

الملحق رقم (02): قائمة بأسماء المحكمين لأداة الدراسة

الجامعة	الإسم واللقب	الرقم
أستاذة بجامعة محمد خيضر	شين فيروز	01
أستاذة بجامعة محمد خيضر	جبيرات سناء	02
أستاذة بجامعة محمد خيضر	بركات ربيعة	03
أستاذ بجامعة محمد خيضر	قريشي محمد	04
أستاذة بجامعة محمد خيضر	أقطى جوهرة	05
أستاذة بجامعة محمد خيضر	شنافي نوال	06
أستاذ بجامعة محمد خيضر	شنشونة محمد	07

المصدر: من إعداد الطالبة

الملحق رقم (03)

جامعة محمد خيضر بسكرة	قسم علوم التسيير
كلية العلوم الاقتصادية وتجارية	السنة الثانية ماستر
وعلوم التسيير	تسيير الموارد البشرية

استبانة البحث

سيدي، سيدتي: السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسعدنا وضع هذه الاستبانة بين أيديكم والتي تعتبر كأداة لجمع البيانات اللازمة لدراسة بعنوان: أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي دراسة حالة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، في إطار استكمال الدراسة النظرية كجزء من متطلبات نيل شهادة الماستر تخصص تسيير الموارد البشرية.

ونظرا لأهمية رأيكم في هذا الموضوع، نرجو أن تتعاونوا معنا بالإجابة عن فقرات كل محور من المحاور التي تناولتها الإستبانة مع مراعاة الدقة والموضوعية في الإجابة.

علما بأن كل المعلومات التي تقدمونها ستحاط بالسرية، ولن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط، ونحن نشكركم على حسن تعاونكم ولكم منا فائق الاحترام والتقدير.

تحت إشراف الأستاذة : سعيدة دوباخ

إعداد الطالبة: شيماء بن قدور

السنة الجامعية 2018-2019

القسم الأول: البيانات الشخصية والوظيفية

نرجو منكم وضع علامة (X) في المربع الذي يقابل الإجابة المناسبة.

1. الجنس : ذكر أنثى
2. السن: أقل من 30 سنة من 30-39 سنة من 40-49 سنة من 50 سنة فأكثر
3. الرتبة العلمية: أستاذ مساعد أستاذ محاضر أستاذ التعليم العالي
4. الأقدمية: أقل من 5 سنوات من 5-9 سنوات من 10-14 سنة من 15-19 سنة من 20 سنة فأكثر

القسم الثاني: محاور الاستبانة

المحور الأول: القيادة التحويلية

فيما يلي مجموعة من العبارات التي تقيس مستوى ممارسة القيادة التحويلية لدى رئيسك المباشر، حدد درجة موافقتك على العبارات التالية وذلك بوضع علامة (X) في المربع الذي يتفق مع رأيك.

الرقم	أبعاد القيادة التحويلية وعبارات القياس	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
أولاً: بعد التأثير المثالي						
1	يحظى رئيسك باحترام وتقدير كل من يعمل معه.					
2	تنسجم أقوال رئيسك في العمل مع أفعاله.					
3	يلتزم رئيسك بالقيم المثلى في سلوكه.					
4	يعتبر رئيسك نموذجاً و قدوة في العمل .					
5	يتخطى رئيسك مصالحه الذاتية من أجل مصلحة الجماعة.					
6	يظهر رئيسك قوة وثقة بالنفس في كل ما يواجهه.					
ثانياً: الحفز الإلهامي						
7	يحفز العاملين على تحقيق أكثر مما يتوقعون تنفيذه.					
8	يشجع رئيسك على إنجاز المهام بروح الفريق والعمل الجماعي .					
9	يتحدث رئيسك بحماس عما يتوجب إنجازه.					
10	يعمل رئيسك على استثارة روح التحدي بين العاملين.					
11	يتحدث رئيسك عن مستقبل العمل بتفاؤل.					

					لديه رؤية واضحة للمستقبل الكلية.	12
ثالثا: الإستشارة الفكرية						
					يشارك العاملين أفكارهم عندما يحاول حل مشاكل العمل.	13
					يشجع العاملين على اكتشاف حلول للمشكلات المعقدة.	14
					يشجع رئيسك على إيجاد طرق جديدة لإنجاز مهام العمل.	15
					يتيح رئيسك الفرصة للعاملين للتفكير في المشاكل القديمة بطرق جديدة.	16
					يعتبر رئيسك الأخطاء تجارب عملية مفيدة.	17
					يشجع رئيسك العاملين على التعبير عن أفكارهم حتى لو تعارضت مع أفكاره.	18
رابعا: الاعتبار الفردي						
					يصغي رئيسك جيدا للعاملين عندما يتحدثون معه .	19
					يعتبر رئيسك أن لدى كل عامل حاجات وقدرات وطموحات مختلفة عن الآخرين.	20
					يتفهم رئيسك أحاسيس ومشاعر العاملين.	21
					يلتزم رئيسك بمبدأ المساواة في تعامله مع الجميع.	22
					يسعى رئيسك لتطوير قدرات العاملين عن طريق التدريب والتعليم.	23
					يحرص رئيسك على تحقيق احتياجات ورغبات العاملين معه.	24

