرافقة الخاصة بها.
- ✓ تساهم وسائل وهيئات المرافقة المقاولاتية بدور مهم في تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- ✓ إن آليات الدعم والمرافقة المقدمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بالرغم من مساهمتها الفعالة في إنشاء وتفعيل هذه المؤسسات، إلا أنها لا تزال بحاجة إلى تفعيلها وتطويرها إلى مستويات أعلى.
- ✓ تساعد دار المقاولاتية الطلبة في الدخول إلى عالم الأعمال من خلال تقديم الدورات التدريبية والاستشارات التجارية وتوفير بيئة أعمال متكاملة تساعدهم في تحقيق واستدامة مشاريعهم.
- ✓ تعتبر الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية من أهم الأجهزة التي تساهم في تجسيد سياسة خريجي الجامعات فيما يخص إنشاء المؤسسات في مختلف القطاعات.

- ✓ عملت الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية منذ نشأتها على مرافقة ودعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وحث المستثمرين الصغار على الولوج إلى عالم السوق، وساهمت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بشكل كبير في تنمية الاقتصاد الوطني..
- ✓ الدعم والمرافقة هما محدد حاسم للمقاولاتية، ووجود علاقة قوية ومباشرة للدعم والمرافقة نحو إنشاء المشاريع المقاولاتية.
- ✓ تعتبر الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إحدى أهم الهياكل التي تدعم وترافق المشاريع المقاولاتية، حيث تهدف إلى منح قروض بدون فائدة إلى الشباب أصحاب الشهادات العليا في إنشاء مؤسسات مصغرة، وهذا بهدف تشجيع هؤلاء الشباب ومد يد العون لهم لإنشاء هذه المؤسسات والتخلي عن فكرة انتظار الوظيفة.
- ✓ تلعب الجامعات من خلال مراكز تطوير المقاولاتية دوراً هاماً في تنمية ثقافة ريادة الأعمال لدى طلابها، وتوفير بيئة أعمال متكاملة تساعدهم في تحقيق واستدامة مشاريعهم و تشجيعهم على التوسع في المشاريع الريادية.
- ✓ ساهمت الوكالة، حسب الإجراءات الجديدة، بالاهتمام بنوعية المشاريع خاصة منها المشاريع المقاولاتية لطلبة الجامعيين، والتي تساهم بشكل كبير في التنمية الاقتصادية.

ثانياً. التوصيات

- لتعزيز دور *الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية* في مرافقة مشاريع خريجي الجامعات وضمان نجاحها، يمكن تقديم التوصيات التالية :
- 🇲🇵 ضرورة تحديث البيئة القانونية الخاصة بالوكالة من خلال مواكبة القوانين التنظيمية والتشريعية للمجال الاستثماري للمساهمة في تنميته.
- 🇲🇵 تبسيط وتسهيل الإجراءات الإدارية للاستفادة من دعم الوكالة، إضافة إلى الإسراع في دراسة ومعالجة الطلبات والملفات لأصحاب المشاريع بتقليص مدة منح اعتماد الوكالة لهم.
- 🇲🇵 تجسيد عملية المرافقة المقاولاتية للوكالة لأصحاب المشاريع المعتمدة منذ تأسيسها على الميدان، إضافة إلى الدعم المستمر لهم من خلال الدورات التكوينية و الملتقيات. في مجال ريادة الأعمال.

✚ إنشاء نظام *متابعة وتقييم* لمشاريع الممولة لقياس مدى نجاحها وتحديد الصعوبات لضمان الاستدامة والتقييم المستمر

✚ تأهيل وتكوين المرافقين والمحللين لدى الوكالة بالمهارات والأساليب اللازمة لدمج ريادة الأعمال في أنشطتهم التدريسية من خلال تنظيم دورات تدريبية متخصصة في مجالات حديثة مثل ريادة الأعمال ومهارات المستقبل.

✚ تنظيم مسابقات دورية* لأفضل الأفكار الريادية و مرافقتها و تقديم دعم مبدئي للمشاريع الفائزة وربطها

مباشرة بالوكالة - ANADE.

✚ تعزيز التكامل بين الجامعات والوكالة* - إنشاء* نوادي ريادة الأعمال* داخل الجامعات بالتعاون مع الوكالة لتحفيز الطلاب على التفكير المقاوالاتي منذ المراحل الدراسية الأولى

✚ استثمار وسائل التواصل الاجتماعي (واتساب، فيسبوك، سناب شات، وغيرها) في نشر الفكر المقاوالاتي بين الطلاب وتقديم مقترحات تمكن الوكالة من عملية التحسين.

✚ تنظيم مسابقات إبداعية للمبادرات الريادية الطلابية لتحفيز الابتكار وإطلاق جائزة سنوية للمبادرات الريادية المتميزة بين الطلبة إقامة معارض ومنتديات للمؤسسات الناجحة لعرض تجربتهم من أجل تشجيع الطلبة.

✚ استضافة مسؤولين للهيئات المشتركة لتقديم وشرح الإجراءات والاتفاقيات المبرمة.

✚ إعادة النظر في السياسة الضريبية للوكالة، بتقديم امتيازات جديدة للمشاريع التي تحقق أكثر ربحية وتخلق مناصب عمل.

بفضل هذه الإجراءات، يمكن تعظيم أثر تدخلات الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاوالاتية، وتحقيق انطلاقة حقيقية للمقاوالاتية الجامعية كقوة دافعة للاقتصاد الوطني الاستفادة من تجارب بعض الدول المتقدمة في تطوير هذا الجهاز وتحديثه. (بن قمجعة، دور الجامعة في توفير بيئة داعمة لريادة الأعمال (تجارب عالمية رائدة)، 2023)

الخاتمة العامة

حاولنا من خلال بحثنا هذا التطرق إلى دور الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في دعم المؤسسات المصغرة، خاصة منها مشاريع خريجي الجامعات هذه الأخيرة التي تمثل جزءا كبيرا من قطاع الإنتاج في مختلف الدول سواء المتقدمة أو المتخلفة، لذا وجب تطوير هذه المؤسسات وتشجيع إقامتها، باعتبارها من أهم روافد عملية التنمية الاقتصادية و الاجتماعية في الدول بشكل عام والدول النامية بشكل خاص، حيث أصبحت منذ مطلع التسعينات دليل القوى أمام العديد من الاقتصاديات وذلك باعتبارها منطلقا أساسيا لزيادة الطاقة الإنتاجية من ناحية و المساهمة في معالجة مشكلتي الفقر والبطالة من ناحية أخرى. تعتبر الجزائر من بين الدول التي أولت اهتماما لتنمية وتطوير المؤسسات المصغرة خاصة في العشرية الأخيرة، وتعتبر الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إحدى أهم الهياكل التي تعزز بها هذا المسعى حيث تهدف إلى منح قروض بدون فائدة إلى الشباب ال أرغب في إنشاء مؤسسات مصغرة وهذا بهدف تشجيع هؤلاء الشباب ومد يد العون لهم لإنشاء هذه المؤسسات .

كما تُبرز هذه المذكرة الدور الحيوي الذي تلعبه *الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية* في دعم ومرافقة مشاريع خريجي الجامعات، باعتبارهم فئةً واعدةً تمتلك الأفكار المبتكرة والطموح اللازم لدفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية. من خلال آليات الدعم المالي، والتأطير التقني، والتدريب المستمر، كما تساهم الوكالة في تحويل الأفكار الجامعية إلى مشاريع مقاولاتية ناجحة وقابلة للاستمرار. كما أن برامج المرافقة المخصصة، مثل التوجيه القانوني والإداري والمساعدة في إعداد دراسات الجدوى، تعزز فرص نجاح هذه المشاريع في سوق تنافسي متغير. غير أن التحديات لا تزال قائمة، خاصة فيما يتعلق بضمان الوصول العادل للخدمات، ومواكبة التحولات التكنولوجية، وتعزيز ثقافة المقاولاتية لدى الخريجين منذ المراحل الجامعية الأولى. لذا، يُوصى بتكثيف الشراكات بين الوكالة والجامعات وقطاع الصناعة لخلق بيئة داعمة ومحفزة للإبداع وريادة الأعمال.

بالتالي، يُعد دعم مشاريع خريجي الجامعات استثمارًا في الرأسمال البشري والاقتصاد المعرفي، مما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة وتقليل معدلات البطالة في أوساط الشباب. وتبقى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية شريكًا

أساسيًا في بناء جيل جديد من المقاولين القادرين على الإسهام في ازدهار الاقتصاد الوطني. "رواد الأعمال اليوم، هم قادة التغيير غدًا".

وفي الأخير، تبقى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولات أداة استراتيجية لتحقيق التنمية الاقتصادية و الاجتماعية، بات من الضروري اليوم أكثر من أي وقت مضى دعم أفكار الشباب الطموحة وتحويلها إلى واقع ملموس، مما يسهم في خلق فرص عمل وتعزيز الاقتصاد الوطني. ومن خلال معالجة بعض الإشكاليات، وتطبيق هذه التوصيات، يمكن للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولات أن تكون ركيزة أساسية في تمكين خريجي الجامعات وبناء جيل جديد من الرواد القادرين على قيادة التغيير الاقتصادي والاجتماعي. "الاستثمار في ريادة الأعمال هو استثمار في مستقبل الأمة.

قائمة المراجع

قائمة المراجع

أولا. المراجع باللغة العربية

أ. الكتب

- ✚ إبراهيم أحمد خليفة. (2008). النظام القانوني للمنظمة العالمية للتجارة،. الاسكندرية: دار الجامعة الجديدة.
- ✚ أحمد فارس مصطفى. (1982). العلاقات الاقتصادية الدولية. سوريا: منشورات جامعة حلب.
- ✚ عبد الله الطيبي. المؤسسات الصغيرة و المتوسطة كاختيار استراتيجي لإنعاش الاقتصاد الوطني.
- ✚ جودة عبد الخالق. (1996). الاقتصاد الدولي من المزايا النسبية إلى التبادل اللامتكافئ. القاهرة: دار النهضة العربية.
- ✚ خليل السحمراني. (2003). منظمة التجارة العالمية والدول النامية (الإصدار الطبعة الأولى). لبنان: دار النفاس للطباعة والنشر و التوزيع.
- ✚ رعد حسن الصرن. (2001). أساسيات التجارة الدولية المعاصرة ، مدخل تنظيمي (الإصدار الطبعة الأولى ، الجزء الثاني). سوريا ،دمشق: دار الرضا للنشر والتوزيع.
- ✚ زينب حسين عوض الله. (2004). الاقتصاد الدولي. مصر: الدار الجامعة الجديدة.
- ✚ سامي عفيفي حاتم . (2005). الاتجاهات الحديثة في الاقتصاد الدولي و التجارة الدولية (الإصدار الكتاب الاول). مصر: الدار المصرية اللبنانية.
- ✚ سامي عفيفي حاتم. (1993). التجارة الخارجية بين التنظير والتنظيم (الإصدار ط2). مصر: الدار المصرية اللبنانية.
- ✚ سمير القماني. (2004). منظمة التجارة العالمية ، آثارها السلبية والإيجابية على أعمالنا الحالية و المستقبلية بالدول الخليجية والعربية ، (الإصدار الطبعة الأولى).
- ✚ سهيل حسين الفتلاوي. (2007). التنظيم الدولي (الإصدار الطبعة الاولى الإصدار الأول). عمان: دار الثقافة للنشر و التوزيع.
- ✚ سهيل حسين الفتلاوي. (2009). منظمة التجارة العالمية. عمان: دار الثقافة.
- ✚ سهيل حسين الفتلاوي. (2006). منظمة التجارة العالمية (الإصدار الطبعة الأولى). عمان: دار الثقافة للنشر والتوزيع.

- ✚ صلاح الدين حسن السيسي. (2009). استراتيجيات و آليات دعم و تنمية المشروعات المتناهية الصغر و الصغيرة و المتوسطة و دورها في التنمية الاقتصادية و الاجتماعية في إطار المتغيرات العالمية و المحلية. دار الفكر العربي.
- ✚ طاهر محسن منصور الغالي، ووائل محمد صبحي ادريس. (2009). الادارة الاستراتيجية منظور منهجي متكامل (الإصدار ط2). عمان الاردن: دار وائل للنشر.
- ✚ عادل أحمد حشيش ، و مجدي محمود شهاب. (2005). العلاقات الاقتصادية الدولية . مصر: الدار الجامعية الجديدة.
- ✚ عبد القادر مغربي ، و سليم ديب . (بلا تاريخ). المعاصر في الاقتصاد والمناجمنت (الإصدار الطبعة الأولى). الجزائر: دار المعاصرة للنشر والتوزيع.
- ✚ عبد المطلب عبد الحميد . (2008 – 2009). المنظور الاستراتيجي للتحويلات الاقتصادية للقرن الحادي و العشرين . الدار الجامعية الابراهيمية.
- ✚ عبد الملك عبد الرحمن مطهر. (2009). الاتفاقية الخاصة بإنشاء منظمة التجارة العالمية و دورها في تنمية التجارة الدولية. مصر: دار شتات للنشر و التوزيع.
- ✚ عبد الواحد العفوري. (2000). العولمة و الجات-الفرص و التحديات. القاهرة، القاهرة: مكتبة مدبولي.
- ✚ علي عبد الفتاح أبو شرار. (بلا تاريخ). الاقتصاد الدولي نظريات و سياسات (الإصدار ط 1). عمان، الاردن: دار المسيرة للنشر و التوزيع ب ت.
- ✚ فراس الأشقر. (2017/03/19). السياسات التجارية . Policies Trade سوريا.
- ✚ فريد النجار. (2000). المنافسة و الترويج التطبيقي. الإسكندرية: مؤسسة شباب الجامعة.
- ✚ فهمي جابر عمران. (2013). الاستثمارات الاجنبية في ظل المنظمة العالمية للتجارة. الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.
- ✚ مجدي محمود شهاب. (2007). الاقتصاد الدولي المعاصر. مصر: دار الجامعة الجديدة.
- ✚ محمد عبد العزيز عجمية، و مدحت محمد العقاد. (بلا تاريخ). النقود والبنوك والعلاقات الاقتصادية الدولية. بيروت: دار النهضة العربية.
- ✚ محمد خالد الحريري. (1999). الاقتصاد الدولي. دمشق، سوريا: المطبعة الجديدة.

- ✚ محمد خليل برعي. (1999). مقدمة في الاقتصاد الدولي. القاهرة: مكتبة نهضة الشرق.
- ✚ محمد خليل برعي، و علي حافظ منصور . (1999). العلاقات الاقتصادية الدولية. القاهرة: مكتبة القاهرة الحديثة.
- ✚ محمد سيد عابد. (2001). التجارة الدولية. الإسكندرية، جامعة الإسكندرية : مكتبة و مطبعة الإشعاع الفنية.
- ✚ محمد صافي يوسف. (2006). النظام القانوني لشرط الدولة الأولى بالرعاية في إطار اتفاقيات منظمة التجارة العالمية. القاهرة: دار النهضة العربية.
- ✚ مرسى نبيل خليل. (1998). الميزة التنافسية في مجال الأعمال. مصر: مركز الاسكندرية للكتاب.
- ✚ مصطفى سلامة. (2006). منظمة التجارة العالمية ، النظام الدولي للتجارة الدولية (الإصدار الطبعة الأولى). الأزارية الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.
- ✚ مصطفى سلامة. (2008). منظمة التجارة العالمية (الإصدار الطبعة الثانية). الاسكندرية: دار الجامعة الجديدة للنشر.
- ✚ مصلح الطراونة، و لبللى مانين لعبيدي. (2013). منظمة التجارة العالمية و منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك) (الإصدار الطبعة الأولى). عمان، الأردن: دار وائل للنشر و التوزيع.
- ✚ ناصر دادى عدون، و محمد متناوي . (2003). الجزائر و المنظمة العالمية للتجارة أسباب الانضمام النتائج المرتقبة و معالجتها. الجزائر: دار المحمدية العامة.
- ✚ نصر المنصور كاسر ، و ناج جواد شوق . (2001). إدارة المشروعات الصغيرة و المتوسطة من الألف إلى الياء (الإصدار ط1). عمان: دار حامد للنشر و التوزيع.
- ✚ وائل فاضل حسام العكيدي. (2019). رأس المال الفكري واثره في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة دراسة تطبيقية على عينة من العاملين في شركة زين للاتصالات الاردنية (الإصدار الطبعة الاولى). دار أمجد للنشر و التوزيع.
- ✚ وسام نعمت، و إبراهيم السعدي. (2014). الآفاق المستقبلية لمنظمة التجارة العالمية (الإصدار الطبعة الأولى).
- ✚ الإسكندرية: دار الفكر الجامعي.
- ✚ وفاء تنقوت، و ريم قصوري. (2024). الجامعات الجزائرية من النهج التقليدي الى النهج الريادي : استشراف مسار التحول على ضوء تجارب دولية رائدة. مجلة الحدث للدراسات المالية و الاقتصادية(13)، الصفحات 18-32.

ياسر لحويش. (2005). مبدأ عد التدخل و اتفاقيات تحرير التجارة العالمية (الإصدار ط 1). بيروت، لبنان: منشورات الحلبي الحقوقية.

يعقوب يوسف صرخوة. (1993). النظام القانوني للعلامات التجارية. الكويت: دار السلاسل للطباعة والنشر.

ب. المقالات

الزين منصوري. (2011). الابداع كمدخل لاكتساب ميزة تنافسية مستدامة في منظمات الأعمال. الإبداع كمدخل لاكتساب ميزة تنافسية مستدامة في منظمات الأعمال، 30. البلدة - الجزائر.

أحمد إبراهيم آدم محمد، و اياس جعفر عبد الرحيم عثمان. (6، 11، 2019). أثر انضمام المملكة العربية السعودية لمنظمة التجارة العالمية على مؤشرات التجارة الخارجية والاقتصاد الكلي. المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة.

أمنية مزيان، و رشيد بوكساني. (31 ديسمبر، 2018). واقع ريادة الأعمال في الجزائر: نحو ضرورة تطوير و ترقية سياسات الدعم و المرافقة. مجلة المعارف قسم علوم اقتصادية، 13 (25)، الصفحات 372-395.

أنيس دباب، و ناجية صالح. (31 ديسمبر، 2022). عوامل توجه الطلبة الجامعيين نحو إقامة المؤسسات المصغرة الريادية-دراسة حالة طلبة الماستر بجامعة الوادي-. مجلة الدراسات الاقتصادية و المالية، 15، الصفحات 166-184.

بسام سمير الرميدي. (جوان، 2018). تقييم دور الجامعات المصرية في تنمية ثقافة ريادة الأعمال لدى الطلاب - استراتيجية مقترحة للتحسين-.

بلقاسم زايري، و علي طوباش. (فيفري، 2003). طبيعة التجارة الالكترونية و تطبيقاتها المتعددة. مجلة المستقبل العربي (العدد 288).

عبد الوهاب معمري، نبيلة مكي، و شفيقة بلخير. (ديسمبر، 2017). فعالية حاضنات العمال في خلق القدرة التنافسية للمؤسسة الجزائرية. مجلة الامتياز لبحوث الاقتصاد والإدارة، 01، الصفحات 128-149.

حليمة خراز. (25 ديسمبر، 2019). آليات الدعم و المرافقة للمقاولاتية في الجزائر. مجلة قانون العمل و التشغيل، المجلد 4 (العدد 2)، الصفحات 194-217.

- زهرة بن قمجة. (2023). دور الجامعة في توفير بيئة داعمة لريادة الأعمال (تجارب عالمية رائدة) Revue des .
- Réforme Economiques et intégration En Economie Mondiale, 17.(01).
- زين العابدين حثوت . (جوان, 2017). الحماية الاتفاقية للمنافسة التجارية. مجلة العلوم الانسانية، المجلد ب، الصفحات 395-408.
- صدر الدين جواليبي. ((2005-2006)). النمو والتجارة الدولية للدول النامية. جامعة الجزائر، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير. (غير منشورة).
- عبد الرشيد بن ديب. (2002-2003). تنظيم وتطور التجارة الخارجية حالة الجزائر . كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والعلوم التجارية، جامعة الجزائر. غير منشورة.
- علي حسن الزغي. (2004). أثر التجارة الالكترونية في تحقيق المزايا التنافسية دراسة تطبيقية في الشركة العربية الامريكية للنقل السريع "أرامكس". المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية (المجلد السابع).
- غسان العمري، و محمد جودت ناصر. (2011). قياس خصائص الريادة لدى طلبة الدراسات العليا في إدارة الأعمال الريادية (دراسة مقارنة). مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية و القانونية، 27(4).
- فريد كورتل. (ديسمبر 2003). التجارة الالكترونية بالبلدان العربية وواقعها و آفاق تطورها ، أبحاث روسيكادا (الإصدار العدد 01). جامعة سكيكدة : جامعة سكيكدة
- فوزي آيت سعيد، و محبوب بن حمودة. (2017). المرافقة المقاولانية و تنشيط الصناعات التقليدية و الحرف في الجزائر. دراسات في الاقتصاد و التجارة و المالية، 06.(03).
- قويدر عياش، و إبراهيم عبد الله. آثار انضمام الجزائر إلى المنظمة العالمية للتجارة بين التفاؤل و التشاؤم (الإصدار 2).
- كمال عايشي . المنظمة العالمية للتجارة ومتطلبات دخول الجزائر. مجلة الاحياء(العدد السابع).
- محمود بو قطف، نجة بن مكّي، و نزيهة شاوش. (2019). علاج المقاولانية ودورها في دعم سوق العمل للشباب الجامعي الجزائري،دراسة تحليلية - سوسيو اقتصادية. مجلة الباحث في العلوم الإنسانية و الاجتماعية(11 03/2019)، الصفحات 211-228.

ميلود حمصي، و مونة مقلاتي. (2023). الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار كآلية لتفعيل الرقمنة في مجال الاستثمار. مجلة البحوث القانونية و الاقتصادية، 06، الصفحات 103-109.

ج. الأطروحات والمذكرات

أسماء شنيخر. (06 30, 2022). دور هياكل الدعم والمراقبة في بناء النية المقاولانية لدى خريجي الجامعات الجزائرية- دراسة ميدانية-، أطروحة مقدمة لإستكمال متطلبات نيل شهادة الدكتوراه الطور الثالث. غرداية، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر: جامعة غرداية.

أمل بوخروبة، و يسرى يخلف. (2023). دور هيئات الدعم والمراقبة في تمويل وترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة- دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولانية قالة-مذكرة تخرج مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في شعبة العلوم الاقتصادية. قالة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير-قسم العلوم الاقتصادية، الجزائر: جامعة 8 ماي 1945-قالة-.

آيات الله مولحسان. (2010-2011). المنظمة العالمية للتجارة و انعكاساتها على قطاع التجارة الخارجية دراسة حالة الجزائر-مصر. كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير قسم علوم اقتصادية . باتنة: جامعة الحاج لخضر .

جمال براهمي . (2010-2011). شرط الدولة الاولى بالرعاية في العلاقات التجارية الدولية. جامعة تيزي وزو، كلية الحقوق. رسالة ماجستير .

حجيلة زكية، و لطيفة راجحي . (2007-2008). الجزائر و المنظمة العالمية للتجارة (آفاق الإنضمام) ، . مذكرة تخرج ليسانس، شعبة العلوم الاقتصادية , تخصص تحليل اقتصادي، الجزائر.

حمزة لفقيه. (2017). روح المقاول و إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر-دراسة حالة: مقاولي ولاية برج بوعرييج-أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه. كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير، الجزائر: جامعة أحمد بوقرة - بومرداس -.

خديجة عبد اللاوي. (2013). آلية المنظمة العالمية للتجارة لتقييم السياسات التجارية ،مذكرة ماجستير. كلية الحقوق مدرسة الدكتوراه. وهران: جامعة وهران.

- رفيقة بوعلاق، و سناء بو دجاجة. (2022/2021). الثقافة المقاولاتية لدى الطالب الجامعي دراسة ميدانية بدار المقاولاتية بجامعة-تبسة-(مذكرة ماستر). تبسة، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية، الجزائر: جامعة العربي التبسي.
- سامية حول (2007). التسويق و المزايا التنافسية. أطروحة دكتوراه غير منشورة، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة الحاج لخضر باتنة.
- سلمية قواسمية، و صفاء مباركي. (سبتمبر، 2021). اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (العوائق و التصديات). مجلة البحوث و الدراسات التجارية، 05.(02)
- صالح مدور. (30 06, 2019). دور المرافقة في تفعيل الروح المقاولاتية لدى الطالب الجامعي، دراسة حالة دار المقاولاتية لجامعتي بسكرة وورقلة، مذكرة مقدمة لاستكمال شهادة ماستر أكاديمي، الطور الثاني. ورقلة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر: جامعة قاصدي مرباح-ورقلة.
- فاطمة الزهراء تواتي.(2024/2023). مساهمة هيئات الدعم الحكومية في بقاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة المنشئة في إطارها-دراسة حالة بعض المؤسسات المنشئة في إطار هيئات ANADE-CNAC-ANGEM لولاية الجزائر ما بين 2010-2019. أطروحة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة دكتوراه الطور الثالث في العلوم الاقتصادية تخصص اقتصاد وتسيير المؤسسات. كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير قسم العلوم الاقتصادية: جامعة الجزائر3
- مفيدة جبلي، وشهيناز عزوز . (2024/2023). الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية في الجزائر. مذكرة مكملة لمتطلبات نيل شهادة الماستر في القانون العام. كلية الحقوق والعلوم السياسية، قالمة /الجزائر: جامعة 8 ماي 1945 قالمة
- نجية دلامي. (2012/2011). دراسة تحليلية للعلاقات التجارية الأمريكية الصينية في ظل حرب العملات. كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير . الجزائر : جامعة حسيبة بن بو علي .