المحور الثاني: الالتزام التنظيمي

يهدف هذا المحور إلى معرفة مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين، لذلك نرجو منكم وضع علامة (X) أمام الإجابة التي تمثل وجهة نظرك.

الرقم	أبعاد القيادة التحويلية وعبارات القياس	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
أولا: الإلتزام المستمر						
25	أرى أن جهة عملي الحالية من أفضل جهات العمل .					
26	أرفض الانتقال لأي مكان آخر رغم مميزاته المادية.					
27	مستعد للقيام بأي مهمة في الكلية من أجل الاستمرار في العمل .					
28	أتطلع للحصول على منصب وظيفي متميز في الكلية .					

					أري أنني سأحقق الكثير من الإنجازات فيما تخص المسار المهني.	29
ثانيا: الإلتزام العاطفي						
					أستمع بالحديث عن الكلية التي أعمل بها مع الآخرين من خارجها.	30
					أشعر بأن زملاء العمل هم أفراد عائلتي.	31
					أشعر حقا أن مشاكل الكلية هي مشاكلي أنا شخصا.	32
					أقضي أوقات سعيدة في عملي داخل الكلية.	33
					تتوافق قيمى وتوجهاتي مع قيم وتوجهات الكلية التي أعمل بها.	34
ثالثا: الإلتزام المعباري						
					أحافظ على سمعة الكلية لدى المجتمع.	35
					أبذل قصارى جهدي لتحقيق أهداف الكلية.	36
					تستحق هذه الكلية إخلاصي وولائي لها.	37
					واجبي يحتم عليا البقاء للعمل بهذه الكلية.	38
					أهتم بوضع ومستقبل الكلية أثناء تأدية عملي.	39

الملحق رقم (04)

F Table for $\alpha=0.05(3/3)$

Df2/df1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
23	4.2793	3.4221	3.0280	2.7955	2.6400	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201
24	4.2597	3.4028	3.0088	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3002
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.6030	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821
26	4.2252	3.3690	2.9752	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2655
27	4.2100	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	2.2501
28	4.19603	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.2360
29	4.1830	3.3277	2.9340	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2783	2.2229
30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107
40	4.0847	3.2317	2.8387	2.6060	2.4495	2.3359	2.2490	2.1802	2.1240
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2541	2.1665	2.0970	2.0401
120	3.9201	3.0718	2.6802	2.4472	2.2899	2.1750	2.0868	2.0164	1.9588
∞	3.8415	2.9957	2.6049	2.3719	2.2141	2.0986	2.0096	1.9384	1.8799

Df2/df1	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
23	2.2747	2.2036	2.1282	2.0476	2.0050	1.9605	1.9139	1.8648	1.8128	1.7570
24	2.2547	2.1834	2.1077	2.0267	1.9838	1.9390	1.8920	1.8424	1.7896	1.7330
25	2.2365	2.1649	2.0889	2.0075	1.9643	1.9192	1.8718	1.8217	1.7684	1.7110
26	2.2197	2.1479	2.0716	1.9898	1.9464	1.9010	1.8533	1.8027	1.7488	1.6906
27	2.2043	2.1323	2.0558	1.9736	1.9299	1.8842	1.8361	1.7851	1.7306	1.6717
28	2.1900	2.1179	2.0411	1.9586	1.9147	1.8687	1.8203	1.7689	1.7138	1.6541
29	2.1768	2.1045	2.0275	1.9446	1.9005	1.8543	1.8055	1.7537	1.6981	1.6376
30	2.1646	2.0921	2.0148	1.9317	1.8874	1.8409	1.7918	1.7396	1.6835	1.6223
40	2.0772	2.0035	1.9245	1.8389	1.7927	1.7444	1.6928	1.6373	1.5766	1.5089
60	1.9926	1.9174	1.8364	1.7480	1.7001	1.6491	1.5943	1.5343	1.4673	1.3893
120	1.9105	1.8337	1.7505	1.6587	1.6084	1.5543	1.4952	1.4290	1.3519	1.2539
∞	1.8307	1.7522	1.6664	1.5705	1.5173	1.4591	1.3940	1.3180	1.2214	1.0000