د. الملتقيات والندوات

- السعيد بريش، و عبد اللطيف بلعوسة. (2006). اشكالية تمويل البنوك للمؤسسات ص م في الجزائر بين معوقات المعمول ومتطلبات المأمول. الملتقى الدولي: متطلبات تاهيل م ص م في الدول العربية ،جامعة عنابة يومي 17 و 18 افريل 2006.
- جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف-الجزائر.

- منيرة سلامي. (18-19 أفريل، 2012). مداخلة بعنوان: التوجه المقاولاتي للشباب في الجزائر- بين متطلبات الثقافة وضروة المرافقة- "تجربة وكالة الوساطة والضبط العقاري وتجربة الحظيرة التكنولوجية بالجزائر". استراتيجيات التنظيم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.
- ملتقى وطني حول اشكالية استدامة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر.

هـ. المؤتمرات و المحاضرات

- حياة حميدي. (السداسي الأول للسنة الجامعية 2020-2021). محاضرات مقياس المقاولاتية موجهة لطلبة ماستر2، علوم الاعلام والاتصال. الشلف،الجزائر: - جامعة حسيبة بن بوعلي-.
- خالد بوشارب بولوداني. (2021). المقاولاتية مطبوعة بيداغوجية. قالمة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، الجزائر: جامعة 08 ماي 45- قالمة.
- ريان فنور، رميساء بوالعيش ، و أسامة بالخير. (2022). هيئات دعم وتمويل المقاولاتية ودورها في نجاح المشاريع الاستثمارية للطلبة. المعهد : العلوم الاقتصادية و علوم التسيير: المركز الجامعي : عبد الحفيظ بوالصوف ميلة.
- عبد الفتاح بوخمخم، و صندرة سايب. دور المرافقة في دعم إنشاء المؤسسات الصغيرة. قسنطينة، كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير: جامعة منتوري قسنطينة.
- محمد زيدان. (بلا تاريخ). الهياكل و الآليات الداعمة لتمويل المؤسسات الصغيرة و المتوسطة بالجزائر. جامعة شلف.
- محمد علي الجودي. (2020/2021). دروس ومحاضرات في المقاولاتية. الجلفة/الجزائر: كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة زيان عاشور بالجلفة.
- معلومات مقدمة من طرف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية . (بلا تاريخ).

و. المراسيم التنفيذية

- المادة الأولى , فقرة 4 المرسوم التنفيذي 20 -329. (22 نوفمبر، 2020). المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وتحديد قانونها الأساسي، ويغير تسميتها، جريدة رسمية الجزائرية. عدد 70 ، المؤرخة في 25 نوفمبر 2020.

المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب المادة ، 1 5 ، 4 ، 2، 3، 12 ص.
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، الجريدة الرسمية ،العدد 52 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1417 هـ الموافق لسنة 1996م.

ثانيا. باللغة الأجنبية

Post, J. (2017, 12 19). *"How to Beat 4 Big Challenges for Small E-Commerce Retailers.*

Consulté le 8 29, 2018, sur businessnewsdaily: www.businessnewsdaily.com

a qui appartient l'omc. (2000). Consulté le 2025, sur الموقع الرسمي للمنظمة العالمية للتجارة:

https://www.wto.org/french/thewto_f/whatis_f/tif_f/org1_f.htm

Allali, B. (2007,). *Vers une théorie de l'entrepreneuriat. Vers une théorie de l'entrepreneuriat,*

n°17. Maroc, , : .

Bénad, R., Nava, C., & Saraf, C. (1992). *economie general;* . paris : édition hachette.

CHADLIA, A. (2023). Les PME algeriennes, Etats des lieux et perspectives. *Revue le Manager,*

1001).

Cyriac , F. (2015, 01 17). *5 eCommerce Challenges and How to Overcome them.* Consulté le

08 29, 2018, sur www.ameyo.com

e-commerce. (2001). Consulté le 2025, sur bankofsudan:

www.bankofsudan.org/arabic/period/masrafi/vol26/ecommerce.htm

EROGLU, O., & PICAk, M. (2011, September). Entrepreneurship,National Culture and

Turkey. *International journal of Business and Social Science*, 2(16).

- ✚ FILALI, S., & YUCEFI, R. (s.d.). Compétitivité et contrainte de développement des PME en Algérie. *Revue poidex*.
- ✚ *les mission de la CNAC*. (s.d.). Consulté le 2025, sur CNAC: <https://consulat-lyon-algerie.fr/wp-content/uploads/2018/12/CNAC.pdf>
- ✚ *Manuel_Accompagn_Ar*. (s.d.).
- ✚ OUCHALLAL, M. (24, 06 2022). *PME ou Petite et Moyenne Entreprise*. Consulté le 05 01, 2025, sur <https://legalplace.fr/guides/pme-definition/>
- ✚ Smith, J. (2020). Smith, J.). Entrepreneurship and Quality of Life. *Journal of Business Studies*, 45-62.
- ✚ Tarondeau , C. J. (1998). *industrielle Stratégie* (éd. édition 2^{ème}). Paris: Vuibert Edition.
- ✚ Universal Knowledge Solutions s.a.l. (s.d.). *التجارة الالكترونية* . Universal Knowledge Solutions s.a.l.
- ✚ VanGrasstek, C. (2001). *Organisation Mondiale du commerce, division de l'information et des relation avec les média* (éd. 2^{ème} édition). Genève ,Suisse.
- ✚ (s.d.). Récupéré sur <https://cte.univ-setif2.dz/moodle/mod/page/view.php?id=76666>
- ✚ (s.d.). Récupéré sur https://www.cnac.dz/site_cnac_new/web%20pages/fr/FR_Dispositif.aspx
- ✚ BELOULI, H., & BESSACHI, F. (2017, 7-6 ديسمبر). The Difficulties faced by small and medium E in Algeria and The most important Methods of Supporting Them. *الملتقى الوطني حول إشكالية إستدامة*
الوادي/الجزائر, كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير: جامعة الشهيد حمزة لخضر الوادي. المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر

ثالثا. المواقع الالكترونية

أحمد الشميمري. (بلا تاريخ). *lfrq_byn_ryd_lml_wlmnshat_lsgyr.pdf*. تاريخ الاسترداد 01 ماي, 2025، من

جامعة الملك سعود:

https://faculty.ksu.edu.sa/ar/sites/default/files/lfrq_byn_ryd_lml_wlmnshat_lsgyr.pdf

السياسات التجارية ما بين الحمائية وحرية التجارة. (11, 04, 2018). تاريخ الاسترداد 01, 03, 2022، من: equiti

<https://www1.equiti.com/ae-ar/newsroom/articles/trade-policies>

الصادرات السعودية هيئة التنمية/الصادرات السعودية. (2022). تاريخ الاسترداد 01, 05, 2022، من

<https://www.saudiexports.gov.sa/ar/Exporter-Development/Pages/agreements-details.aspx?CategoryID=1#:~:text=%D9%85%D8%A7%D9%87%D9%8A%20%D8%A3%D9%87%D9%85%20%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%AB%D9%86%D8%A7%D8%A1%D8%A7%D8%AA%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%8A%20%D8%>

الصفحة الالكترونية:الخدمات المالية. (بلا تاريخ). (جميع الحقوق محفوظة ل ANGEM © 2025). تاريخ الاسترداد 2025، من

الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر: <https://www.angem.dz/الخدمات-المالية/>

لينا الصمادي. (7 يوليو, 2021). ما هي التجارة الدولية وأهميتها. تاريخ الاسترداد 05, 04, 2022، من e3arabi-إي عربي:

<https://e3arabi.com>

الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI. (جويلية, 2022). تاريخ الاسترداد 2025، من وزارة الصناعة:

[/https://www.industrie.gov.dz/andi](https://www.industrie.gov.dz/andi)

تقديم الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار . (بلا تاريخ). تم الاسترداد من الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار :

[/https://aapi.dz/ar/presentation-de-laapi-ar](https://aapi.dz/ar/presentation-de-laapi-ar)

حسين علي خالد المرزوك . (2013 ,01 22). السياسات التجارية. تاريخ الاسترداد 05 04 ,2022، من شبكة جامعة بابل :

<https://business.uobabylon.edu.iq/lecture.aspx?fid=9&lcid=34376>

(2014). تم الاسترداد من <https://www.aps.dz/ar/economie/1>

(2014). تاريخ الاسترداد 2025، من <https://www.aps.dz/ar/economie>

(2019). تاريخ الاسترداد 2025، من <https://www.universitedz.com/2023/11/de-410-23->

[mesrs.html](#)

(2020). تاريخ الاسترداد 2025، من الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر : <https://promoteur.angem.dz>

(2024). تاريخ الاسترداد 2025، من [/https://www.nesda.dz](https://www.nesda.dz)

(2024). تاريخ الاسترداد 2025، من [/https://www.industrie.gov.dz/fgar](https://www.industrie.gov.dz/fgar)

(2024). تاريخ الاسترداد 2025، من <https://aapi.dz/ar/les-guichets-unique-ar>

Entrepreneurship-presentation. الأسبوع العالمي للمقاولاتية.

.Manuel_Accompagn_Ar

الملاحق

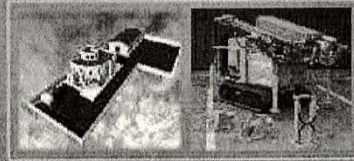
<p>الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية</p> <p>وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات الصغيرة</p> <p>الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولات</p> <p>NESDA</p>			<p>وكالة : <input type="text" value="بسكرة"/></p>	
<p>بولنوار فتحة</p>			<p>اسم المؤسسة</p>	
<p>فتحة بولنوار</p>			<p>اسم و لقب المدير</p>	
<p>منطقة التجهيز حي المجاهدين بسكرة</p>			<p>عنوان المقر الاجتماعي</p>	
<p>fboulouar@yahoo.fr البريد الإلكتروني 0550547948 رقم الهاتف</p>				
<p>مخبر الاختبار وتحليل الجودة</p> <p>مهندس دولة في الهندسة المدنية</p>			<p>النشاط</p>	
<p>08</p>	<p>عدد العمال</p>	<p>03/11/2002</p>	<p>تاريخ بداية النشاط</p>	
<p>البنك الممول</p> <p>BNA 1 353 655,00</p>			<p>مرحلة الإنشاء</p>	
<p>نعم</p>			<p>مرحلة التوسعة</p>	
<p>- الدراسة الجيوتقنية</p> <p>- الإستشارات الفلاحية</p> <p>- مختلف أشغال الهندسة</p>			<p>قيمة الاستثمار بالدينار الجزائري</p>	
<p></p>			<p>قائمة المنتجات</p>	
<p></p>			<p>وصف المنتج</p>	

صور المنتج



Adresse : Cité 150 logts
Beni Morah, Biskra

مخبر و مكتب بولنوار متعدد الاختصاصات الهندسة والدراسات التقنية والاستشارات الفلاحية



Tel / Fax : 033 53 47 60
Mob : 0661 97 70 14
0557 54 79 48
0661 97 70 31
0770 24 33 66
E-mail : bhoulenouar@yahoo.fr

ACTIVITÉ PRINCIPALE

ÉTUDE GEOTECHNIQUE

BUREAU D'ÉTUDE D'INGENIERIE
- Etude de topographie générale
- Etude de lotissement
- Etude en travaux publics
- Etude de béton armé, structure métalliques, structure en bois.
- Etude de V.R.D- Hydraulique
- Organisation de chantiers.
- Suivi et contrôle des travaux ouvrage d'art.
- Contrôle technique et faisabilité de projets
- Etude hydraulique
- Aménagement
- Urbanisme

ESSAIS SUR MATERIAUX
- ROUTES & OUVRAGES D'ART
- ETUDE SUR BETON FRAIS ET DURCIS
- AUSCULTATION DES OUVRAGES EN BETON
- EXPERTISE
- CONSTRUCTION
- STRUCTURES

SUIVI & CONTRÔLE DE PROJETS

Consultant ANDPME
- Services aux entreprises
- Planification stratégique
- Diagnostic d'entreprise évaluation (financière, stock, rentabilité)
- Etude des plans financiers
- Etude de marché de nouveaux produits
- expertise comptable
- Etude de risque - investissements -
- Analyse
- et contrôle de la qualité - études de projets et
- Stratégie de développement, étude de marché
- agro alimentaire ... etc.

BUREAU DE CONSEILS AGRICOLES
- Réalisation d'études de faisabilité technico-économique
- Suivi et contrôle de réalisation de projets agricoles
- Etude de projets dans le cadre calprief - ANDI - FGAR - Tourisme
- Pêche ... etc
- Etude technico-économique dans le cadre du FNDIA (FNRDA)-Etahaddi-R Fig
- Expert Agronome(UAR)

Date de création : 2001
Capital Social : 2.300.000,00
Gérante : Madame BOULENOUAR FATIHA

Le Bureau est agréé du :
Ministère de l'habitat et de l'urbanisme
Ministère des travaux Publics
Ministère des ressources en eau
Ministère du commerce

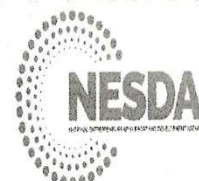
Consultant ANDPME - Unité de conseils agricoles - conventionné avec le Bneder Algérie - Expert en agronomie
Médiateur Juridique - auditeur de qualité interne selon la norme NA ISO 19011 (IANOR)
Auditeur en éco - Energie selon ISO 50 001 - Formateur - Arbitre en Arbitrage commercial inter-expert international

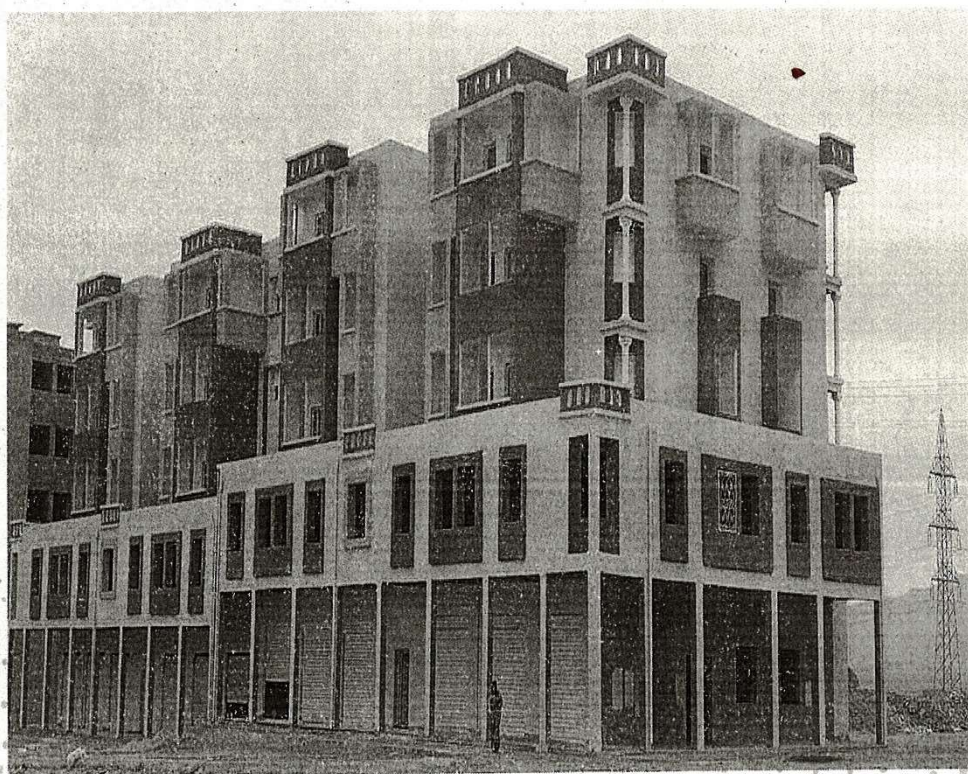
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

NESDA

بكرة

وكالة





<p>الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية</p> <p>وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة</p> <p>الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية</p> <p>NESDA</p>		<p>وكالة : <input type="text"/></p> <p>بسكرة</p>	<p>NESDA</p>
<p>MANSEUR ABDELKADER KARIM</p>		<p>اسم المؤسسة</p>	
<p>MANSEUR ABDELKADER KARIM</p>		<p>اسم ولقب المسير</p>	
<p>منطقة التجهيز حي المجاهدين بسكرة</p>		<p>عنوان المقر الاجتماعي</p>	
<p>رقم الهاتف</p>	<p>البريد الالكتروني</p>		
<p>FABRICATION DE CABLES ELECTRIQUES ET TELEPHONIQUES</p> <p>UNV MAINTENANCE EQUIPEME</p>		<p>النشاط</p>	
<p>عدد العمال</p>	<p>26/02/2017</p>	<p>تاريخ بداية النشاط</p>	
<p>البنك الممول</p>	<p>مرحلة الإنشاء</p>	<p>قيمة الاستثمار</p>	
<p>BNA ,08 840 000,00DA</p>	<p>مرحلة التوسعة</p>	<p>بالدينار الجزائري</p>	
<p>-CABLES ELECTRIQUES ET TELEPHO</p>		<p>قائمة المنتجات</p>	
		<p>وصف المنتج</p>	





الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة إقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات الصغيرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

FICHE DE NOTATION

Agence: 0

Informations sur le porteur de projet :

Nom: 0
Prénom: 0
Date de naissance : 00/01/1900
Activité: 0

Informations sur l'analyste :

Nom: 0
Prénom: 0

	Critères d'évaluation	Note
1- Porteur de projet	1- Parcours académique (niveau de formation)	#N/A
	2- Experience professionnelle en relation avec l'activité projetée	#N/A
	3- Niveau de maîtrise de l'activité projetée	#N/A
	4- Contribution financière dans le financement du projet (hors apport personnel)	#N/A
	5- Capacité à défendre le projet lors du pitch	0
	Total 1	#N/A
2- Etude de marché	6-Marché	0
	7-Concurrents	0
	8-Clients	#N/A
	9-Stratégie de distribution/Marketing	#N/A
	10-Pricing	#N/A
	11-Etude technico-économique	#N/A
	Total 2	#N/A
3- Business plan	Critères d'évaluation	Note
	12- La valeur actuelle nette (VAN)	#N/A
	13- Délais de récupération (DR)	#N/A
	Total 3	#N/A
4- Autre critères stratégiques	Critères d'évaluation	Note
	14-Création d'emplois	0
	Total 4	0
Si le porteur de projet présente un produit témoin on ajoute 03 points au Total score		#N/A
Total général		#N/A

Appréciation globale de l'analyste

Délibération

0

#N/A

Signature de l'analyste

Signature du Directeur de l'agence

BISKRA, le : 10/10/2021

A Monsieur le Directeur Général de l'ANADE**Objet : Demande d'octroi d'avantages**

Dans le cadre du décret exécutif n° 03-290 du 06/09/2003, modifié et complété, fixant les conditions et le niveau d'aide apportée aux jeunes promoteurs, nous avons l'honneur de vous demander de bien vouloir nous accorder les avantages liés à la réalisation de notre projet d'investissement :

Activité de : PRODUCTION INDUSTRIELLE DE BIJOUX

Siège social du projet : SECTION N° 65 RUE GUOURARI CITE STAR MLOUK, BISKRA, BISKRA.

Type de financement : TRIANGULAIRE

Nombre d'emplois prévus : Hommes femmes Handicapés

Nom et Prénoms du promoteur 1:

Fils (Ile) de : K **et de :** BELAIDI RABIA

Date et Lieu de Naissance : 09/07/1996 à BISKRA / BISKRA

Situation de Famille : Célibataire

Nom de Jeune Fille :

Adresse : Adresse : CITE 186 BATIMENT 10 N° 103 EL ALIA , BISKRA, BISKRA

Signature du promoteur 1 :

Nom et Prénoms du promoteur 2:

Fils (Ile) de : **et de :**

Date et Lieu de Naissance : à /

Situation de Famille : **Nom de Jeune Fille :**

Adresse : Adresse :

Signature du promoteur 2 :

Nom et Prénoms du promoteur 3:

Fils (Ile) de : **et de :**

Date et Lieu de Naissance : à /

Situation de Famille : **Nom de Jeune Fille :**

Adresse : Adresse :

Signature du promoteur 3 :

Nom et Prénoms du promoteur 4:

Fils (Ile) de : **et de :**

Date et Lieu de Naissance : à /

Situation de Famille : **Nom de Jeune Fille :**

Adresse : Adresse :

Signature du promoteur 4 :

Fiche d'appréciation durant tout le parcours de financement

Accompagnateur chargé du dossier :

N° du formulaire d'inscription : Date de dépôt

Nom et prénom du gérant : Tel

Non et Prénom de l'associé 1 : Tel

Non et Prénom de l'associé 2 : Tel

Non et Prénom de l'associé 3 : Tel

Non et Prénom de l'associé 4 : Tel

Activité : **ENTREPRISE INDUSTRIELLE DE MENUISERIE DU BATIMENT**

commune de localisation **sidi okba** wilaya **BISKRA**

Secteur d'activité **BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS**

Type de financement triangulaire ☒ mixte ☐ autofinancement ☐

Date de la vérification MTESS

Ou d'envoi à la CNAS (cas de pb technique)

Date de la vérification MTESS

Ou d'envoi à la CASNOS (cas de pb technique)

Date d'établissement de l'attestation d'affiliation ou de

la non affiliation CNAS

Date d'établissement de l'attestation d'affiliation ou

la non affiliation CASNOS

Date de l'entretien individuel :

Date d'établissement du business plan :

Date d'établissement de la fiche de présentation du projet pour le passage au CSVF:

Appréciation du chef d'antenne :

- Vérification des informations contenues

Dans le formulaire ☐

OBS :

La liste des équipements est conforme avec

l'activité projetée oui ☐ non ☐

Date, Griffes et signature du chef d'antenne

Décision du Directeur d'agence

Passage CSVF oui ☐ non ☐

Motif (cas non) :

Date, Griffes et signature

Observation général concernant le projet (Directeur d'agence):

.....

Appréciation du chef de service accompagnement:

1- La liste des équipements est conforme avec

l'activité projetée oui ☐ non ☐

2- Enlever les équipements suivants s'il y a lieu:

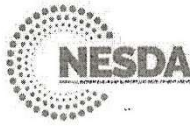
A-

B-

3- Bon pour le passage au CSVF ☐

Date, Griffes et signature du chef de service

Accompagnement



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

ولاية : بسكرة
الوكالة الولائية : بسكرة
الفرع المحلي : بسكرة
شهادة رقم: 070100517/22

قرار منح الامتيازات الضريبية والإعانات المالية
الخاصة بالإنجاز مرحلة الإنشاء

المدير العام للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية:

- بمقتضى الأمر رقم 96-14 المؤرخ في 24 جوان سنة 1996 ، والمتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 1996 ، ولاسيما المادة 16 منه،
- بمقتضى الأمر رقم 96-31 المؤرخ في 30 ديسمبر سنة 1996، والمتضمن قانون المالية لسنة 1997 .
- بمقتضى الأمر رقم 09-01 المؤرخ في 26 رجب عام 1430 الموافق ل 22 جويلية سنة 2009، والمتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 2009 .
- بمقتضى قانون رقم 97-02 المؤرخ في 31 ديسمبر سنة 1997، والمتضمن قانون المالية لسنة 1998 ولاسيما المادة 46 منه.
- بمقتضى القانون رقم 03-22 المؤرخ في 04 ذي القعدة عام 1424 الموافق ل 28 ديسمبر سنة 2003 ، و المتضمن قانون المالية لسنة 2004،
- بمقتضى القانون رقم 09-09 المؤرخ في 13 محرم عام 1431 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2009 المتضمن قانون المالية لسنة 2010،
- بمقتضى القانون رقم 08-13 المؤرخ في 27 صفر عام 1435 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2013 المتضمن قانون المالية لسنة 2014،
- بمقتضى القانون رقم 14-10 المؤرخ في 8 ربيع الأول 1436 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2014 المتضمن قانون المالية لسنة 2015،
- بمقتضى القانون رقم 20-16 المؤرخ في 16 جمادى الأولى عام 1442 الموافق ل 31 ديسمبر سنة 2020 المتضمن قانون المالية لسنة 2021،
- بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 96-234 المؤرخ في 02 جويلية سنة 1996 ، والمتعلق بدعم تشغيل الشباب، المعدل و المتمم .
- بمقتضى المرسوم رئاسي رقم 22-305 مؤرخ في 11 صفر عام 1444 الموافق ل 8 سبتمبر سنة 2022، والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة.
- بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 23-404 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1445 الموافق ل 11 نوفمبر سنة 2023 والمتضمن تعيين الوزير الأول،
- بمقتضى المرسوم الرئاسي المؤرخ في 16 شوال عام 1445 الموافق ل 25 أبريل سنة 2024 والمتضمن تعيين السيد بلال عشايشة مديرا عاما للوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية،
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1417 الموافق ل 8 سبتمبر سنة 1996 و المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية و تحديد قانونها الأساسي، المعدل و المتمم،
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 98-200 المؤرخ في 14 صفر عام 1419 الموافق ل 09 يونيو سنة 1998، المتضمن إحداث صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوح إياها الشباب ذوي المشاريع وتحديد قانونه الأساسي، المعدل و المتمم،
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 03-290 المؤرخ في 9 رجب عام 1424 الموافق ل 6 سبتمبر سنة 2003، المحدد لشروط و مستوى الإعانة الممنوحة للشباب ذوي المشاريع ومستواها، المعدل و المتمم،
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 06-485 المؤرخ في 03 ذو الحجة عام 1427 الموافق ل 23 ديسمبر 2006 المتضمن كفاءات تسيير حساب التخصيص الخاص رقم 302-089 الذي عنوانه " الصندوق الخاص لتطور مناطق الجنوب"،
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 06-485 المؤرخ في 03 ذو الحجة عام 1427 الموافق ل 23 ديسمبر 2006 المتضمن كفاءات تسيير حساب التخصيص الخاص رقم 302-116 الذي عنوانه " الصندوق الخاص للتطور الاقتصادي للهضاب العليا"
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 18-191 المؤرخ في 09 ذو القعدة عام 1439 الموافق ل 22 جويلية 2018، يعدل ويتمم المرسوم التنفيذي رقم 03-290 المؤرخ في 9 رجب عام 1424 الموافق ل 6 سبتمبر سنة 2003، المحدد لشروط و مستوى الإعانة الممنوحة للشباب ذوي المشاريع ومستواها،
- بمقتضى القرار الوزاري المشترك المؤرخ في 09 أكتوبر سنة 1991، المتعلق بتحديد المناطق الواجب ترقيةها.
- بمقتضى طلب منح الامتيازات المقدمة رقم 0024282 بتاريخ 2022/07/25
- بمقتضى شهادة التأهيل رقم 070100769/22 بتاريخ 2022/09/29
- بمقتضى اتفاقية الانخراط في صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوح إياها الشباب ذوي المشاريع رقم بتاريخ.....

يقرر

ملحق قرار منح الامتيازات الضريبية و الإعانات المالية
الخاصة بمرحلة الإنجاز

التسمية الاجتماعية :

المقر الاجتماعي :

البلدية: بسكرة

الولاية : بسكرة

قائمة برنامج التجهيزات والعتاد و التهيئة الواجب اقتناؤها

N°	Désignation	Quantité	Observations
1	echographe haute de gamme pour la radiologie de pointe	1	
2	marque : canon	0	
3	modele: aplio a450	0	
4	origine : japon	0	
5	SERVICE ASSURANCE	1	
6	2023	1	

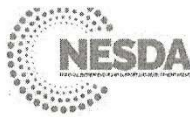
ملاحظة: أنا الممضي أدناه أصرح بشرفي بأن التجهيزات المذكورة في قائمة هذه الوثيقة موجهة لإنجاز الاستثمار موضوع قرار منح الامتيازات الخاصة بمرحلة الإنجاز رقم 070100517/22 تاريخ 2022/12/20

أتعهد ، بالالتزام بالاستعمال المصرح به إلى غاية الاهتلاك التام للتجهيزات .

حرر بـ بسكرة في.....

ع / الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

توقيع و ختم المسير



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

ولاية : بسكرة
الوكالة الولائية : بسكرة
الفرع المحلي : بسكرة
شهادة رقم: 070100010/25

**قرار منح الامتيازات الضريبية الخاصة بالاستغلال
مرحلة الإنشاء**

المدير العام للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية :

- مقتضى الأمر رقم 96-14 المؤرخ في 24 جوان سنة 1996 ، والمتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 1996 ، ولاسيما المادة 16 منه،
- مقتضى الأمر رقم 96-31 المؤرخ في 30 ديسمبر سنة 1996، والمتضمن قانون المالية لسنة 1997 .
- مقتضى الأمر رقم 09-01 المؤرخ في 26 رجب عام 1430 الموافق ل 22 جويلية سنة 2009، والمتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 2009.
- مقتضى قانون رقم 97-02 المؤرخ في 31 ديسمبر سنة 1997، والمتضمن قانون المالية لسنة 1998 ولاسيما المادة 46 منه.
- مقتضى القانون رقم 03-22 المؤرخ في 04 ذي القعدة عام 1424 الموافق 28 ديسمبر سنة 2003 ، و المتضمن قانون المالية لسنة 2004.
- مقتضى القانون رقم 09-09 المؤرخ في 13 محرم عام 1431 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2009 المتضمن قانون المالية لسنة 2010،
- مقتضى القانون رقم 08-13 المؤرخ في 27 صفر عام 1435 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2013 المتضمن قانون المالية لسنة 2014،
- مقتضى القانون رقم 14-10 المؤرخ في 8 ربيع الأول 1436 الموافق ل 30 ديسمبر سنة 2014 المتضمن قانون المالية لسنة 2015،
- مقتضى القانون رقم 20-07 المؤرخ في 21 شوال 1441 الموافق ل 04 جوان سنة 2020 المتضمن قانون المالية التكميلي لسنة 2020،
- مقتضى القانون رقم 20-16 المؤرخ في 16 جمادى الأولى عام 1442 الموافق ل 31 ديسمبر سنة 2020 المتضمن قانون المالية لسنة 2021،
- مقتضى المرسوم الرئاسي رقم 96-234 المؤرخ في 02 جويلية سنة 1996 ، والمتعلق بدعم تشغيل الشباب، المعدل و المتمم . -
- ومقتضى المرسوم رئاسي رقم 22-305 مؤرخ في 11 صفر عام 1444 الموافق 8 سبتمبر سنة 2022، والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة.
- ومقتضى المرسوم الرئاسي رقم 23-404 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1445 الموافق 11 نوفمبر سنة 2023 والمتضمن تعيين الوزير الأول،
- ومقتضى المرسوم الرئاسي المؤرخ في 16 شوال عام 1445 الموافق 25 أبريل سنة 2024 والمتضمن تعيين السيد بلال عشايشة مديرا عاما للوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1417 الموافق 8 سبتمبر سنة 1996 و المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية و تحديد قانونها الأساسي، المعدل و المتمم،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 98-200 المؤرخ في 14 صفر عام 1419 الموافق ل 09 يونيو سنة 1998، المتضمن إحداث صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوح إياها الشباب ذوي المشاريع وتحديد قانونه الأساسي، المعدل و المتمم،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 03-290 المؤرخ في 9 رجب عام 1424 الموافق ل 6 سبتمبر سنة 2003، المحدد لشروط و مستوى الإعانة الممنوحة للشباب ذوي المشاريع ومستواها، المعدل و المتمم،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 06-485 المؤرخ في 03 ذو الحجة عام 1427 الموافق ل 23 ديسمبر 2006 المتضمن كفاءات تسير حساب التخصيص الخاص رقم 302-089 الذي عنوانه " الصندوق الخاص لتطور مناطق الجنوب"،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 06-486 المؤرخ في 03 ذو الحجة عام 1427 الموافق ل 23 ديسمبر 2006 المتضمن كفاءات تسير حساب التخصيص الخاص رقم 302-116 الذي عنوانه " الصندوق الخاص للتطور الاقتصادي للهناب العليا"،
- مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 18-191 المؤرخ في 09 ذو القعدة عام 1439 الموافق ل 22 جويلية 2018، يعدل ويتمم المرسوم التنفيذي رقم 03-290 المؤرخ في 9 رجب عام 1424 الموافق ل 6 سبتمبر سنة 2003، المحدد لشروط و مستوى الإعانة الممنوحة للشباب ذوي المشاريع ومستواها،
- بمقتضى القرار الوزاري المشترك المؤرخ في 09 أكتوبر سنة 1991، المتعلق بتحديد المناطق الواجب ترقيتها.
- بمقتضى قرار منح الامتيازات الضريبية و الإعانات المالية الخاصة بالانجاز رقم 070100229/22 المؤرخ في 2022/10/09
- بمقتضى محضر معاينة بداية النشاط لمرحلة الانشاء رقم 23/070100029 المؤرخ في 2023/03/20

يقرر

المادة 1 / : يعد هذا القرار في إطار الاستثمار المؤهل للمساعدة من جهاز دعم تشغيل الشباب

المادة 2 / : التعريف بالمؤسسة

- اسم أو التسمية الاجتماعية للمؤسسة...
- عنوان المقر الاجتماعي (المقر الضريبي)...
- البلدية: بسكرة ولاية : بسكرة
- الشكل القانوني : مهنة حرة
- النشاط
- رقم السجل التجاري أو وصل الإيداع :
- رقم التعريف الضريبي..... :
- الرقم الجبائي..... :

المادة 3/: التعريف بصاحب أو أصحاب المشروع

المشروع المشار إليه في المادة الأولى المذكورة أعلاه ينتج من طرف صاحب أو أصحاب المشروع المذكورين أدناه .

صاحب المشروع 1

اللقب : الاسم :

..... اللقب الأصلي للمرأة :

تاريخ الازدياد : مكان الازدياد - البلدية : الولاية : بـسـكـرة

العنوان : حي طبابخ رقم 04 ، بسكرة ، بسكرة

صاحب المشروع 2

..... : الاسم :

..... : اللقب الأصلي للمرأة :

تاريخ الازدياد : مكان الازدياد -البلدية : الولاية :

..... : العنوان

صاحب المشروع 3

..... : الاسم :

..... : اللقب الأصلي للمرأة :

تاريخ الازدياد : مكان الازدياد - البلدية : الولاية :

..... : العنوان

صاحب المشروع 4

..... : الاسم :

..... : اللقب الأصلي للمرأة :

..... تاريخ الازدياد : مكان الازدياد - البلدية : الولاية :

المادة 4 / : التعريف بالمسير

اللقب : الاسم :

..... : اللقب الأصلى للمأه :

تاريخ الإزيداد مكان الإزيداد - البلدية : الولاية : بـسـكـة

العنوان : حمى طباخ (رقم 04 ، بسكرة، بسكرة

المادة 5 / : الامتيازات الممنوحة:

يمنح للمؤسسة المشار إليها في المادة 2 أعلاه في مرحلة استغلال الاستثمار الخاص بالإنشاء ، الامتيازات الضريبية التالية:

- الإعفاء من الرسم العقاري على البناءات و البناءات الإضافية لمدة "3 سنوات ، 6 سنوات او 10 سنوات" حسب موقع المشروع ، ابتداء من تاريخ إتمامها
 - إعفاء كامل، لمدة " 3 سنوات ، 6 سنوات او 10 سنوات " حسب موقع المشروع، ابتداء من تاريخ استغلالها من الضريبة الجرافية الوحيدة IFU أو حسب الحالة (IRG ، IBS أو TAP) في حال اختيار صاحب المشروع الخضوع للنظام الضريبي الحقيقي.
 - عند انتهاء فترة الاعفاء المذكورة في المطة رقم 2 ، يمكن تمديدتها لسنتين (2) عندما يتعهد المستثمر بتوظيف ثلاثة (3) عمال على الأقل لمدة غير محددة.
 - عدم احترام التعهد الخاص بخلق مناصب شغل يؤدي إلى سحب الامتيازات الممنوحة و المطالبة بالحقوق و الرسوم الواجب دفعها.
- غير أن المستثمرين - الأشخاص الطبيعيين الخاضعين للضريبة الجرافية الوحيدة - يبقون مدينين بدفع الحد الأدنى للضريبة الذي يجب ألا يقل عن 10000 دج، من المبلغ المنصوص عليه بموجب المادة 365 مكرر من قانون الضرائب المباشرة و الرسوم المماثلة، بالنسبة لكل سنة مالية، مهما يكن رقم الأعمال المحقق.**

المادة 6 / : تاريخ مفعول الاستفادة من الامتيازات الخاصة بمرحلة استغلال الاستثمار :

يسرى مفعول الاستفادة من الامتيازات المتعلقة بفترة الاستغلال المحددة أعلاه ابتداء من تاريخ بداية النشاط ، المرتبط باستثمار مرحلة الانشاء

المادة 7 / : الإعفاءات الممنوحة في هذا القرار لا تعفى المؤسسة وأصحاب المشروع من التصاريح الضريبية في احترام الأجل المحددة قانونا.

المادة 8 / : ترسل نسخة طبق الأصل من هذا القرار لكل الإدارات والمؤسسات المعنية بتطبيق هذا الجهاز.

حرر في.....

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة إقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات الصغيرة
الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية

اتفاقية القرض غير المكافئ
الوكالة / المستثمر(ة)
(تمويل ثلاثي)
رقم: 070100002/25

الوكالة الولائية : بسكرة
الفرع المحلي: بسكرة

تم الاتفاق على ما يلي :

موضوع الاتفاقية:

تهدف هذه الاتفاقية إلى منح قرض غير مكافئ للمقترض و /أو للمقترضين، وتحدد التزامات صاحب و /أو أصحاب المشروع المستفيد(ين) من جهاز الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 03-290 المؤرخ في 06 سبتمبر 2003 الذي يحدد شروط الإعانة المقدمة للشباب ذوي المشاريع و مستوياتها، المعدل و المتمم.

المادة الأولى: قيمة القرض غير مكافئ

بموجب الاتفاقية الحالية تمنح الوكالة للمقترض و /أو المقترضين، قرض غير المكافئ بمبلغ: 1 097 500,00 دج و بالأحرف واحد مليون و سبعة و تسعون ألف و خمسة مائة دينار لإنشاء مؤسسة مصغرة متمثلة في:

- اسم أو التسمية الاجتماعية للمؤسسة:
- عنوان المقر الاجتماعي (المقر الضريبي):
- البلدية: بيسكرة الولاية : بيسكرة
- الشكل القانوني : شخصية طبيعية
- النشاط: إنتاج صناعي للمجوهرات
- طلب منح الامتيازات رقم 0023004 مؤرخ في 2021/10/10
- شهادة التأهيل رقم 070100016/22 صادرة في 2022/01/30
- قرار منح الامتيازات في فترة الانجاز رقم 070100150/23 صادرة في
- رقم الحساب البنكي :
- بنك BEA وكالة : 056 BISKRA
- رقم الانخراط في صندوق ضمان أخطار القروض
- الممنوحة للشباب ذوي المشاريع : 02/2023
- رقم التسجيل (السجل التجاري/بطاقة فلاح/بطاقة حرفي/اعتماد):
- رقم التعريف الضريبي :
- رقم الاستدلال الإحصائي :
- الرقم الجبائي :

المادة 02: الشروط الخاصة بالقرض الغير مكافئ:

- مبلغ القرض : 1 097 500,00 دج و بالأحرف واحد مليون و سبعة و تسعون ألف و خمسة مائة دينار
- فترة استعمال القرض الغير مكافئ لإنجاز المشروع: سنة واحدة +30 يوما
- فترة التسديد : خمس (05) سنوات ابتداء من سنة (06) أشهر بعد آخر قسط بنكي.
- رقم حساب تسديد القرض الغير مكافئ: 00100386020001930593 ، بنك : BNA ، وكالة : 386 BISKRA

المادة 03: موضوع القرض غير المكافئ

- يمنح القرض الغير مكافئ لتمويل المشروع المذكور أعلاه و ذلك وفقا لهيكل التمويل المحدد و المصادق عليه من طرف لجنة انتقاء و اعتماد و تمويل المشاريع.
- يمكن للوكالة استرجاع الباقي من قيمة القرض الغير مكافئ بعد تمويل المشروع في حالة انخفاض قيمة العتاد و التجهيزات.

المادة 04: تحويل القرض الغير مكافئ

- يتم تحويل القرض الغير مكافئ موضوع الاتفاقية في الحساب البنكي المفتوح من طرف المقترض المذكور في المادة الأولى أعلاه.
- يتم تحويل القرض الغير مكافئ موضوع الاتفاقية بعد صلب المقترض للمساهمة الشخصية في حسابه البنكي المذكور في المادة الأولى أعلاه.
- تحتفظ الوكالة بحقها في استرجاع القرض الغير مكافئ و إلغاء الملف، في حالة ما إذا قام المقترض بسحب مساهمته الشخصية بدون موافقة مسبقة من طرف الوكالة.

المادة 05: طرق تسديد القرض الغير مكافئ

- يلتزم المقترض بتسديد القرض غير مكافئ في حساب الوكالة على شكل أقساط سداسية (10 أقساط) وفقا للاستحقاقات المحددة في جدول التسديد المبين أدناه،

الرقم	رقم السند لأمر	تاريخ التسديد	المبلغ دج
01	0003041651	2032/06/30	109 750,00
02	0003041652	2032/12/31	109 750,00
03	0003041653	2033/06/30	109 750,00
04	0003041654	2033/12/31	109 750,00
05	0003041655	2034/06/30	109 750,00
06	0003041656	2034/12/31	109 750,00
07	0003041657	2035/06/30	109 750,00
08	0003041658	2035/12/31	109 750,00
09	0003041659	2036/06/30	109 750,00
10	0003041660	2036/12/31	109 750,00

- يمكن للمقترض التسديد المسبق للقرض الغير مكافئ جزئيا أو كليا قبل حلول الآجال.
- كل الرسوم والأتعاب المتعلقة باستعمال القرض الغير مكافئ و أي مصاريف أخرى غير مدرجة في هيكل التمويل، تكون على عاتق المقترض وكذا الرسوم والأتعاب المحتمل ظهورها بمقتضى النصوص التشريعية و التنظيمية.

المادة 06: ضمانات القرض

من أجل ضمان استرجاع القرض غير مكافئ موضوع الاتفاقية الحالية، يلتزم المقترض بوضع لفائدة الوكالة الضمانات التالية:

- ✓ رهن للعتاد المنقول موضوع الإستثمار لصالح الوكالة من الدرجة الثانية بعد البنك،
- ✓ رهن للتجهيزات و المعدات موضوع الإستثمار لصالح الوكالة من الدرجة الثانية بعد البنك،
- ✓ السندات لأمر

تكون أتعاب التسجيل المتعلقة بجمع الضمانات المذكورة أعلاه على عاتق المقترض.

المادة 07: الإلتزامات العامة

- يلتزم المقترض بإنجاز المشروع طبقا لما هو محدد في المادة الأولى أعلاه.
- يلتزم المقترض بعدم التخلي، التصرف و التنازل عن المعدات المقتناة في إطار الاستثمار والمحددة في قائمة التجهيزات مهما كانت الظروف إلى غاية تسديد القرض.
- يلتزم المقترض بالاستجابة لكل استدعاء من طرف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية و تسهيل كل الزيارات الميدانية التي يقوم بها موظفو الوكالة و/أو أعوان موكلين من طرف الوكالة في إطار المتابعة، وكذا تسهيل الدخول إلى المحلات و البنايات المتعلقة بالمشروع.
- يلتزم المقترض بإعلام الوكالة عن أي تغيير في القانون الأساسي للمؤسسة، سجلها التجاري وموقع (عنوان) المشروع.
- يلتزم المقترض إلى غاية انتهاء تسديد القرض باكتتاب تأمين على جميع معدات المؤسسة من كل الأخطار مع الأخذ بعين الاعتبار قيمتها باحتساب كل الرسوم مع حلول البنك المقرض محل المؤسسة المكتتبه في الدرجة الأولى و الوكالة في الدرجة الثانية في حالة التعويض.
- يلتزم المقترض بتقديم نسخة من جدول تسديد القرض البنكي لمصالح الوكالة و كذا الوثائق التي تثبت تسديد أقساط القرض البنكي التي حل أجلها .
- يلتزم المقترض بإعلام الوكالة بأي تغيير في جدول تسديد القرض البنكي أو إعادة جدولته.
- في حالة غلق المقترض لحسابه البنكي المفتوح في إطار تمويل مشروعه من طرف الوكالة، يلتزم المقترض بإعلام الوكالة برقم حساب بنكي آخر.

المادة 08: أحكام ختامية

- في حالة عدم تسديد ثلاثة أقساط متتالية مستحقة الآجال، تطالب للوكالة باسترجاع ما تبقى من القرض غير المكافئ، إلا في حالة موافقة الوكالة على طلب المقترض بجدولة القرض.
- يمكن أيضا للوكالة المطالبة بالاسترجاع الفوري و الكلي للقرض غير المكافئ لاسيما في الحالات التالية:
 - ✓ التصريحات الكاذبة للمقترض،
 - ✓ التزوير واستعمال المزور،

- ✓ عدم انجاز المشروع أو التصرف في العتاد،
- ✓ عدم احترام أي إلزام من الإلتزامات العامة من طرف المقترض،
- ✓ كل تغيير متعلق بالحقوق المدنية و المالية للمقترض، الذي من شأنه أن يؤثر على استرجاع القرض غير المكافئ،
- ✓ عدم احترام مواد الاتفاقية الحالية.
- كل تحويل للعتاد أو تبديد للأموال المرهونة أو البيع الجزئي أو الكلي للعتاد من شأنه أن يمس بضمانات الوكالة تعرض المقترض وفقا للاتفاقية الحالية للمتابعات القضائية.
- تحتفظ الوكالة بحقها في استعمال جميع ضمانات القرض غير المكافئ لإسترجاعه في حالة الإخلال بمواد الإتفاقية.
- باستثناء حالة القوة القاهرة يؤدي عدم احترام الإتفاقية الحالية إلى سحب الامتيازات الممنوحة لصاحب المؤسسة بنفس الأشكال التي منحت فيها دون الإخلال بالأحكام القانونية و التنظيمية الأخرى السارية المفعول، طبقا للمادة 10 من المرسوم الرئاسي رقم 234-96 المؤرخ في 1996/07/02 المعدل و المتمم، و المتعلق بدعم تشغيل الشباب.

المادة 09: حالات إلغاء الإتفاقية

- يتم استرجاع القرض وإلغاء الاتفاقية، إذا لم يتم استعمال القرض الغير مكافئ في المدة المحددة والمذكورة في المادة (02) أعلاه، إلا إذا تم تمديد الآجال بموافقة صريحة من طرف الوكالة.
- في حالة إعادة تقييم المشروع، تلغى الإتفاقية الحالية و تعوض باتفاقية جديدة، وفقا للتنظيم المعمول به في الوكالة.

المادة 10: حل النزاعات

كل نزاع ينشأ عن تطبيق الإتفاقية الحالية أو عدم إحترامها و لم تتم تسويته بالطرق الودية، يرفع النزاع أمام الجهات القضائية المختصة.

المادة 11: بدأ السريان

يبدأ سريان الاتفاقية الحالية من تاريخ التوقيع عليها من طرف الأطراف.

ع/الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية

المقترض

قرء و صدق عليه

توقيع و ختم المسير

/أو/

المقترضين

قرء و صدق عليه

توقيع و ختم المسير

قرء و صدق عليه

توقيع و ختم الشريك

في.....



TRAITEMENT DES PROJETS

Le Dépôt du dossier

REGLES A SUIVRE :

Le(s) promoteur(s) est tenu de remettre après validation de son projet par le CSVF, les pièces constitutives du dossier, dans un délai de sept (07) jours.

Passé ce délai, une convocation lui sera adressée par email ou par courrier, dans les 48 heures qui suivent, l'invitant à déposer son dossier dans un délai de sept (07) jours.

Si le promoteur ne se présente pas pour le dépôt de son dossier, une lettre lui sera adressée, l'informant de l'annulation de son projet.

Le dossier doit comporter les pièces suivantes :

- Une (01) copie de la pièce justificative de la qualification professionnelle ;
- Deux (02) fiches de résidence (pour ANSEJ et BANQUE) ;
- Un (01) engagement de créer 03 emplois permanents y compris le ou les promoteurs associés dans l'entreprise lorsque l'âge du gérant est plus de 35 ans et égal ou inférieur à 40 ans au moment du dépôt du formulaire ;
- Une copie du document d'inscription actualisé, délivré par les services de l'Agence Nationale de l'Emploi, comme demandeur d'emploi ;
- Une (01) facture pro forma des équipements (en toutes taxes comprises) et du fonds de roulement ;
- Une (01) facture pro forma d'assurance multirisque et/ou tous risques des équipements en TTC ;
- Un (01) devis d'aménagement des locaux (en toutes taxes comprises), s'il y a lieu ;
- Copie du contrat promoteur/fournisseur renseigné et signé par les deux parties.



TRAITEMENT DES PROJETS
Établissement de l'Attestation d'Éligibilité

Objet : Cette fiche définit les phases d'établissement de l'attestation d'éligibilité et son modificatif.

REGLES A SUIVRE :

À l'issue de la vérification de la conformité du dossier physique, avec les informations contenues dans le formulaire d'inscription, et le système d'information l'accompagnateur chargé du dossier

Procède à :

- L'établissement de l'attestation d'éligibilité, **générée par le système d'information**, en trois (03) exemplaires originaux ;
- L'enregistrement de l'attestation d'éligibilité, sur le registre ouvert à cet effet. (voir en annexe)

Il soumet l'attestation d'éligibilité établie, au chef d'annexe pour signature, accompagnée, de la fiche de présentation du projet portant décision du CSVF et du business plan.

Ce dernier est tenu, avant signature de l'attestation d'éligibilité, de confirmer la validation du projet, sur le procès verbal du CSVF :

- ✓ Un exemplaire est remis au promoteur, accompagné du business plan ;
- ✓ Un exemplaire est versé dans le dossier de l'annexe ;
- ✓ Un exemplaire pour le dossier bancaire.
- La durée de validité de l'attestation d'éligibilité est fixée à deux (02) années, à compter de la date de sa signature. Durant ces deux années, elle peut faire l'objet d'un modificatif dans les cas suivants :
 - ✓ Changement de l'identification de l'entreprise (Raison Sociale, adresse du siège social, forme juridique et activité, type de financement) ;
 - ✓ Changement de l'identification du ou des promoteurs ;
 - ✓ Actualisation de l'étude.
- L'attestation d'éligibilité dont la durée de validité a expiré ne peut en aucun cas, faire l'objet d'un modificatif ou d'une prorogation.



TRAITEMENT DES PROJETS

Dépôt du dossier au niveau de la Banque

Objet : Cette fiche présente le contenu du premier dossier bancaire à déposer auprès de la banque et les modalités de transmission et de suivi de ce dernier.

REGLES DE GESTION

Le représentant de l'Agence est tenu de déposer le dossier auprès de l'agence bancaire, une semaine au maximum, après la signature de l'attestation d'éligibilité.

Le dossier est déposé **en un seul (1) exemplaire original**, avec bordereau d'envoi signé par le Directeur d'Antenne.

— Le dossier doit comporter les pièces suivantes:

- ✓ Demande de financement adressée à la banque, établie par le promoteur ;
- ✓ La première page du formulaire d'inscription
- ✓ Fiche de résidence ;
- ✓ Copie du Diplôme, qualification professionnelle ou tout autre document attestant d'un savoir-faire;
- ✓ Copie de la pièce d'identité;
- ✓ Attestation d'éligibilité ou de conformité de financement, établie par l'Agence ;
- ✓ Copie du business plan, accompagnée des factures pro forma et/ou devis estimatifs de travaux éventuels d'aménagement à réaliser.

— L'accompagnateur doit :

- ✓ Assurer le suivi permanent du dossier du jeune promoteur, en collaboration avec le cadre chargé du dépôt des dossiers au niveau des banques.
- ✓ Veiller au respect des délais de traitement des dossiers par la banque (deux mois maximum à compter de la date de dépôt du dossier) ;
- ✓ Le promoteur ayant opté pour un financement mixte est tenu d'ouvrir un compte commercial auprès de la banque BNA, sauf dérogation écrite établie par la Direction Générale ;
- ✓ La banque est tenue d'accuser réception sur le bordereau d'envoi, après dépôt des dossiers de crédit auprès de ses services.



TRAITEMENT DES PROJETS

Notification de l'accord bancaire et
Création juridique de la micro-entreprise

Objet : Cette fiche présente la phase de la création juridique de la micro-entreprise.

REGLES DE GESTION

Réception de l'accord bancaire

Dès notification de l'accord bancaire, le promoteur est tenu de déposer la copie originale auprès de l'accompagnateur chargé de son dossier.

L'accompagnateur :

- ✓ enregistre l'accord bancaire dans le registre ouvert à cet effet (voir en annexe) ;
- ✓ Remet au promoteur, la liste des documents à compléter, relative à la création juridique de son entreprise.
- ✓ Inscrit le promoteur sur la liste à transmettre à l'antenne, pour le programmer à la session de formation sur les techniques de gestion.

Les promoteurs qui optent pour le PNR loyer sont tenus de présenter une promesse ou un bail de location qui précise que le montant de la location est pris en charge par l'ANSEJ. (Voir la fiche des PNR supplémentaires)

1-Création juridique

Le promoteur est tenu de procéder à la création juridique de sa micro-entreprise et de compléter son dossier, dans un délai maximum de **(90)** jours (à l'exception des activités réglementées), par les pièces suivantes :

- ✓ Bail de location d'une durée de deux années minimum renouvelable, du titre de propriété du local, acte de donation, acte de prêt à usage ou de la décision d'affectation devant abriter l'activité s'il y a lieu ;
- ✓ Registre de commerce et/ou tout autre document d'immatriculation (Carte de fellah, carte d'artisan.....) ;
- ✓ Statut juridique de l'entreprise en cas de personne morale ;
- ✓ Carte fiscale ou du certificat d'existence ;
- ✓ Factures pro forma, devis d'assurances et devis d'aménagement actualisés s'il y a lieu.



TRAITEMENT DES PROJETS

Les phases de l'établissement de la DOAR et virement du PNR

Objet : Cette fiche présente les phases d'établissement et de signature de la DOAR, du cahier des charges, des billets à ordre et de la convention de prêt.

Après création juridique de la micro entreprise, la visite du constat de préfinancement, l'établissement du contrat d'adhésion au fonds de Garantie et le versement de l'apport personnel, l'accompagnateur chargé du dossier établit :

- La fiche signalétique du projet, **générée par le système d'information**, incluant le montage financier sur laquelle il appose sa signature, avant de la remettre au Chef d'annexe pour vérification et signature ;
- La décision d'octroi d'avantages fiscaux et aides financières au titre de la phase réalisation, ainsi que la liste programme des équipements, **générées par le système d'information**, en quatre (04) exemplaires originaux, en affectant un numéro sur la base du registre ouvert à cet effet (voir en annexe).

Il prépare le dossier, à remettre au chef d'annexe, comprenant :

- ✓ La structure de financement définitive portant sa signature et la date d'établissement
- ✓ Le reçu de versement de l'apport personnel ;
- ✓ La fiche signalétique ;
- ✓ Le contrat d'adhésion au Fonds de Garantie ;
- ✓ Le registre de commerce ou tout autre document d'immatriculation ;
- ✓ La convention de prêt ANSEJ/PROMOTEUR, signée par le promoteur;
- ✓ Les quatre (4) exemplaires de la décision d'octroi d'avantages au titre de la réalisation (DOAR), avec signature et cachet du gérant de la micro entreprise sur la liste programme des équipements.



L'accompagnateur chargé du dossier prépare :

- Le cahier des charges en deux (2) exemplaires à faire signer par le ou les promoteurs :
 - Le paraphe de l'ensemble des promoteurs doit être porté au bas de chaque page du cahier des charges ;
 - Le cachet humide de la micro entreprise et la griffe du gérant doivent être apposés à la dernière page ;
 - Les noms et prénoms du gérant et des associés ainsi que leurs signatures doivent être mentionnés au niveau de la dernière page.
- les billets à ordre selon l'application informatique, à faire signer par le gérant de la micro entreprise, après vérification de la conformité des éléments obligatoires conformément à l'article 465 du code de commerce qui sont :
 - ✓ La clause à ordre ou la dénomination du titre insérée dans le texte même et exprimée dans la langue employée pour la rédaction de ce titre ;
 - ✓ La promesse pure et simple de payer une somme déterminée ;
 - ✓ L'indication de l'échéance ;
 - ✓ Celle du lieu où le paiement doit s'effectuer ;
 - ✓ Le nom de celui auquel ou à l'ordre duquel le paiement doit être fait ;
 - ✓ L'indication de la date et du lieu où le billet est souscrit ;
- la convention de prêt ANSEJ/PROMOTEUR, en deux(02) exemplaires, à faire signer par le gérant de la micro entreprise.

Le chef d'annexe transmet par bordereau d'envoi, au directeur d'antenne la liste nominative des promoteurs, ainsi que leurs dossiers, comprenant les pièces suivantes :

- ✓ Le reçu de versement de l'apport personnel ;
- ✓ Le relevé d'identité bancaire ;
- ✓ Les factures pro- forma, devis d'assurance et devis des aménagements s'il ya lieu ;
- ✓ Le cahier des charges ;
- ✓ La convention de prêt ANSEJ/PROMOTEUR ;
- ✓ Le contrat d'adhésion au Fonds De Garantie ;
- ✓ Les billets à ordre ;
- ✓ La DOAR
- ✓ La copie de l'attestation de participation à la formation
- ✓ La structure de financement définitive

Le dossier une fois réceptionné par le directeur d'antenne, sera remis au :

- Chef de service accompagnement, pour le contrôle de la conformité du dossier, il appose la mention « Bon à financer » dans la partie qui lui est réservée sur la fiche d'appréciation;



TRAITEMENT DES PROJETS

Les phases de l'établissement de la DOAR et virement du PNR
--

Dès réception du dossier, l'accompagnateur chargé du dossier est tenu de :

- Vérifier l'existence de toutes les pièces exigées (les dossiers incomplets sont irrecevables) ;
- Procéder à l'enregistrement de dépôt du dossier bancaire sur le registre ouvert à cet effet ; (voir annexe)
- Remettre à l'accompagnateur chargé du suivi au niveau de l'annexe, par bordereau d'envoi dans les vingt-quatre (24) heures qui suivent, une copie du bail de location et du registre de commerce.

L'accompagnateur chargé du suivi au niveau de l'annexe :

- ✓ Etabli un planning de sortie de la semaine, et remet une copie au chef d'annexe et au chef de service suivi contentieux et recouvrement ;
- ✓ Effectue une visite de préfinancement au local devant abriter l'activité demandée, pour vérifier les conditions requises pour l'exploitation des lieux, et ce, dans un délai maximum de dix jours (10) ;
- ✓ Etabli le procès-verbal de visite de préfinancement et procède à son enregistrement sur le registre ouvert à cet effet, (voir annexe)
- ✓ Transmet avec bordereau d'envoi, le procès-verbal de visite de préfinancement signé, en deux (2) exemplaires à l'accompagnateur chargé du dossier :

Un exemplaire est à verser dans le dossier du promoteur ;

Un exemplaire est destiné à la banque ;

Le chef d'annexe est tenu de veiller à l'application du programme de sortie, et au respect des délais relatifs aux constats de visites.



TRAITEMENT DES PROJETS

Complément du Dossier Banque pour la mobilisation des fonds

Objet : Cette fiche présente le contenu du complément du dossier bancaire à déposer auprès de la banque et les modalités de transmission et de suivi de ce dernier

REGLES DE GESTION

Le représentant de l'Agence est tenu de déposer le dossier auprès de l'agence bancaire, une semaine au maximum, après virement du prêt non rémunéré (PNR)

Le dossier est déposé **en un seul (1) exemplaire original**, avec bordereau d'envoi signé par le Directeur d'Antenne.

Le dossier bancaire pour la mobilisation des fonds est composé de :

- ✓ Copie du justificatif d'occupation du local (acte de propriété, acte de concession, acte de donation, acte de prêt à usage, Bail de location d'une durée minimum de deux (2) années renouvelables ou une durée supérieure à cette période;
- ✓ Copie du registre de commerce et/ ou tout autre document d'immatriculation (carte fellah, carte d'artisan...);
- ✓ Copie du statut juridique en cas de personne morale ;
- ✓ Copie du certificat d'existence ou de la carte fiscale ;
- ✓ Procès verbal de visite du local devant abriter l'activité, établi par l'Agence ;
- ✓ Contrat d'adhésion au Fonds de Garantie ;
- ✓ Copie originale de la Décision d'octroi d'Avantages au titre de la phase réalisation (création ou extension) ;
- ✓ Copie du plan d'affaires, accompagnée des factures pro forma et/ou devis actualisées s'il ya lieu
- ✓ Les justificatifs de versement du PNR et de l'apport personnel

شروط توسعة لحاملي المشاريع خارج اطار الوكالة NESDA:

- 1- السن من 20 سنة الى 58 سنة
- 2- عدم الاستفادة من أي دعم وامتيازات التوسعة من أي أجهزة الدعم (CNAC) أو (ANGEM) *4
- 3- عدم الاستفادة من أي دعم وامتيازات الانشاء في إطار الوكالة الجزائرية لترقية الاستثمار (AAPI) *5
- Agence Algérienne de Promotion des Investissements**
- 4- استغلال وممارسة النشاط لأخر سنتين مثبتة بحصيلة النشاطات (BILANS, G12, C 20).
- 5- ان يكون لديه مؤهلات لها علاقة بالمشروع الجديد في مرحلة التوسعة (دبلوم، شهادة نجاح، مؤهل مهني أو مهارة معتمدة) للمسير أو الشريك أو المستخدم).

(Diplôme, Attestation Succès, Qualification Professionnelle Ou Un Savoir-Faire Certifier) du gérant, de l'associé ou d'un employé

ملف التوسعة المطلوب لحاملي المشاريع خارج اطار الوكالة NESDA :

تعتمد الاستفادة من الاعانات والامتيازات لمرحلة التوسعة على تقديم الوثائق التالية:

* الملف الإداري:

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية البيو مترية، جواز السفر أو رخصة سياقة مع احضار الأصلي
- شهادة ميلاد أصلية.
- صورة شمسية.
- بطاقة اقامة اصلية.
- طلب خطي للاستفادة من مزايا مرحلة التوسيع.

* الملف المالي:

- 1- نسخة من السجل التجاري، بطاقة فلاح أو الاعتماد الخ.
- 2- فاتورة شكلية بـ HT, TTC ET TVA للتجهيزات الجديدة المرتقب اقتناءها.
- 3- فاتورة شكلية للتأمين HT, TTC ET TVA المتعدد الأخطار أو لكل الأخطار (حسب الحالة).
- 4- كشف تقديري (01) خاص بأشغال تهيئة المحل (بدون رسوم، باحتساب كل الرسوم والرسم على القيمة المضافة) ان وجدت.
- 5- ان يكون لديه مؤهلات لها علاقة بالمشروع الجديد في مرحلة التوسعة (دبلوم، شهادة نجاح، مؤهل مهني أو مهارة معتمدة) للمسير أو الشريك أو المستخدم).

(Diplôme, Attestation Succès, Qualification Professionnelle Ou Un Savoir-Faire Certifier) du gérant, de l'associé ou d'un employé

- 6- البيانات المالية لأخر سنتين مالييتين (النظام الحقيقي REEL) أو وثيقة صادرة عن مصالح الضرائب تثبت رقم الأعمال (النظام الجزافي الوحيد IFU).
- 7- اعداد دراسة تقنية اقتصادية وخطة عمل المشروع بكل دقة.
- 8- محضر معاينة حيازة كامل التجهيزات الأساسية لممارسة النشاط التي تم اقتناؤها خلال مرحلة الانشاء المحرر من طرف المكلف بالزيارات الميدانية.
- 9- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي لغير الاجراء CASNOS أو الرزنامة (MISE A JOUR CASNOS ou calendrier)
- 10- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي للأجراء CNAS أو الرزنامة (MISE A JOUR CNAS ou calendrier) .
- (بالنسبة للمؤسسات التي لديها مستخدمين مصرح بهم لدى CNAS)
- 11- تصريح شرفي خاص بالمستثمرين الذين ليس لديهم مستخدمين خاضعين للتأمين CNAS (يجب على الوكالة التحقق على مستوى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية على العمال الاجراء CNAS .
- 12- شهادة عدم الاخضاع الضريبي أو الرزنامة أو أي وثيقة ضريبية أخرى تثبتت الوضعية تجاه ادارة الضرائب.

*4 يستفيد كل حامل مشروع من امتيازات الاعانة مرة واحدة فقط بعنوان الانشاء والتوسيع، وفقا للمادة 61 من قانون المالية لسنة 2014.

*5 وفقا للمادة 62 من قانون المالية لسنة 2014.

شروط توسعة المشروع للمستفيدين في إطار NESDA مرحلة الانشاء في نفس النشاط :

- **التوسعة في نفس النشاط او في نشاط مماثل له.**
- 1- السن من 20 سنة الى 58 سنة
- 2- استغلال النشاط لأخر سنتين مثبتة بحصيلة النشاطات (BILANS G12,C 20).
- 3- عدم شطب السجل التجاري، بطاقة فلاح او الاعتماد الخ.
- 4- ان يكون المستفيدين قاموا بتسديد الأقساط البنكية في آجالها (القرض البنكي والقرض الغير مكافئ) وقاموا بتسديد ما لا يقل عن 70 % من القرض البنكي و50% من القرض الغير مكافئ على الأقل في حالة التمويل الثلاثي.
- * **ملاحظة أن تكون الاقساط المستحقة مدفوعة في تاريخ طلب التوسعة، وأن انتظام الدفعات على النحو المنصوص عليه في جداول الاقساط ليس شرطاً ضرورياً).**
- 5- تسديد 100% في حالة التمويل الثلاثي.
- 6- عدم تجاوز فترة تسديد الاقساط البنكية او القرض الغير مكافئ لأكثر من 5 سنوات.
- 7- التسديد الكلي للقرض البنكي في حالة تغيير البنك الممول او تغيير نوع التمويل من ثلاثي الى ثنائي
- 8- حيازة جميع المعدات الأساسية للنشاط المقتناة (مرحلة الإنشاء) أو تلك التي تم استبدالها أثناء استغلال النشاط في حالة التسديد الكامل للقرض البنكي والقرض الغير مكافئ.

ملاحظة: صاحب المشروع الذي لم يستهلك جميع الامتيازات الضريبية الممنوحة في إطار مرحلة الإنشاء ويرغب في الاستفادة من توسعة النشاط عليه التنازل على فترة الإعفاء المتبقية، وفي هذه الحالة يجب على صاحب المشروع تقديم تنازل خطي ممضى من مصالح الضرائب.

ملف التوسعة المطلوب في إطار NESDA في نفس النشاط:

تعتمد الاستفادة من الإعانات والامتيازات لمرحلة التوسيع لنفس النشاط او نشاط مماثل على تقديم الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي للاستفادة من مرحلة التوسيع.
- 2- نسخة من السجل التجاري، بطاقة فلاح او الاعتماد الخ.
- 3- فاتورة شكلية بـ HT, TTC ET TVA، للتجهيزات الجديدة المرتقبة اقتناءها.
- 4- فاتورة شكلية للتأمين HT, TTC ET TVA، المتعدد الأخطار او لكل الأخطار (حسب الحالة).
- 5- كشف تقديري (01) خاص بأشغال تهيئة المحل (بدون رسوم ،باحساب كل الرسوم والرسم على القيمة المضافة) ان وجدت.
- 6- شهادة تسديد 70% من القرض البنكي و50% من القرض الغير مكافئ في حالة التمويل الثلاثي.
- 7- شهادة تسديد 100% في حالة التمويل الثلاثي.
- 8- شهادة التسديد الكلي للقرض البنكي في حالة تغيير البنك الممول او تغيير نوع التمويل من ثلاثي الى ثنائي.
- 9- البيانات المالية لأخر سنتين مالميتين (النظام الحقيقي REEL) أو وثيقة صادرة عن مصالح الضرائب تثبت رقم الأعمال (النظام الجزافي الوحيد IFU).
- 10- اعداد دراسة تقنية اقتصادية وخطة عمل المشروع بكل دقة.
- 11- محضر معاينة حيازة كامل التجهيزات الأساسية (باستثناء الأدوات والتجهيزات ذات القيمة المنخفضة) لممارسة النشاط التي تم اقتناؤها خلال مرحلة الانشاء المحرر من طرف المكلف بالزيارات الميدانية.
- 12- وثيقة التنازل على سنوات الإعفاء المتبقية ممضى عليه من قبل مصالح الضرائب إن وجدت.
- 13- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي لغير الاجراء CASNOS أو الرزنامة (MISE A JOUR CASNOS ou calendrier)
- 14- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي للأجراء CNAS أو الرزنامة (MISE A JOUR CNAS ou calendrier) .
(بالنسبة للمؤسسات التي لديها مستخدمين مصرح بهم لدى CNAS)
- 15- تصريح شرعي خاص بالمستثمرين الذين ليس لديهم مستخدمين خاضعين للتأمين CNAS (يجب على الوكالة التحقق على مستوى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية على العمال الاجراء CNAS) .
- 16- شهادة عدم الاخضاع الضريبي او الرزنامة او أي وثيقة ضريبية أخرى تثبت الوضعية تجاه إدارة الضرائب.

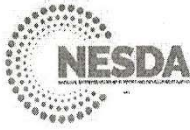
شروط توسعة المشروع للمستفيدين في إطار NESDA مرحلة الانشاء في نشاط جديد :

1. السن من 20 سنة الى 58 سنة.
2. استغلال النشاط لأخر سنتين مثبتة بحصيلة النشاطات (BILANS G12,C 20).
3. ان يكون لديه مؤهل له علاقة بالمشروع الجديد في مرحلة التوسعة (مسير أو شريك أو موظف مصرح لمدة 03 أشهر على مستوى مصالح CNAS).
4. التسييد الكلي للقرض البنكي و/أو القرض الغير مكافئ الممنوح في مرحلة الإنشاء.
5. استغلال النشاط في نفس التخصص لمرحلة الانشاء أو أي نشاط آخر (تغيير النشاط بدون شطب للسجل التجاري/بطاقة الحرفي/ الاعتماد.... الخ المنشأ في إطار الوكالة).

ملف التوسعة المطلوب في إطار NESDA في نشاط جديد:

تعتمد الاستفادة من الاعانات والامتيازات لمرحلة التوسيع في نشاط جديد على تقديم الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي للاستفادة من مرحلة التوسيع.
- 2- نسخة من السجل التجاري، بطاقة فلاح أو الاعتماد الخ.
- 3- فاتورة شكلية بـ HT,TTC ET TVA للتجهيزات الجديدة المرتقب اقتناءها.
- 4- فاتورة شكلية للتأمين HT,TTC ET TVA المتعدد الأخطار أو لكل الأخطار (حسب الحالة).
- 5- كشف تقديري (01) خاص بأشغال تهيئة المحل (بدون رسوم، باحتساب كل الرسوم والرسم على القيمة المضافة) ان وجدت.
- 6- ان يكون التأهيل له علاقة بالمشروع الجديد في مرحلة التوسعة (دبلوم، شهادة نجاح، مؤهل مهني أو مهارة معتمدة) للمسير أو الشريك أو الموظف).
- 7- شهادة التسييد الكلي للقرض البنكي و/أو القرض الغير مكافئ الاولي الممنوح حسب نوع التمويل (تمويل ثلاثي أو ثنائي) (Diplôme, Attestation Succès, Qualification Professionnelle Ou Un Savoir-Faire Certifier) du gérant, de l'associé ou d'un employé
- 8- البيانات المالية لأخر سنتين ماليتين (النظام الحقيقي REEL) أو وثيقة صادرة عن مصالح الضرائب تثبت رقم الأعمال (النظام الجزافي الوحيد IFU)
- 9- دراسة تقنية اقتصادية وخطة عمل المشروع بكل دقة.
- 10- محضر معاينة حيازة كامل التجهيزات الأساسية (باستثناء الأدوات والتجهيزات ذات القيمة المنخفضة) لممارسة النشاط التي تم اقتناؤها خلال مرحلة الانشاء المحرر من طرف المكلف بالزيارات الميدانية.
- 11- وثيقة التنازل على سنوات العفاء المتبقية ممضى عليه من قبل مصالح الضرائب إن وجدت.
- 12- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي لغير الاجراء CASNOS أو الرزنامة (MISE A JOUR CASNOS ou calendrier)
- 13- تحيين الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي للأجراء CNAS أو الرزنامة (MISE A JOUR CNAS ou calendrier) . (بالنسبة للمؤسسات التي لديها مستخدمين مصرح بهم لدى CNAS)
- 14- تصريح شرفي خاص بالمستثمرين الذين ليس لديهم مستخدمين خاضعين للتأمين CNAS (يجب على الوكالة التحقق على مستوى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية على العمال الاجراء CNAS .
- 15- شهادة عدم الاخضاع الضريبي أو الرزنامة أي وثيقة ضريبية أخرى تثبتت الوضعية تجاه ادارة الضرائب.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

ولاية: بسكرة
فرع :
ملحقة : بسكرة
رقم المحضر: 070100078/22

محضر معاينة ما قبل التمويل في مرحلة الإنشاء

أنا الموقع أدناه، السيد
الوظيفة:

أصرح بالقيام ، في هذا اليوم 13/10/2022 ، بزيارة ميدانية للمحل المخصص لممارسة نشاط التشخيص الطبي بالأشعة

شهادة التأهيل: رقم 22/070100769 في 29/09/2022

المستثمر أو مسير المؤسسة المصغرة:

الاسم و اللقب: عدنان فطوش الهاتف: 72 75 78 0559

المحل:

العنوان: حي العالية قسم 143 رقم 12 ولاية بسكرة بلدية بسكرة

الموافق للعنوان الظاهر في: (RC/CAW/Agrément) / عقد الإيجار، عقد الملكية،

نعم ☐ لا ☒

طبيعة القانونية	مستأجر	مالك
لتعيين و الموقع	بنية / الطابق السفلي +	عمارة الطابق
حالة الخلل:	جديد	متوسط
لبلوع إلى الخلل:	جديد	متوسط
حر و غير مستغل	نعم	لا
لمساحة:	م ²	كافية (للمعدات و ممارسة النشاط)
تركيبية الخلل (عدد الغرف)		
لمبمس الأرضية:	نعم	لا
لاسمنت	نعم	لا
لبلاط	نعم	لا
غيره		

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة
والمؤسسات المصغرة



الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



المدرسة الوطنية العليا للتكنولوجيا والهندسة - عنابة
الرقم 24/ 019

شهادة تكوين في المقاولاتية

الحامل (ة) للرقم التعريفي الوطني: 109920152033350005

سلمت هذه الشهادة الى السيد (ة): - عمار بوجديلا

إقبائاً لمتابعته (ها) للدورة التكوينية في المقاولاتية وإنشاء المؤسسات المصغرة، المنظمة خلال الفترة الممتدة من 02 / 11 / 2024 الى 17 / 11 / 2024.

في 17 سبتمبر 2024

حرر بعنابة

عن المدير العام للوكالة الوطنية لدعم

وتنمية المقاولاتية



عن مدير المدرسة الوطنية العليا للتكنولوجيا

والهندسة - عنابة

العمدة الوطنية العليا للتكنولوجيا والهندسة - عنابة

مسؤول مركز تطوير المقاولاتية

السيد: جغابية مسعود

حررت هذه الشهادة لاستعمالها في إطار القرار الصادر عن وزير اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة المورخ في 29 رجب عام 1444 اله الموافق 20 فيفري 2023، بتحديد تنظيم وتمرير لجنة إنشاء واعتماد وتمويل المقاولاتية المصغرة على مستوى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية وكذا كفاءات معالجة ومضمون الملفات المتعلقة بهذه المشاريع.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات الصغيرة
الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاوالاتية



بمشاركة

السيد (ة) :
الحامل (ة) للرقم التعريفي الوطني الوحيد : 119930230055710004

تسلم هذه الشهادة، تقديرا لمشاركته (ها) الفعالة في الدورة التكوينية، المنظمة من طرف الوكالة الوطنية
لدعم وتنمية المقاوالاتية - الوكالة الولائية بسكرة حول برنامج تكوين التكوين الخاص بتوسيع وتنويع أنشطة
المؤسسات الصغيرة

إلى 2025/02/18

2025/02/24

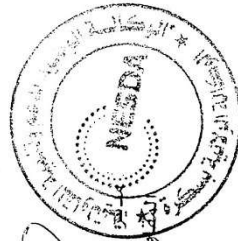
حرر بـ

في

2025/02/24

عن المدير العام للوكالة الوطنية
للدعم وتنمية المقاوالاتية

الوكالة الوطنية لدعم وتنمية
المؤسسات الصغيرة



محلوش الجعيد

تعتبر هذه الشهادة بمثابة دعوة للانحاق بمراكز تطوير المقاوالاتية CDE

